

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Марий Эл
«Транспортно – энергетический техникум»

Согласовано
Министр образования и науки
Республики Марий Эл

/Н.В.Адамова
« 20 » г.



Утверждаю
Директор ГБПОУ
Республики Марий Эл «ТЭТ»

/А.Н.Новокшанов
« 20 » г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Транспортно-энергетический техникум»
на 2018-2022 гг.

(Рассмотрено на Педагогическом совете
Протокол № 1 от «29» августа 2018г.)

с.Красный Яр

Содержание

Паспорт Программы.....	3
Введение.....	8
1. Анализ деятельности ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ».....	9
2. Цель и задачи Программы.....	13
3. Механизм реализации программы	14
3.1. Создание современной инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.....	14
3.2. Модернизация материально-технической базы с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов, в том числе из списка ТОП-50, компетенций WorldSkills Russia.....	15
3.3. Развитие системы профессионального роста педагогических кадров.....	16
3.4. Создание условий для опережающей адаптивной подготовки кадров в соответствии с запросами рынка труда.....	17
3.5. Обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.....	18
4. Ресурсное обеспечение программы.....	20
5. Целевые индикаторы реализации Программы	21

Паспорт Программы

Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Транспортно-энергетический техникум» на 2018-2022 гг.
Основание для разработки Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642)</p> <p>ПРОГРАММА модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы</p> <p>Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» в Республике Марий Эл (утвержден Советом при Главе Республики Марий Эл по стратегическому развитию и приоритетным проектам (Протокол от 27 декабря 2017 г. № 3)</p> <p>Государственная программа Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013-2025 годы (утверждена постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2012 г. № 452 (в ред. от 16 мая 2018 г. № 215)</p> <p>Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования в Республике Марий Эл, на 2016 - 2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Республики Марий Эл от 18 июля 2016 г. №265-р (в ред. от 11 мая 2018 г. № 205-р)</p> <p>ПРИКАЗЫ Министерства образования и науки Республики Марий Эл:</p> <ul style="list-style-type: none">• «О подготовке кадров в Республике Марий Эл по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям требующим СПО (ТОП-50)» от 11 октября 2016 г. № 1289• «О перечне профессий и специальностей СПО, наиболее востребованных, новых и перспективных в

	<p>РМЭ ТОП-РЕГИОН» от 7 апреля 2017 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • «О программе развития базовой профессиональной образовательной организации на 2017 -2020 годы» от 30 мая 2017 г. № 708 • «О региональных учебно-методических объединениях в системе СПО в РМЭ» от 5 сентября 2017 г. № 1005 • «О реализации в 2018 году мероприятий Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» в профессиональных образовательных организациях РМЭ» от 21 марта 2018 г. <p>Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Звениговский муниципальный район на 2009 – 2025 гг.</p> <p>Устав ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ».</p>
Разработчики Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Новокшанов А.Н., директор ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ»; - Соловьева Е.С., заместитель директора по учебной работе; - Маркова Т.Н., заместитель директора по воспитательной работе, трудоустройству и профессиональной ориентации; - Бурмистрова М.Ю., заведующая учебной частью; - Васенина Н.А., заведующая методическим отделом; - Шеянов В.А., старший мастер производственного обучения; - Бондаренко О.А., главный бухгалтер - Данилов В.Р., преподаватель спец. дисциплин.
Исполнители Программы	<p>Педагогический совет Администрация ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ» Методические комиссии Обучающиеся Социальные партнеры Трудовой коллектив ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ»</p>
Цель Программы	Создание условий для качественной подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена для предприятий Республики Марий Эл.

