


Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Марий Эл
«Строительно-промышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО
Министр образования и науки
Республики Марий Эл
Н.В. Адамова
«_____» _____ 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
Республики Марий Эл «СПК»
Р.Г. Гарифуллин
«30» декабря 2018 г.



ПОДПРОГРАММА

«Модернизация Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Строительно-промышленный колледж» в целях устранения дефицита
рабочих кадров в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы»
Программы развития Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Строительно-промышленный колледж» на 2016-2020 годы

Рассмотрено и одобрено
педагогическим советом колледжа.
Протокол № «30» декабря 2018 г.
n 1

Волжск
2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт подпрограммы
2. Основания для разработки подпрограммы
3. Цели и задачи подпрограммы
4. Сроки и этапы реализации подпрограммы
5. Приоритетные направления развития
6. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы и целевые индикаторы
7. Ресурсное обеспечение подпрограммы
8. Механизм реализации подпрограммы
9. Основные мероприятия по реализации подпрограммы

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

<p>Наименование подпрограммы</p>	<p>Подпрограмма «Модернизация Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы» Программы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж» на 2016-2020 годы</p>
<p>Основания для разработки подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Протокол от 21 ноября 2017 г. № 7 заседания организационного комитета по подготовке и проведению мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» в г. Казани в 2019 году ✓ Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС, п. 5 «б»
<p>Правовое обеспечение</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» в Республике Марий Эл ✓ Государственная программа Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013-2025 годы. ✓ Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования в Республике Марий Эл, на 2016 - 2020 годы ✓ Приказы Министерства образования и науки Республики Марий Эл: <i>«О подготовке кадров в Республике Марий Эл по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям требующим СПО (ТОП-50)» от 11 октября 2016 г. № 1289;</i> <i>«О перечне профессий и специальностей СПО, наиболее востребованных, новых и перспективных в РМЭ</i>

	<p><i>ТОП-РЕГИОН» от 7 апреля 2017 г.;</i> <i>«О программе развития базовой профессиональной образовательной организации на 2017 -2020 годы» от 30 мая 2017 г. № 708;</i> <i>«О региональных учебно-методических объединениях в системе СПО в РМЭ» от 5 сентября 2017 г. № 1005;</i> <i>«О реализации в 2018 году мероприятий Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» в профессиональных образовательных организациях РМЭ» от 21 марта 2018 г.</i></p>
Разработчики подпрограммы	<p>Гарифуллин Р.Г., директор, кандидат педагогических наук Кошелева Н.Н., заместитель директора по учебно-производственной работе Гарифуллина А.А., заместитель директора по учебной работе Павлова Т.Е., главный бухгалтер Сычева Н.В., старший методист Касимова Э.Г., руководитель МЦПК</p>
Социальные партнеры по реализации подпрограммы	<p>Корнилов П.С., директор ООО "Домострой" Мустафаев Р.А., директор ООО «Волжское экологическое предприятие» Педин В.И., главный инженер ОАО «Волжскпромстрой» Самохвалов Д.С., директор ООО «Волжская ремонтно-строительная компания» Тимофеев А.М., начальник производства ООО «ФАНТ-МЕБЕЛЬ»</p>
Исполнители подпрограммы	<p>Педагогический коллектив колледжа Социальные партнеры</p>
Согласование подпрограммы	<p>Министерство образования и науки Республики Марий Эл</p>
Цель подпрограммы	<p>Устойчивое и комплексное развитие современной образовательной среды колледжа, направленной на подготовку высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями для экономики Республики Марий Эл</p>

Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация материально-технической базы колледжа, обеспечивающей реализацию подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессионального обучения. 3. Внедрение практико-ориентированных и гибких образовательных программ в соответствии с потребностями экономики и республиканского рынка труда. 4. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс. 5. Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся и молодежи.
Приоритетные направления подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО. 2. Модернизация образовательной деятельности (внедрение новых ФГОС СПО). 3. Развитие кадрового потенциала. 4. Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся и молодежи.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап - подготовительный – 2018 г. 2 этап - основной - 2019 г. 3 этап – завершающий - 2020 г.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация учебно-материальной базы по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); специальностям 35.02.03 Технология деревообработки, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. 2. Реализация компетентностного подхода в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. 3. Повышение профессионального уровня педагогических кадров. 4. Создание положительного «образа» колледжа. Укрепление конкурентоспособности колледжа.

