

Адаптация выпускника по профессии Монтажник РЭА и приборов на рынке труда

**Преподаватель ГБПОУ
Республики Марий Эл «МПТ»
Ходыкина В.П.**

Человек по-разному переносит адаптационный период: кто-то легко включается в новую сферу деятельности, для кого-то это время больших напряжений. В любом случае каждый, кому пришлось столкнуться с необходимостью перемен, должен понимать, что с ним происходит и быть готовым успешно пройти этот непростой период жизни.

Представляю опыт работы по созданию условий, способствующих успешной адаптации выпускников по профессии «Монтажник РЭА и приборов».

Образовательное учреждение СПО может обеспечить конкурентоспособность своих выпускников, только в том случае, если будет регулярно анализировать, насколько показатели готовности будущих специалистов отражают запросы современных работодателей. Следовательно, понятие «конкурентоспособный специалист» должно учитывать не только уровень подготовки, который формируется и измеряется в процессе профессионального обучения, но и конкретные проявления его успешной реализации, когда эту оценку дает работодатель.

Критериями конкурентоспособности выпускника с позиции ОУ СПО выступают следующие признаки:

- готовность к профессиональной деятельности, приобретенная в процессе учебно-производственной адаптации;
- востребованность на рынке труда.

Рассмотрим роль профессиональной образовательной организации в подготовке конкурентоспособных выпускников к выходу на рынок труда, призванной обеспечить включение в работу с наименьшими стартовыми издержками при минимальном стрессогенном воздействии.

В связи с этим деятельность учебного заведения можно определить в рамках следующих мероприятий:

- 1.Совершенствование организации практической подготовки выпускников.
- 2.Мероприятия маркетинговой деятельности ПОО направлены на развитие партнерских отношений с субъектами рынка труда.
- 3.Мероприятия по социально-психологической и профессиональной адаптации выпускников.

Я веду подготовку обучающихся по профессии «Монтажник РЭА и приборов», которая много лет является одной из востребованных в Республике Марий Эл, как показывает анализ рынка труда. Моя профессиональная деятельность неразрывно связана с социальными партнерами. Социальное партнерство – это мощное средство повышения эффективности профессионального образования и обучения, обеспечивающее связь образовательных услуг с экономической жизнью, сферой труда и необходимый баланс спроса и предложений квалификаций, умений, и компетенций на рынке труда.

Нашими социальными партнерами являются следующие предприятия: ОАО «НАТА-ИНФО», ООО «ТЕХНОТЕХ», ЗАО СПК «Хроматек», ООО «Объединение Родина», АО «ММЗ». С этими предприятиями заключены договоры на прохождение производственной практики, а также последующее трудоустройство по профессии «Монтажник РЭА и приборов».

При прохождении производственной практики обязательным условием является наставничество, где за каждым обучающимся закрепляется опытный специалист. Тесная связь с наставниками, руководством предприятий обеспечивает возможность и необходимость корректировки программ профессиональных модулей с учетом специфики производства предприятий. Такой подход к организации подготовки обучающихся дает хорошие результаты: повышается успеваемость по дисциплинам профессионального цикла и профессиональным модулям в целом, знания приобретают практикоориентированный характер, повышаются интерес к выбранной профессии и мотивация на дальнейшее обучение и самообразование.

Сотрудничая со стратегическими социальными партнерами (организациями, принимающими на работу выпускников ОУ СПО), ПОО получает доступ к критериям и результатам оценки претендентов и отбора персонала. Этот материал подвергается тщательному анализу, как специалистами кадровой службы предприятия, так и представителями профессионального учебного заведения с целью выявления удельного соотношения знаний, умений и навыков, нуждающихся в приспособлении (переобучению, освоению новых знаний) и готовых к реализации в профессиональной деятельности.

