

*Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
Республики Марий Эл  
«Йошкар-Олинский технологический колледж»*

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**



424000 Россия  
Республика Марий Эл  
г. Йошкар-Ола  
ул. Кремлевская, д. 22  
ГБОУ СПО РМЭ «ЙОТК»

Директор \_\_\_\_\_ Г.Г. Ямбаршев

Тел./факс 8 (8362) 45-15-34, 45-02-34  
E-mail: [yotc@mari-el.ru](mailto:yotc@mari-el.ru)

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА	3
2. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	11
3. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	29
4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ	39
5. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	52
6. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО	53
7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА	57

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА

Организационно-правовая форма:	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
Учредитель	Республика Марий Эл
Год основания	1955
Действующий государственный аккредитационный статус	
тип	образовательное учреждение среднего профессионального образования
вид	колледж
Местонахождение	424000, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Кремлёвская д. 22
Директор	Ямбаршев Геннадий Григорьевич, телефон 45-15-34, приёмная директора 45-07-36, факс 8(8362)45-15-34
Заместители директора: по учебной работе по методической работе по воспитательной работе	Якимова Татьяна Витальевна, телефон 8(8362) 41-13-11 Леухина Ирина Анатольевна, телефон 8(8362) 45-07-36. Эшембаева Сания Кашафовна телефон 8(8362) 41-22-81
E-mail	<a href="mailto:yotc@mari-el.ru">yotc@mari-el.ru</a>
Сайт колледжа	<a href="http://www.yotc.ru">www.yotc.ru</a>

**Основная деятельность** Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский технологический колледж» - это организация образовательных услуг и учебно-воспитательного процесса.

**Миссия колледжа** – удовлетворение потребностей студентов, родителей, работодателей в получении качественного профессионального образования и подготовка кадров с учётом потребностей республиканского (регионального) рынка труда.

**Политика** - качественное профессиональное образование.

**Видение** - дифференцированный подход к процессу обучения и воспитания.

**Ценности** - лично-ориентированное обучение и воспитание.

**Цели** – результативность образовательного процесса, профессиональная компетентность выпускников.

Образовательная деятельность ведётся на основании лицензии № 327 от 29 февраля 2012 года (лицензия бессрочная) и свидетельства о государственной аккредитации № 48 от 4 апреля 2012 года (свидетельство действительно до 26 апреля 2015), выданных Министерством образования и науки Республики Марий Эл.

Колледж был организован 15 марта 1955 как Йошкар-Олинский лесотехнический техникум в соответствии с распоряжением Совета Министров

СССР от 16 сентября 1954 № 10212 – Р . 28 мая 1957 г техникум был переименован в Йошкар-Олинский технологический техникум на основании протокола заседания Правления Совета промысловой кооперации РСФСР от 9 мая 1957 г № 23.

Приказом Российского Государственного Союза объединений, предприятий и организаций бытового обслуживания населения от 28.12.1991 года № 142 Йошкар-Олинский технологический техникум преобразован в Йошкар-Олинский технологический колледж.

На основании приказа Федерального агентства по образованию от 30.01.2007г. №210 колледж переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Йошкар-Олинский технологический колледж».

Согласно распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. и акта приема-передачи имущества федеральных государственных учреждений среднего профессионального образования Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Йошкар-Олинский технологический колледж» передано в собственность Республики Марий Эл

В настоящее время учредителем Колледжа выступает Республика Марий Эл, полномочия учредителя осуществляет Министерство образования и науки Республики Марий Эл, полномочия собственника имущества –Министерство государственного имущества Республики Марий Эл.

Учреждение находится в ведомственном подчинении Министерства образования и науки Республики Марий Эл согласно Распоряжения Правительства Республики Марий Эл от 30 декабря 2011г. №827-р «Вопросы учреждений среднего профессионального образования»

С 1995 года колледж возглавляет Ямбаршев Геннадий Григорьевич.



**Директор колледжа - Ямбаршев Геннадий Григорьевич**, стаж работы в системе профессионального образования 20 лет, заслуженный работник образования РМЭ, Почётный работник СПО, награждён знаком ЦК ВЛКСМ «Золотой колос», медалью «За преобразование Нечерноземья РСФСР», Почётной грамотой Министерства образования РФ, Почётной грамотой Правительства РМЭ.

В 2001 году с целью организации постоянного мониторинга качества профессионального образования в колледже создан Центр мониторинга качества, который в 2007 году переименован в Центр развития качества подготовки специалистов.

Наиболее значимым результатом деятельности колледжа и данного Центра являются:

-В 2002 году колледж стал победителем конкурса АО "Мартелком" – одного из заказчиков кадров – "Партнер в области качества".

-В 2004 году колледж явился активным участником Республиканского Фестиваля социальных проектов, представив презентацию Центра мониторинга

качества колледжа. На августовской республиканской конференции работников профессионального образования опыт работы колледжа по трудоустройству выпускников был рекомендован для изучения.

-В 2005 году на базе колледжа была организована работа секции Межрегиональной научно-практической конференции работников СПО.

-Колледж прошел конкурсный отбор и является пилотным образовательным учреждением и экспериментальной площадкой Республики Марий Эл в рамках Проекта Национального фонда подготовки кадров (НФПК) по распространению результатов Проекта "Реформа системы образования" по контракту № TRP/F/Cr/50-05/ от 30.12.2005 года



- В 2006 году колледж награжден золотой медалью «Европейское качество» и дипломом конкурса «100 лучших ССУЗов России».



-В 2007 году на базе колледжа состоялся Межрегиональный семинар «Реструктуризация системы профессионального образования и развития ее инфраструктуры с целью приближения к потребностям рынка труда и обеспечения качества профессионального образования».

- В 2007, 2008, 2009, 2010 гг. колледж награжден дипломом Госкомпрофобра Республики Марий Эл в конкурсе «10 лучших товаров» 21, 22, 23, 24 Республиканской ярмарки образовательных учреждений Республики Марий Эл, а 2011 году в конкурсе «10 лучших товаров» - дипломом Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

-В 2007 году на базе колледжа состоялся Межрегиональный семинар «Реструктуризация системы профессионального образования и развития ее инфраструктуры с целью приближения к потребностям рынка труда и обеспечения качества профессионального образования».

-В 2007 и 2009 годах колледж во Всероссийском конкурсе Программы "100 лучших товаров России" награжден дипломом с вручением Декларации качества.

-27 ноября 2008 г коллектив колледжа принял участие в Республиканском конкурсе профессионального мастерства на грант Президента РМЭ в рамках приоритетного национального проекта «Образование» «Учреждение профессионального образования высокого качества».



-В 2009 году колледж принял участие во Всероссийском конкурсе Программы "100 лучших товаров России" и по итогам регионального отборочного этапа получил диплом.

-В 2009 году совместно с Роспотребнадзором по Республике Марий Эл открыт Клуб «Бизнес-планета».

-В ноябре 2009 года колледж прошел в Федеральном центре сертификации соответствие услуг по пошиву текстильных и швейных изделий требованиям международных сертификатов и получил бессрочный сертификат качества.

-В 2010 году колледж получил Международный сертификат качества управления, выданный Лондонским бюро сертификатов качества.



В марте 2011 года было заключено трехсторонне соглашение о сотрудничестве Ассоциации молодых предпринимателей, отдела молодежи городского округа г Йошкар-Ола и ФГОУ СПО «ЙОТК». Колледж представил презентацию Клуба молодых предпринимателей

12 декабря 2012 года в ГБОУ СПО РМЭ «Йошкар-Олинский технологический колледж» состоялась презентация экспериментального студенческого Бизнес-инкубатора – «ЙОТК» с участием заинтересованных партнеров: отдела молодежной политики управления образования администрации городского округа г. Йошкар-Ола (начальника отдела Мухортовой С.А.);





Регионального отделения по Республике Марий Эл Межрегиональной общественной организации «Ассоциация молодых предпринимателей» (председателя Машкина А.В.); Министерства образования РМЭ (ведущего специалиста Рябчикова Э.С); банка ВТБ 24 (зам.управляющего Исаева Д.Е.); ГКУ РМЭ «Центр занятости населения г. Йошкар-Ола» (директора

Чикризова С.А); государственной налоговой инспекции ИФНС России (главного государственного инспектора ИФНС Тимкиной Т.В.); выпускников колледжа – в настоящее время предпринимателей (Толстовой О.М. – выпускницы 2001 года, директора салона «Дива», Соловьева Д.А., выпускника 2006 года, директора ООО «Авант»).

Колледж сегодня представляет многоуровневое учебное заведение с опытом работы и положительными результатами в реализации образовательных программ различных уровней: курсовой подготовки, начального профессионального, среднего профессионального образования: базового и повышенного.

Уровень курсовой подготовки включает 1-3 месячную и индивидуальную подготовку по рабочим профессиям следующих направлений: *парикмахер, визажист, маникюрша, оператор ЭВМ, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, портной.*

Уровень начального профессионального образования – по профессии: *парикмахер.*

Базовый (техникумовский) и повышенный (колледжный) уровни образования.

Контингент студентов на протяжении нескольких лет уменьшается, что связано прежде всего с демографической ситуацией в республике Марий Эл.