	5. Обеспечение динамического соответствия спроса и предложения по количеству и качеству подготавливаемых рабочих и специалистов актуальным требованиям регионального рынка труда и перспективам социально-экономического развития региона.
Источники финансирования подпрограммы	Бюджетное нормативное финансирование, внебюджетные средства
Система управления и контроля выполнения подпрограммы	Управление реализацией подпрограммы осуществляет директор колледжа через заместителей директора, службу качества, педагогический совет, общее собрание трудового коллектива. Контроль выполнения подпрограммы осуществляет Министерство образования и науки Республики Марий Эл.

2. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПОДПРОГРАММЫ

Глобальный контекст развития системы профессионального образования определяют такие факторы как развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих высокими профессиональными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве.

Тенденции мирового рынка труда, характеризующиеся высокой скоростью технологических и социальных изменений, повышают риск образования дефицита кадров по важнейшим направлениям трудовой деятельности.

Концентрация усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров объясняется и реализацией проектов импортозамещения, формирования индустрий нового технологического уклада, создания компаний - технологических лидеров мирового уровня.

Сегодня имеет место запаздывающий, реактивный характер адаптации ПОО к происходящим изменениям и, как следствие, продолжение подготовки кадров, обладающих не востребовавшими компетенциями и квалификацией. В 2017 году из 485 существующих профессий и специальностей СПО 100 имели нулевой прием. Наиболее востребованными оказалось около 50 профессий и специальностей из сферы услуг, строительства, медицины, образования и коммерции, требующих среднего профессионального образования.

Анализ факторов экономики Республики Марий Эл и рынка труда, формирующих спрос на профессиональные навыки, также свидетельствует об актуальности разработки подпрограммы развития колледжа.

Согласно Приказу Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 11.10.2016г. № 1289 «О подготовке кадров в профессиональных

образовательных организациях Республики Марий Эл по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования» строительно-промышленному колледжу присвоен статус «ведущего» колледжа.

С 2017 года в колледже по ТОП-50 реализуется образовательная программа по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); по ТОП-Регион - по специальности 35.02.03 Технология деревообработки. В 2017 году проведено лицензирование специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. С сентября 2018 года планируется комплектование группы по данной специальности.

В целях подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями необходим ряд мер, направленных на создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ.

Этим обусловлена разработка подпрограммы «Модернизация Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы», актуализированной части программы развития ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж» на 2016-2020 годы.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Основной целью подпрограммы является устойчивое и комплексное развитие современной образовательной среды колледжа, направленной на подготовку высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями для экономики Республики Марий Эл.

Для достижения поставленной цели в рамках реализации подпрограммы предполагается решить следующие задачи:

1. Модернизация материально-технической базы колледжа, обеспечивающей реализацию подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессионального обучения.

4. Внедрение практико-ориентированных и гибких образовательных программ в соответствии с потребностями экономики и республиканского рынка труда.

5. Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся и молодежи.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма рассчитана на 2018-2020 годы. Ее реализация будет осуществляться в 3 этапа:

I этап (2018 г.) - подготовительный, в течение которого формируется пошаговый план обеспечения условий, необходимых для подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.

II этап (2019 г.) - основной, во время которого реализуются основные подпрограммные мероприятия:

– модернизация материально-технической базы учебных мастерских и кабинетов, лабораторий;

– Обновление содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, учебно-методических комплектов; программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион с учетом новых ФГОС; методик подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе педагогических работников, на основе применения современных образовательных технологий; новых механизмов сетевого взаимодействия с МЦК и профильными образовательными организациями.

