

## **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж» о проделанной работе за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Работа профсоюзного комитета ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж» за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности

### **1. Мероприятия по защите социально- трудовых интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. подписан на период 2023 года по 2026год. В течение календарного года с председателем и профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (расписание занятий, нормы труда, оплата труда, стимулирующие выплаты, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). На 1 января 2025 года все инженерно-педагогические работники являются членами профсоюза, что составляет 60%. Во всех классах, и учебных мастерских размещены инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются директором колледжа и согласовываются с председателем профкома. Все члены профсоюза имеют право на защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Выполнение данного права контролирует профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор колледжа имеют соглашение по охране труда. Важным направлением деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Ежегодно в колледже

проводится день охраны труда. Выполняем тестирование по охране труда. Проведен весенний визуальный осмотр учебного корпуса и учебных мастерских председателем совместно с уполномоченным лицом по ОТ и заместителем директора по АХЧ, составлен акт.

## 2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в колледже работает с 1992 года, На 1 января 2025 года в составе профсоюзной организации 42 человека из 70 работающих, что составляет 60 % от общей численности работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В течение года проведено 1 собрание и 5 заседаний профкома. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.). Общее число профсоюзного актива - 4 человека. В профсоюзной организации работают 5 комиссий:

1. Комиссия по социально – трудовым вопросам
2. Комиссия по культурно – массовой работе.
3. Комиссия по охране труда.
4. Контрольно-ревизионная комиссия

В течение 2024 года от членов профсоюзной организации заявлений по вопросам выплаты материальной помощи не поступало. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, имеется - информационный стенд. Сайт профсоюзной организации школы обновляется и дополняется необходимой информацией регулярно. Каждый старается приблизить победу в СВО. Первичная профсоюзная организация колледжа участвовала в изготовлении окопных свечей, которые были переданы нашим бойцам гуманитарным грузом.

В 2024 году проведены все традиционные мероприятия: -День Защитника Отечества; - Международный женский день; -День знаний; -День учителя. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

### 3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### 4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Немало важная забота о детях членов профсоюза, предлагалась информация по летнему отдыху, но нет заявок от членов профсоюза. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит активнее поработать над имеющимися проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации  Н.Ф.Жунусова

