



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТУНЫКТЫШ ДА ШАНЧЕ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

от «12» 02 2025 № 55-к

г. Йошкар-Ола

О проведении плановой выездной проверки юридического лица

1. Провести проверку в отношении Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Торгово-технологический колледж» (далее - Учреждение).

2. Место нахождения: Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Строителей, д. 62.

3. Назначить уполномоченными на проведение проверки Герасимову Е.С., начальника отдела правовой и кадровой работы, Ржавину С.В., ведущего консультанта отдела правовой и кадровой работы, Серебрякову М.О., аналитика I категории отдела правовой и кадровой работы.

4. Установить, что настоящая проверка проводится с целью выполнения Плана проведения плановых проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2025 год, утвержденного министром образования и науки Республики Марий Эл Ревуцкой Л.А. и согласованного министром труда и социальной защиты Республики Марий Эл Островской М.А. 30 сентября 2024 г., и Плана проведения плановых проверок об исполнении требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на 2025 год, утвержденного министром образования и науки Республики Марий Эл Ревуцкой Л.А. 11 ноября 2024 г.

5. Предметом настоящей проверки является соблюдение работодателем требований трудового законодательства, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6. Срок проведения проверки: 20 рабочих дней.

К проведению проверки приступить с 17 февраля 2025 г.

Проверку окончить не позднее 14 марта 2025 г.

7. Правовые основания проведения проверки:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Закон Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

Положение о Министерстве, утвержденное постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 августа 2010 г. № 231 «Вопросы Министерства образования и науки республики Марий Эл».

8. В процессе проверки с 17 февраля по 14 марта 2025 г. провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

проверку соблюдения Учреждением норм законодательства Российской Федерации, установленных пунктом 7 настоящего приказа, путем изучения документации Учреждения по вопросам выполнения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе анализ деятельности Учреждения по проведению торгов и закупок (в случае, если они осуществляются непосредственно в Учреждении) на предмет наличия аффилированности лиц.

9. Перечень документов, представление которых Учреждением необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

устав Учреждения;

локальные акты Учреждения по вопросам проверки;

табель учета рабочего времени; график отпусков; график работы; расписание занятий; перечень работников с ненормированным рабочим днем; книга приказов; штатное расписание; приказ о распределении учебной нагрузки; приказы об учебной нагрузке педагогических работников; тарификационный список; аттестационные листы; должностные инструкции сотрудников; приказы по личному составу; личные дела сотрудников; трудовые договоры с сотрудниками; договоры о полной материальной ответственности; трудовые книжки; коллективный договор; положение об оплате труда, документы по проведению инструктажей по охране труда, документы по несчастным случаям, документы по проведению специальной оценки условий труда, документы по обучению охране труда сотрудников;

должностные инструкции (положения о структурных подразделениях, определяющие подразделения (лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; внедрение

в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; кодекс этики и служебного поведения работников организации; локальные акты, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, а также меры, принимаемые в организации по данному направлению деятельности).

Министр



Л.Ревуцкая