Постановление Правительства Республики Марий Эл от 31.07.2012 N 283
(ред. от 04.12.2019)
"О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл"
(вместе с "Положением о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл", "Порядком определения стажа педагогической работы", "Перечнем государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, для работников которых с 1 сентября 2012 г. вводится новая система оплаты труда")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 27.07.2021

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 31 июля 2012 г. N 283

О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл
от 27.08.2013 N 272, от 13.02.2014 N 60, от 20.06.2014 N 313,
от 21.11.2014 N 601, от 30.03.2015 N 161, от 21.07.2017 N 306,
от 05.10.2017 N 397, от 31.05.2018 N 246, от 19.09.2019 N 279,
от 04.12.2019 N 381)

В соответствии со статьей 3 Закона Республики Марий Эл от 3 декабря 2004 г. N 53-З "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл" Правительство Республики Марий Эл постановляет:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

1. Ввести новую систему оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - новая система оплаты труда).

2. Утвердить прилагаемое Положение о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

3. - 4. Утратили силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397.

5. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Марий Эл от 23 ноября 2010 г. N 316 "О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования" (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2010, N 12, ст. 589), кроме пункта 3;

пункт 4 постановления Правительства Республики Марий Эл от 20 апреля 2011 г. N 118 "О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Марий Эл" (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2011, N 5 (часть I), ст. 274);

пункты 8 и 9 распоряжения Правительства Республики Марий Эл от 30 декабря 2011 г. N 827-р "Вопросы учреждений среднего профессионального образования".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра образования и науки Республики Марий Эл.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 21.07.2017 N 306, от 31.05.2018 N 246)

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2012 г.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл
Л.МАРКЕЛОВ

Утверждено
постановлением
Правительства
Республики Марий Эл
от 31 июля 2012 г. N 283

ПОЛОЖЕНИЕ
О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл
от 27.08.2013 N 272, от 13.02.2014 N 60, от 20.06.2014 N 313,
от 21.11.2014 N 601, от 30.03.2015 N 161, от 21.07.2017 N 306,
от 05.10.2017 N 397, от 31.05.2018 N 246, от 19.09.2019 N 279,
от 04.12.2019 N 381)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения по оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, которые относятся к государственным образовательным организациям Республики Марий Эл и государственным организациям Республики Марий Эл, осуществляющим обучение, и находятся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее - учреждения).
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

Абзацы второй - третий утратили силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279.

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников учреждений;

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Марий Эл и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера)

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

7. Оплата труда работников учреждений устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

8. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются и применяются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;
(абзац введен постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

9. Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279.

Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей

доход деятельности.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:

ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

В ставку заработной платы, должностной оклад педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 г.
(абзац введен постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27.08.2013 N 272; в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

В должностной оклад научно-педагогических работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Марийский институт образования" и государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Региональный методический центр развития квалификаций" включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до 1 сентября 2013 г., с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397, от 19.09.2019 N 279)

12. Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады) педагогических

работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
	Вожатый	3 691
	Помощник воспитателя	
	Секретарь учебной части	

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад рублей
1	Дежурный по режиму	3 803
	Младший воспитатель	
2	Диспетчер образовательного учреждения	3 915
	Старший дежурный по режиму	

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей

1	2	3
1	Инструктор по труду	6 281
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
	Старший вожатый	
2	Инструктор-методист	6 924
	Концертмейстер	
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
3	Воспитатель	7 247
	Мастер производственного обучения	
	Методист	
	Педагог-психолог	
	Старший инструктор-методист	
	Старший педагог дополнительного образования	
	Старший тренер-преподаватель	
4	Педагог-библиотекарь	7 568
	Преподаватель <*>	
	Педагог-библиотекарь Преподаватель <*> Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор <**> Учитель Учитель-дефектолог	

Учитель-логопед (логопед)

Руководитель физического воспитания

Старший воспитатель

Старший методист

Тьютор <**>

Учитель

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед (логопед)

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<**> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

(подп. 12.3 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 04.12.2019 N 381)

12.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	6 934
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением,	7 158

	реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <**>. Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7 381

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<**> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.
(п. 12 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

13. К базовым ставкам заработной платы (базовым должностным окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

13.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.1.1. наличия среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее образование - 1,15;
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н;

13.1.2. наличия квалификационной категории:

вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

13.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.2.1. уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

высшее образование - 1,15;
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

14. Базовые должностные оклады работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Марийский институт образования" и государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Региональный методический центр развития квалификаций", относящихся к должностям профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 217н, и профессиональным квалификационным группам должностей

работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. 305н:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

14.1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1	Ассистент Преподаватель	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения. Помощник проректора. Помощник ректора	6 263
2	Старший преподаватель		6 710
3	Доцент	Начальник (директор, заведующий, руководитель) издательства учебной литературы. Ученый секретарь совета учреждения	7 158
4	Профессор		9 394
5	Заведующий кафедрой		9 730
6		Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением	10 065

		образовательного учреждения

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

14.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Базовый должностной оклад, рублей
	научные работники	руководители структурных подразделений	
1	2	3	4
1	Младший научный сотрудник Научный сотрудник		6 263
2	Старший научный сотрудник	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением	6 710
3	Ведущий научный сотрудник		7 158
4	Главный научный сотрудник		7 605
5		Начальник (заведующий) обособленного подразделения	8 052

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)
(п. 14 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

15. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд	3 132
2 разряд	3 355
3 разряд	3 467
4 разряд	3 691
5 разряд	3 915
6 разряд	4 138
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	4 697

(п. 15 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

16. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

16.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	Делопроизводитель	3 467
	Кассир	
	Комендант	
	Машинистка	
	Секретарь	
	Секретарь-машинистка	

	Статистик	
	Экспедитор	
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3 691

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

16.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Администратор	4 026
	Инспектор по кадрам	
	Лаборант	
	Секретарь незрячего специалиста	
	Специалист по работе с молодежью	
	Специалист по социальной работе с молодежью	
	Техник	
	Техник по защите информации	
	Художник	
2	Заведующий канцелярией	4 250
	Заведующий складом	
	Заведующий хозяйством	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
	Должности служащих первого	

	квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3	Заведующий производством (шеф-повар)	4 474
	Заведующий столовой	
	Заведующий общежитием	
	Начальник хозяйственного отдела	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4	Механик	4 697
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5	Начальник гаража	5 145
	Начальник (заведующий) мастерской	

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

16.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Бухгалтер	4 921
	Бухгалтер-ревизор	
	Документовед	
	Инженер	
	Инженер по охране труда	
	Инженер по надзору за строительством	

	Инженер-программист (программист) Инженер по защите информации Инженер-электроник (электроник) Специалист по кадрам Сурдопереводчик Экономист Юристконсульт	
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 145
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 368
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5 592
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера	5 816

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)
(п. 16 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

17. Базовые должностные оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

17.1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Классификационные	Должности, отнесенные к	Базовый

уровни	квалификационным уровням	должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Инструктор по лечебной физкультуре	4 474
2	Медицинская сестра диетическая	4 697
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	4 809
4	Фельдшер, зубной врач	4 921
5	Старшая медицинская сестра	5 033

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

17.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
2	Врачи-специалисты <*>	6 263

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.
(п. 17 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

18. К базовым должностным окладам медицинских работников предусматриваются повышающие коэффициенты в зависимости от наличия квалификационной категории, формирующие оклад (должностной оклад):
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

вторая квалификационная категория - 1,1

первая квалификационная категория - 1,2

высшая квалификационная категория - 1,3.

19. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007

г. N 570:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

19.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Базовый должностной оклад, рублей
1	2
Аккомпаниатор	4 362
Культорганизатор	
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	
Помощник режиссера	

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

19.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Базовый должностной оклад, рублей
Библиотекарь, звукооператор	5 145

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

19.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Базовый должностной оклад, рублей
Режиссер-постановщик	5 368
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
Звукорежиссер	

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)
(п. 19 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

20. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к должностям работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам

должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. N 342н:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3
2	Редактор	5 592
3	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности, системный администратор	6 710

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)
(п. 20 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

21. С учетом специфики работы в учреждениях предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 12 - 20 настоящего Положения:

21.1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, - 1,25.

21.2. За работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

21.3. За работу в учреждениях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

21.4. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

медицинским работникам - 1,3;

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.

