
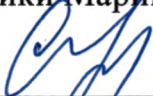


**Изменения и дополнения в Коллективный договор
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Волжский индустриально - технологический техникум»**

Председатель общего собрания
работников ГБПОУ
Республики Марий Эл «ВИТТ»
 А.В.Молькин

Директор ГБПОУ
Республики Марий Эл «ВИТТ»
 Д.Н.Серов

28 декабря 2022 г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер <u>1531</u>
от « <u>30</u> » <u>декабря</u> 20 <u>22</u> г.
Ответственное лицо: <u>Кр. имен. Давыдова Р.У</u>
(должность, подпись) (Ф.И.О.) <u>Д.Н.Серов</u>

28 декабря 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
Республики Марий Эл «ВИТТ»
_____ Д.Н.Серов
Приказ № 164 от «28» декабря 2022 г.

**Изменения и дополнения в Приложение №1
Коллективного договора Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Волжский индустриально - технологический техникум»
«Положение об оплате труда работников
ГБПОУ Республики Марий Эл «ВИТТ»»**

1. В пункт 2.8. добавить подпункт 2.8.1 следующего содержания:

«2.8.1. Базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по обеспечению закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту «Специалист в сфере закупок», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», базовые должностные оклады работников, осуществляющих трудовые функции по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в учреждении, - на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

Должность	Базовый должностной оклад, рублей
Контрактный управляющий	7 098
Специалист по охране труда	6 006.»;

2. Пункт 2.14.2 изложить в следующей редакции:

«2.14.2. Водителям автомобильного транспорта, занятым перевозкой детей, устанавливается доплата за обслуживание автомобильного транспорта в размере 7 000 рублей.

Доплата за обслуживание автомобильного транспорта выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

Работникам Техникума, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, устанавливаются доплаты в размере 50 процентов оклада за профессиональное мастерство.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника».

3. В пункте 2.12.5 слова «внеаудиторной деятельности» заменить словами «неаудиторной деятельности».

4. Пункт 2.12.5 дополнить абзацем третьим следующего содержания: «Размеры доплат за осуществление неаудиторной деятельности определяются учреждением с учетом мнения представительного органа работников и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.»

5. Пункт 2.13.1 изложить в следующей редакции:

«2.13.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж работы;
- выплата за классность;
- премиальные выплаты по итогам работы.»

6. В пункте 2.13.6 слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации» заменить словами «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение».

7. Добавить пункт 2.13.12 следующего содержания:

«2.13.12. Водителям автомобильного транспорта устанавливается выплата за классность в следующих размерах:

«водитель автомобиля 1 класса» - 25 процентов базового оклада;

«водитель автомобиля 2 класса» - 10 процентов базового оклада.

Водитель автомобиля 1 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е».

Водитель автомобиля 2 класса осуществляет управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категории транспортных средств «В», «С», и «Е», или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д» или «Д» и «Е».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в учреждении.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему непрерывный водительский стаж работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в учреждении.

Выплата за классность производится ежемесячно пропорционально отработанному времени.»

8. Абзацы первый - второй пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в учреждении для заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным нормативным актом учреждения и предусматривается в трудовом договоре. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения, в том числе ее содержание, объем, срок выполнения и размер оплаты, а также иная его работа на условиях совмещения и совместительства осуществляются с согласия Министерства.

Для указанных в абзаце первом настоящего пункта категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора виды работ, указанные в постановлении Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».»

9. Пункт 5.1 дополнить абзацами вторым - третьим следующего содержания:

«Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся в порядке и размерах, определенных коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения и трудовым договором с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Положения.

Руководителю техникума выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся на основании приказа Министерства».

Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

4 (четыре) листов

Директор
ГБПОУ Республики Марий Эл «ВИП» Д.Н. Серов



[Handwritten signature in blue ink]