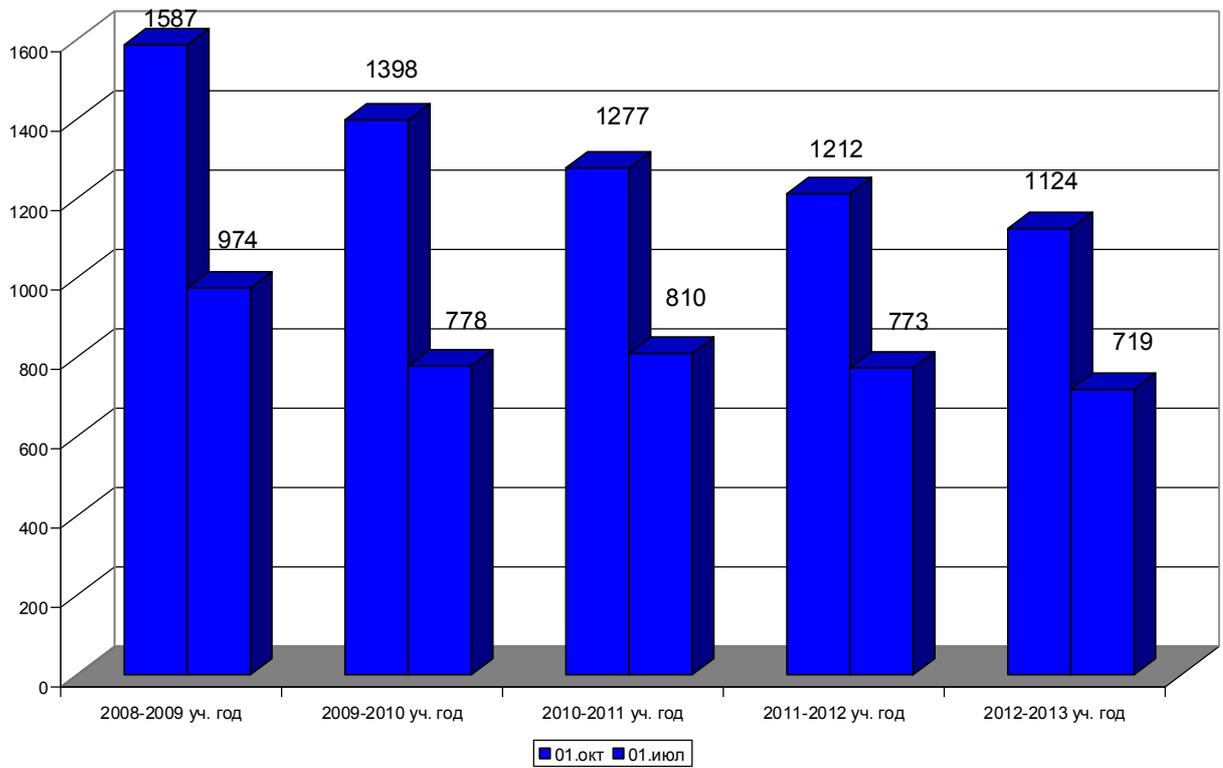


Диаграмма 1- Контингент студентов за последние 5 лет

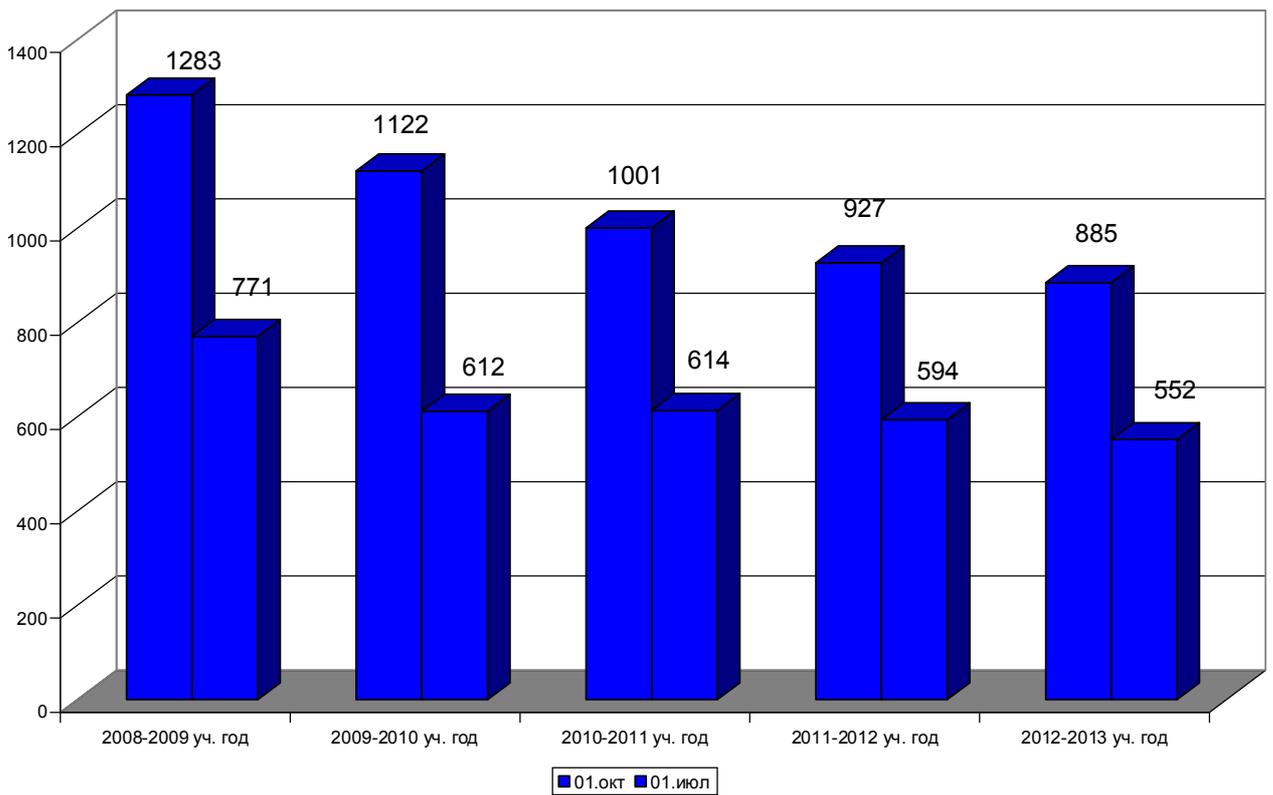


Диаграмма 2- Контингент студентов за последние 5 лет по очной форме обучения

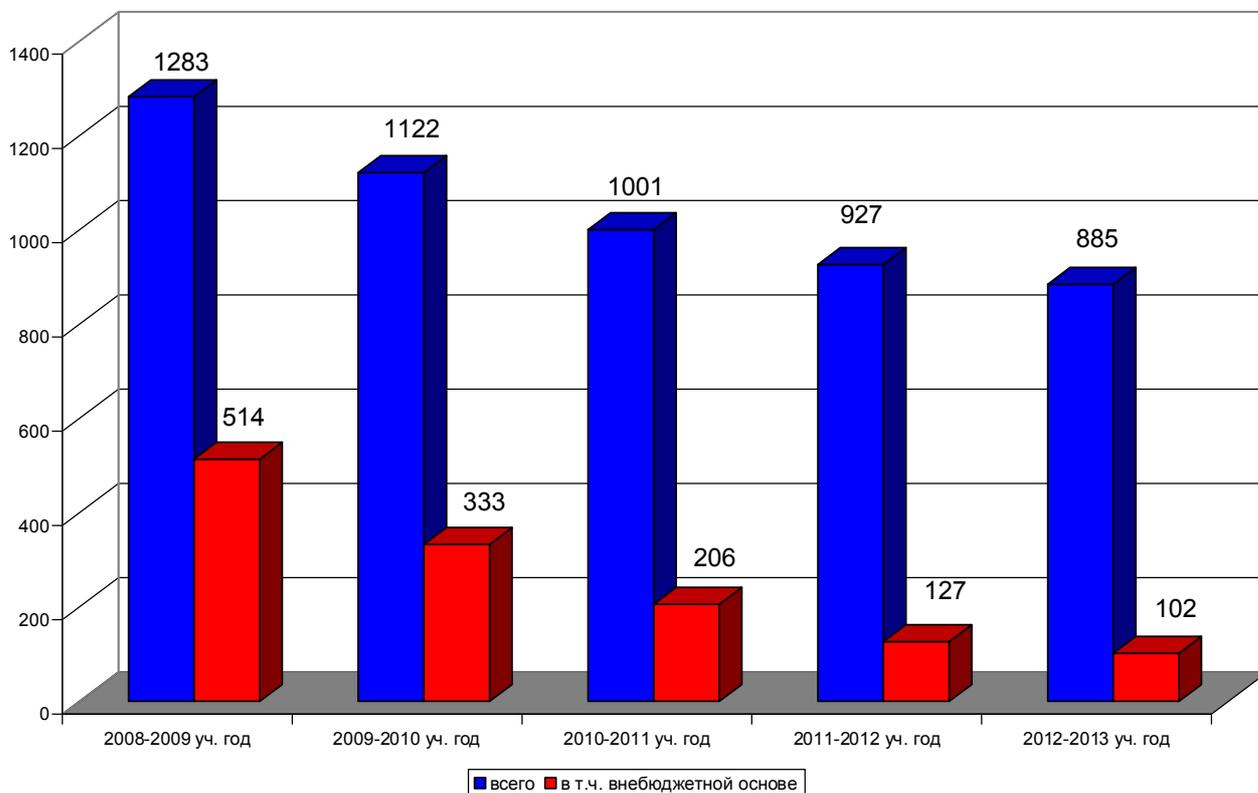


Диаграмма 3- Соотношение бюджетных и внебюджетных мест по очной форме обучения

Если рассматривать контингент студентов по отделениям, диаграмма выглядит следующим образом

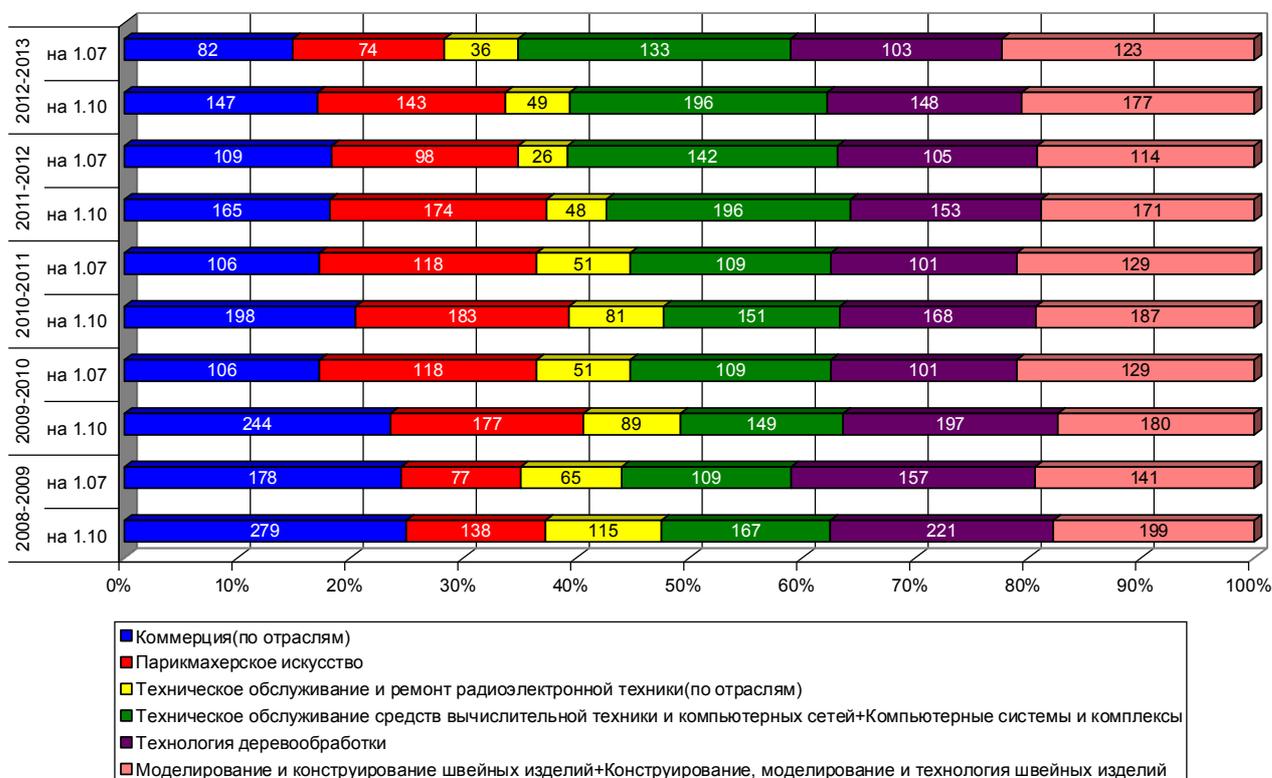


Диаграмма 4- Контингент студентов за последние 5 лет по очной форме обучения в разрезе специальностей

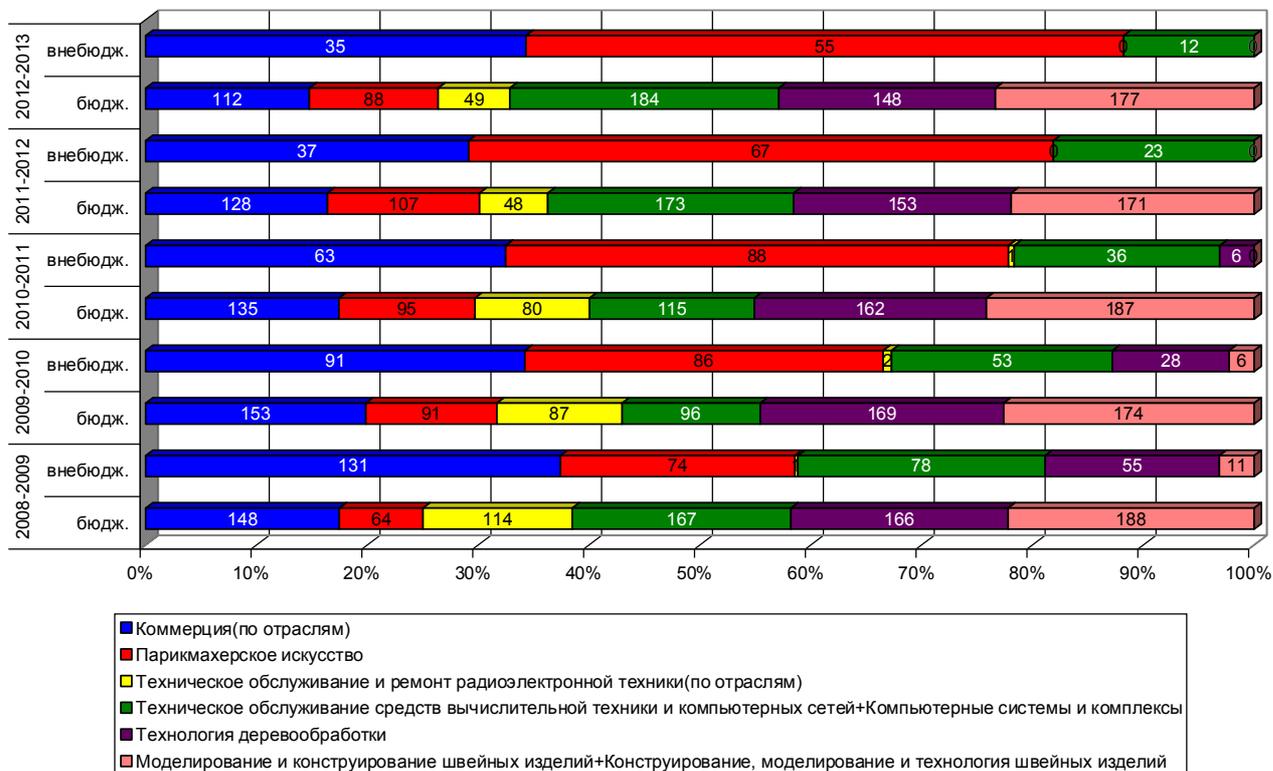


Диаграмма 5- Соотношение бюджетных и внебюджетных мест по очной форме обучения в разрезе специальностей

Основной результат образовательной деятельности – повышение качества знаний, умений и навыков, усвоенных студентами и учащимися, их познавательные потребности и способности. Знания находят отражение в обучении и подготовке конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда.

В колледже реализуются образовательные программы ГОС СПО по специальностям:

- 080302 *Коммерция (по отраслям);*
- 100108 *Парикмахерское искусство;*
- 210308 *Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям);*
- 230106 *Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей;*
- 250403 *Технология деревообработки;*
- 260903 *Моделирование и конструирование швейных изделий.*

С 1 сентября 2011 года в колледже начиналась реализация образовательных программ по новым ФГОС СПО по специальностям:

- 100116 *Парикмахерское искусство*
- 100701 *Коммерция (по отраслям)*
- 230113 *Компьютерные системы и комплексы;*
- 250401 *Технология деревообработки*
- 262019 *Конструирование, моделирование и технология швейных изделий*

В 2012-2013 учебном году решались следующие задачи:

1. Управление качеством подготовки специалистов на всех этапах образовательного процесса с учетом маркетинга образовательных услуг и республиканского рынка труда.
2. Дифференцированная форма обучения и воспитания.
3. Становление личности обучающегося через компетентностный подход в обучении и воспитании.
4. Развитие многоуровневой подготовки специалистов.
5. Обновление учебно–материальной базы.
6. Организационное и методическое сопровождение перехода образовательного учреждения на новые ФГОС СПО

## 2. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

### 2.1 Режим работы

#### *Режим работы обучающихся*

Начало учебного года устанавливается с 1 сентября. Шестидневная учебная неделя, начало занятий в 8.00 час., продолжительность урока 45 минут. Уроки объединены в пары, продолжительность ежедневных занятий составляет от 6 до 8 академических часов. Учебная нагрузка не превышает 36 часов в неделю. Режим учебных занятий определяется расписанием, утвержденным директором колледжа.

#### *Режим работы педагогических работников*

Преподаватели - рабочее время определяется расписанием занятий, в том числе расписанием замен уроков.

Мастера производственного обучения – 6 часов в день.

### 2.2 Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника

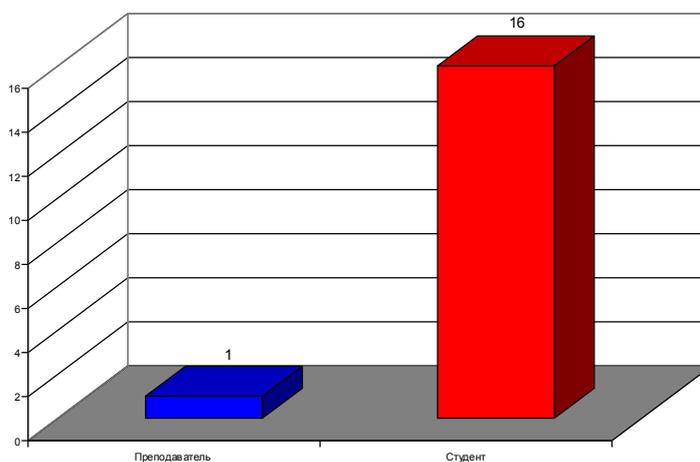


Диаграмма 6- Соотношение численности обучающихся и педагогических работников

### 2.3 Учебно-материальная база

Колледж располагается в четырёхэтажном здании, общая площадь составляет 10926,4 кв.м., три учебных корпуса, из них учебная площадь 2116,6 кв.м. Территории всех трёх корпусов колледжа ограждены и благоустроены. В корпусах размещены учебные помещения, библиотека, читальный зал, мастерские производственного обучения, актовый зал, столовая, спортивный и тренажёрный залы.





Техническое, эстетическое, санитарное состояние всех учебных помещений удовлетворительное. Все учебные кабинеты, лаборатории и мастерские оснащены мебелью, техническими средствами обучения, оформлены наглядными пособиями, действующими стендами, тренажёрами, макетами, натурными образцами, учебно-методической документацией.

Оснащение учебных кабинетов, лабораторий и мастерских соответствует требованиям учебных планов и программ, их перечню с ГОС СПО и позволяет обеспечить качественное проведение занятий по всем дисциплинам.

Руководство колледжа обеспечивает постоянный контроль за соблюдением работниками и студентами законодательных, нормативных правовых актов по охране труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.

Приняты необходимые меры противопожарной безопасности (имеются средства пожаротушения, пожарная сигнализация, план эвакуации при пожаре).



инструктажи, о чём делаются записи в журналах установленного образца.

В колледже действует система административно-общественного контроля по вопросам охраны труда. При приёме на работу все работники проходят вводный и первичный



Перед проведением лабораторных работ, всех видов производственной практики,



учебных экскурсий преподаватели и заведующие отделениями проводят целевые инструктажи.

Во всех лабораториях и учебных кабинетах имеются комплекты основных документов по охране труда.



В течение всего учебного года проводится трёхступенчатый контроль по технике безопасности, противопожарным мероприятиям и санитарному состоянию. Один раз в два года в колледже проходит смотр-конкурс учебных кабинетов, лабораторий и мастерских. Материально-бытовое обеспечение студентов и работников колледжа поставлено на должном уровне.

Для изучения специальных дисциплин колледж полностью укомплектован лабораториями и кабинетами.

