

18.05.2022 г.

**Изменения и дополнения в Коллективный договор  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Республики Марий Эл  
«Волжский индустриально – технологический техникум»**

От работодателя:

Директор

  
\_\_\_\_\_ Д.Н.Серов

От коллектива работников:

Председатель общего собрания работников \_\_\_\_\_ А.В.Молькин

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»	
Регистрационный номер	<u>48</u>
от « <u>д</u> » <u>июня</u> 20 <u>дд</u> г.	
Ответственное лицо	<u>Кр. штеп. Дилсцова Р.Х.</u>
<small>(Личность, подпись)</small>	<small>(И.О.)</small> <u>ДН</u>

**Изменения и дополнения  
Коллективного договора Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
Республики Марий Эл  
«Волжский индустриально - технологический техникум»**

1. Пункт 1.1. второй абзац изложить в следующей редакции:

«Договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.»;

2. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца в письменном виде, предоставить в профком информацию о предполагаемом сокращении численности работников, список сокращаемых должностей и предполагаемых работников, варианты трудоустройства, а в случае, если решение о сокращении численности работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.»;

3. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

« Ежегодно работодателем утверждается график отпусков, который обязателен как для работодателя, так и для работника. Не допускается предоставление отпусков работникам без их согласия.»;

4. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается для работников согласно ТК РФ: 56 календарных дней - для педагогических работников; 28 календарных дней - для административно-хозяйственного персонала; 30 календарных дней - для инвалидов.»;

5. Пункт 5.7. изложить в следующей редакции:

«Стороны пришли к соглашению, что работники, помимо лиц, указанных в статье 128 ТК РФ, имеют право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы для разрешения семейных проблем. Количество дней отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.».

**Изменения и дополнения в Приложение № 1  
Коллективного договора Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
Республики Марий Эл  
«Волжский индустриально - технологический техникум»  
«Положение об оплате труда работников  
ГБПОУ Республики Марий Эл «ВИТТ»»**

В пункт 2.12.4. внести дополнение:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, а не ежемесячной выплатой.»

ГБПОУ Республики Марий Эл «ВИТТ»  
Всего прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью  
\_\_\_\_\_ листа(ов)

Директор  
ГБПОУ Республики Марий Эл «ВИТТ» Д.Н. Серов

