

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж»
о проделанной работе за 2025 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности нашего лица. Первичная профсоюзная организация в нашем колледже создана в 1992 году и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 48 человек, что составляет 68 % от числа работающих. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Главным в работе первичной профсоюзной организации явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения, с целью привлечения в её состав большего количества членов, очень отраднo, что наши сотрудники понимают значимость и приоритет нахождения в рядах профсоюза. На стенде вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Строительно-промышленный колледж» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;

-Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией колледжа и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация колледжа оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). За 2025 год на заседаниях профкома (всего 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

За 2025 год Профсоюзной организацией были выделены денежные средства для проведения Дня Среднего профессионального образования, Дня учителя, Нового Года, Дня Защитника Отечества, Международного женского Дня 8 марта, Забота о молодых специалистах-особая задача деятельности профкома. В колледже 1 молодой преподаватель в возрасте до 35 лет; вместе с наставниками посещаются уроки, внеклассные мероприятия, а также принимают участие в мероприятиях региональной организации

Общероссийского Профсоюза образования, в конкурсах профессионального мастерства. Сегодня забота о коллективе и о каждом члене профсоюзной организации колледжа является одним из главных приоритетов. Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Кузнецова И.Н., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников: «День добра и уважения»

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых и спортивно - оздоровительных мероприятий: -Ко Дню учителя, Новому году, 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием. -Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые руководителем школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной. В течение учебного года оказывали гуманитарную помощь участникам спецоперации на Украине, нашим воинам – защитникам, жителям ЛНР и ДНР. У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в колледже. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогического состава, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника колледжа. Своевременно по графику, педагоги и мастера производственного обучения повышают свою профессиональную

квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал коллектива высок. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника колледжа – престижной. Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

Профсоюзная организация – важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Достигнув определенных результатов работы профсоюза в колледже, говорим, что мы на правильном пути.

Председатель первичной профсоюзной организации



Н.Ф.Жунусова