Учебную практику студенты колледжа проходят в мастерских: слесарной и столярной по специальности «Технология деревообработки»,



двух парикмахерских по специальности «Парикмахерское искусство», радиомонтажной по специальности «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники»,



В учебном процессе колледжа 212 компьютеров современных класса «Pentium-2», размещённых в 6 лабораториях, 2 из которых мультимедийные.



в 4 швейных мастерских по специальности «Моделирование и конструирование швейных изделий»,



лабораториях вычислительной техники по специальностям «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей» и «Коммерция»



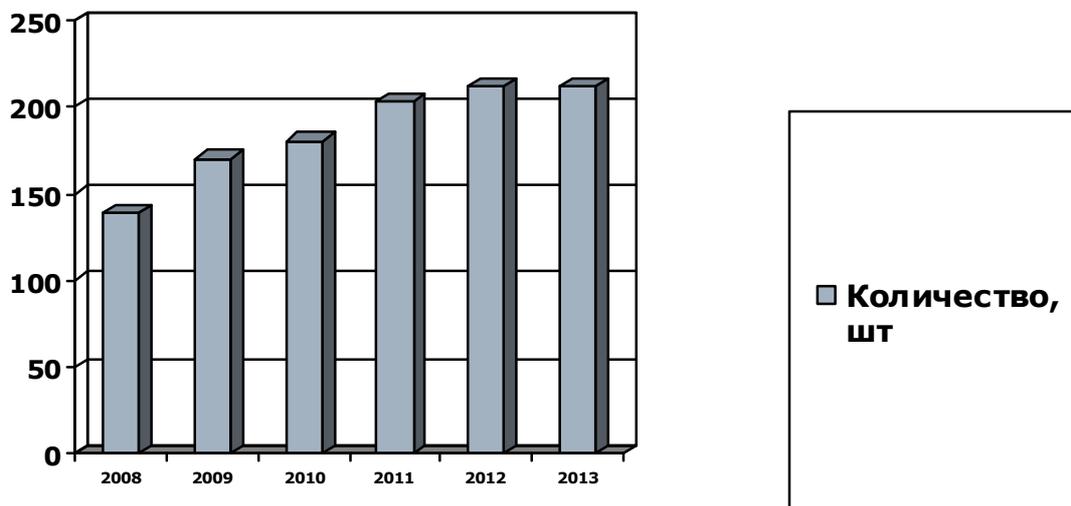


Диаграмма 7- Количество единиц компьютерной техники, шт.

При колледже имеется 5-этажное благоустроенное общежитие, рассчитанное на 320 человек. В общежитии имеется читальный зал, комната отдыха, камера хранения, гладильная и постирочная комнаты, душевые, кухни на каждом этаже, здравпункт, обслуживающий обучающихся и сотрудников колледжа.



В библиотеке колледжа имеется читальный зал на 36 посадочных мест, в котором занимаются преподаватели и студенты очной и заочной формы обучения. В библиотеке колледжа имеется читальный зал на 36 посадочных мест, в котором занимаются преподаватели и студенты очной и заочной формы обучения. Книжный фонд библиотеки составляет 45629 экземпляров книг, из них учебной и справочной литературы

– 41.106 экземпляров. В течение года поступило 11 наименований подписных изданий на сумму 31029 рублей. В течении учебного года библиотеку посетило 9325 читателей, книговыдача составила 18127 экземпляров.

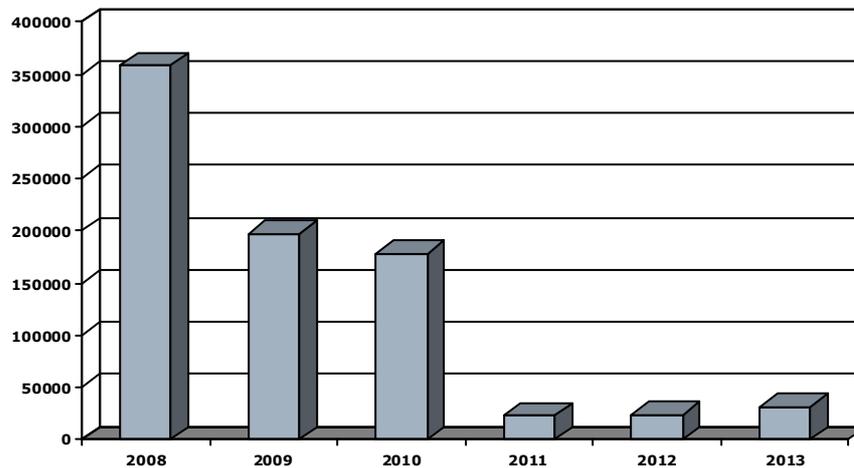


Диаграмма 8 – Средства, выделяемые на приобретение литературы, руб



Для проведения различных общеколледжных мероприятий используется актовый зал, рассчитанный на 168 посадочных мест.



Для занятий физической культурой и спортом оборудованы спортивный,



тренажёрный и теннисный залы, имеется стадион.

Есть лыжная база, обеспеченность лыжами 100%.



В колледже работает столовая на 72 посадочных места, в которой ежедневно обслуживается около 250 сотрудников и обучающихся колледжа. Посетителям предлагается разнообразный ассортимент блюд, свежая выпечка.

Здравпункт оборудован процедурным кабинетом и изолятором на два места. Заведующая здравпунктом осуществляет лечебно-профилактические мероприятия, контроль над работой пищеблока, над санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, комнат общежития и мест общего пользования, проводит санитарно-просветительскую работу, организует для сотрудников, преподавателей и студентов нового приема медицинский осмотр.

#### **2.4 Производственная база для прохождения практики**

Расположение рабочих мест и имеющееся оборудование в мастерских колледжа соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и обеспечивает безопасные условия обучения. При проведении занятий большое внимание уделяется правильному распределению рабочего времени. Каждая группа проходит инструктаж по технике безопасности. В процессе производственного обучения студенты изготавливают различную столярно-мебельную и швейную продукцию, во время радиомонтажной практики студенты осуществляют ремонт радиотехнических стендов и макетов, мелкий ремонт компьютерной техники, студенты отделения «Парикмахерское искусство» оказывают услуги населению в парикмахерских колледжа, а также выезжают с благотворительными акциями в детские дома, дома престарелых и на сборный пункт военкомата. Заведующие

мастерскими и мастера производственного обучения организуют методическое обеспечение практических занятий. Для проведения технологической преддипломной практики, стажировки студентов заключены договора с предприятиями, предоставляющими базу для практики:

– Специальность «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники» – заключены договора с ООИ «Флеш - Плюс», ИП Антонов Сергей Геннадьевич, ЗАО «Автограф», ООО Научно-производственное предприятие «Скат», ИП Ельсуков Сергей Павлович;

- специальность «Технология деревообработки» - заключены договора с МФ «Эльф», МФ «Лира», ООО «Муромец», ДОЗ, ООО Компания «Авант» и т.д.

- специальность «Моделирование и конструирование швейных изделий» – заключены договора с ООО «Йошкар-Олинский Дом Мод», ателье «Стрекоза», ателье «Коттон», ателье «Декольте», ателье «Анталия», ателье «Сайвер», мастерская «Маделина», швейная мастерская ИП Патрушевой, ателье «Арсенал» и т.д.

- специальность «Коммерция» – заключены договора с ОАО «Рубль бум», ООО «Электромонтаж», Магазин «Наш», ООО «Фирма Плес-В», ООО «Профибар», магазин «Дом книги», магазин ТЦ «21 Век», Санчурское райпо, Мари-турекское райпо, ЗАО «Йошкар-Олинский комбинат хлебопродуктов», ООО «Консум», магазин тканей «Лебедь» и т.д.

- специальность «Парикмахерское искусство» - заключены договора с парикмахерскими «София», «Гламур», «Вега», «Надежда», студия», «Николь», «Чародеи» , «Эдельвейс», «Сакура» ООО «Рамазан» ,«Для Вас» , Яранского РайПО, «Нинель», «Миледи», «Монро», «Фантазия», Тужинского РайПО п. Тужа Яранского района, ООО «Фея Люкс», «Эконом», «Элен» , ИП Лебедевой «Служба быта» , «Фигаро». , салонами красоты «Орхидея» , «Секреты красоты», «Фемида», «Ваш стиль», «Ева» , «Гламур» , «Золотая Роза», «Восточная Орхидея», «Ультрамарин», «Оксана», красоты «Стеффи» и т.д.

- специальность «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей» – ООО «Автограф», ОАО «Ростелеком», ООО «Флеш-Плюс» и ООО «IT-Сервис»

-

## **2.5 Кадровый потенциал**

Образовательное учреждение планирует и управляет внутренними ресурсами и своими взаимоотношениями с кадровым потенциалом колледжа. Управление персоналом (кадровая политика колледжа) направлена на обеспечение образовательного процесса компетентным персоналом, осуществляющим свою деятельность на основе соответствующего образования, профессиональной подготовки, мастерства и опыта.

Деятельность по управлению персоналом включает процессы:

- планирование потребности в персонале;
- планирование приема на рабочие места и имеющиеся вакансии;
- планирование сокращения кадров;
- планирование затрат на обучение кадров;
- профессиональное обучение персонала;
- подготовка научно-педагогических кадров через аспирантуру;

– определение перспектив развития персонала;

Ответственным в целом за управление кадровыми процессами в колледже является директор, который осуществляет подбор и расстановку кадров для структурных подразделений и заключает с каждым трудовое соглашение. В кадровой политике колледжа первоочередной стратегической целью является повышение научно-педагогической квалификации кадров за счет создания максимально благоприятных условий для работы, для создания образовательных программ, учебно-методических материалов, разработке новых технологий обучения, занятия научно – исследовательской деятельностью, при этом важнейшим направлением деятельности коллектива является подготовка молодежного резерва педагогического состава.

Педагогический процесс осуществляет коллектив педагогов и мастеров производственного обучения. В 2012-2013 учебном году в колледже работали 56 педагогических работников, из них 52 штатных преподавателя; 12 человек административных работников (в т.ч. 3 чел. – зав. мастерскими), ведущие занятия; 4 человека – мастера производственного обучения. Педагоги имеют разный уровень образования и квалификации. Средний возраст преподавателей составляет 48 года.

Таблица 1- Состав и квалификация педагогических кадров колледжа

Педагогический коллектив	Количественный состав	Имеют высшую квалификационную категорию	Имеют первую квалификационную категорию	Имеют вторую квалификационную категорию	Не имеют категории
преподаватели	52	34	11	3	4
мастера	4	2	1	0	1
Итого в %	100 %	64%	22%	5 %	9%
Качественная характеристика педагогического состава	86%				

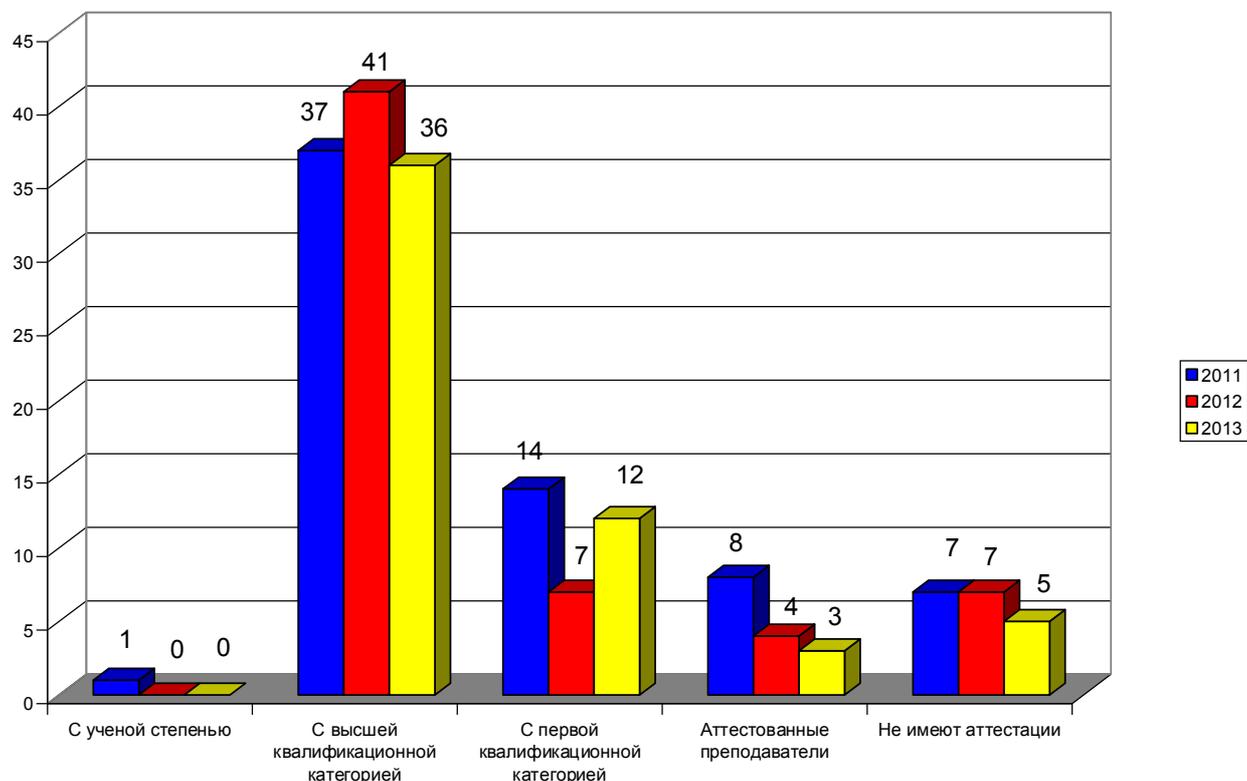


Диаграмма 1-Распределение состава штатных преподавателей и мастеров производственного обучения по разряду

Таблица 2 - Возрастной состав преподавателей и мастеров производственного обучения

Средний возраст преподавателей по разрядам и категориям	Преподаватели	Мастера производственного обучения
Имеют высшую квалификационную категорию	49 лет	48 лет
Имеют первую квалификационную категорию	48 лет	46 лет
Имеют вторую квалификационную категорию	38 лет	-
Не имеют категории	43 года	56 лет
Итого	45 лет	50

Педагогическое мастерство, профессиональная компетентность преподавателей позволяет применять инновационные технологии обучения: дифференцированную, индивидуально-ориентированную, блочно-модульную системы обучения, рейтинговую систему оценки знаний, модульно-компетентностную технологию, бинарные уроки, тренинги, деловые игры и уроки с применением коллективно-мыслительной деятельности, уроки-исследования, семинарские занятия, технологию «Портфолио», информационно-коммуникационные технологии, моделирование профессиональной деятельности в учебном процессе, кейс-технологию, проблемно – диалоговое обучение.

В колледже уделяется серьезное внимание повышению квалификации, росту профессионального мастерства преподавателей, изучению педагогического опыта. Подготовка и переподготовка преподавателей и сотрудников колледжа

ведется по ежегодно утверждаемому плану Министерством образования и науки Республики Марий Эл. Процесс повышения квалификации, к примеру, преподавателей включает следующие уровни:

- повышение педагогического мастерства;
- профессиональная переподготовка в рамках своей специальности или получение дополнительной квалификации;
- повышение уровня общеобразовательных знаний или знаний в области преподавания своей учебной дисциплины и методики ее преподавания.