Ведущее предприятие радиоэлектронной промышленности Республики Марий Эл - АО «Марийский машиностроительный завод» - имеет собственный учебный центр по подготовке и переподготовке рабочих кадров, на котором по совместительству веду курсы. Периодически провожу анкетирование и мониторинг трудоустройства выпускников по профессии

«Монтажник РЭА и приборов». По результатам последнего опроса более 50% обучающихся, поступивших на переподготовку по профессии: «Монтажник РЭА и приборов» - имеют высшее образование, а иногда и не одно; 40% - среднее специальное и 10% - прочие.

Для обучающихся нашего техникума это довольно серьезная конкуренция. Только системный подход к подготовке выпускников с учетом требований работодателей способен обеспечить успешную социальную адаптацию.

Студенты нашего техникума - Монтажники РЭА и приборов - практически все трудоустраиваются по своей профессии. Одним из важнейших условий – мотивация к работе по своей профессии на конкретном предприятии. Они должны полюбить свою профессию, и в этом нужна наша помощь. Этому способствуют мероприятия: праздник профессии, деловые игры, мастер-классы и исследовательские работы, экскурсии на предприятия. А сколько впечатлений после первой пайки в учебной мастерской, первой производственной практики.

Большое значение при целенаправленном выборе профессии имеет профориентация. Большинство абитуриентов монтажников РЭА и приборов - собираются в дальнейшем работать по профессии.

Весомый вклад вносят выпускники общеобразовательных школ, которые получили в техникуме рабочую профессию первых ступеней квалификации на курсах профподготовки по очно-заочной форме. Многие из них продолжают в техникуме дальнейшее обучение по данной профессии, и приходят они к нам уже как в родные стены. Так шаг за шагом постепенно вливаются в студенческий коллектив, а затем и в трудовой – на предприятие.

За время обучения будущие монтажники проходят производственную практику на предприятиях, имея возможность познакомиться с условиями работы. Всегда учитывается желание студента пройти практику в той или иной организации.

У большинства студентов представление о выбранной профессии после производственной практики не изменяется, если и изменяется, то только частично.

Поэтому так важно во время обучения предоставлять студентам выпускных курсов достоверную информацию о ситуации, сложившейся на рынке труда, прогнозе возможных изменений, о критериях оценки конкурентоспособности молодых специалистов с позиции работодателей, о проблемах, с которыми выпускники могут столкнуться при выходе на рынок труда; обучить стратегиям поведения на рынке труда; сформировать навыки самопрезентации, умения работать в команде.

Большая часть выпускников трудоустраивается на предприятии ООО «Объединение Родина», иногда до 40%, с этим предприятием мы всегда очень тесно сотрудничаем. От 10 до 30% - это АО «ММЗ», ОАО «НАТА_ИНФО», ЗАО СПК «Хроматек», и ряд других предприятий. В прошлом году нам понравилась организация производственной практики на предприятии ООО «ТЕХНОТЕХ». После прихода с практики мы заговорили со студентами на одном языке. Почему ребята с удовольствием идут на предприятия? Социальные гарантии, взаимоуважение в трудовых коллективах, своевременная и достойная заработная плата, график работы...

Важным элементом повышения качества профессиональной подготовки выпускников становится совершенствование деятельности образовательного учреждения по следующим направлениям:

- содействие в организации стажировок, практик и трудоустройства;
- изучение спроса и предложения рынка труда;
- взаимодействие со структурами службы занятости, органами власти, общественными организациями;
- организация семинаров и тренингов, направленных, в частности, на формирование навыков самопрезентации, составления резюме, профессионального портфолио.

Литература, источники интернет

1. <https://cyberleninka.ru/article/n/adaptatsiya-vypusknikov-na-rynke-truda>
2. <https://hr-portal.ru/article/strategii-adaptacii-vypusknikov-vysshih-uchebnyh-zavedeniy-na-rynke-truda>
3. <https://nsportal.ru/npo-spo/obrazovanie-i-pedagogika/library/2019/03/29/metodicheskie-ukazaniya-dlya-vypolneniya>
4. <https://pandia.ru/text/78/579/43194.php>