

**Отчет**  
**председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ РМЭ**  
**«Строительно-промышленный колледж о проделанной работе**  
**за 2020 г.**

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его *основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.*

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату и иметь приемлемые условия труда.

Основные направления работы профсоюзного комитета в колледже связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключаются в следующем:

*Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации колледжа в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.*

Мы выполняем поставленные задачи:

1. Укрепление организованного единства работников колледжа.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза колледжа.
3. Совершенствование информационной работы в колледже.
4. Укрепление здоровья работников колледжа через здоровьесберегающие технологии.
5. Контроль по соблюдению трудового законодательства РФ в колледже.
6. Удовлетворение культурных запросов членов профсоюза и их семей.
7. Расширение сфер социального страхования работников колледжа.
8. Развитие экономической и социальной демократии в колледже.
9. Обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений членов профсоюза с администрацией колледжа.
10. Контроль по исполнению договоров и соглашений между профкомом и администрацией колледжа.
11. Проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов работников образования, решений конференций и общих собраний.

Первичная профсоюзная организация колледжа насчитывает **39 человек**, это **52%** от работающего контингента в колледже.

За последний год принято в профсоюз – **1 человек**, выбыло из профсоюза в связи с увольнением по собственному желанию - **2 человека**.

Общее число профсоюзного актива - **5 человек**. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации колледжа. Проведено за отчетный период - **10** заседаний профкома.

Охрана труда – одна из приоритетных задач государства и предприятий (организаций). Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой

концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Профсоюзный комитет и администрация колледжа решают вопросы охраны труда и техники безопасности своевременно и всегда совместно:

1. Разработана техническая документация по вопросам охраны труда и безопасности в колледже.
2. Осуществляются рейды по охране труда и технике безопасности.
3. Ведется контроль по соблюдению температурного и осветительного режима в учебных классах и мастерских.
4. Контролируется выполнение санитарно-гигиенических норм по колледжу.
5. Регулярно проводится совместная работа с инженером по ТБ Кузнецовой И.Н. по проверке всех объектов колледжа на предмет соблюдения работниками опасных профессий требований безопасности труда.
6. Совместно проводится работа председателя профсоюзного комитета и администрации колледжа по соблюдению Трудового кодекса РФ.
7. Рассматриваются обращения (заявления) членов профсоюза колледжа.
8. Рассматривается выполнение пунктов Соглашения по обеспечению сотрудников, работающих во вредных условиях труда, компенсацией и доплатой к основной заработной плат

В колледже имеется уголок по пожарной безопасности и охране труда. Ежегодно обновляются планы эвакуации на каждом этаже учебного корпуса колледжа и учебных мастерских. В колледже имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители. Установлены Правила эвакуации и поведения сотрудников и студентов при пожаре, Инструкции по охране труда и технике безопасности при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмопунктах и медицинских учреждениях. На первом этаже помещена Инструкция по правилам поведения при террористических актах.

Ежегодно, в установленные требованиями сроки, проводятся вводные и первичные инструктажи на рабочем месте, в дальнейшем, повторные и целевые со всеми работниками колледжа. Все виды инструктажей проводятся с работниками строго под роспись.

Работники обеспечены, согласно нормам, специальной одеждой и обувью.

За отчетный период несчастных случаев с работниками и студентами колледжа не зарегистрировано.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в образовании и системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники колледжа ежегодно перед началом учебного года проходят медицинские осмотры.

На эти мероприятия было выделено в 2020 г. - 148280 рублей.

Ежегодно в сентябре-октябре месяце проводится бесплатная вакцинация сотрудников и студентов колледжа против вирусов гриппа.

Профсоюзный комитет колледжа отслеживает благоприятные условия труда сотрудников колледжа и обучения студентов, а также организацию их питания (вносятся рекомендации по составлению меню, закладки на питание и пр.). Рекомендации выполняются по мере поступления продуктов питания.

Нарушений охраны труда за отчетный период не зарегистрировано.

Профсоюзный комитет колледжа пропагандирует здоровый образ жизни, поэтому для оздоровления членов профсоюза организовано бесплатное посещение плавательного бассейна «Чайка» 2 раза в неделю.

Профсоюзным комитетом периодически осуществляется контроль по соблюдению правовых норм по оплате труда сотрудникам, своевременной им выплатой заработной платы.

Ежегодно заключается Соглашение по охране труда и техники безопасности между администрацией и профсоюзным комитетом колледжа, которое прилагается к Коллективному договору.

В начале сентября месяца членами профкома проводится проверка трудовых книжек сотрудников колледжа с целью проверки правильного и своевременного внесения записей, согласно приказам директора по кадрам.

Составляется и обновляется Социальный паспорт коллектива колледжа, а в декабре месяце согласовывается график отпусков на предстоящий год.

Согласно Коллективному договору, заработная плата работникам колледжа выплачивается своевременно: дважды в месяц 10 и 25 числа текущего месяца. Администрация колледжа, по согласованию с профсоюзным комитетом, рассматривает локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливает размер материальной помощи и премии (при наличии средств).

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - **1% от заработной платы**. По заявке снимаются профсоюзные денежные средства со счета колледжа для проведения запланированных культурных и тематических мероприятий для членов профсоюза колледжа.

Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете, ведется соответствующая документация. Профсоюзные средства в течение года расходовались на культурно-массовую работу (праздники, выезды в театры, концерты), на физкультурно-оздоровительную работу (спортивные мероприятия, туристические слеты и т.д.). Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета колледжа является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудника.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам и молодых педагогов. В такие дни директор колледжа и председатель профсоюзного комитета для каждого находят доброе слово и материальную поддержку. Подготовку, организацию и проведение праздничных вечеров профсоюзный комитет берет на себя полностью.

Не оставлены без внимания наши ветераны труда. Профсоюзный комитет систематически проводит с ними работу по следующим мероприятиям:

1. Организация поздравлений ветеранов с днем рождения.
2. Поздравления с профессиональными и другими праздниками.
3. Содействие нуждающимся ветеранам в оказании медицинской и материальной помощи.
4. Дополнительные мероприятия с ветеранами **педагогического** труда (к Новому году, к празднику 8 марта, в День учителя им вручаются небольшие подарки и организовываются чаепития).
5. К юбилеям ветеранов – обязательные поздравления и подарки.
6. Ежегодно наши ветераны приглашаются на праздничные мероприятия и торжественные линейки, посвященные Дню знаний 1 сентября, на выпускные вечера студентов и пр.
7. Организовано посещение ветеранов на дому, совместно со студентами или членами студенческого актива колледжа.
8. Постоянное общение с ветеранами, оказание им посильной помощи (мытьё окон, уборка квартиры, проведение несложных косметических ремонтов и т.п.).

В течение года каждого работника колледжа поздравляем с днем рождения (юбилеем) на открытом информационном экране, установленного в холле первого этажа колледжа, а активисты профсоюзного комитета составят юбиляру сценарий с поздравлениями.

Ведется необходимая документация профсоюзной жизни актива колледжа: протоколы заседания профкома, регистрация входящей и исходящей документации (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Актуален вопрос по аттестации педагогических кадров колледжа, и здесь профсоюзный комитет оказывает посильную помощь в подготовке педагогов и мастеров.

У профсоюзного комитета колледжа есть задачи, над которыми надо еще работать. Это развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, работа по привлечению в профсоюз молодых кадров. Хотелось бы, конечно, большей активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

**В перспективе** – создание новых проектов по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе.

В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу, по плечу решение важнейшей задачи – **сделать профессию педагога – престижной.**

Председатель профсоюзного комитета  
ГБПОУ РМЭ «СПК»:



Умарова И.В.