



КонсультантПлюс

Приказ Министерства образования и науки
Республики Марий Эл от 09.06.2014 N 635
(ред. от 12.07.2018)

"Об утверждении Положения о порядке
материального стимулирования руководителей
государственных организаций Республики
Марий Эл, находящихся в ведении
Министерства образования и науки Республики
Марий Эл, работающих по новой системе
оплаты труда, и выплате материальной
помощи"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 27.07.2021

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПРИКАЗ от 9 июня 2014 г. N 635

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, РАБОТАЮЩИХ ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, И ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Список изменяющих документов

(в ред. приказов Министерства образования и науки Республики Марий Эл
от 22.07.2014 N 788, от 05.08.2014 N 817, от 02.03.2015 N 255/1,
от 20.09.2017 N 1075, от 12.07.2018 N 666)

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. N 283 "О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работающих по новой системе оплаты труда, и выплате материальной помощи.

(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

2. Признать утратившим силу [приказ](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 19 ноября 2012 г. N 1731 "Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования руководителей государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работающих по новой системе оплаты труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Марий Эл 30 ноября 2012 г. N 120520120042), кроме [пункта 2](#).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

(п. 4 в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20.09.2017 N 1075)

И.о. министра
Т.ГУСАКОВА

Утверждено
приказом
Министерства образования и науки
Республики Марий Эл
от 9 июня 2014 г. N 635

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, НАХОДЯЩИХСЯ
В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
МАРИЙ ЭЛ, РАБОТАЮЩИХ ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА,
И ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

Список изменяющих документов
(в ред. приказов Министерства образования и науки Республики Марий Эл
от 22.07.2014 N 788, от 05.08.2014 N 817, от 02.03.2015 N 255/1,
от 20.09.2017 N 1075, от 12.07.2018 N 666)

1. Настоящее Положение о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работающих по новой системе оплаты труда, и выплате материальной помощи (далее - Положение) действует в целях повышения эффективности управления государственными организациями Республики Марий Эл, находящимися в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - государственные организации), стимулирования материальной заинтересованности руководителей государственных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач в рамках государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
(п. 1 в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

2. Настоящее Положение определяет порядок материального стимулирования руководителей государственных организаций, оплата труда которых регулируется [постановлением](#) Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. N 283 "О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл".

3. Материальное стимулирование руководителей бюджетных и автономных государственных организаций производится за счет средств, выделяемых на финансовое обеспечение государственного задания и иных не запрещенных законом источников.
(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20.09.2017 N 1075)

4. Материальное стимулирование руководителей государственных организаций включает в себя:

премию по итогам работы в соответствии с критериями оценки эффективности работы руководителей государственных организаций;

премию за выполнение особо важных и сложных заданий;

персональные надбавки к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия;

единовременные денежные поощрения.

(п. 4 в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

5. Выплаты, указанные в [пункте 4](#) настоящего Положения, устанавливаются приказом Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - Министерство).

6. Премия по итогам работы устанавливается в соответствии с показателями оценки эффективности работы руководителей государственных организаций по 100-балльной шкале оценки согласно [приложению](#) к настоящему Положению.

7. Размер премии по итогам работы руководителя государственной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, определяется по формуле:

$$\text{Пр} = \text{Сб} * \text{Нб},$$

где:

Пр - размер премии руководителя государственной организации за месяц;
(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 05.08.2014 N 817)

Сб - стоимость 1 балла, определяемая Министерством;

Нб - количество баллов, полученных руководителем государственной организации в соответствии с установленной 100-балльной шкалой оценки.

8. С 1 января 2018 г. стоимость 1 балла установлена в размере 165 рублей.
(п. 8 в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20.09.2017 N 1075)

9. Стоимость 1 балла изменяется Министерством в случаях:

индексации размеров базовых ставок (базовых окладов) в соответствии с принимаемыми Правительством Республики Марий Эл нормативными правовыми актами;

изменения размера бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Марий Эл для финансового обеспечения выполнения государственного задания.

10. В случае, если руководитель государственной организации не полностью отработал месячную норму рабочего времени, размер его премии по итогам работы определяется пропорционально отработанному времени.

11. Решение о выплате премии по итогам работы в соответствии с критериями оценки эффективности работы руководителей государственных организаций по 100-бальной шкале оценки принимается экспертной комиссией по установлению группы по оплате труда и стимулированию руководителей государственных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - экспертная комиссия), созданной на основании приказа Министерства, два раза в год по итогам работы руководителей государственных организаций за первое и второе полугодия календарного года.

Решение принимается простым большинством голосов от числа присутствующих путем проведения открытого голосования при условии присутствия не менее половины членов экспертной комиссии. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом.