III этап (2020 г.) - завершающий. На базе колледжа планируется организация площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции «Сварщик», создание учебно-методического центра повышения квалификации.

5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Приоритетные направления модернизации объединены в систему программных мероприятий, обеспечивающих достижение цели и решение задач, стоящих перед колледжем. Мероприятия подпрограммы носят комплексный характер, обеспечивают общие подходы и взаимосвязь цели и задач, согласованы по срокам и ресурсам. Система программных мероприятий обеспечивает координацию деятельности всех участников подпрограммы.

Направление **«Модернизация материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО»** предусматривает мероприятия по развитию учебно-лабораторной базы колледжа и ее обеспеченности оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами по профессии и специальности ТОП-50 и ТОП-Регион соответственно: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 35.02.03 Технология деревообработки .

Направление **«Модернизация образовательной деятельности (внедрение новых ФГОС СПО)** включает мероприятия по внедрению обновленных ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС СПО,

профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций работодателей; по расширению объема практико-ориентированных методов и технологий обучения; по проектированию различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения.

Направление **«Развитие кадрового потенциала»** объединяет мероприятия по обеспечению благоприятных условий для профессиональной деятельности сотрудников, совершенствованию системы управления профессиональным ростом педагогического состава и управленческого персонала колледжа. Предполагается организация непрерывного образования через семинарскую и курсовую подготовку, стажировки на предприятиях, участие в работе профессиональных ассоциаций работодателей, участие в научно-практических конференциях, научных исследованиях и др.

Направление **«Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся и молодежи»** охватывает допрофессиональный этап, профессиональный этап в колледже и постколледжный этап, включая в себя следующие компоненты: профпросвещение, профвоспитание, профдиагностика, профконсультация, профадаптация.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

На уровне региона: ликвидация дефицита рабочих кадров в экономике региона, опережающая подготовка кадров под новые инвестиционные проекты, обновление кадрового потенциала под высокотехнологичные рабочие места.

На уровне колледжа: обновление материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО и стандартами Ворлдскиллс, развитие инновационной инфраструктуры, внедрение новых технологий, обеспечивающих подготовку по новым стандартам, повышение качества подготовки специалистов, формирование педагогического коллектива, способного к реализации инновационных задач.

На уровне потребителя: достижение соответствия между образовательными и профессиональными интересами личности и потребностями рынка труда, обеспечивающего повышение профессиональной мобильности выпускников; повышение востребованности и конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

Целевые индикаторы

Показатели	Ед. изм.	Годы		
		2018	2019	2020
Количество образовательных программ из списка 50 наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей СПО	Ед	3	3	3
Численность студентов, обучающихся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО	Чел.	100	175	250
Численность студентов, обучающихся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, участвующих в региональных	Чел.	4	6	7

чемпионатах профмастерства WSR, региональных этапах всероссийских олимпиад профмастерства, отраслевых чемпионатах				
Численность выпускников очной формы обучения по профессии/специальности из перечня ТОП-50, Топ-Регион	Чел.	-	50	50
Численность выпускников, завершивших обучение по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, получивших сертификат в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills	Чел.	1	3	4
Численность руководителей и педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО	Чел.	4	7	10
Количество МЦК и профильных ПОО региональной сети СПО, с которыми взаимодействует колледж по профессии по ТОП-50 и ТОП-Регион для целей трансляции новых программ и технологий кадров в массовую практику	Ед.	5	5	5
Численность преподавателей и мастеров п/о, задействованных в обучении по сетевым образовательным программам по ТОП-50 и ТОП-Регион, прошедших повышение квалификации (стажировки) по предметной области ТОП-50 в МЦК	Чел.	-	1	-
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен	Чел.	-	25	25
Численность педагогических кадров, имеющих сертификат эксперта WorldSkills	Чел.	-	3	3
Численность педагогических кадров – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	-	3	3

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Нормативно-правовое:

- при необходимости внесение изменений и дополнений в Устав колледжа;
- разработка и корректировка документов, обеспечивающих эффективную деятельность и развитие колледжа: локальных актов, методических рекомендаций.