Повышение квалификации педагогических кадров в современных условиях является актуальным для любого учебного заведения. Повышение квалификации – практически непрерывный процесс, который заключается как в новых подходах, например стажировка на предприятиях – социальных партнёрах, так и в стандартных подходах, как например, различные семинары, участие в аккредитационных мероприятиях педагогов в качестве экспертов, обучение в научно- методическом центре или в институте образования.

Следует обратить особое внимание на повышение квалификации на предприятиях – социальных партнёрах. Повышение квалификации представляет собой совокупность мероприятий, которые направлены на соответствие требований, предъявляемых предприятиями – социальными партнёрами, растущими требованиями научно – технического потенциала к общему и профессиональному уровню. Появление новых технологий ведёт к качественному изменению не только профессиональной, но и квалификационной характеристики педагога. В результате за последние пять лет все преподаватели и мастера производственного обучения прошли повышение квалификации.

Таблица 6 - Повышение квалификации педагогических кадров в 2012-2013 учебном году

Курсы повышения квалификации в учреждениях дополнительного профессионального образования	Количество педагогов, прошедших подготовку					Всего за 5 лет	% от общего числа
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013		
Продолжительность 72 и более часов	23	11	8	11	13	66	100
Длительные (свыше 100 часов)	1	6	1	7	5	20	30
Профессиональная переподготовка	2	9	1	3	0	15	30

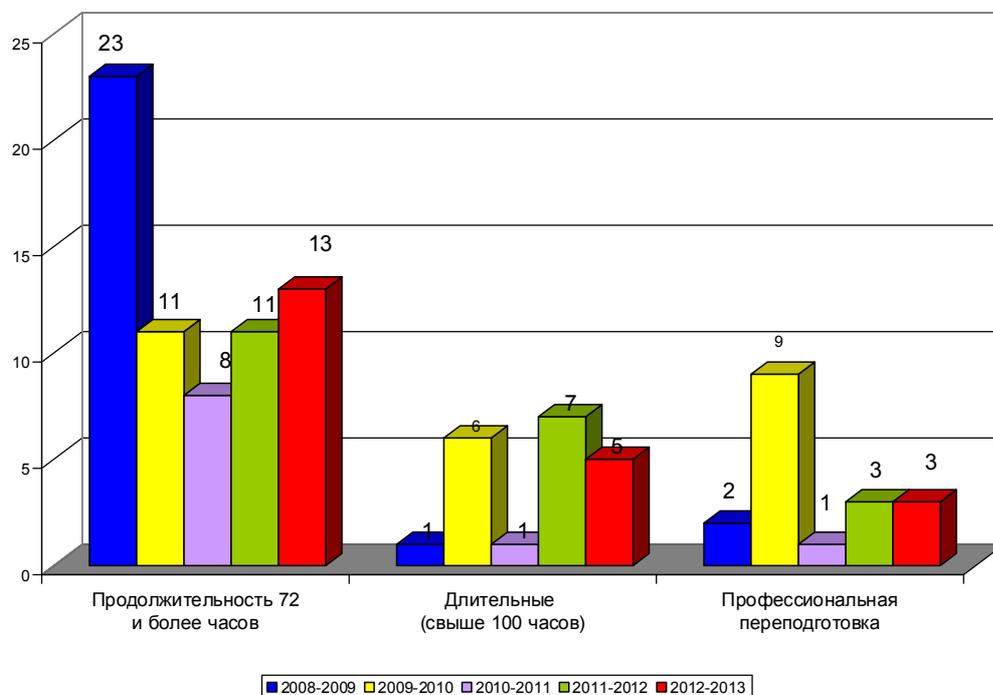


Диаграмма 13 –Повышение квалификации

Одной из задач подготовки специалиста является вооружение его умениями творчески и разносторонне решать профессиональные задачи.

Компетентную личность можно сформировать только в соответствующей преподавательской среде: 51 преподаватель колледжа имеет высшее образование; 1 преподаватель – среднее специальное образование.

13 преподавателей колледжа награждены знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»: Ямбаршев Г.Г., Журавлев С.Г., Козлова Т.А., Вохминцева Л.Ш., Красовская Л.А., Лоскутова Т.П., Орлова Л.Б., Смирнова Е.Е. Волков В.П., Мальцева Е.В., Рогачева О.В., Эшембаева С.К., Чулков С.Н., Яранцев Н.С.

Два преподавателя награждены знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации»: Леухина И.А, Панкова Е.В..

Директор колледжа Ямбаршев Г.Г.и зам. директора по воспитательной работе Эшембаева С.К., Красовская Л.А., Васютина Г.И., Ахматова И.П., Мальцева Е.В., Попова В.И., Адамова Л.И. награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ.

2 преподавателя имеют Почетное звание: «Заслуженный работник образования РМЭ» –Красильникова Н.А., Ямбаршев Г.Г.

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Марий Эл награждены Орлова Л.Б., Иванов Е.С., Вохминцева М.М.

Главная задача образовательного учреждения – это обеспечение современного качества образования на основе сохранения его фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

С переходом на новую систему оплаты труда стало возможным поощрять персонал за активную позицию в своей работе.

Таблица 4 - Конкурсы и мероприятия, в которых участвовали преподаватели и мастера производственного обучения

Наименование	Дата	Форма участия	ФИО участников	Итоги
--------------	------	---------------	----------------	-------

1	2	3	4	5
Межведомственная НПК «Региональная модель профобразования в условиях государственно частного партнерства»	29 сентября 2012	очная	Ямбаршев Г.Г. – директор, Якимова Т.В. – зам. директора по УР, Леухина И.А., зам. директора по МР, Бусырева Е.М., методист	участие
Семинар «Современные тенденции развития психологии образования»	12 октября 2012	очная	Бусырева ЕМ – преподаватель, методист, Панкова Е.В., преподаватель истории и обществознания	сертификат участника
Республиканский семинар «Инновационные образовательные ресурсы в формировании общих и проф. компетенций обучающихся колледжа»	7 ноября 2012	очная	Леухина И.А - зам.директора по МР	участие
Республиканский семинар «Организация аттестации педабработников в 2012-2013 уч. году»	9 ноября 2012	очная	Леухина И.А - зам.директора по МР	участие
Организационное собрание с активом города «Молодежная политика в городском округе «г.Й-Ола»	15 ноября 2012	Выступление-презентация	Арефьева Т.Б. , зав. отделением «Коммерция»+ студенты-стипендиаты; Эшембаева С.Н., зам. дир. по ВР	участие
Республиканский семинар «О совершенствовании работы в организации добровольческой (волонтерской) деятельности в учреждениях проф. образования»	20 ноября 2012	очная	Бусырева ЕМ. – преподаватель, методист.	участие
Республиканский обучающий семинар «Патриотическое воспитание молодежи»	13 декабря 2012	очная	Панкова ЕВ, преподаватель истории и обществознания	благодарность

1	2	3	4	5
Республиканский форум «Молодежные инициативы в социально-экономическом пространстве РМЭ»	21 декабря 2012	очная	Ямбаршев Г.Г. , директор, Арефьева Т.Б., зав. отделением «Коммерция»	участие
Республиканский семинар «Формирование общих компетенций обучающихся учреждений СПО»	23 января 2013	очная	Леухина И.А., зам. Директора по МР, Эшембаева С.Н., зам. директора по ВР	участие
Всероссийская НПК «Современные технологии обучения иностранным языкам»	7 февраля 2013	очная	Миронова О.В., преподаватель иностранного языка	сертификат участника
Педагогическая мастерская преподавателей ГБОУ СПО РМЭ «ТТК»	7 февраля 2013	очная	Сорокина А.Э., преподаватель русского языка и литературы, Кропотова Е.Н., преподаватель информатики, Иванова И.В., преподаватель математики	участие
Мастер-класс по волонтерскому проекту «Yes, You can!»	19 февраля	очная	Бусырева Е.М, биологии преподаватель	участие
Профориентационная акция «Сто дорог – одна твоя» среди школьников г. Й-Олы	19 марта 2013	очная	Леухина ИА, зам. директора по МР, Березина НЛ, Дождикова Е.Г преподаватели спецдисциплин специальности	участие

			«Парикмахерское искусство» Мальцева Е.В., зав. отделением «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий»	
Межрегиональная НПК XII Глушковские чтения «Гуманизация образовательного пространства: опыт, проблемы, перспективы»	3 апреля 2013	очно-заочная	Ангаева К.В., Сорокина А.Э., Миронова О.В., Волжанина В.Ю., Панкова Е.В., Рогачева М.В., Лежнина В.Г., Мальцева Е.В., преподаватели	сертификаты участников
Международный чемпионат по каменной кладке WorldSkills Russia с мастер-классом по визажу и плетению волос и Театром мод	4 апреля 2013	очная	Леухина И.А., зам. директора по МР, Мальцева Е.В., зав. отделением «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий», Березина Н.Л., Тонких ЛГ, преподаватели спецдисциплин специальности «Парикмахерское искусство»	благодарности
V Республиканская НПК «Человек в современном социуме: научный поиск молодых»	19 апреля 2013	очная	Панкова Е.В., преподаватель истории и обществознания	диплом
Профориентационные мероприятия «Сто дорог – одна твоя»	февраль, март, апрель 2013	очная	Леухина И.А., зам. директора по МР	участие
II Межвузовская НПК «Инновационные подходы в профилактике наркомании в учреждениях образования»	15 мая 2013	очная	Кропотова Е.Н., преподаватель информатики, Лоскутова Т.П., преподаватель спецдисциплин специальности «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий»,	Участие, диплом победителей

1	2	3	4	5
II Международная НПК «Образование: традиции и инновации»	16 мая 2013	заочная	Горланова Н.В., Миронова ОВ, Лоскутова ТП, Панкова ЕВ, Ахматова ИП, Ахматов О.Н., преподаватели	сертификаты участников
X Всероссийская НПК «Применение ИКТ в образовании» в рамках Международного конгресса конференций «ИКТ в образовании»	16, 17 мая 2013	очная	Ямбаршев Г.Г., директор, Адамова Л.И., Иванов Е.С. преподаватели информатики	участие
XXVII Республиканская ярмарка товаров и изделий, извлеченных обучающимися образовательных учреждений	27 апреля 2013	очная	Васютина Г.И., Зыкова Е.М., мастера п/о	сертификат в номинации «Швейные изделия» знак «10 лучших товаров ОУ» изделию «Женский ансамбль»
II Межрегиональная НПК «Система качества профессионального образования в действии»	29 мая 2013	очная	Горланова Н.В., руководитель рабочей группы «Студент» Центра развития качества подготовки специалистов ГБОУ СПО РМЭ «Йошкар-Олинский	сертификат

			технологический колледж»	
Семинар «Информационно-методическое сопровождение реализации ФГОС»	6 июня 2013	очная	Леухина ИА., зам директор по МР	участие
Совещание «Организация приемной кампании в учреждениях проф. образования»	13 июня 2013	очная	Леухина И.А., зам директора по МР	участие
Заседание МО «Индивидуально-ориентированная организация образовательного процесса для реализации творческого потенциала студентов»	14 июня 2013	очная	Якимова Т.В., зам директора по УР	участие
Консультативный совет в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РМЭ	27 июня 2013	очная	Арефьева Т.Б., зав. отделением «Коммерция»	Доклад «Об обеспечении системного обучения учащихся ОУ НПО, СПО, ВПО основам правовых знаний в области защиты прав потребителей»

Преподаватели колледжа работают над учебно-методическим обеспечением учебных и воспитательных занятий.

Диаграмма 14 - Количество учебно-методической литературы, выполненной преподавательским составом, шт

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом колледжа и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

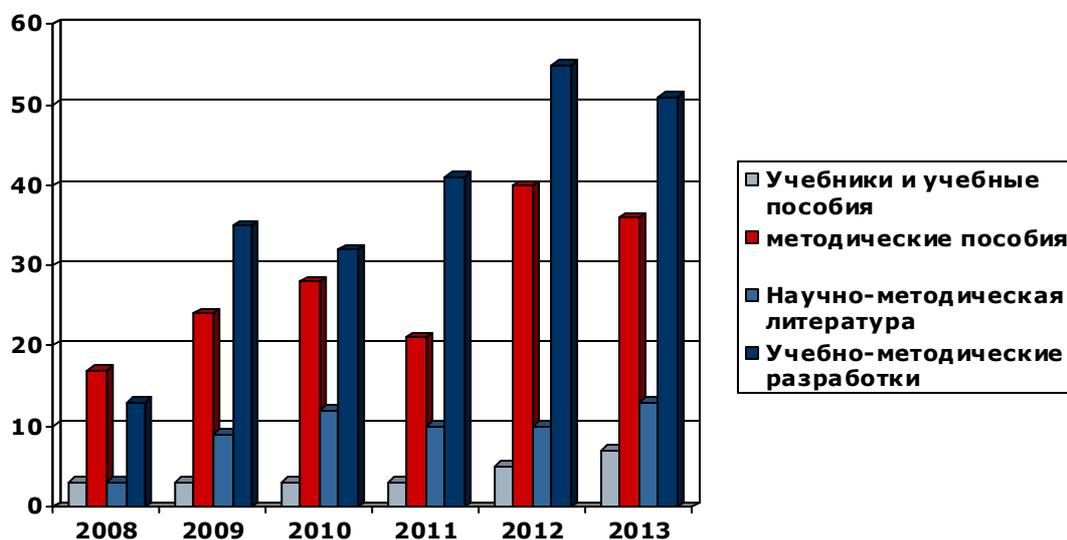




Схема 1 – Структура управления колледжем  
Колледж отличается стабильностью педагогического состава.

## 2.6 Характеристика и стоимость дополнительных образовательных услуг

Йошкар-Олинский технологический колледж ежегодно занимается организацией платных образовательных услуг в соответствии с Законом «Об образовании». В настоящее время колледж предоставляет следующие виды платных образовательных услуг:

1. Обучение по договору сверх контрольных цифр.
2. Подготовка по рабочим профессиям «Парикмахер», «Маникюрша ПМ Визаж, ПМ «Моделирование ногтей», «1С: Бухгалтерия».

На договорной основе на 1 октября 2012 года обучалось 102 человека, все студенты СПО.

Курсовую подготовку прошли 157 человек, из них: 46 чел. (1С: бухгалтерия),

41 чел. (Парикмахер), 41 чел. (Маникюрша. Визаж), 29 чел. (Маникюрша. Моделирование ногтей).

Таблица 5- Организация платных образовательных услуг, в рублях

Всего	В том числе от:						
	Реализации продукции и УПМ	Платных образовательных услуг (ПОУ)	Платной образовательной деятельности (ПОД)	Подготовки курсов	Других видов дополнительного образования	Столовая	Других видов деятельности
8094397,12	43885,95	2157900	-	790770	-	4975050,30	126790,87

## **РАЗДЕЛ 3 ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

### **3.1 Уровень и направленность реализуемых учебных программ.**

В колледже реализуются программы СПО базового уровня образования:

-080302 Коммерция (по отраслям) и 100701 Коммерция (по отраслям);

-100108 Парикмахерское искусство и 100116 Парикмахерское искусство;

-210308 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям);

-230106 Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей и 230113 Компьютерные системы и комплексы;

-250403 Технология деревообработки и 250401 Технология деревообработки;

-260903 Моделирование и конструирование швейных изделий и 262019 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий.