На основании протокола Министерство издает приказ о ежемесячном премировании руководителей государственных организаций на период:

с 1 января по 30 июня - по итогам работы руководителей государственных организаций за период с 1 июля по 31 декабря года, предшествовавшего году установления премии;

с 1 июля по 31 декабря - по итогам работы руководителей государственных организаций за период с 1 января по 30 июня года установления премии.

Вновь назначенным руководителям государственных организаций премия по итогам работы устанавливается за период с даты их назначения на должность до даты окончания соответствующего полугодия, за который выплачивается премия.

(п. 11 в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

12. За работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности государственных организаций руководителям государственных организаций выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе за:

присвоение государственной организации высоких позиций в рейтингах Российской Федерации и Республики Марий Эл в размере 10 000,0 рубля;

успешную подготовку и проведение в государственной организации мероприятий:

международного уровня - в размере 7 000,0 рубля;

российского уровня - в размере 5 000,0 рубля;

республиканского уровня - в размере 3 000,0 рубля;

призовые места государственной организации за участие в выставках и конкурсах, организованных Правительством Республики Марий Эл и министерствами Республики Марий Эл, - в размере 5 000,0 рубля;

призовые места обучающихся и педагогов государственной организации за участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях:

международного уровня - в размере 7 000,0 рубля;

российского уровня - в размере 5 000,0 рубля;

республиканского уровня - в размере 3 000,0 рубля;

передачу в течение периода, за который выплачивается премия, из государственной организации на все формы семейного устройства:

от 5 до 7 воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- в размере 7 000,0 рубля;

8 и более воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- в размере 10 000,0 рубля.

Решение о премировании руководителей государственных организаций за выполнение особо важных и сложных заданий принимается экспертной комиссией два раза в год по итогам работы руководителей государственных организаций за первое и второе полугодия календарного года. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом.

На основании протокола Министерство издает приказ об однократном премировании руководителей государственных организаций отдельно по каждому основанию, установленному для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий. Предельный размер премии не может превышать двух должностных окладов за полугодие.
(п. 12 в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

13. Персональные надбавки к должностному окладу устанавливаются руководителям государственных организаций, которым присвоены почетное звание, ученая степень, знаки отличия, в следующих размерах:
(п. 13 введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

13.1. За наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель Российской Федерации" - 2 000,0 рубля;

"Народный учитель Республики Марий Эл" - 1 500,0 рубля;

"Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" - 1 000,0 рубля.

При наличии двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Персональные надбавки за наличие почетного звания устанавливаются руководителям государственных организаций, имеющим другие почетные звания, при условии соответствия почетного звания профилю государственной организации.
(п. 13.1 введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

13.2. За наличие знаков отличия:

нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Отличник начального профессионального образования", "Отличник среднего профессионального образования" - 500,0 рубля.

Руководителям государственных организаций, имеющим другие знаки отличия, устанавливается соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю государственной организации.

(п. 13.2 введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

13.3. За наличие ученой степени:

кандидат наук - 3 000,0 рубля;

доктор наук - 4 000,0 рубля.

(п. 13.3 введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

13.4. Персональные надбавки к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия устанавливаются руководителям государственных организаций на основании решения министра образования и науки Республики Марий Эл и выплачиваются ежемесячно в составе заработной платы руководителя государственной организации пропорционально отработанному времени.

(п. 13.4 введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

14. Единовременные денежные поощрения в размере одного должностного оклада выплачиваются руководителям государственных организаций:

по случаю юбилейных дат по достижении женщинами возраста 50, 55 лет, мужчинами - 50, 60 лет;

при увольнении в связи с выходом на пенсию.

При наличии одновременно двух оснований единовременное денежное поощрение устанавливается по одному из них.

Решение о выплате единовременного денежного поощрения принимается министром образования и науки Республики Марий Эл.

(п. 14 введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

15. Руководителю государственной организации при награждении Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл в месячный срок со дня издания соответствующего

постановления Правительства Республики Марий Эл о награждении Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 10 000,0 рубля.

(п. 15 введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

15. Выплата материальной помощи руководителю государственной организации оказывается на основании его письменного личного заявления, в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

При наличии экономии по фонду оплаты труда по решению министра образования и науки Республики Марий Эл в пределах фонда оплаты труда государственных организаций руководителям государственных организаций может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

слова исключены. - [Приказ](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666;

в связи с вступлением в брак, рождением (усыновлением, удочерением) ребенка;

(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.07.2018 N 666)

в связи со смертью близких родственников;

в связи с необходимостью оплаты дорогостоящего лечения, оплаты высокотехнологичной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения, назначенных лечащим врачом, и приобретением путевки за полную стоимость;

(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20.09.2017 N 1075)

в особых случаях, не предусмотренных настоящим Положением, может выплачиваться дополнительная материальная помощь.