Информационное:

- информирование педагогов, обучающихся, родителей, работодателей, социальных партнеров о состоянии обучения, о деятельности колледжа, о характере преобразований через официальный сайт колледжа, через педагогический совет, общее собрание трудового коллектива.

Мотивационное:

- стимулирование результативной деятельности педагогов и обучающихся колледжа;

- поддержка исследовательской деятельности педагогов и обучающихся колледжа, участия их в конкурсном движении по всем направлениям.

Материально-техническое:

- замена морально устаревшего оборудования, укрепление учебно-производственной базы;
- проведение ремонтных работ.

Финансирование мероприятий проводится в соответствии с порядком расходования денежных средств, выделяемых из бюджета Республики Марий Эл и внебюджетных средств. Предполагаемый общий объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета и внебюджетных средств составляет:

4,106 млн. руб. / 4,105800- бюджет, 200 тыс. руб. - внебюджет/ в том числе:

2018 год - 2226,5 тыс. руб.

2019 год - 1426,5 тыс. руб.

2020 год - 453тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы определяются при разработке и утверждении бюджета Республики Марий Эл на соответствующий финансовый год и могут корректироваться в соответствии с возможностями республиканского бюджета.

8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Механизм реализации подпрограммы представляет собой скоординированные по срокам, целям и направлениям действия исполнителей подпрограммы. Министерство образования и науки Республики Марий Эл осуществляет общее руководство и управление реализацией подпрограммы. Ответственными за выполнение мероприятий подпрограммы являются администрация колледжа, педагогический коллектив колледжа, социальные партнеры, образовательные организации региональной системы СПО, партнеры по сетевому взаимодействию.

9. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
1. Модернизация материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО				
1.1	Инвентаризация ресурсов колледжа для реализации программ подготовки кадров по ТОП-50, ТОП-Регион	Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	2018	Определение соответствия ресурсов колледжа для реализации программ подготовки кадров по ТОП-50, ТОП-Регион на международном уровне качества
1.2	Проведение анализа обеспеченности учебно-лабораторной и учебно-производственной базы оборудованием по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Зам. директора по УПР Зам.директора по АХЧ	2018	Определение соответствия обеспеченности учебно-лабораторной и учебно-производственной базы оборудованием для подготовки по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) требованиям международного уровня качества
1.3	Установка приточной вентиляции в сварочной мастерской	Зам. директора по УПР Зам.директора по АХЧ	2019	Высокая степень оснащенности базы учебно-производственным и учебно-лабораторным оборудованием в соответствии со стандартами (инфраструктурными листами) WorldSkills
1.4	Приобретение демонстрационного набора оборудования различных видов сварки, контроля и подготовки материалов	Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	2019	
1.5	Установка сварочного стола для демонстрации сварки с плитой из шамотного кирпича	Зам. директора по УПР Зам.директора по АХЧ	2019	
1.6	Проведение анализа обеспеченности учебно-лабораторной и учебно-производственной базы оборудованием для подготовки специальности 35.02.03 Технология деревообработки	Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	2018	Определение соответствия учебно-лабораторной и учебно-производственной базы колледжа оборудованием для подготовки специальности 35.02.03 Технология деревообработки