По 2 специальностям реализовывались программы СПО повышенного уровня:

-080302 Коммерция (по отраслям);

-100108 Парикмахерское искусство;

В 2012-2013 году были реализованы программы НПО:

-100116.01 Парикмахер;

### **3.2 Возможности получения дополнительного профессионального образования**

Колледж осуществляет подготовку по рабочим профессиям «Парикмахер», «Маникюрша», «Продавец продовольственных и непродовольственных товаров», «Бухгалтер», «Портной», «Закройщик»

### **3.3 Используемые современные образовательные технологии**

Для повышения эффективности учебного процесса преподаватели колледжа применяют современные педагогические технологии: блочно-модульную систему, индивидуально-ориентированную систему обучения, рейтинговую систему оценки знаний, модульно-компетентностный подход к обучению, нетрадиционные формы проведения занятий (бинарные уроки, тренинги, деловые игры, уроки-экскурсии, уроки - путешествия, семинары, «круглые столы», практикумы), кейс-технологии, проблемно- диалогическое обучение.

### 3.4 Научно-исследовательская, экспериментальная работа колледжа

Отличительной чертой современного колледжа является совместное творчество студентов и их наставников.

Коллекции моделей одежды, разработанные творческим коллективом отделения «Моделирование и конструирование швейных изделий», занимают призовые места на различных Всероссийских конкурсах: г. Набережные Челны (2003г.), г. Уфа (2004г.), г. Москва (2005г.), г. Нижний Тагил (2006г.), г. Чебоксары (2006г.), г. Майкоп (2007), «Экзерсис» (2008), «Волжская палитра» (2010), «Донские зори» (2009), Экзерсис(2011), «Волжская палитра»(2011)

Студенты колледжа уверенно заявляют о себе на Всероссийских олимпиадах и конкурсах «Лучший по профессии». Так, например, в 2012-2013 уч. году студентка специальности 260903 «Моделирование и конструирование швейных изделий» Рябинина Евгения успешно выступила во Всероссийской Олимпиаде профессионального мастерства среди обучающихся СПО в г. Курск. Рябинина Е. группа Кс – 41 (руководитель Козлова Т. А.) награждена дипломом - победитель номинации «Соответствие макета модели предложенному эскизу».



С 8 по 2 октября проходил Международный фестиваль – конкурс русской культуры «Корнями в России». Творческий коллектив колледжа с коллекцией «Царская невеста» был удостоен дипломом лауреата 3-ей степени в номинации «Театр Мод».

Мастер производственного обучения Чулков Сергей Николаевич, принял участие в региональном этапе VIII Всероссийского конкурса за лучшее изделие художественного творчества и народных помыслов «Мастерами славится Россия» и занял 3-е место.

Студентка группы К-41 Михайлова А.(руководитель Перминова-Смоленцева Н.С.) стала победителем в Межрегиональном конкурсе «Россия – Родина моя», студентка гр.К-22 –Иванова О.(руководитель Крупин В.В.) стала лауреатом 2 –степени, преподаватели и студенты отделения «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий» получили диплом за лучшую творческую мозаику.

В республиканском фестивале профессионального мастерства «И мастерство, и вдохновенье...» «Театр Мод» получил диплом призера (коллекция «Сударыня») в номинации «pret-a-porte de lux» и коллекция «Изи кувар» в номинации «стилизированный национальный костюм».



В республиканском конкурсе стихотворений собственного сочинения «Профессия моей мечты» студентка гр.К-22, Абрамова А., заняла 2 место.

В 4-ом Республиканском молодежном форуме «Мы за здоровый образ жизни» 1 место занял Байнов В, студент гр.В-11

Студентка гр. Пс 41 Панихина Юлия в Городском конкурсе рефератов по профилактике наркомании в РМЭ – заняла 2 место (Диплом победителя и памятный подарок) Руководитель Антонова Е. П..)

Она же в НПК «Фестос 2013» стала победителем. (Руководитель Волжанина В.Ю)



.Студенты ГБОУ СПО РМЭ «ЙОТК» в городском фестивале «Студенческая весна -2013» были поощрены 4 дипломами разных степеней.

В Городском конкурсе по маникюру «Краски зимы» Студенты Федотова А., Челкаева С. (гр. П-21) и выпускники курсовой подготовки получили кубки и дипломы за 1, 2 и 3 места (преподаватель Тонких Л.Г.).

Барабанщикова  
Мария,  
Категория  
«Мастер» -1 место



Михеева Яна,  
Категория  
«Мастер»-2 место



Федотова  
Анастасия:  
Категория  
«Юниор» -2 место



Челкаева  
Светлана:  
Категория  
«Юниор» -3 место



### 3.5 Основные направления воспитательной деятельности

Воспитательная работа в колледже направлена на формирование высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности будущего специалиста. Работа со студентами реализуется на основании нормативных документов, принятых на федеральном и региональном уровнях, и направленных на совершенствование воспитательной работы в учебных заведениях.

В колледже реализуется «Программа развития и воспитания в Йошкар-Олинском технологическом колледже на 2009 – 2012 годы», в которой определены общая цель воспитательной работы и основные воспитательные задачи.

В настоящее время в колледже сложилась эффективно действующая система воспитательной работы. Результаты работы обсуждаются и анализируются на заседаниях педагогического совета, семинарах классных руководителей, методических советов, на совещаниях при директоре.

Научно-методическую и организационную работу классных руководителей координируют методические объединения классных руководителей. В течение учебного года организуется работа семинара классных руководителей с целью повышения их теоретического и научно-методического уровня, вооружения современными воспитательными технологиями.

Важный аспект воспитательной деятельности – креативное развитие личности студента. Участие студентов в творческой деятельности способствует самоутверждению, проявлению профессиональной эрудиции, формированию опыта творческой деятельности, исследовательских навыков, вырабатывает чувство ответственности и организованности, осознанного отношения к делу.

В колледже организованы и проведены следующие мероприятия:

- 1) вечер для первокурсников «Традиции наши – вам продолжать!» - 02.11.11г.;
- 2) новогодняя программа «С Новым годом, друзья!» 27.12.2011г.;
- 3) конкурс новогодних газет, поделок и композиций «Новогодний калейдоскоп» 29.12.2011г., в котором участвовали студенты из 24 групп (84%);
- 4) конкурс военно-политического плаката «Защитникам Отечества, посвящается!». 24.02.2012г. Участвовало 24 группы (77%);

5) день открытых дверей «Приходите к нам учиться» 25.03.2012г.;

6) смотр-конкурс художественного творчества «Студенческая весна – 2012» среди учебных групп, в котором приняли участие 24 группы I – III курсов (77%), с 26 марта по 3 апреля 2012г.;

7) конкурс военно-патриотической песни «Поклонимся великим тем годам!». 17.05.2012г. Были представлены художественные и музыкальные номера 18 учебных групп (58%);

8) торжественное собрание по выпуску групп молодых специалистов «В добрый путь, выпускники!» 27.06.2012г.;

9) смотр-конкурс «Лучшая группа колледжа» среди учебных групп.

Конкурс «Лучшая группа колледжа» направлен на выявление наиболее организованной, творчески активной группы, показавшей высокие результаты в учебной деятельности, в освоении профессиональной программы, проявившей творчество и инициативу во всех внутриколледжных мероприятиях, создавшей условия для успешной самореализации личности каждого студента группы

В 2007, 2008 годах лучшие группы были награждены туристическим путевками в г.Казань.



По итогам 2009 года лучшая группа была награждена путевками в Федеральный оздоровительный лагерь СПО «Смена»(г.Анапа), а группа занявшая 2 место, туристической путевкой в г. Казань с посещением аквапарка

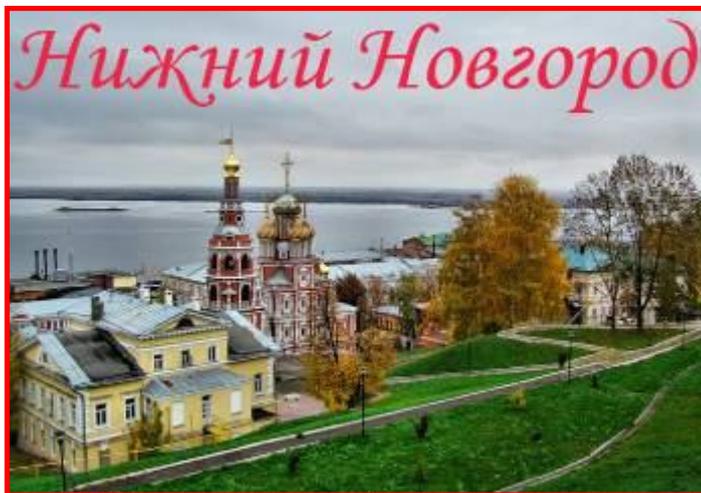


По итогам конкурса лучшая группа 2009-2010 учебного года награждена туристической путевкой в г. Елабугу с посещением музея М. Цветаевой, музея художника В. Шишкина и экскурсией по городу.

В 2010, 2011 и 2012 году лучшие учебные группы посетили Нижний Новгород с экскурсионной поездкой с посещением Горьковского автомобильного завода и планетария



Лучшие группы отделений ежегодно поощряются билетами в Республиканский Академический русский театр драмы им. Г. Константинова.



Среди разнообразных форм воспитательной работы в колледже полезными и интересными были занятия со студентами в рамках общественно-информационного клуба «Мы», Университетов здоровья, культуры и права.

В течение года студенты колледжа совместно с классными руководителями выпускают стенгазеты к праздничным дням и юбилейным датам, посещают театры города, выставочный зал Национальной художественной галереи, выставочный зал «Радуга» Национальной библиотеки им. С.Г. Чавайна.

В колледже действует волонтерский отряд (70 человек). Направления добровольческой деятельности: оказание помощи детям в детских домах, школах-интернатах (изготовление мягких игрушек, сбор книг и канцтоваров, концертные программы, ремонт мебели, товарищеские встречи по мини-футболу), стрижка детей в детских домах и новобранцев в призывном пункте.

В физическом воспитании главное внимание уделяется всесторонней физической подготовке обучающихся, правильному формированию и развитию организма, поддержанию их высокой работоспособности на протяжении всего периода обучения.

Ежегодно в начале учебного года в колледже организуется работа спортивных секций. В 2012-2013 учебном году в секциях занималось 136 студентов, в группах общей физической подготовки тренажерный зал посещало 30 человек. Занятия в секциях проводились 3 раза в неделю по 2 часа в зависимости от подготовки сборных команд к соревнованиям.

С сентября по июнь месяцы были организованы и проведены первенства колледжа по волейболу, баскетболу и настольному теннису среди учебных групп.

Стало традицией проводить Дни здоровья 2 раза в год, в которых принимают участие все обучающиеся колледжа, а в конце уч. года проводится легкоатлетическая эстафета, посвящённая Дню защиты детей.

В текущем учебном году работало 7 спортивных секций:

Баскетбол – 25 студент,

Волейбол – 20 студентов,

Мини-футбол – 12 студентов,

Легкая атлетика – 14 студента,

Настольный теннис – 20 студентов,

Лыжные гонки – 15 студента,

Атлетическая гимнастика – 30.

Всего – 136 студентов

В начале учебного года студенты колледжа прошли углубленный медосмотр с привлечением врачей разных специальностей. По результатам медосмотра были определены основная, подготовительная и специальная группы.

В сентябре-октябре в группах нового приема проведены беседы о спортивных достижениях колледжа, о значении физкультуры и спорта в жизни студента.

С декабря по март месяцы студенты колледжа (15 чел) совершали лыжные прогулки-тренировки до деревни Корта.

За год участвовали в соревнованиях:

Республиканского уровня – 13,

Городского уровня – 2,

Внутри колледжа – 9,

Товарищеские игры с СОШ № 11, 17, 21, 28,

Присутствовали на открытии Международных соревнованиях Специальной Олимпиады России по л/а. Стадион «Олимп». (11-14.09.2012 г.) – КМ-11, П-11, Р-31, П-21, П-31.

Группа поддержки факелоносцев «Эстафета Огня». Кремль (09.06.2013 г.) – 50 чел.

### **Сентябрь**

Турнир по баскетболу среди девушек, посвящённого Дню учителя (27-28.09.2012г., 1-3.10.2012г., с/з МГУ) – III место.



Осенний легкоатлетический кросс среди СПО и НПО РМЭ в п. Оршанка (28.09.2012г.).

Дев. – 6 место.

Юн. – 9 место.

Осенний день здоровья среди 1-2 курсов и 3-4 курсов.



Итоги осеннего дня здоровья по отделениям:

1-2 курсы: КМ-11 – 1 место, К-22 – 2 место, П-11 – 3 место, В-21 – 1 место, В-12 – 2 место, В-22 – 3 место.

3-4 курсы: КМ-31 – 1 место, КМс-31 – 2 место, Пс-31 – 3 место, Мс-41 – 1 место, Вс-31 – 2 место, Р-41 – 3 место.

### **Октябрь**

Открытое первенство МБОУ «СОШ № 21» с. Семёновка по баскетболу (30.10.2012г.- 03.11.2012 г.) – 5 место.

Первенство по шашкам, шахматам среди НПО и СПО на приз Администрации ГБОУ СПО РМЭ «ЙОТСТ» (04.10.2012г.). Коробейников А., Деянова Н.

### **Ноябрь**

Первенство колледжа по настольному теннису среди юношей.

1 место – Зайчиков Максим гр. КМ-11,

2 место – Желонкин Владимир гр. М-21,

3 место – Перекладов Сергей гр. В-31.

Первенство колледжа по настольному теннису среди девушек.

1 место – Дубникова А., гр. Км-21,

2 место – Нефёдова К., гр. Вс-41,

3 место – Делянова Н., гр. Кмс-21.

Студенческий баскетбол приволжского округа (16.11.2012г. - 10.12.2012г., с/з МГТУ).

Юн. – 8 место.

### **Декабрь**

Турнир по баскетболу среди первокурсников (декабрь 2012г., с/з ЙОТК).

Юн. – Р-11– 1 место, В-11– 2 место, В-12 – 3 место.

Дев. – П-11 – 1 место, К-12 – 2 место, КМ-11 – 3 место.

Зональное первенство СПО и НПО РМЭ по баскетболу (06-08.12.2012 г., 13-15.12.2012 г., с/з МРМТ).

Дев. – 5 место.

Юн. – 2 место.

Настольный теннис НПО и СПО РМЭ на призы МРО ОГ ФСО «Юность России» (05.12.2012 – 06.12.2012 г., с/з ТТК).

Дев. – 1 место (командное),

Юн. – 5 место (командное).

Лично: Дубникова А. – 1 место,

Делянова Н. – 4 место,

Зайчиков М. – 5 место,

Желонкин В. – 25 место.

Первенство СПО и НПО РМЭ по баскетболу. Финал. (20.12.2012г. – 21.12.2012 г., с/з МРМТ).

Юн. – 1 место.

### **Январь**

Кубок Йошкар-Олинского аграрного колледжа ФГБОУ ВПО «ПГТУ» по волейболу среди юношей (31.01.13 г., с/з ЙОАК).

Юн. – 4 место.

Турнир по волейболу среди первокурсников (29.01.2013г. – 30.01.2013 г. с/з ЙОТК).

Юн. – В-12 – 1 место, Р-11– 2 место, В-11 – 3 место.

