

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
Республики Марий Эл
«ЙОТСТ»
Е.Ю. Валькова
30.08.2022 г.



**ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГБПОУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «ЙОТСТ»
НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

ПЛАН РАБОТЫ
на 2022-2023 учебный год

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	2	3	4
Раздел №1 Организационно- аналитическая деятельность			
1.	Мониторинг трудоустройства выпускников за 2021 год	ежемесячно	руководитель центра
2.	Анализ профессиональной направленности студентов 1 курса	январь	руководитель центра Классные руководители
3	Экскурсии на предприятия города. Согласование графика проведения экскурсий на 2022-2023 учебный год	в течение года	руководитель центра преподаватели профессионального цикла
4.	Обучение выпускников по вопросам самопередвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио , правила поведения при собеседовании с работодателем, правила поведения в производственном коллективе)	в течение года	мастера п/о классные руководители руководитель центра
5	Разработка учебно- методического обеспечения: • для новых принципов и форм организации обучения (ТОП-50, дистанционное и др.); • для новых эффективных средств обучения и контроля знаний (ЭОР, компьютерные, и др.)	в течение года	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР, мастера П/О классные руководители руководитель центра, методисты
6.	Анкетирование студентов	в течение года	Соц. педагог, психолог мастера П/О кл.руководители
7	Проведение мероприятий с представителями предприятий и организаций округа с целью закрепления молодежи в городе	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
8	Встречи студентов старших курсов с представителями ВУЗов	февраль- июнь	руководитель центра мастера п/о преподаватели
9	Проведение тренингов по взаимодействию с работодателем при трудоустройстве	в течение года	руководитель центра Зам. директора по УВР
10	Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф. Мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов	по графику работы	Зам. директора по УПР, руководитель центра
11	Сотрудничество с ЦЗН г. Йошкар-Олы по вопросам трудоустройства выпускников и занятости студентов на летний период.	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра
12	Организация системы дополнительного профессионального образования студентов	в течение года	Ресурсный центр мастера П/О Кл.руководители

Раздел №2 Информационная деятельность

1	Разработка и создание информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг.	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра, Зам. директора по УВР
2	Информация на странице ЦСТВ: <ul style="list-style-type: none">• нормативно-правовое обеспечение,• организационное обеспечение,• научно-методическое обеспечение,• материально-техническое,• новости, мониторинг трудоустройства выпускников.	в течение года	руководитель центра, мастера п/о руководители практик методисты
4	Информационное обеспечение: <ul style="list-style-type: none">• по рынку труда• по рынку образовательных услуг• для профессиональной ориентации обучающихся и выпускников.	в течение года	руководитель центра, мастера п/о руководители практик

Раздел №3 Взаимодействие с работодателями

1.	Привлечение работодателей к процедуре проведения итоговой государственной аттестации по всем профессиям и специальностям	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
2	Установление договорных отношений с предприятиями и организациями по сотрудничеству в подготовке квалифицированных кадров с работодателями. Проработка вопросов стипендиального обеспечения студентов с отличными результатами учебы	в течение года	Директор ГБПОУ КМК Зам. директора по УПР, руководитель центра
3	Проведение совместных профессиональных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства	по годовому плану	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
4	Разработка учебно-методического обеспечения: <ul style="list-style-type: none">• запросы работодателей• дополнительные компетенции• для новых профессий и специальностей по новым обучающим программам по ТОП -50• для дуального обучения	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра

Раздел №4 Взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости, общественными организациями

1	Участие в городских мероприятиях по содействию трудоустройству: - проведению Ярмарок вакансий рабочих мест на базе Центра занятости г. Йошкар-Олы	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
---	--	----------------	--

2	Участие в мероприятиях по трудоустройству выпускников техникума организуемых органами исполнительной власти.	по мере их проведения	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра
3	Разработка, согласование совместного плана работы с ООО «Премьер Пласт» ООО «Семь карманов» по профориентации и содействию трудоустройства выпускников на 2022-2023 учебный год	сентябрь-июнь	Зам. директора по УПР, руководитель центра
4	Участие специалистов ЦЗН в коллективных формах работы техникума со студентами (классные часы, обучающие семинары, круглые столы, тренинги)	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра

Раздел №5 Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройства выпускников

1	Разработка программ самопродвижения обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий).	в течение года	мастера п/о классные руководители руководитель центра
2	Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта.	в течение года	руководитель центра, мастера п/о классные руководители
3	Разработка механизмов правовой и социальной защиты обучающихся и выпускников	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра
4	Разработка нормативных документов по вопросам правовой защиты выпускников	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра
5	Обобщение и распространение наиболее эффективных экономических механизмов обеспечения трудоустройства выпускников	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра, информационный центр.

**Раздел №6. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников
(в динамике к предыдущему году)**

	Показатель	Единица измерения	Год	
			2022	2023
1.	Доля выпускников: трудоустроенных (с учетом индивидуальных предпринимателей и самозанятых); продолживших обучение	процентов	59,5 15	63 15
2.	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	процентов	1	0
3.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных	процентов	0	0
4.	Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	человек	3	5
5.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	человек	5	5
6.	Наличие Центра содействия трудоустройству выпускников	да/нет	да	да
7.	Наличие на сайте техникума раздела, посвященного трудоустройству выпускников	да/нет	да	да
8.	Доля профориентационных мероприятий, проведенных в ПОО, организованных с участием работодателей, в общем количестве профориентационных мероприятий, проведенных в ПОО	процентов	30	50
9.	Доля обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в форму наставничества «работодатель - студент»	процентов	0	5
10.	Наличие коллегиальных органов управления техникумом с участием работодателей	да/нет	нет	да