(абзац введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20.09.2017 N 1075)

16. Выплата премии руководителям государственных организаций не осуществляется в случаях увольнения по следующим основаниям:

неоднократного неисполнения руководителем государственной организации без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

нарушения руководителем государственной организации трудовых обязанностей, предусмотренных [пунктом 6 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

совершения виновных действий руководителем государственной организации, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему;

непринятия руководителем государственной организации мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами руководителем государственной организации, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к руководителю государственной организации;

принятия необоснованного решения руководителем государственной организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу государственной организации;

однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;

представления руководителем государственной организации подложных документов при заключении трудового договора.

(п. введен [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20.09.2017 N 1075)

Приложение
к Положению
о порядке материального стимулирования
руководителей государственных организаций
Республики Марий Эл, находящихся
в ведении Министерства образования
и науки Республики Марий Эл, работающих
по новой системе оплаты труда,
и выплате материальной помощи

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Список изменяющих документов
(в ред. [приказа](#) Министерства образования и науки Республики Марий Эл

от 12.07.2018 N 666)

Наименование критерия	Максимальный балл по критерию
1	2
Проведение независимой оценки качества оказываемых услуг (протоколно оформленные заседания Общественного (попечительского) совета, публичные доклады, независимые опросы и анкетирования)	5
Применение дистанционных технологий	5
Повышение уровня управленческой компетентности	5
Формирование современной информационной инфраструктуры и обеспечение высокого уровня доступа населения к информации	5
Отсутствие нарушений исполнения нормативных правовых актов при осуществлении уставной деятельности	5
Отсутствие обоснованных жалоб физических и юридических лиц на деятельность организации	5
Обеспечение роста средней заработной платы сотрудников организации	5
Доля внебюджетных доходов за отчетный период, вложенных в развитие материальной базы, повышение квалификации работников организации, развитие организации, к общей сумме внебюджетных доходов за отчетный период	5
Обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации	5
Обеспечение повышения квалификации работников	5
Индивидуальные показатели (максимум - 50 баллов)	
Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Марийский институт образования"	
Научный потенциал	10
Кадровый потенциал	10
Инновационная деятельность	10
Межрегиональная деятельность	10

Развитие организации	10
Государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл "Центр информационных технологий и оценки качества образования"	
Инновационная деятельность	10
Развитие организации	7
Организационно-технологическое сопровождение процедур государственной итоговой аттестации	7
Развитие информационной образовательной среды	16
Развитие региональной системы оценки качества образования	10
Организации дополнительного образования	
Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	10
Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров	5
Развитие (обновление) содержания дополнительных образовательных программ	10
Доля обучающихся, принимающих участие в конкурсных мероприятиях различного уровня	10
Развитие инновационной деятельности	10
Обеспечение кадровых условий	5
Отдельные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, Государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи "Детство"	
Обеспечение кадровых условий	10
Организация работы психолого-медико-педагогического консилиума организации по реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья и их сопровождению	10
Реализация программ, планов, соглашений по методологическому и технологическому сопровождению муниципальных общеобразовательных организаций при разработке и реализации адаптированных образовательных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья	10

Наличие призов и победителей в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях	10
Развитие проектной, инновационной, научно-методической деятельности	7
Социальное партнерство	3
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
Обеспечение кадровых условий	10
Организация работы по предупреждению самовольных уходов воспитанников из организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10
Организация работы службы содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сопровождения замещающих семей	10
Наличие призов и победителей в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях	10
Развитие проектной, инновационной, научно-методической деятельности	7
Социальное партнерство	3
Общеобразовательные организации	
Обеспечение кадровых условий	15
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	10
Развитие проектной, инновационной, научно-методической деятельности	10
Обеспечение участия обучающихся в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах	5
Обеспечение социализации обучающихся на основе их профессиональных интересов и склонностей с учетом потребности республиканского рынка труда (обеспечение успешной адаптации выпускника школы к освоению образовательных программ на следующем уровне образования)	10
Профессиональные образовательные организации	

Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение по основным профессиональным образовательным программам за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл	10
Трудоустройство выпускников очной формы обучения по основным профессиональным образовательным программам в течение первого года после выпуска	10
Результативность социального партнерства с работодателями	10
Эффективность работы по развитию профессиональной компетентности обучающихся	10
Результативность инновационной образовательной деятельности	10
Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Региональный методический центр развития квалификаций"	
Научно-методическое сопровождение реализации Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях	10
Методическое обеспечение обновления содержания профессионального образования под запросы работодателей и требования профессиональных стандартов	10
Развитие инновационной деятельности	10
Организационно-методическая и консультационная деятельность по развитию регионального сегмента национальной системы квалификаций	10
Организационно-методическая поддержка конкурсного и олимпиадного движения в системе профессионального образования, том числе движения WorldSkills Russia	10