

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБПОУ
Республики Марий Эл «ЙОТСТ»
Н.М. Долгоруковой
№ 02-01/52
от 11.09.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о молодых специалистах

1. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами, коллективным договором, определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности ГБПОУ Республики Марий Эл «ЙОТСТ» (далее – техникум) по отношению к молодому специалисту.

2. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в техникуме, расширение предоставляемых им социальных гарантий и распространяется на молодых специалистов филиалов и иных структурных подразделений.

2. Статус молодого специалиста

3. К молодым специалистам техникума относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования (далее - учебные заведения) очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в техникум в год окончания учебы в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста или на основании направления Министерства образования и науки Республики Марий Эл, либо выданного учебным заведением по согласованию с техникумом.

4. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с техникумом.

5. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

6.1. расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

6.2. расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия

молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

6.3. невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящего Положением.

7. При приеме на работу выпускников учебных заведений на должности специалистов техникума в соответствии со штатным расписанием и номенклатурой должностей, замещаемых специалистами с высшим и средним профессиональным образованием.

8. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

9. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение действия статуса молодого специалиста.

10. Молодой специалист с целью овладения знаниями, практическими навыками и умениями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей специалиста, может проходить стажировку в качестве рабочего.

11. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка филиала, иного структурного подразделения техникума.

12. Молодые специалисты должны руководствоваться в работе следующими основными принципами:

- уважительное отношение к традициям техникума, истории железнодорожного транспорта страны;

- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;

- ответственное выполнение поставленных производственных задач, соблюдение производственной и трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

- стремление овладеть смежными профессиями для обеспечения оптимальной организации трудового и производственного процессов;

- проявление инициативы в поиске новых технических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы техникума;

- участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

3. Обязанности техникума

13. Техникума, признавая значительную роль молодых специалистов в деятельности учреждения, принимает на себя следующие обязательства:

а) гарантировать предоставление молодому специалисту должности в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

б) создавать условия для производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов;

в) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых и личностных качеств;

г) направлять молодого специалиста на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере управления, производственно - хозяйственной и иной деятельности с учетом его профессионального уровня;

д) ежегодно рассматривать и планировать должностные перемещения молодого специалиста с учетом его служебных характеристик, профессиональной компетенции и личностных качеств;

е) создавать советы молодых специалистов филиалов и структурных подразделений ДЗО и организовывать их работу;

- ж) предоставлять льготные условия для участия молодых специалистов в ипотечном строительстве и жилищной программе техникума;
- з) создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии техникума;
- и) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни;
- к) создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско- патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;
- л) проводить соревнования, конкурсы, научно-практические конференции, слеты молодых специалистов.
- м) обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала, проводить ежегодно оценку соответствия уровня подготовки молодых специалистов потребностям техникума.

4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

14. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, нормативными документами техникума и настоящим Положением.

15. Молодому специалисту в стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается время обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, если в течение трех месяцев после окончания учебного заведения он поступил на работу в техникум.

16. Молодым специалистам при приеме на работу выплачивается ежемесячная доплата в размере до 50% основного должностного оклада в течение трех лет. Специалисту, направленному на очное обучение после окончания техникума в профильное высшее учебное заведение, прибывшему после его окончания на работу, выплачиваются подъемные в размере трех кратного оклада.

17. При направлении молодых специалистов на работу, связанную с переездом в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению):

а) оплачиваются расходы по переезду молодого специалиста и членов его семьи, а также по провозу имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами.

К членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним;

б) оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства: в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) и н.; каждого переезжающего члена семьи - в размере одной четвертой должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста;

в) выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета;

г) предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней.

18. Право на возмещение расходов по переезду и провозу имущества членов семьи молодого специалиста сохраняется в течение одного года со дня заключения им трудового договора с техникумом.

19. При расторжении трудового договора по причинам, указанным в п.п.6.1,6.2 администрация техникума вправе взыскать затраты, предусмотренные п. 16 данного Положения.

5. Обязанности молодого специалиста

20. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые морально - этические нормы.

21. Молодой специалист возвращает полностью средства, выплаченные ему при приеме на работу в соответствии с пунктами 16, 17 и в связи с переездом в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения в следующих случаях:

а) если он не явился на работу или отказался приступить к работе без уважительной причины;

б) если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

22. Молодой специалист, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, возвращает выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

23. В случаях, указанных в пункте 6 настоящего Положения, молодой специалист, принятый на работу в техникум в соответствии с договором о целевой подготовке, возмещает техникуму денежные средства, выплаченные учебному заведению за его обучение, пропорционально отработанному времени.