<p>Задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Создание современной инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; - Модернизация материально-технической базы с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов, в том числе из списка ТОП-50, компетенций WorldSkills Russia; - Развитие системы профессионального роста педагогических кадров; - Создание условий для опережающей адаптивной подготовки кадров в соответствии с запросами рынка труда; - Обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Срок реализации: 2018-2022гг.</p> <p>I этап – проектно-диагностический - разработка мероприятий и проектов, направленных на реализацию Программы.</p> <p>II этап – организационно-деятельностный - реализация запланированных мероприятий, отслеживание результатов с целью выявления узких мест в работе Техникума, внесение изменений в содержание Программы.</p> <p>III этап – обобщающий - анализ и обобщение достигнутых результатов и определение дальнейших перспектив развития Техникума</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Средства республиканского бюджета, внебюджетные средства, средства социальных партнеров, добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, средства грантов.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы будет способствовать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • эффективному функционированию техникума в условиях нестабильной внешней среды; • преобразованию техникума в образовательную организацию инновационного типа; • созданию современной системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и

	<p>общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> • достижению высокой конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда.
<p>Основные индикаторы реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Общая численность студентов очной формы обучения, обучающиеся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и подготовки специалистов среднего звена • Общая численность студентов очной формы обучения, обучающиеся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 • Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучения по программам СПО в соответствующем году • Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году • Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году • Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году • Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА • Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин), всего • Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия • Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена • Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс • Численность студентов, участвующих в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»

	<p>(Worldskills Russia), региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах</p> <ul style="list-style-type: none"> • Количество специализированных центров компетенций аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия • Количество центров проведения демонстрационного экзамена • Количество выпускников последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности • Количество студентов, обучающихся на основе договоров о целевом обучении • Количество студентов, дополнительно обучающиеся по программам профессионального обучения • Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы
<p>Система организации контроля за исполнением Программы</p>	<p>Управление Программой осуществляет директор техникума через своих заместителей. Контроль над исполнением Программы осуществляет Педагогический совет техникума. Исполнители мероприятий Программы ежегодно представляют информацию о её реализации на Педагогическом совете. Программа является открытым документом для внесения изменений и дополнений.</p>

Введение

В соответствии с «Программой модернизации организации, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Марий Эл на 2018-2010 годы» стратегической целью является создание в Республике Марий Эл конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в соответствии с потребностями экономики и республиканского рынка труда.

На основании вышеизложенного в Программе развития ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ» (далее Программа) определены цель и задачи развития Техникума, стратегия и политика в области оценки качества, обозначены основные мероприятия, исполнители и сроки реализации.

Программа основывается на принципах, положениях и нормах, изложенных в программных документах федерального и регионального уровней.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Конкретизация и корректировка Программы осуществляется ежегодно в тактическом плане работы техникума на учебный год.

1. Анализ деятельности ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ»

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Транспортно-энергетический техникум» - профессиональная образовательная организация, реализующая основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по установленным лицензией на право осуществления образовательной деятельности программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; дополнительные профессиональные программы и программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих.

Техникум является правопреемником трех учебных заведений - Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Республики Марий Эл «Профессиональное училище № 20», Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Республики Марий Эл «Профессиональное училище № 14» и Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Республики Марий Эл «Профессиональный лицей №7». Все вышеуказанные образовательные организации имеют глубокие истоки и богатые традиции.

Учредителем образовательной организации выступает Республика Марий Эл. Полномочия учредителя образовательной организации осуществляет Министерство образования и науки Республики Марий Эл, полномочия собственника имущества - Министерство государственного имущества Республики Марий Эл.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании:

- Устава государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Транспортно-энергетический техникум»;

- лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Министерством образования и науки Республики Марий Эл 18 ноября 2015г., серия 12Л01 № 0000630, регистрационный № 33, срок действия – бессрочно;

- свидетельство об аккредитации организации, выданного Министерством образования и науки Республики Марий Эл 30 ноября 2016г., серия 12А01 № 0000477, регистрационный № 510, срок действия – до 30 ноября 2022г.