1.7	Установка программ (Базис-Мебельщик, bCAD мебель) для полуавтоматического проектирования моделей мебели различного предназначения	Зам. директора по УПР Зам.директора по АХЧ	2019	Высокая степень оснащенности базы учебно-производственным и учебно-лабораторным оборудованием в соответствии со стандартами (инфраструктурными листами) WorldSkills
1.8	Приобретение оборудования, приспособлений, приборов: электронные весы ВК-300.1(2ед.) весы аналитические HR-251AG –I специального класса точности(1 ед.),эксикатор(1 ед.),влажномер древесины DT – 125Н(2ед.), твердомер Роквелла TP 5006 (1ед.), цифровой микрометр(2ед.), штангенциркуль (5ед.),эксикатор (5ед.),микроскоп (2ед.),срез дерева (1набор 10 шт.),аквадистиллятор YA-DZ-10(1ед.), колбаплоскодонная 250 мл (5ед.)	Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	2019	
1.9	Проведение анализа обеспеченности учебно-лабораторной и учебно-производственной базы оборудованием по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	2018	Определение соответствия учебно-лабораторной и учебно-производственной базы колледжа оборудованием для обучения специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
1.10	Приобретение оборудования, приспособлений, инструментов: Плита индукционная «Convito» HS-III-B26 настольная плоская, Термопод KSY -40 ERGO, Печь конвекционная TECNOEKA EVOLUTION EKF 464 P, Миксер //CONVITO// HLB -7, Слайсер 250//CONVITO//, Шкаф шоковой заморозки ИКTMATIC ST3 1 1, Шкаф холодильный POLAIR (DR 102-S, Ванна моечная с рабочей поверхностью ВМС П 1/530/1010, Смеситель холодной и	Зам. директора по УПР Зам. директора по АХЧ	2020	Высокая степень оснащенности базы учебно-производственным и учебно-лабораторным оборудованием в соответствии со стандартами (инфраструктурными листами) WorldSkills

	горячей воды, Столы производственные 800x600x870, Весы CAS SW-1-5, Гастроемкость Luxstahl из нержавеющей стали GN 1/1 530x325x65 мм [811-2], Блендер ERGO MK-767 [SX-767], кастрюли, сковороды, приспособления, инвентарь			
1.11	Модернизация обучающей среды ведущего колледжа с участием работодателей для организации массовой подготовки по профессии и специальности, входящих в ТОП-50, ТОП-Регион в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями	Зам. директора по УПР Социальные партнеры-работодатели	2018-2020	Высокий уровень качества обучающей среды - высокая периодичность проведения ремонтов помещений, низкие сроки эксплуатации и высокая периодичность обновления учебной мебели, наличие трансформируемых аудиторий для различных задач организации учебного процесса, наличие отраслевых учебных кабинетов, созданных (оснащенных) работодателями.
2. Модернизация образовательной деятельности (внедрение новых ФГОС СПО)				
2.1	Разработка образовательных программа в соответствии с требованиями новых ФГОС СПО, требованиями работодателей по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); специальностям 35.02.03 Технология деревообработки, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.	Зам. директора по УР Старший методист Председатели ЦМК	2018-2020	Соответствие содержания ОПОП современным требованиям
2.2	Формирование комплексно-методического обеспечения профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); специальностям 35.02.03 Технология деревообработки, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Зам. директора по УР Старший методист Председатели ЦМК	2018-2020	Методическое сопровождение ОПОП в соответствии с требованиями новых ФГОС и запросами работодателей
2.3	Применение практико-ориентированных методов и инновационных технологий	Заместитель директора по УПР	2018-2020	Повышение качества обучения

	обучения (обучение на рабочем месте, наставничество, обучение в контексте профессиональной деятельности на предприятиях различных форм собственности)	Старший методист Председатели ЦМК		
2.4	Формирование комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций с учетом требований WorldSkills	Зам. директора по УР Председатели ЦМК	2018-2020	Совершенствование системы оценки качества обучения студентов по ТОП-50 и ТОП-Регион
2.5	Привлечение внешних квалифицированных специалистов профильных предприятий и организаций реального сектора экономики к реализации образовательного процесса	Директор	2018-2020	Привлечение специалистов профильных предприятий и организаций к реализации образовательного процесса
2.6	Информационная открытость реализации ОПОП по ТОП-50 и ТОП-Регион	Зам. директора по УР Системный администратор	2018-2020	Реализация требований информационной открытости учебного процесса: своевременное размещение информации о реализации образовательных программ на сайте колледжа.
3. Развитие кадрового потенциала				
3.1	Анализ соответствия уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям (уровень образования, наличие соответствующей квалификации, наличие производственного опыта работы)	Руководитель кадровой службы	до 09.2018	Определение уровня профессионализма педагогов
3.2	Корректировка перспективного плана повышения квалификации руководящих, педагогических работников	Ст. методист	до 09.2018	Построение системы персонифицированного повышения квалификации
3.3	Повышение квалификации педагогических кадров по программе «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия»	Ст. методист	2018-2020	Совершенствование профессиональной компетентности педагогов
3.4	Прохождение педагогами стажировки в	Ст. методист	2018-	