21.5. За работу в общеобразовательных организациях, имеющих интернат, - 1,15.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

21.6. За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 1,2.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

21.7. Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы, программы подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки, - 1,15.
(подп. 21.7 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 21.11.2014 N 601)

21.8. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных организациях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в медицинской организации, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам), тифлопедагогам, сурдопедагогам, олигофренопедагогам - 1,2.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

21.9. За работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:

педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений - 1,2;

другим работникам - 1,15.
(подп. 2.19 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

21.10. Учителям общеобразовательных организаций (классов, групп) с обучением на родном языке, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 классах и литературе на русском языке в 5 - 11 классах - 1,15;
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

учителям родного языка и литературы общеобразовательных организаций (классов, групп) с обучением на русском языке; учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)
(подп. 21.10 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

21.11. Инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Марий Эл "Республиканский центр физической культуры и спорта" - 1,15.
(подп. 21.11 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

21.12. Педагогическим работникам образовательных организаций за обучение лиц, отбывающих уголовные наказания в виде лишения свободы в исправительных учреждениях уголовно-исправительной системы, - 1,3.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

22. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 21 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 21 настоящего Положения, с учетом абзаца третьего и четвертого пункта 11 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 27.08.2013 N 272)

Компенсационные выплаты

23. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

25. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными

условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

Работникам учреждений в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

до 12 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) за вредные и (или) опасные условия труда;
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

абзац утратил силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313.

Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством о специальной оценке условий труда.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

26. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

26.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за работу в ночное время закрепляется учреждением в локальном нормативном акте.

26.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный

день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

26.3. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в учреждениях, имеющих интернат, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения представительного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

26.4. Работникам учреждений, привлекаемым для работы в учреждениях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

26.5. Руководители учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждения могут вводить ненормированный рабочий день с доплатой до 25 процентов оклада за отработанное время для водителей легковых автомобилей при условии непредоставления отпуска за ненормированный рабочий день.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

26.6. Водителям легкового автотранспорта устанавливается доплата за классность (за исключением водителей автобусов и специальных автомобилей, занятых перевозкой детей) в следующих размерах: водителям 2 класса - 10 процентов, водителям 1 класса - 25 процентов оклада за отработанное время.

(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Квалификационные категории "водитель автомобиля второго класса", "водитель автомобиля первого класса" могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("В", "С", "Д", "Е").

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

26.7. Работникам учреждений, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада за профессиональное мастерство.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

26.8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

26.9. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: осуществление функций классного руководителя; проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с утвержденным учебным планом образовательной организации; выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников; проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана образовательной организации; заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при образовательных организациях; руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 30.03.2015 N 161, от 19.09.2019 N 279)

Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется

учреждением самостоятельно и закрепляется в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 13.02.2014 N 60, от 20.06.2014 N 313)

27. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

28. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорами.

Стимулирующие выплаты

29. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

30. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

31. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 27.08.2013 N 272)

31.1. - 31.2. Утратили силу с 1 сентября 2013 года. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 27.08.2013 N 272.

31.3. За наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель Российской Федерации" - до 2 000 рублей;

"Народный учитель Республики Марий Эл" - до 1 500 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" - до 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

31.4. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Отличник начального профессионального образования", "Отличник среднего профессионального образования" - до 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

32. Надбавка за стаж работы устанавливается:

32.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в учреждении:
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

32.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

32.3. Надбавки, указанные в подпунктах 31.3, 31.4 подпункта 31 и подпункте 32.1 пункта 32, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).
(подп. 32.3 введен постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30.03.2015 N 161)

33. Премии по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

34. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

35. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".
(п. 35 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397)

36. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется Министерством образования и науки Республики Марий Эл (далее - Министерство), а других работников, осуществляющих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим учреждением. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству могут иметь место только с разрешения Министерства.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279.

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется раздельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

37. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на лечении в медицинских организациях, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы текущего учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

38. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

39. Для преподавателей профессиональных образовательных организаций (за исключением преподавателей педагогических колледжей) среднемесячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки

и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и так далее), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на одну десятую часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в профессиональной образовательной организации учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение

учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и так далее), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

В профессиональных образовательных организациях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313, от 19.09.2019 N 279)

В случае если по каким-либо причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

40. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации;
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

за педагогическую работу специалистов, привлекаемых в учреждения исключительно для педагогической работы;
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей профессиональных образовательных организаций устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

41. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения базовой ставки заработной платы (базового должностного оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени (ученого звания), - 0,03.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

В государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Марийский институт образования" и государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл "Региональный методический центр развития квалификаций" размеры ставок почасовой оплаты труда при проведении курсовой подготовки работников образования устанавливаются самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 31.05.2018 N 246)

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

42. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению N 2 к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3,0
II	до 2,4
III	до 2,1
IV	до 1,8

44. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

45. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется

Министерством.