Дев. – КМ-11 – 1 место, К-12 – 2 место, П-11 – 3 место.

### **Февраль**

«Лыжня России» – 10 чел.

Первенство колледжа по волейболу среди вторых курсов (05.02.2013г. - 7.02.2013 г., с/з ЙОТК)

Дев. – КМ-21– 1 место, К-22– 2 место, П-21 – 3 место.

Юн. – М-21– 1 место, В-21– 2 место, В-22 – 3 место.

Первенство колледжа по волейболу среди третьих курсов (12.02.2013 г. – 15.02.2013 г., с/з ЙОТК)

Дев. – КМ-31 – 1 место, Кмс-31 – 2 место, Пс-3 – 3 место.

Юн. – Вс-31– 1 место, М-31– 2 место, В-31– 3 место.

Первенство по настольному теннису среди юношей, девушек и сотрудников НПО, СПО РМЭ, высших учебных заведений, учащихся 10-11 классов на призы «УОР» (13.02.2013г. - 14.02.2013г., с/з ГОУ СПО РМЭ УОР), с. Семёновка

Командное первенство:

Дев. – 4 место,

Юн. – 8 место.

Личное первенство:

Дубникова А. – 5 место,

Нефёдова К. – 8 место,

Зайчиков М – 12 место,

Семёнов А. – 20 место.

Первенство СПО и НПО РМЭ по лыжным гонкам (27.02.2013г. -28.02.2013 г. на УТБ «Корта»)

Дев. – 5 км, Юн. – 10 км.

Дев. – 8 место.

Юн. – 9 место.

Эстафета: Дев. – 3х3 км, Юн. – 3х5 км.

Дев. – 7 место.

Юн. – 7 место.

### **Март**

Лыжня Марий Эл – 10 чел.

Первенство СПО и НПО РМЭ по волейболу (21.03.2013г. -23.03.2013 г.; 28.03.2013г.-30.03.2013г.)

Дев. – 5 место.

Юн. – 8 место.

Лично-командное первенство РМЭ среди НПО и СПО по многоборью (25.03.2013г.-26.03.2013г., п. Оршанка).

Дев. – 4 место.

Юн. – 5 место.

### **Апрель**

Товарищеская встреча по баскетболу (юн.) – 17 школа.

Товарищеская встреча по баскетболу (юн.) – 11 школа.

Товарищеская встреча по волейболу (дев.) – 21 школа.

Товарищеская встреча по волейболу (дев.) – 28 школа.

### **Май**

Открытое первенство НПО и СПО г. Й-Олы по лёгкой атлетике (21.05.2013 г. ст. «Олимп», п. Медведево).

Дев. – 8 место.

Юн. – 9 место.

### **Июнь**

Весенний легкоатлетический кросс, посвященный Дню защиты детей (06.06.2013 г. – девушки, 07.06.2013 г. – юноши, ст. ЙОТК).

Ежегодно с 23 января по 23 февраля коллектив колледжа участвует в месячнике оборонно-массовой и спортивной работы. Студенты колледжа приняли участие в торжественном открытии месячника оборонно-массовой и спортивной работы 23 января во Дворце молодежи. В ходе месячника преподавателем-

организатором ОБЖ Просвиряковым Ю.Е. были организованы следующие мероприятия:

1. Встречи студентов колледжа с курсантами и выпускниками военно-учебных заведений, выпускниками колледжа – 5 человек.

2. Проведена профориентационная работа со студентами выпускных групп для их поступления в ВУЗы Вооруженных Сил Российской Федерации.

3. Проведена профориентационная работа со студентами выпускных групп для их поступления на военную службу в добровольном порядке (по контракту) в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, в результате которой 6 студентов изъявили желание поступать на военную службу в добровольном порядке (по контракту).

4. В библиотеке колледжа была организована выставка художественной и мемуарной литературы к Дню Защитника Отечества.

5. Организованы и проведены встречи студентов с выпускниками колледжа, прошедшими или проходящими военную службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

6. Проведён конкурс военно-политического плаката «Защитникам Отечества, посвящается!». 26.02.2013г. 23 учебные группы приняли участие.

7. Выпущена стенгазета к Дню защитника Отечества.

8. Студенты приняли участие в торжественном мероприятии и возложении цветов к мемориалу воинов-афганцев в парке Победы. 15.02.2013г. 22 чел.

9. Студенты колледжа приняли участие в спортивном празднике «Лыжня России - 2013». Март 2013г. 10 чел.

10. В отделе военного комиссариата Республики Марий Эл по городу Йошкар-Ола 13.02.2013г. были организованы и проведены медицинское освидетельствование и первоначальная постановка на воинский учёт юношей 1996 года рождения.

11. В учебных группах проведены классные часы, посвященные Дню защитника Отечества. 21.03.2013г.

В период с 9 апреля по 9 мая 2013г. коллектив колледжа принял активное участие в республиканской «Вахте памяти», посвящённой 68-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. В рамках «Вахты памяти» проведены следующие мероприятия:

1. 23 и 24 апреля 2013г. команда колледжа приняла участие в весеннем этапе Спартакиады допризывной молодежи городского округа «Город Йошкар-Ола». 4 чел.

2. 14 и 15 февраля 2013 года сборная команда нашего колледжа приняла участие в зимнем этапе Спартакиады допризывной молодежи города Йошкар-Олы и заняла 2 место среди 27 команд участников.

3. Организовано и проведено первенство колледжа среди учебных групп по стрельбе из пневматической винтовки. С 06.05.2013г. по 08.05.2013г. 40 чел. из 8 групп.

4. Организованы и проведены спортивные соревнования, турниры и эстафеты общевоинского содержания среди учебных групп колледжа. С 09.04.2013г. по 09.05.2013г. 64 чел. из 8 групп.

5. Организованы и проведены торжественно-памятные мероприятия с

участием студентов колледжа к местам захоронения военнослужащих, отдавших свою жизнь за Родину, экскурсии учебных групп к местам боевой славы. 08.05.2013г. 18 чел.

6. Классными руководителями учебных групп проведены классные часы, посвященные Дню Победы, уроки памяти, мужества и патриотизма, организованы просмотры презентаций, кино и видеофильмов на военную и военно-патриотическую тематику. 02.05.2013г. 18 учебных групп.

7. Проведен конкурс презентаций и рефератов на военно-патриотическую тематику среди студентов колледжа. С 09.04.2013г. по 09.05.2013г. 11 чел.

8. Организованы и проведены мероприятия по приведению в порядок территории колледжа.

9. Студенты колледжа приняли активное участие во всероссийской акции «Георгиевская ленточка». С 06.05.2013г. по 08.05.2013г. 23 чел.

10. Проведен конкурс-викторина среди учебных групп на лучшее знание отечественного стрелкового оружия и военной техники. 06.05.2013г. 143 чел. из 8 групп

11. 17.05.2013г. проведен конкурс военно-патриотической песни ««Поклонимся великим тем годам» с приглашением ветеранов труда.

12. 28.05.2013г. сводная команда колледжа приняла участие в городской военно-патриотической игре «Победа» в рамках реализации проекта «Курс молодого бойца» на площадке Йошкар-Олинского технического центра ДОСААФ России. 4 чел.

13. Студенты группы К-12 совместно с классным руководителем Красильниковой Н.А. участвовали в реализации проекта Федерального агентства по делам молодежи на тему «Наша общая Победа». Март 2013г. – 22 июня 2013г.

14. Классный руководитель Панкова Е. В. провела бинарный открытый классный час для первых курсов «Дети войны» 29.05.2013г., в котором приняли участие 8 учебных групп.

Огромную роль в нравственном и патриотическом воспитании обучающихся играет работа музея колледжа под руководством ветерана педагогического труда Волкова В.П. В отчетном году музей посетили 376 человек. Из них, 237 – студенты колледжа разных курсов по заявкам классных руководителей и преподавателей; 18 – выпускники общеобразовательных школ РМЭ в День открытых дверей колледжа; 20 чел. – выпускники техникума 1983 и 1973 годов выпуска, собравшиеся в колледже на юбилейные встречи; 30 чел. – военные руководители учебных заведений республики по приглашению преподавателя-организатора ОБЖ – Просвирякова Ю.Е.; 63 чел. – студенты колледжа в День знаний и 9 чел. – выпускники разных лет выпуска, интересующиеся историей колледжа и современной его жизнью. Материалами музея пользовались студенты и преподаватели колледжа.

Руководителем музея подготовлены материалы и проведено занятие клуба «Мы» со студентами на тему: «Техническое творчество студентов ЙОТК в период с 2000 года» На занятии была использована презентация и наиболее интересные изделия студентов прошлых лет и современные.

Проведена замена устаревшего и установка в экспозицию нового материала на многих планшетах.

Вписаны в Книгу отличников выпускники колледжа 2012 года, получившие дипломы с отличием. В отчетном году их 38 человек.

Для воспитательной и образовательной деятельности материалами музея пользовались многие преподаватели. Среди них: Орлова Л.Б., Антонова Е.П., Иванова И.В., Леухина И.А., Панкова Е.В., Красильникова Н.А. Использовали материалы музея и выпускники: Чуркина А.В., Кораблев С.И., Туганаева Г.А., Городской А.М. и Бастракова В.

Продолжен сбор материалов из печатных средств массовой информации о колледже и его людях. Фонды музея пополнились новыми материалами и экспонатами.

Фельдшером здравпункта Чепакowej О.А. организована лечебно-профилактическая и санитарно-просветительская работа в общежитии и колледже:

1) организовано проведение 4 лекций с приглашением специалистов-врачей для бесед с обучающимися на занятиях Университета здоровья;

2) проведено 8 бесед в общежитии, на классных часах, в медицинской комнате по вопросам санитарии, гигиены, профилактики заболеваний, вредных привычек;

3) выпущено 3 санитарных бюллетеня на медицинские темы;

4) ежемесячно обновлялся материал на стенде «Медицинский калейдоскоп».

В течение года вывешивались листовки и плакаты на различные медицинские темы: «Предупреждайте грипп», «Предупредите туберкулез», «Педикулез», «Чесотка», «Личная гигиена юноши», «ЗОЖ», «СПИД», «Туберкулез» и др.

Ежемесячно, совместно с комендантом общежития и воспитателями, проводились проверки санитарного состояния комнат, кухонь, соблюдение правил хранения продуктов.

С 19.11.2012г. по 23.11.2012г. проведен углубленный осмотр студентов нового набора 1995-1997 года рождения врачами-специалистами детской поликлиники №1 (педиатр, хирург, невролог, оториноларинголог).

Фельдшер здравпункта работает в контакте с лечебно-профилактическими учреждениями города и подростковым кабинетом детской поликлиники №1.

Сотрудники библиотеки колледжа Смотрина Э.Л. и Петухова С.В. проводят просветительскую работу и оказывают большую помощь в организации воспитательного процесса.

В рамках Университета культуры 13.12.2012г. проведена викторина «Сенатская площадь. Восстание декабристов» (из российской истории) с участием студентов учебных групп. На занятии общественно-информационного клуба «Мы» 28.02.2013г. проведена викторина «Победно реет Андреевский флаг» (к Дню защитника Отечества).

### **3.6 Меры социальной защиты**

Для социальной защиты студентов и стимулирования учебного труда в колледже ежемесячно рассматривается вопрос о назначении стипендии студентам. Материалы на стипендию готовят Советы отделений согласно существующему Положению и в пределах стипендиального фонда.

В 2012-2013 учебном году 2 студента получали стипендию мэра г.Йошкар-Олы, 2 студента – стипендию Главы Республики Марий Эл и 4 студента – стипендию Правительства Российской Федерации.

Студентам из многодетных и малообеспеченных семей выделяется материальная помощь, назначается социальная стипендия.

Большое внимание уделяется защите социальных прав студентов-сирот. В течение года им своевременно выплачивались ежемесячная компенсационная выплата на питание и стипендия с увеличением на 50% от государственной стипендии, ежегодные пособия на приобретение учебной литературы и денежная компенсация на приобретение мягкого инвентаря и обмундирование.

#### 4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

Целью Государственной (итоговой) аттестации является установление соответствия качества подготовки выпускников Государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

В колледже организовано и работает шесть государственных аттестационных комиссий. По специальностям «Коммерция», «Технология деревообработки», «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники», «Парикмахерское искусство», «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей» и «Моделирование и конструирование швейных изделий» базовый уровень образования предусматривает междисциплинарный комплексный экзамен. На повышенном уровне образования специальностей 250303, 080302, 100108, 260903 проводится защита выпускной квалификационной работы.

По всем специальностям разработаны программы Государственной (итоговой) аттестации, подготовлены все необходимые материалы для ее проведения.

Междисциплинарный экзамен проводится в три этапа. 1-й этап – тестирование по 6-8 учебным дисциплинам общепрофессионального цикла, 2-й этап – лабораторно-практическая работа, 3-й этап – решение профессиональной задачи.

Порядок и критерии оценивания знаний выпускников на каждом этапе, определение уровня их подготовки, указаны в программах ГИА по каждой специальности. Председателями ГАК являются ведущие специалисты отрасли. К Государственной (итоговой) аттестации допускались студенты, успешно освоившие программу специальности, прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом специальности.

Повышенный уровень обучения предполагает сдачу ГИА в форме междисциплинарного комплексного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы.

В целом за последние несколько лет остается стабильным качественная защита выпускной квалификационной работы, так и междисциплинарного экзамена, что подтверждает количество выпускников, получивших диплом с отличием

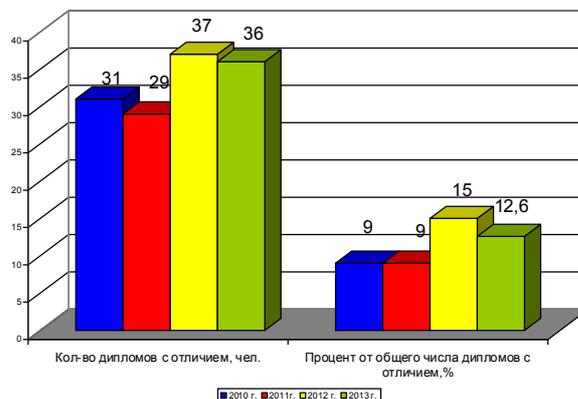


Диаграмма 15 - Количество и процент от общего числа дипломов с отличием

За 52 года работы колледж подготовил более 4400 дипломированных специалистов.

Выпускников с дипломом колледжа можно встретить не только в районах и городах Республики Марий Эл, но и далеко за ее пределами. Подавляющее большинство бывших питомцев колледжа успешно трудятся на предприятиях (любой формы собственности), в училищах, техникумах, вузах, многие получили высшее образование, имеют ученые степени.

Так, например, выпускница отделения «Моделирование и конструирование швейных изделий» (1994г.) Бочарникова В.А., выпускники отделения «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники» Гарипов И. Х.(1997г.), Худяков А. Н.(1998г.) – кандидаты технических наук; выпускник отделения «Технология деревообработки» (1962 г.) Багаев А.С. – академик международной Академии реальной экономики.

Многие выпускники нашего образовательного учреждения являются руководителями и главными специалистами крупных промышленных предприятий-социальных партнеров колледжа.