Таблица 1 - Перечень лицензированных направлений подготовки:

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Среднее профессиональное образование	Техник
2.	08.01.07	Мастер общестроительных работ	Среднее профессиональное образование	Арматурщик Бетонщик Каменщик Печник Электросварщик ручной сварки
3.	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	Среднее профессиональное образование	Мастер строительный Штукатур Облицовщик-плиточник Монтажник каркасно-обшивочных конструкций Облицовщик-мозаичник Облицовщик синтетическими материалами
4.	23.01.03	Автомеханик	Среднее профессиональное образование	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
5.	35.01.15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	Среднее профессиональное образование	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Водитель автомобиля
6.	35.02.08	Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	Среднее профессиональное образование	Техник-электрик
7.	26.02.05	Эксплуатация судовых энергоустановок	Среднее профессиональное образование	Техник-судомеханик
8.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	Среднее профессиональное образование	Техник-технолог
9.	26.02.03	Судовождение	Среднее профессиональное образование	Техник-судоводитель
10.	19.01.17	Повар, кондитер	Среднее профессиональное образование	Повар Кондитер
11.	26.01.01	Судостроитель – судоремонтник	Среднее профессиональное образование	Судокорпусник – ремонтник

		металлических судов	образование	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Газосварщик
12.	26.01.09	Моторист судовой	Среднее профессиональное образование	Моторист самостоятельного управления судовым двигателем Помощник механика
13.	43.01.04	Повар судовой	Среднее профессиональное образование	Повар судовой Камбузник

Таблица 2 - Перечень аккредитованных направлений подготовки

№ п/п	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	Среднее профессиональное образование
2.	35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	Среднее профессиональное образование
3.	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	Среднее профессиональное образование
4.	26.00.00	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	Среднее профессиональное образование
5.	43.00.00	Сервис и туризм	Среднее профессиональное образование

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Формами самоуправления образовательной организации являются: общее собрание, педагогический совет, профсоюзная организация.

Наличие указанной организационной структуры управления благоприятно сказывается на положении дел в образовательной организации и способствует его эффективному функционированию, которое позволяет адекватно оценить степень соответствия достигаемых результатов установленным целям образовательной организации, а также степень соответствия процесса функционирования системы объективным требованиям к его содержанию, организации и результатам.

В распоряжении техникума имеется семь объектов недвижимого имущества: 2 учебных корпуса, 2 лабораторных корпуса, общежитие, гараж, овощехранилище, а так же закрытая площадка для первоначального обучения

вождению транспортных средств категории «В», «С», трактородром, полигон электромонтеров, площадка для хранения с/х машин. В учебных корпусах имеются 13 учебных аудиторий, в лабораторных корпусах имеются 14 аудиторий, 7 лабораторий и 8 мастерских, 2 актов зала, библиотека с читальным залом на 10 посадочных мест, 2 компьютерных класса, 2 спортивных зала, тир. Питание студентов и работников организовано через столовую техникума, в которой имеется 100 посадочных мест. Имеется единая локальная вычислительная сеть.

Проанализировав материально-техническую базу, деятельность Техникума и последние изменения в системе профессионального образования, а именно изменения в ФГОС, внедрение профессий ТОП-50, профессиональных стандартов, можно сделать вывод, что Техникуму необходимо совершенствоваться – совершенствоваться во всех направлениях развития.

С каждым годом требования работодателей к качеству подготовки кадров увеличиваются. Однако в Техникуме имеется проблема низкой мотивированности педагогических кадров. Поэтому необходима работа по мотивации и по развитию профессионального роста педагогических кадров.

Реализация данной Программы будет способствовать Техникуму выйти на новый уровень своего развития и иметь все возможности для качественной подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, востребованных на рынке труда.

2. Цель и задачи Программы

Являясь частью системы российского среднего профессионального образования, ГБПОУ Республики Марий Эл «ТЭТ» на современном этапе представляет собой многопрофильное, стабильно и устойчиво развивающееся учебное заведение на рынке образовательных услуг. Данная Программа позволит Техникуму поддерживать его устойчивое развитие и обеспечит конкурентоспособность на рынке образовательных услуг.

Главной **целью** Программы является создание условий для обеспечения качества образовательного процесса и высоких результатов подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с требованиями современного инновационного развития экономики Республики Марий Эл.

В соответствии с целью сформулированы следующие **задачи**:

- Создание условий для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
- Модернизация материально-технической базы с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов, в том числе из списка ТОП-50, компетенций WorldSkills Russia;
- Развитие системы профессионального роста педагогических кадров;
- Создание условий для опережающей адаптивной подготовки кадров в соответствии с запросами рынка труда;
- Обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся.