46. Министерство в пределах субсидии, выделяемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год, выплачивает руководителю учреждения материальную помощь и единовременные денежные поощрения, устанавливает персональные надбавки к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия.

Руководителю учреждения за счет субсидии, выделяемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности, выплачиваются премии по итогам работы учреждения и премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размеры материальной помощи, единовременных денежных поощрений, премиальных выплат, персональных надбавок к должностному окладу за почетное звание, ученую степень, знаки отличия, а также основания и порядок их установления руководителям учреждений определяются нормативным правовым актом Министерства.
(п. 46 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.
(п. 47 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 21.07.2017 N 306)

VI. Другие вопросы оплаты труда

48. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем и согласовывается с Министерством.

49. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного Министерством.

50. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.
(п. 50 в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 19.09.2019 N 279)

Приложение N 1
к Положению о новой системе
оплаты труда работников

государственных учреждений
Республики Марий Эл,
находящихся в ведении
Министерства образования
и науки Республики Марий Эл

ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Республики Марий Эл
от 13.02.2014 N 60, от 20.06.2014 N 313)

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, определенных приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 13.02.2014 N 60)

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (по педагогической направленности).
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл от 20.06.2014 N 313)

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение N 2
к Положению о новой системе
оплаты труда работников

государственных учреждений
Республики Марий Эл,
находящихся в ведении
Министерства образования
и науки Республики Марий Эл

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Республики Марий Эл
от 20.06.2014 N 313)

I. Объемные показатели деятельности государственных учреждений Республики Марий Эл

1. К объемным показателям деятельности государственных учреждений Республики Марий Эл (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
	Общее образование		
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	10
3.	Количество дошкольных групп в образовательном учреждении	за каждую группу	10
4.	Наличие подготовительного отделения,	за каждую группу	5

	"школы будущего первоклассника"		
5.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, имеющем интернат, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,2
6.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, находящихся на полном государственном обеспечении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
7.	Количество обучающихся по индивидуальным учебным планам	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
8.	Наличие групп продленного дня в образовательном учреждении	за наличие групп	10
9.	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
10.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
11.	Количество студентов-практикантов	за каждого студента	0,3
12.	Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого специалиста	0,5
13.	Наличие в образовательном учреждении	за каждое здание	5

	нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса		
14.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	10
15.	Наличие интерната (общежития)	за каждую единицу	15
16.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
17.	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских	за каждую единицу	15
18.	Наличие стационарных загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	20
19.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	за каждую единицу	10
20.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	менее 2 млн. рублей	15
		свыше 2 млн. рублей	30
21.	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
22.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня	20
		статус республиканского уровня	10
23.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных/дополнительных образовательных программ	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
24.	Наличие библиотеки с доступом к	за каждую единицу	5

	информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"		
25.	Наличие коллегиальных органов управления образовательным учреждением	за наличие коллегиальных органов управления	5
26.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения	за каждое мероприятие	3
27.	Количество групповых коррекционных занятий в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	за каждое занятие	0,2
28.	Количество индивидуальных коррекционных занятий в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	за каждое занятие	0,1
29.	Доля детей в общем количестве обучающихся в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, проходящих трудовую практику	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
30.	Апробация (реализация) проектов по заданию Министерства образования и науки Республики Марий Эл	за каждый проект	15
	Дополнительное образование детей		
1.	Сохранность контингента обучающихся	90 - 100 процентов	20
		60 - 80 процентов	10
		до 60 процентов	5
2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	0,5
3.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после	за каждого молодого	1

	окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	специалиста	
4.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	2
5.	Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней	международные соревнования: призовое место / за участие	7/0,5
		всероссийские соревнования: призовое место / за участие	4/0,3
		региональные соревнования: призовое место / за участие	2/0,1
6.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
7.	Наличие на балансе образовательного учреждения зданий, используемых для организации образовательного процесса	основное здание / помещение	20/10
8.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за каждого обучающегося	1
9.	Количество образовательных программ,	за каждую	5