	профильных организациях реального сектора экономики		2020	
3.5	Подготовка экспертов, владеющих технологиями оценки квалификаций по методике WorldSkills	ГБОУ ДПО РМЭ «РМЦ РК»	2018-2020	Достижение высокого уровня квалификации педагогов
3.6	Обучение экспертов демонстрационного экзамена			
3.7	Ознакомление преподавателей и мастеров п/о с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности и стандартами WorldSkills по соответствующей компетенции	Зам. директора по УР Ст. методист	2018-2020	Обеспечение качества профессиональной деятельности педагогов
3.8	Участие педагогов в мероприятиях методической направленности различных уровней (мастер-классы, научно-практические конференции, творческие отчеты, педагогические чтения, профессиональные конкурсы, выставки методической продукции и т.п.)	Ст. методист	2018-2020	Формирование профессионально-педагогической культуры работников колледжа
3.9	Обобщение лучшего опыта и практик подготовки специалистов по стандартам WorldSkills.	Ст. методист	2018-2020	Повышение инновационного потенциала педагогов
3.10	Информационное сопровождение педагогических работников в области изменений нормативно-правового обеспечения их профессиональной деятельности	Ст. методист	2018-2020	Формирование правовой культуры педагогов
4. Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся и молодежи				
4.1	Проведение исследований рынка труда с целью определения спроса на специалистов со средним профессиональным образованием.	Руководитель маркетинговой службы	2018-2020	Анализ спроса специалистов со средним профессиональным образованием.
4.2	Пропаганда и формирование положительного имиджа профессии и	Профориентаторы	2018-2020	Создание положительного «образа» колледжа: - наличие публикаций в СМИ; увеличение до 80% доли

	специальности по ТОП-50 и ТОП-Регион среди учащихся общеобразовательных школ и родителей.			обучающихся общеобразовательных организаций, информированных о получаемых в колледже специальностях и оценивающих их как востребованные.
4.3	Взаимодействие с ГКУ РМЭ «Центр занятости населения г.Волжска и Волжского района» по вопросам подготовки и переподготовки взрослого населения по ТОП-50 и ТОП-Регион	Руководитель МЦПК	2018-2020	Увеличение количества слушателей по программам ПО и ДПО по заказу центра занятости
4.4	Размещение на сайте колледжа информации, позиционирующей деятельность учреждения	Зам. директора по УВР	2018-2020	Создание положительного «образа» колледжа. Укрепление конкурентоспособности колледжа
4.5	Проведение профориентационных встреч с обучающимися и молодежью	Зам. директора по УВР	2018-2020	
4.6	Подготовка видеоролика о колледже	Зам. директора по УВР	2019	
4.7	Участие в ярмарках вакансий рабочих мест	Зам. директора по УВР	2018-2020	
4.8	Организация акции «Получил профессию сам - приведи друга»	Зам. директора по УВР	2018-2020	
4.9	Проведение Дней открытых дверей	Зам. директора по УВР	2018-2020	
4.10	Проведение мастер-классов и профессиональных проб для обучающихся старших классов СОШ	Зам. директора по УПР	2018-2020	
4.11	Привлечение школьников к участию в конкурсах профессионального мастерства на уровне колледжа	Зам. директора по УПР	2018-2020	
4.12	Участие школьников в региональном этапе чемпионата «Молодые профессионалы»	Зам. директора по УПР	2019-2020	