3. Механизм реализации Программы

Для реализации вышеперечисленных задач Программы развития техникума необходима организация взаимодействия всех структурных подразделений по исполнению мероприятий с ориентацией на выполнение индикаторов реализации Программы.

Все мероприятия Программы скоординированы по срокам. Результаты реализации данных мероприятий по каждой поставленной задаче ежегодно анализируются заместителями директора Техникума, которые представляют отчеты о своей работе директору, Педагогическому совету и Совету техникума. На основе ежегодного анализа выполнения Программы ее содержание, а также перечень индикаторов реализации Программы по направлениям могут изменяться и корректироваться.

3.1. Создание современной инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Обеспечение стабильности контингента	ежегодно	Администрация
Создание инновационной площадки, специализированного центра по компетенции Электромонтаж для обеспечения подготовки участников чемпионата WSR. Проведение аккредитации СЦК	2018-2020гг.	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Создание и оснащение на базе техникума центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ). Проведение аккредитации ЦПДЭ Союзом Ворлдскиллс Россия	2019-2021гг.	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Разработка, лицензирование, открытие новой образовательной программы 38.02.03 «Операционная деятельности в логистике»	2019 г.	Администрация
Отработка модели проведения демонстрационного экзамена в рамках ГИА по профессиям, входящим в ТОП-50	2021-2022 г.	Директор Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о
Введение программы подготовки военных водителей транспортных средств категории «С» (ВУС-837) в программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	2019-2020гг.	Администрация Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о Инструктора по вождению
Заключение договоров с работодателями на	ежегодно	Администрация

подготовку кадров		
Обновление и корректировка программ учебных дисциплин, МДК, учебных и производственных практик, профессиональных модулей действующих программ в соответствии с профессиональными стандартами	ежегодно	Зам.директора по УР Зав. уч.частью Зав.метод.отделом Преподаватели Мастера п/о
Совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения реализуемых ОПОП, в т.ч. разработка рабочих тетрадей для организации самостоятельной аудиторной, практической работы студентов, создание учебных пособий по дисциплинам, разработка методических рекомендаций	ежегодно	Зам.директора по УР Зав. уч.частью Зав.метод.отделом Преподаватели Мастера п/о
Обновление методических рекомендаций по выполнению ВКР с учетом содержательной части компетенций WSR	ежегодно	Зам.директора по УР Зав. уч.частью Зав.метод.отделом Преподаватели Мастера п/о
Реализация профессиональных образовательных программ с учетом содержательной части компетенций WSR	ежегодно	Зам.директора по УР Зав. уч.частью Зав.метод.отделом Преподаватели Мастера п/о
Участие в движении профессионального мастерства WorldSkills в целях повышения степени соответствия профессиональных квалификаций выпускников международным требованиям	ежегодно	Администрация Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о
Проведение профориентационных мероприятий, направленных на популяризацию рабочих профессий	ежегодно	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практики и трудоустройства выпускников	ежегодно	Администрация

3.2. Модернизация материально-технической базы с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов, в том числе из списка ТОП-50, компетенций WorldSkills Russia

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Анализ материально-технической базы техникума, электронно-программного обеспечения, библиотечного фонда	ежегодно	Администрация Педагог-библиотекарь
Оборудование учебных кабинетов, мастерских и лабораторий по новой профессии ТОП-50 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	2018г.	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Оборудование учебных мастерских и	2018г.	Администрация