Выпускники «Технология деревообработки»: Зотин В.А (1963г.)- генеральный директор объединения «Царицынмебель», Почетный мебельщик России, кавалер орденов «Трудового Красного знамени» и «Знак почета»; Охотников Ю.И. (1981г.)- генеральный директор ОАО «Автомех», депутат Государственного собрания Республики Марий Эл; Багаев А. С. (1962 г.) – директор завода нестандартного оборудования; Куданкин А. Е. (1967 г.) – генеральный директор ООО «Канн» (г.Йошкар-Ола); Бояринцев А. В.(1974 г.) – директор ООО «Алтоир»(г.Йошкар-Ола) и т.д.

Выпускники отделения «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники» являются главными специалистами ОАО «Марийрадиобыттехника», «Волгателеком» (Соколенко А. А.- выпускник 1997 г.), сервис-центра «Самсунг» (Дмитриев И.Г.-2001 г.), сервис-центра «Эльдорадо» (Загайнов С.Н.-2007 г.),

Выпускники отделения «Моделирование и конструирование швейных изделий» возглавляют такие предприятия швейной промышленности как, например, Филимонова Л. А. (2002г.) -Чебоксарский Дом Мод, Самсонова Е. В. (2002 г.)- ателье «Модница», Максимова Н.В. (2003 г.)-ателье «Элегант», Ершова В.Н. -ателье «Анталия», Норкина Т.Н. –ателье «Арсенал», Крылова И.В. –ателье «Головные уборы», Замалиев Р.Г. –ателье «Шахерезада», Шачикова Т.В. –ателье «Строчка», Столярова В.А.-ателье в г.Жан-Кишан(США), Бобик А.А. (1993г.), Валеева Л. К. (1992 г.), Малинина М. Ю. (1994 г.) возглавляет Турецкие фирмы по изготовлению изделий из кожи и меха. Айплатов Иван Владимирович(1993г) возглавляет один из ведущих Домов Мод - Белорусский Дом Мод,

Выпускники отделения «Парикмахерское искусство» 2001 года открыли свои парикмахерские и грамотно ими руководят – Айгишева Е. А. (г. Йошкар-Ола), Иванова О. И.(г. Волжск), Боброва О.А.(п. Медведево), Суворова Л. Ю. – в Швейцарии, Черепанова Е. А.(2003 г.) открыла парикмахерскую в Новом Торъяле, Кузнецова О.Г.(2005г.)-парикмахерскую «Ангел» (г.Йошкар-Ола).

Выпускники отделения «Коммерция» известны на таких предприятиях как, например, «Самсунг» Афанасьев А.В.(2000г.) - менеджер, на этом же предприятии трудится главным бухгалтером Безденежных С. Н., Ульданов И.

К.(2002 г.)- менеджер ОАО «Контакт», Сомин С. В.(2003 г.)-менеджер ЗАО «Биомашприбор», Подсухин А.В. (2000 г.) главный менеджер частного предприятия в г. Казани.

Анализ их трудоустройства проводится на основе информации заведующих отделений, сведений предприятий, организаций и учреждений. Все выпускники колледжа трудоустраиваются и, по данным Республиканского центра занятости, на учёте выпускники колледжа не стоят.

Таблица 6 –Отчет по трудоустройству выпускников за 2013 год

Уровень образования	Кол-во выпускников	Трудоустроены	Продолжат обучение на следующем уровне образования	Призваны в РА	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	ИТД	Не трудоустроены	В т.ч. выедут за пределы Республики Марий Эл (из ср.2)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>100108 и 10016 «Парикмахерское искусство»</b>								
Базовый	13	11	0	0	2	0	0	3
Повышенный	49	37	6	0	6	0	0	6
<b>ИТОГО</b>	<b>62</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
<b>080302 и 100701 Коммерция(по отраслям)</b>								
Базовый	13	10	2	0	1	0	0	0
Повышенный	43	36	3	0	4	0	0	2
<b>ИТОГО</b>	<b>56</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>210308 «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники»</b>								
Базовый	6	5	0	1	0	0	0	0
<b>230106 Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей</b>								
Базовый	38	14	9	14	1	0	0	5
<b>250403 Технология деревообработки</b>								
Базовый	25	16	0	8	1	0	0	1
<b>260903 Моделирование и конструирование и швейных изделий</b>								
Базовый	34	24	7	0	3	0	0	1
<b>100116.01 Парикмахер</b>								
	22	7	12	0	3	0	0	0
<b>ВСЕГО ПО КОЛЛЕДЖУ</b>	<b>243</b>	<b>160</b>	<b>39</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>

Таблица 6.1 –Отчет по трудоустройству выпускников за последние 3 года

Наименование специальности	Выпуск			Трудоустроены			Продолжают обучение на следующем уровне образования очной формы обучения			Призваны в ряды РА		
	2011г	2012г	2013г	2011г	2012г	2013г	2011 г.	2012г	2013г	2011г	2012г	2013г
Коммерция	81	48	56	72	46	46	6	1	5	3	1	0
Парикмахерское искусство	50	57	62	47	48	48	3	9	6	0	0	0
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной	15	10	6	3	5	5	3	0	0	9	5	1

техники (по отраслям)												
Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	32	37	38	17	32	14	7	4	9	8	1	14
Технология деревообработки	52	32	25	24	23	16	10	0	0	18	9	8
Моделирование и конструирование швейных изделий	45	48	34	37	41	24	8	7	7	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>275</b>	<b>232</b>	<b>221</b>	<b>177</b>	<b>200</b>	<b>153</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>23</b>

По данным таблицы видно, что 100% выпускников трудоустроены.

Все они легко адаптируются в коллективах и зарекомендовали себя грамотными специалистами. Отмечается высокий уровень их подготовки, выпускники колледжа имеют хорошие профессиональные знания. Основные требования, предъявляемые работодателями: умение самостоятельно учиться и приобретать новые знания, коммуникабельность, общительность, умение быстро и самостоятельно принимать решения, ответственность, профессиональные знания, опыт управленческой работы. В основном работодатели довольны уровнем качества подготовки специалистов нашего колледжа. В соответствии с потребностями региона колледж внёс коррективы в структуру подготовки специалистов.

С целью оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов колледжа Центр развития качества подготовки специалистов проводит маркетинговые исследования:

- ежегодно анализируются результаты трудоустройства выпускников по всем специальностям с указанием количества специалистов, получивших направление на работу, самостоятельно трудоустроившихся, призванных в Вооруженные Силы;
- делаются запросы и получаются отзывы о потребностях предприятий в специалистах;
- проводятся «Дни открытых дверей», профориентационные мероприятия по городам и районам Республики Марий Эл;
- разработаны анкеты и проводится анкетирование работодателей, выпускников и студентов;
- постоянно изучается рынок образовательных услуг в Республике Марий Эл;
- для маркетинговых исследований привлекаются преподаватели и студенты

Полученные результаты позволяют выявить мотивы выбора студентами своей специальности и найти ответы на вопросы улучшения качества подготовки специалистов, а также их последующей адаптации на производстве.

Но самым главным фактором подготовки высококвалифицированных специалистов для колледжа является то, что непосредственные работодатели Республики Марий Эл уже сейчас готовы принять на работу к ним в несколько раз больше специалистов, чем может выпустить колледж. Так, на 1 мая 2012 года

предприятия направили заявки (устные и письменные) на следующие специальности и количество необходимых специалистов

Таблица 7 –Договора на подготовку специалистов

Профессия, специальность	Кол-во чел.	Наименование Предприятия
1	3	4
Парикмахерское искусство	10	ООО «Автолайф», Салон красоты «Бьюти зауз»
Парикмахерское искусство	10	ИП Дегтерева Н.С.
Парикмахерское искусство	10	ИП Семенова Е.Е. Парикмахерская «Лагуна».
Парикмахерское искусство	6	ИП Братухина Т.В. Парикмахерская «На бульваре».
Парикмахерское искусство	3	ИП Замалиев Р.Г. Парикмахерская «Шахерезада».
Парикмахерское искусство	4	ИП Клюжева Л.А. Парикмахерская «Триумф».
Коммерция (по отраслям)	20	ЗАО ТД «Центробувь»
Коммерция (по отраслям)	30	ИП Распутиной Л.В. магазины сети «Рубльбум»
Коммерция (по отраслям)	20	ООО «ПлесВ»
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	5	ООО НПФ «Мета-сервис»
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	10	ООО «Матрица-сервис»
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	5	ООО ЦТО «Холодок»
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	5	ООО ЦТО «Мариторгтехника»
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	2	ИП Кузнецов С.С.
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	5	ГБУ Республики Марий Эл «Аэропорт Йошкар-Ола»
Компьютерные системы и комплексы	10	ИП Скулкин П.Н..
Компьютерные системы и комплексы	10	ООО «Мастер ПК»
Компьютерные системы и комплексы	10	ИП Марасанов А.С.
Компьютерные системы и комплексы	10	ООО «Золотой век».
Компьютерные системы и комплексы	5	ООО «Дин-А».
Компьютерные системы и комплексы	5	ООО «Аш»
Технология деревообработки	5	ИП Мамаева А.Р. МФ «Эльф»
Технология деревообработки	5	ООО «Муромец»
Технология деревообработки	5	ИП Гребцов Ю.А.
Технология деревообработки	5	ОАО «Красногорский завод электрофургонов»
Технология деревообработки	5	ОАО «Деревообрабатывающий завод»
Технология деревообработки	8	ООО «ИнвестФорэст»
Технология деревообработки	4	ИП Фоминых Е.В.
Технология деревообработки	8	ИП Мамаева Н.В.
Технология деревообработки	8	ИП Мочалова К.В.
Технология деревообработки	5	ИП Дмитриева Т.Е..
Технология деревообработки	6	ООО «Древо»
Технология деревообработки	5	ООО «Симорон Плюс»
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	5	ИП Морозов В.Б. мастерская

Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	10	ООО «Швейник»
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	10	ООО «Мода»
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	10	ООО «Труженица и К»
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	5	ИП Семенова И.И.
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	5	ИП Попенов А.Н. мастерская «Жаклин»
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	5	ООО «Незнакомка»
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	5	ИП Зыкова В.П.
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	5	ИП Ворончихина Т.Г.

Колледж всегда отличало то, что качеству подготовки специалистов здесь уделяется значительное место.

Обеспечение качества подготовки специалистов является первостепенной задачей всего коллектива колледжа. Поэтому каждый сотрудник осознанно подходит к выполнению своих обязанностей и понимает свою роль и место в образовательном процессе.

#### 4.5 Достижения студентов колледжа

Все эти исследования подтверждаются активностью студентов и преподавателей в различных мероприятиях, как внутриколледжных, региональных и российских.

Таблица 8- Участие студентов под руководством преподавателя в различных мероприятиях.

Наименование конкурса, фестиваля	Участник-студент	Участник-преподаватель	Результат
1	2	3	4
<b><i>Мероприятия российского и регионального уровней в 2012-2013 учебном году</i></b>			
Международный конкурс исследовательских проектов учащихся учреждений общего и дополнительного образования «Край, в котором мы живем»	Коновалова Галина, студентка гр. Км-11 специальности «Коммерция»; Никитина Ольга, студентка гр. П-11 специальности «Парикмахерское искусство»; Мимеева Ольга, студентка гр. Км-21 специальности «Парикмахерское искусство» Подыганова Мария, студентка гр. Км-21 специальности «Коммерция» Фоминых Татьяна, студентка гр. М-21 специальности «Технология деревообработки»	Горланова Н.В.  Сорокина А.Э.  Каштанова Г.Е.  Панкова Е.В.  Бусырева Е.М.	сертификаты участников
Национальный конкурс проектирования «Новое пространство России»	Байнов Владимир, студент гр. КМ -11 специальности «Коммерция»	Горланова Н.В.	сертификат участника (номинация: плакат)
Всероссийская Олимпиада по праву среди учащихся ООУ ОУ НПО и СПО	Подыганова Мария, студентка гр. Км -21 специальности «Коммерция»	Панкова Е.В.	участие

<p>Всероссийская олимпиада по специальности 262003 «Моделирование и конструирование швейных изделий» г. Курск</p>	<p>Рябинина Евгения, студентка гр.Кс-41 специальности «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий»</p>	<p>Козлова Т.А.)</p>	<p>диплом участника, диплом победителя в номинации «Соответствие макета модели предложенному эскизу»</p>
---	---	----------------------	--

## 5. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Формируется в колледже за счет бюджетных и внебюджетных средств, структура доходов и расходов представлены в графике.

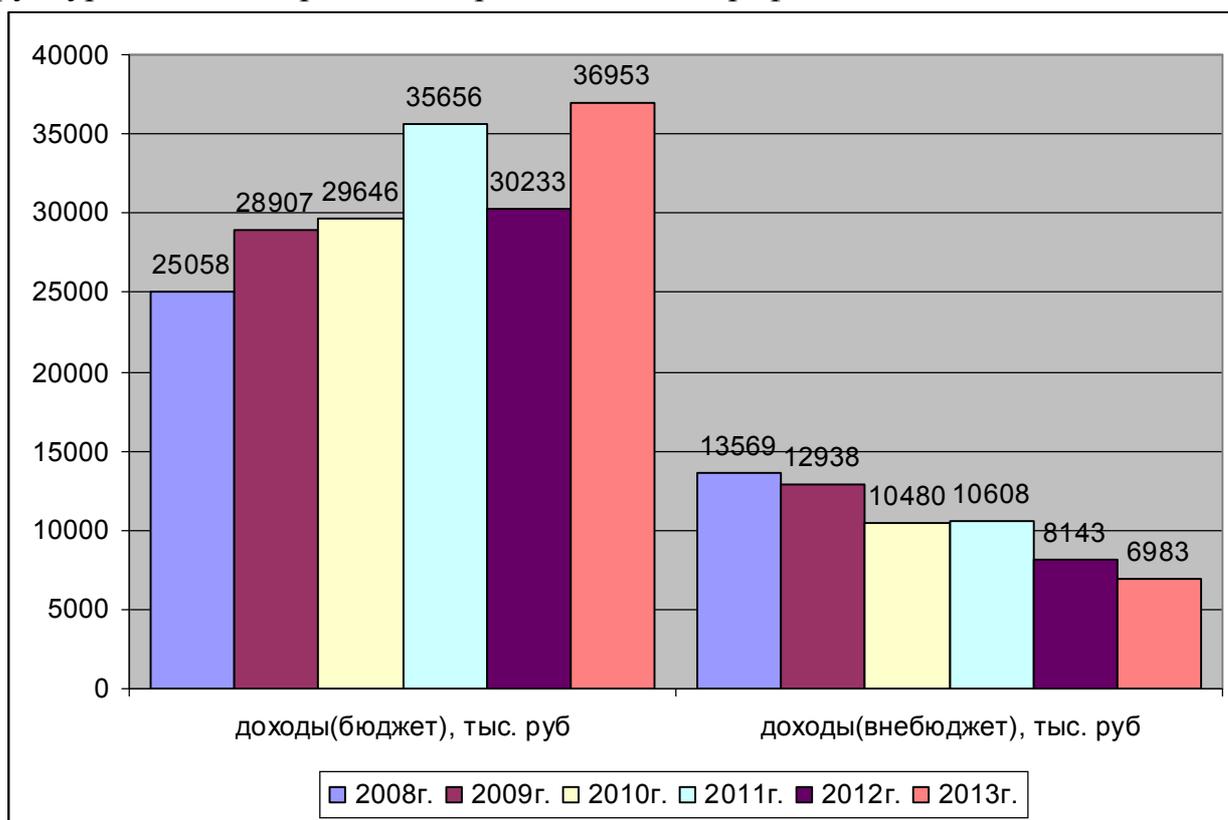


Диаграмма 16 – Структура доходов в колледже, тыс. руб.

