

# ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Ардинский профессиональный техникум» на 2023-2026 годы

Подписаны сторонами:

от работодателя:

И.о. директора Государственного  
образовательного учреждения  
Республики Марий Эл  
«Ардинский профессиональный  
техникум»

 А.И. Никифорова  
«01» марта 2024 года



от работников:

Председатель Первичной  
профсоюзной  
организации Государственного  
образовательного учреждения  
Республики Марий Эл «Ардинский  
профессиональный техникум»

 М.Н. Савельева  
«01» марта 2024 года



Приняты на собрании первичной  
профсоюзной организации  
от «01» марта 2024 года  
Протокол № 3

В коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Ардинский профессиональный техникум», заключенный на 2023-2026 годы внести следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора **раздел II. Трудовые отношения и трудовой договор дополнить пунктом 2.20.** следующего содержания:

«2.20. При сокращении численности или штата преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации в соответствии со статьей 179 ТК РФ предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

2. В тексте коллективного договора **раздел VI. Гарантии и компенсации, социальная защита работников добавить пунктом 6.5.** следующего содержания:

«6.5. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (часть 1 статья 259 ТК РФ).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в

возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (часть 2 статья 259 ТК РФ).

Гарантии, предусмотренные частью второй ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по контракту, заключенному в п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

Данные дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 года.