лабораторий по новой профессии 08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования» в соответствии с требованиями WSR		Преподаватели Мастера п/о
Оборудование учебных кабинетов, мастерских и лабораторий по новой специальности 38.02.03 «Операционная деятельности в логистике»	2019г.	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Информационного обеспечение подготовки военных водителей	2019г.	Администрация Преподаватели Мастера п/о Инструктора по вождению
Реконструкция площадок и автодрома для обучения вождению в соответствии с требованиями ГИБДД на сумму 30 млн.руб.	2019-2021гг.	Администрация Мастера п/о Инструктора по вождению
Приобретение военных автомобилей для организации обучения водителей на сумму 20 млн.руб.	2019-2020гг.	Администрация Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о
Подготовка помещений, организация рабочих мест по плану застройки, закупка недостающего оборудования для внедрения демонстрационного экзамена	2019-2021гг.	Администрация Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о
Тесное сотрудничество с работодателями с целью оказания ими помощи в укреплении материально-технической базы Техникума	ежегодно	Администрация Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о
Расширение баз производственных практик с целью освоения новых производственных технологий	ежегодно	Директор Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о
Анализ и обновление материально-технической базы для успешной реализации программ профессионального обучения	ежегодно	Администрация Преподаватели спец.дисциплин Мастера п/о
Участие в конкурсах для получения государственной поддержки в форме субсидий на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2019-2020гг.	Администрация

3.3. Развитие системы профессионального роста педагогических кадров

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Обучение педагогических работников Техникума на право проведения	ежегодно	Администрация

Демонстрационного экзамена и регионального чемпионата WSR		
Организация стажировки педагогических работников на предприятиях	ежегодно	Администрация
Организация стажировки мастеров производственного обучения, инструкторов по вождению в организациях, имеющие опыт по подготовке военных водителей	2019-2020гг.	Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Зав.метод.отделом
Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WSR, в том числе из числа работодателей	2019-2021гг.	Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Зав.метод.отделом
Организация повышения квалификации педагогических работников	ежегодно	Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Зав.метод.отделом
Развитие системы сопровождения педагогических работников при подготовке к прохождению аттестации	ежегодно	Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Зав.метод.отделом
Привлечение квалифицированных кадров предприятий для организации преподавательской деятельности	ежегодно	Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Зав.метод.отделом
Создание условий для использования информационных технологий в обучении преподавателям и мастерам п/о	ежегодно	Администрация
Повышение кадрового потенциала Техникума через профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации	ежегодно	Администрация
Развитие системы методического сопровождения работы молодых педагогических работников	ежегодно	Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Зав.метод.отделом
Развитие системы наставничества как при прохождении студентами практики, так и при трудоустройстве на производстве	ежегодно	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Совершенствование механизмов мотивации и стимулирования профессиональной деятельности работников Техникума	ежегодно	Администрация
Разработка творческих проектов, участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах	ежегодно	Зам.директора по УР Заведующая уч.частью Зав.метод.отделом Преподаватели Мастера п/о

3.4. Создание условий для опережающей адаптивной подготовки кадров в соответствии с запросами рынка труда

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Организация приема по программам опережающей подготовки взрослого населения и студентов	ежегодно	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Обновление содержания программ	2018г.	Зам.директора по УР

профессионального обучения с учетом требований профессиональных стандартов и требований работодателей		Заведующая уч. частью Зав. метод. отделом Преподаватели Мастера п/о
Актуализация перечня программ профессионального обучения под спрос работодателей, центра занятости населения, граждан и обучающихся техникума в соответствии с перечнем профессий ТОП-50, ТОП-Регион	2018г.	Администрация
Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения, переподготовки, повышения квалификации	ежегодно	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	ежегодно	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Организация обучения студентов по программам опережающей подготовки кадров	ежегодно	Администрация Преподаватели Мастера п/о

3.5. Обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
Проведение письменного опроса вновь прибывших студентов техникума	ежегодно	Зам. директора по ВР Руководители групп
Вовлечение студентов в различные мероприятия для развития и реализации их творческих способностей: - участие в республиканских, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; - организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе техникума конкурсов, фестивалей ит.п.; - организация работы кружков, клубов	ежегодно	Зам. директора по ВР ЦМК Преподаватели Мастера п/о
Развитие студенческого самоуправления и волонтерства	ежегодно	Администрация
Консультирование обучающихся, педагогов и родителей по проблемам адаптации и дезадаптации	постоянно	Администрация Руководители групп Преподаватели Мастера п/о
Комплексная поддержка уязвимых детей (оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально-опасном положении,	постоянно	Администрация Руководители групп Преподаватели

