

**Годовой отчёт
первичной профсоюзной организации
ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК за 2023 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации колледжа являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году были: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий

**I. Мероприятия по защите социально-экономических
интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2023 г. коллективный договор ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК» прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского Района» и был размещён на сайте колледжа. (Регистрационный № 211 от 01.11.2023г.) Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить

дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов. Первичная профсоюзная организация создана в 2014 году и стабильно функционирует. Стоит отметить, что в 2023 году значительно увеличилось количество членов профактива. На 1 января 2024 года в составе профсоюзной организации числится 49 членов профсоюза из 70 работающих, что составляет 70% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о внутреннем трудовом распорядке, локальными нормативными актами.

Общее число профсоюзного актива - 4человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации Профактив строит свою работу на основе планирования.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда педагогических работников и обслуживающего персонала, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза - соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам.

II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда

осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В колледже на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

В декабре 2023 года были подготовлены материалы и документы для проведения специальной оценки условий труда сотрудников. Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

III. Организационно-массовая и информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней

Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств,

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, экспертов;

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов небольшой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День учителя.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные, праздничные мероприятия к Дню учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 Марта, день создания образовательной организации.

Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наш колледж их всех объединяет. Для них организуем чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;

Социальная защита - это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Одним из основных направлений профкома колледжа является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной

работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Ежегодно профсоюзная организация представляет возможность всем члена профсоюза приобрести путевки в санаторий «Кленовая гора» - с 20% скидкой.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для поощрения работников к различным датам предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед ПК стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив.

Подводя итоги проведенной работы за 2023 год, профсоюзная организация планирует в 2024 году уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в различных мероприятиях.

Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ Республики Марий Эл «СПК»



Н.Ф. Жунусова