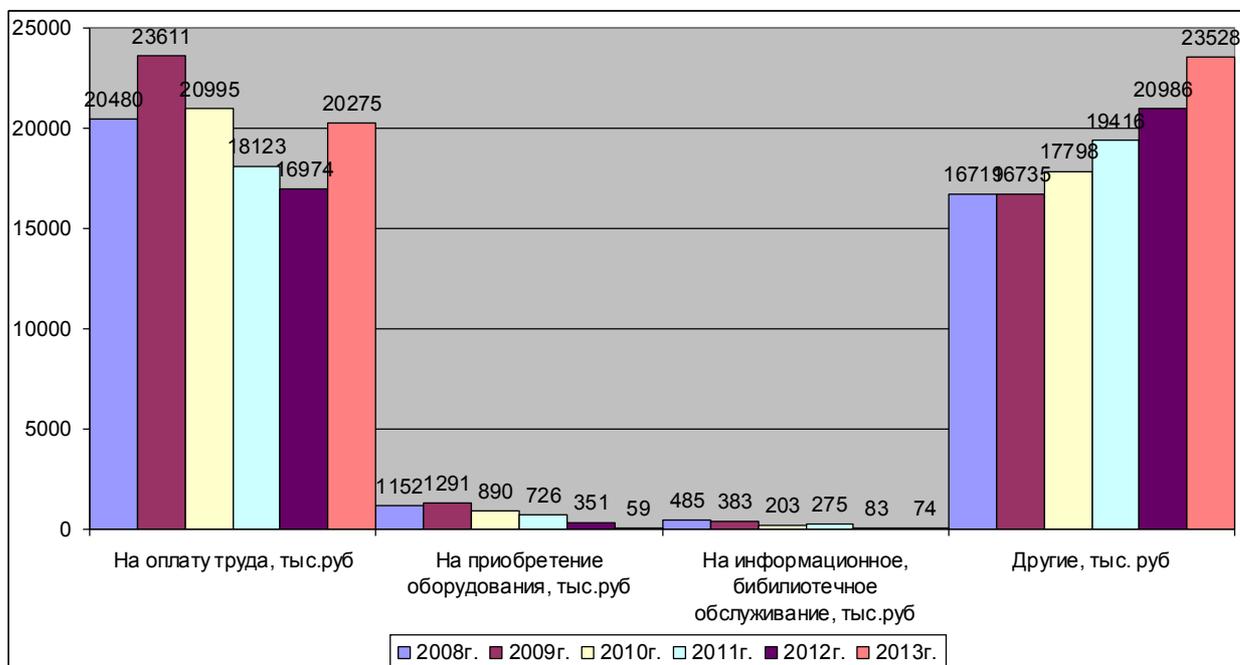


Диаграмма 17 – Структура расходов в колледже, тыс. руб.

## 6. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Любое учебное заведение не может существовать вне общества и без общественной поддержки, поэтому колледж в своей деятельности, прежде всего, опирается на своих партнеров.

Для улучшения работы колледжа все работники заинтересованы в увеличении бюджета образовательного учреждения. С этой целью открываются новые курсы для подготовки: парикмахер, маникюрша, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, бухгалтер, портной, оператор ЭВМ.

Так выглядит диаграмма дохода колледжа за счет образовательных услуг:

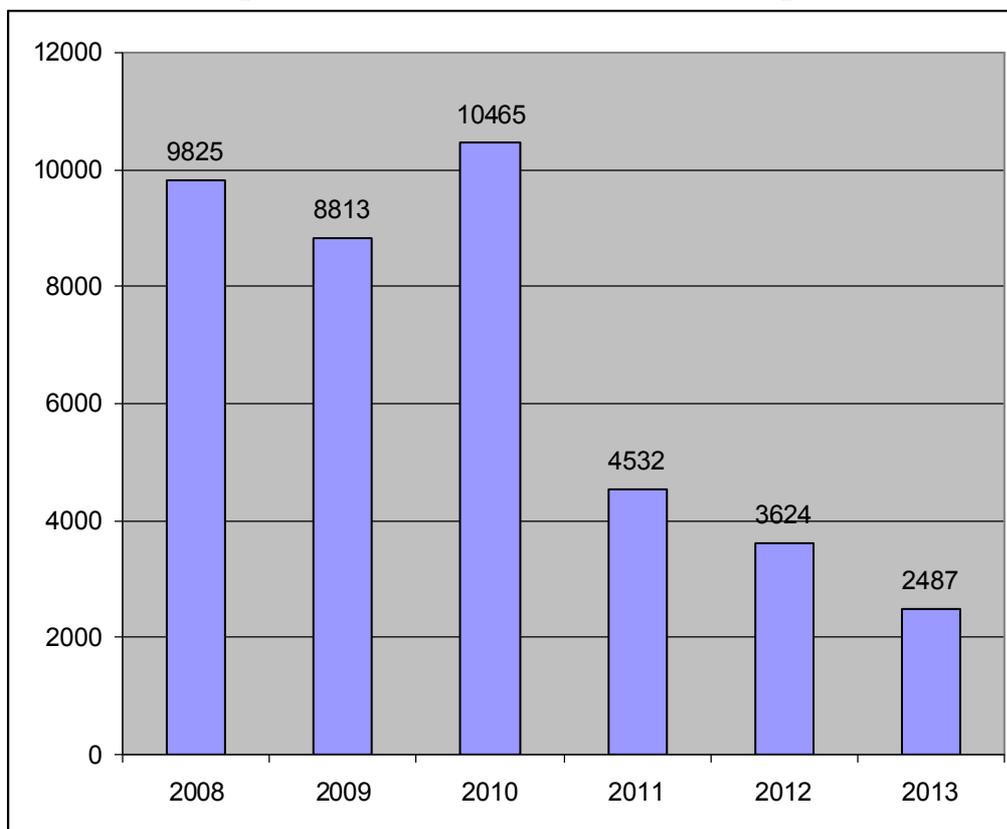


Диаграмма 17 – Доходы от образовательной деятельности, тыс. руб.

Для улучшения работы преподавателей и повышения качества работы со студентами, абитуриентами, работодателями и др. в 2008 году начал работать официальный сайт колледжа. На этом сайте размещаются персональные страницы преподавателей, общая информация о колледже, всех мероприятиях, проводимых в учебном заведении, студентах и преподавателях, наиболее ярко проявивших себя на региональном или российском уровне.

Колледж тесно сотрудничает со всеми органами государственного и муниципального управления. Проводятся различного рода мероприятия с Центром занятости г. Йошкар - Олы по снижению напряженности на рынке труда. В рамках месячника цикловой методической комиссии «Коммерция» в апреле 2011 года состоялась встреча с сотрудниками Министерства экономики и развития предпринимательства, Министерства финансов, Отдела по делам молодежи г. Йошкар-Олы. В апреле 2011 года было подписано трехстороннее соглашение о сотрудничестве Ассоциации молодых предпринимателей, отдела работы с молодежью городского округа г. Йошкар - Ола и колледжа о сотрудничестве.

Ежегодно в колледже проводится 4 «Университета права», куда приглашаются сотрудники отдела по делам несовершеннолетних, ФСКН РФ по РМЭ. РОО «Человек и закон».

Отдел по делам молодежи г.Йошкар-Олы, «Йошкар-Олинский центр социальной помощи семье и детям», «Центр планирования семьи». Марийская епархия», «Центр здоровья и медицинской профилактики Республиканской клинической больницы», «Республиканский туберкулезный центр» и др. некоммерческие организации ежегодно проводят со студентами колледжа квалифицированные профилактические беседы.

В рамках сотрудничества студенты отделений «Парикмахерское искусство» и «Моделирование и конструирование швейных изделий» и Республиканская библиотека им. С.Г.Чавайна проводят традиционные лекции на интересующие темы. Кроме этого преподаватели этих отделений часто выступают лекторами па подобного рода занятиях.

Все эти мероприятия повышают кругозор студента и в дальнейшем влияют на качество подготовки будущего специалиста.

Формирование системы социального партнерства - одна из важнейших задач нашего учебного заведения в настоящее время, не менее важная, чем организация учебного процесса или поддержание дисциплины в учебном заведении.

Социальное партнерство в профессиональном образовании - это система договорных организационных, педагогических и экономических отношений учреждений профессионального образования с работодателями на подготовку конкурентоспособного и мобильного специалиста.

Основная цель социального партнерства состоит в совместной разработке, принятии и реализации социально-экономической и трудовой политики, основанной на интересах общества, работников и работодателей.

Для системы профессионального образования социальное партнерство является естественной формой существования в условиях рыночной экономики. Только в тесном контакте с работодателями возможна эффективная реализация основной функции -обеспечения рынка труда необходимыми специалистами, востребованными сектором экономики. В этой связи для нашего учебного заведения открываются дополнительные возможности:

- постоянный доступ к информации о рынке труда, что позволяет уточнить структуру профессий и объем подготовки кадров;
- учет требований работодателей по содержанию подготовки специалистов путем совместной разработки учебных программ и планов;
- организация практики студентов на оборудовании, задействованном в реальном секторе экономики;
- стажировка преподавателей для ознакомления с новейшим оборудованием;
- целевая подготовка специалистов для конкретного предприятия.

В настоящее время социальное партнерство в системе профобразования направлено на реализацию требований, выдвигаемых работодателями и рынком труда к выпускникам. Особое значение имеют следующие требования:

- подготовка конкурентоспособного на рынке труда и профессионально мобильного специалиста;

- повышение уровня общей и профессиональной культуры специалиста; формирование сознательной мотивации к труду;
- выработка навыков предпринимательской и организаторской деятельности.

Отношения партнерства нашего образовательного учреждения с предприятиями строятся на взаимном интересе сторон. Общие принципы социального партнерства заключаются в заинтересованности всех взаимодействующих сторон, в поиске оптимального пути развития кадрового потенциала предприятия и региона в целом, объединении усилий и возможностей каждой из сторон в преодолении возникающих препятствий, конструктивном сотрудничестве между партнерами в разрешении спорных вопросов.

Занимаясь изучением рынка труда, наше образовательное учреждение тем самым закладывает основы нового типа сотрудничества с индустрией, основанной на реализации взаимовыгодных проектов, и получает возможность найти новые точки соприкосновения с работодателями в вопросах организации производственной практики для учащихся, повышения квалификации сотрудников учебного заведения на предприятиях, трудоустройства выпускников, сотрудничества в области учебно-методической и учебно-воспитательной работы, участия работодателей в аттестации учащихся.

Социальное партнерство в сфере профессионального образования представляет собой сложную систему взаимосвязей между различными сторонами, заинтересованными в его функциональности.

Как показывает опыт работы, социальные партнеры становятся активными участниками процесса обучения. В этом деле выигрывают все – учебное заведение, студенты, работодатели и в целом наше общество.

Качество профессионального образования берет начало от профориентационной работы учебного заведения. Профориентационная работа в колледже осуществляется по плану, утвержденному директором колледжа. В течение всего учебного года преподаватели колледжа посещают школы г. Йошкар-Олы, республики Марий Эл, соседних областей – Кировской области, Нижегородской области, проводят встречи с родителями будущих абитуриентов в школах республики. Помимо этого на каждом отделении работают студенческие агитбригады, выезжающие в школы республики для проведения профориентационной работы. Традиционно в апреле в колледже проводится «День открытых дверей». В помощь поступающим разработаны памятки и буклеты о специальностях колледжа.

Прогнозируемый спрос на выпускников до 2014 года положительный, лишь бы ожидаемого числа выпускников средней школы хватило бы для комплектования учебных заведений, в том числе и для нашего. Ожидая серьезную демографическую ситуацию в 2012 году, педагогический коллектив колледжа проводит серьезную, плановую, поэтапную (в течение года 3 раза, начиная с октября по май месяц) профориентационную работу во всех направлениях, 100% охват профориентационной работой в школах города и Республики, а также частичной работой в Кировской, Нижегородской областях, Республик Чувашии и Татарстан, что приводит к положительным результатам. Спланированная профориентационная работа даёт возможность проследить динамику профессиональных интересов, направленность молодёжи на

продолжение обучения в нашем колледже, позволяет установить, какая специальность требуется спросом у молодых людей. Около 80 % опрошенных родителей и абитуриентов отмечают, что современному человеку, безусловно, нужно иметь профессиональное образование, которое можно получить в нашем колледже. Этому способствует материально-техническая база, наличие общежития, возможность получения бесплатного обучения, внутриколледжная дисциплина учебного процесса и профессионализм педагогического коллектива.

Кроме того заведующими отделениями проводилась профориентационная работа на предприятиях, в отделах кадров и других учебных заведениях. Взаимодействие с родителями, будущими абитуриентами даёт возможность определять формирование групп нового приёма, а также спрогнозировать возможности дальнейшего развития.

Анализ содержания и методов организации профориентации позволяет выявить ориентиры совершенствования образовательного процесса.

## **7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА**

### **Основные направления – стратегии:**

1. Управление качеством подготовки специалистов с учётом маркетинга образовательных услуг, ресурсов Колледжа и республиканского рынка труда.
2. Развитие многоуровневой подготовки специалистов.
3. Реализация дифференцированной формы обучения и воспитания.

### **Методическая тема – проблема**

Освоение дифференцированного подхода к образованию и воспитанию как фактор роста результативности, эффективности обучения, воспитания, развития и успешности образовательного процесса.

### **Пути реализации методической темы:**

1. Ресурсы и технологии преподавания, успешность педагогических работников.
2. Образовательные программы и технологии образования, успешность обучающихся.
3. Ресурсы и технологии управления, успешность администраторов.

Данная методическая тема рассматривается как система взаимосвязанных нормативно-правовых, кадровых, мотивационных, технологических и организационных условий:

-нормативно-правовые: определяют задачи по обеспечению образовательного процесса необходимой и адекватной для колледжа правовой базы;

-кадровые: реализуют задачи работы с педагогическим и техническим персоналом, оценивают результативность деятельности педагогов, студентов и управленческого персонала;

-мотивационные: определяют направления деятельности по формированию установок в педагогическом коллективе;

-технологические: решают дидактический и методический комплекс проблем;

-организационные: создают систему управленческих действий.

### **Ожидаемые результаты функционирования колледжа.**

Приём обучающихся в 2012 году показал, что колледж имеет положительную стратегию развития в современных социально-экономических условиях развития российского общества.

Основной показатель этого – высокая востребованность образовательных услуг, несмотря на ухудшение демографической ситуации. Изучая истоки данной востребованности, можно выделить некоторые аспекты, которые привлекают обучающихся и их родителей:

-привлекательность специальностей для совершенствования личностных качеств и их перспективная значимость;

-высокая организованность учебно-воспитательного процесса;

-условия физической и психологической безопасности обучающихся в стенах колледжа;

-перспективы дальнейшего трудоустройства на основе качества полученных знаний, умений и опыта практической деятельности.

Развивая общественную привлекательность учебного заведения, колледж способен усилить имидж современного многоуровневого образовательного учреждения среднего профессионального образования, внести достойный вклад в развитие экономики Российской Федерации и Республики Марий Эл.