сирот), способствующей их социальной адаптации и полноценной интеграции в обществе		Мастера п/о
Участие обучающихся в движении WorldSkills, всероссийских, региональных конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	Администрация Руководители групп Преподаватели Мастера п/о
Аналитическая деятельность по выявлению причин и факторов, влияющих на отчисление	ежегодно	Администрация Руководители групп Преподаватели Мастера п/о
Совершенствование содержания и качества обучения	ежегодно	Преподаватели Мастера п/о
Внедрение новых форм организации учебного процесса, способствующих совершенствованию учебной деятельности	ежегодно	Преподаватели Мастера п/о
Реализация программ профессионального обучения для студентов	ежегодно	Администрация
Включение студентов в анализ учебной и внеучебной деятельности в группе, специальности/профессии	постоянно	Администрация
Мониторинг текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам	ежегодно	Администрация Преподаватели Мастера п/о
Мониторинг трудоустройства и социализации выпускников в течение 3-х лет после выпуска	ежегодно	Администрация Руководители групп

4. Ресурсное обеспечение программы

В процессе реализации Программы предполагается задействовать все имеющиеся ресурсы техникума, активно использовать связи с социальными партнерами. При этом под понятием «ресурсы» подразумеваются материально-технические, финансовые, учебно-методические, нормативно-правовые и организационные ресурсы.

Основными ресурсами для реализации Программы являются кадровый потенциал, средства республиканского бюджета, средства, получаемые от ведения внебюджетной деятельности и привлеченные средства.

Объем средств, необходимые для реализации планируемых мероприятий на 2018-2022 года составляет 57,9 млн.рублей.

Индикаторы	Ед. изм.	2018- 2019 уч.год	2019- 2020 уч.год	2020- 2021 уч.год	2021- 2022 уч.год
Бюджетные средства	млн. руб.	0,9	1,0	1,0	1,0
Внебюджетные средства	млн. руб.	1,0	1,0	1,0	1,0
Гранты	млн. руб.	50	-	-	-
Итого	млн. руб.	51,9	2	2	2
Всего	млн. руб.	57,9			

Указанные средства будут направлены на модернизацию образовательной деятельности, развитие материально-технической базы и кадрового потенциала.

5. Целевые индикаторы реализации Программы

Реализация Программы будет способствовать эффективному функционированию техникума в условиях нестабильной внешней среды, преобразованию техникума в образовательную организацию инновационного типа, созданию современной системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества, достижению высокой конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда.

Благодаря реализации Программы техникум укрепит свои позиции среди профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл.

Эффективность реализации Программы будет оцениваться выполнением целевых индикаторов.

№ п/п	Индикаторы	Ед. изм.	2018-2019 уч.год	2019-2020 уч.год	2020-2021 уч.год	2021-2022 уч.год
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающиеся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и подготовки специалистов среднего звена	Чел.	340	400	400	400
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающиеся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	50	100	150	150
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучения по программам СПО в соответствующем году	Чел.	125	125	125	125
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	50	50	50	50
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	75	100	125	125
6.	Численность выпускников	Чел.	-	-	50	50

	программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году					
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	-	-	50	50
8.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин), всего	Чел.	35	35	35	35
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	1	1	1	1
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	1	1	1	1
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	1	1	1
12.	Численность студентов, участвующих в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах	Чел.	4	4	4	4
13.	Количество специализированных центров компетенций аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия	Ед.	-	-	-	1
14.	Количество центров проведения демонстрационного экзамена	Ед.	-	-	1	1
15.	Количество выпускников последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	Чел.	19	23	27	30

16.	Количество студентов, обучающихся на основе договоров о целевом обучении	Чел.	-	-	-	-
17.	Количество студентов, дополнительно обучающиеся по программам профессионального обучения	Чел.	150	150	150	150
18.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	млн. руб.	51,9	2	2	2
19.	В том числе, бюджетные средства	млн. руб.	0,9	1,0	1,0	1,0
20.	Внебюджетные средства	млн. руб.	1,0	1,0	1,0	1,0
21.	Гранты	млн. руб.	50	-	-	-