	реализуемых образовательным учреждением	образовательную программу	
10.	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий международного, федерального, республиканского уровней, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников	за каждое международное, федеральное мероприятие	7
		за каждое региональное мероприятие	3
11.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня	20
		статус республиканского уровня	10
12.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе образовательного учреждения, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	наличие загородных объектов	20
		организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей, смен	5
13.	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских, гаражей	за каждую единицу	3
14.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	1
15.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	свыше 2 млн. рублей	30
		менее 2 млн. рублей	15
		менее 1 млн. рублей	10
		менее 500 тыс. рублей	5
16.	Наличие коллегиальных органов управления	за наличие	5

	образовательным учреждением	коллегиальных органов	
17.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения (анкетирование, социологические опросы, мониторинги и т.д.)	за каждое мероприятие	3
18.	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами	за каждого обучающегося в возрасте:	
		5 - 7 лет	0,3
		7 - 13 лет	0,1
		13 - 18 лет	0,5
	Профессиональное образование		
1.	Количество обучающихся на очном отделении образовательного учреждения	за каждого обучающегося	0,2
2.	Количество обучающихся на заочном отделении образовательного учреждения	за каждого обучающегося	0,05
3.	Количество обучающихся по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, реализуемым на базе образовательного учреждения	за каждого обучающегося	0,1
4.	Количество обучающихся, проживающих в общежитии, находящемся на балансе образовательного учреждения	за каждого обучающегося	0,2
5.	Количество обучающихся в образовательном учреждении, находящихся на полном государственном обеспечении	за каждого обучающегося	0,3
6.	Количество обучающихся по индивидуальным учебным планам	за каждого обучающегося	0,1
7.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося	0,5
8.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1

		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
9.	Количество молодых специалистов	за каждого специалиста	0,5
10.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
11.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	10
12.	Наличие филиалов	до 50 обучающихся	10
		свыше 50 обучающихся	15
13.	Наличие общежития, столовой	за каждый вид	15
14.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства, фермы	за каждый вид	15
15.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
16.	Наличие на базе образовательного учреждения ресурсного центра, учебного полигона, учебного центра профессиональных квалификаций	за каждую единицу	20
17.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	менее 3 млн. рублей	15
		свыше 3 млн. рублей	30

18.	Наличие статуса инновационной площадки	статус федерального уровня	20
		статус республиканского уровня	10
19.	Количество основных образовательных программ	за каждую программу	2
20.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных или дополнительных образовательных программ	за каждую образовательную программу	0,1
21.	Наличие коллегиальных органов управления образовательным учреждением	за наличие коллегиальных органов управления	5
22.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	за каждую единицу	5
23.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения	за каждое мероприятие	3
24.	Наличие победителей всероссийских, республиканских смотров, конкурсов, соревнований	за каждый вид	5

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
I	II	III	IV
Свыше 400	до 400	до 300	до 200

II. Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год

Министерством образования и науки Республики (далее - Министерство) с учетом общего количества баллов по показателям на основании документов, подтверждающих соответствующий объем деятельности учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При достижении высоких и стабильных результатов и значительном увеличении объема и сложности работы суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством за каждый из данных дополнительных показателей до 20 баллов.

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по профессиональным образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Учреждения дополнительного профессионального образования, находящиеся в ведении Министерства, государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл "Центр информационных технологий и оценки качества образования", государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Марий Эл "Дворец молодежи Республики Марий Эл" относятся к I группе по оплате труда руководителей.

Приложение N 1
к постановлению
Правительства
Республики Марий Эл
от 31 июля 2012 г. N 283

ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОТОРЫХ С 1 СЕНТЯБРЯ 2012 Г. ВВОДИТСЯ НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Утратил силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397.

Приложение N 2
к постановлению
Правительства
Республики Марий Эл
от 31 июля 2012 г. N 283

ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОТОРЫХ С 1 СЕНТЯБРЯ 2013 Г. ВВОДИТСЯ НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Утратил силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397.

Приложение N 3
к постановлению
Правительства
Республики Марий Эл
от 31 июля 2012 г. N 283

ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ, ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОТОРЫХ С 1 ДЕКАБРЯ 2013 Г. ВВОДИТСЯ НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Утратил силу. - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 05.10.2017 N 397.