Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Республики Марий Эл
"Строительно-технологический техникум"

Согласовано
Министр образования и науки
Республики Марий Эл
_____ /Л.А.Ревуцкая/
«29» _____ 2026 г.

Утверждаю
Директор
ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ»
_____ /М.М.Габдуллин/
«29» _____ 2026 г.

Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл "Строительно-технологический техникум" на 2026-2029 гг. с учетом внедрения новых и актуальных федеральных государственных образовательных стандартов

пгт.Параньга
2026

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы	4
2. Характеристика техникума	9
3. Анализ текущего состояния деятельности	13
4. Цель и задачи Программы	17
5. Приоритетные направления развития техникума	18
6. Сроки и этапы реализации Программы	18
7. План мероприятий реализации Программы развития ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум»	20
8. Целевые индикаторы и показатели, характеризующие результативность мероприятий программы.	34

Термины и сокращения

ДОТ - Дистанционные образовательные технологии
ДПО - Дополнительное профессиональное образование
ДПП - Дополнительная профессиональная программа /Дополнительные профессиональные программы
ДЭ - Демонстрационный экзамен
ОП - Образовательная программа/ Образовательные программы
ОПОП - Основная профессиональная образовательная программа/ основные профессиональные образовательные программы
ПО - Профессиональное обучение
ПОО - Профессиональная образовательная организация
ППКРС - Программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих/ программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих
ППССЗ - Программа подготовки специалистов среднего звена/ программы подготовки специалистов среднего звена
РФ - Российская Федерация
СПО - Среднее профессиональное образование
УПК - Учебно-производственный комплекс
МК - Методическая комиссия
ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт
ЭО - Электронное обучение

1. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл "Строительно-технологический техникум" (далее ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ») на 2026-2029 гг.
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); - Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (с изменениями и дополнениями); - Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» от 7 мая 2024г. №309; - Государственная программа Республики Марий Эл «Развитие образования» на 2013-2030 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Марий Эл от 20 ноября 2012 г. №452; - Государственная программа Республики Марий Эл «Патриотическое воспитание граждан и допризывная подготовка молодежи к военной службе» на 2016-2030 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Марий Эл от 10 октября 2026 г. №440; - Национальный проект «молодежь и дети», утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036г»; - Постановление Правительства Республики Марий Эл «Об утверждении государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 – 2030 годы» от 03 октября 2012 г. №382; - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 г. N 762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";

	- Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл «Перечень востребованных профессий (квалификаций) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в 2026 году» №6 от 13 января 2026г.; - Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 июня 2024 г. №442; - Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 декабря 2016г. №1565; - Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по профессии 35.01.15 Мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельском хозяйстве, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 мая 2022г. №329; - Приказ Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 29 декабря 2025 г. № 1230 «О подготовке и проведении регионального этапа Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы») Республики Марий Эл в 2026 году
Разработчики Программы	Рабочая группа в составе: Габдуллин Мансур Мубаракович – директор; Габдуллина Людмила Николаевна - заместитель директора по учебно – методической работе (далее – зам.директора по УМР); Гайнуллина Миляушан Исламовна – заместитель директора по учебно – производственной работе (далее – зам.директора по УПР); Швецова Ирина Сергеевна- заместитель директора по воспитательной работе (далее – зам.директора по ВР); Тусупова Лилия Рамилевна - главный бухгалтер

Исполнители Программы	Администрация ГБПОУ Республики Марий Эл "СТТ" Методические комиссии Обучающиеся и их родители Социальные партнеры Трудовой коллектив ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ»
Цель Программы	Повысить качество и практическую направленность подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих для работодателей Республики Марий Эл за счет обновления образовательных программ, развития кадрового потенциала, модернизации учебной базы и расширения взаимодействия с работодателями и сетевыми партнерами.
Задачи Программы	1. Обновить содержание образовательных программ СПО с учетом требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов, работодателей и современных производственных технологий. 2.Модернизировать материально-техническую и информационно-образовательную базу, необходимую для реализации образовательных программ и практической подготовки. 3. Развить профессиональные компетенции преподавателей и мастеров производственного обучения через повышение квалификации, стажировки на предприятиях, наставничество и подготовку экспертов демонстрационного экзамена. 4. Расширить сетевое взаимодействие и участие работодателей в разработке образовательных программ, организации практической подготовки и оценке ее результатов. 5. Совершенствовать сопровождение трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников по полученной профессии или специальности. 6. Расширить перечень востребованных программ профессионального обучения школьников и взрослого населения с учетом потребностей рынка труда. 7. Развить систему выявления и поддержки способностей обучающихся, их профессионального самоопределения и участия в конкурсах профессионального мастерства.

Приоритетные направления модернизации техникума	-Обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями - Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации - Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам чемпионатного движения «Профессионалы»
Сроки и этапы реализации Программы	Сроки реализации Программы: 2026 г.-2029 г. Этапы реализации Программы: I этап - проектно-диагностический (2026-2027 г) II этап - организационно- деятельностный (2026-2028г.) III этап – обобщающий (2028-2029 г.)
Объемы и источники финансирования	1. Бюджетное финансирование. Объём, необходимый для выполнения Программы ежегодно уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год. 2.Внебюджетное финансирование определяется из средств, полученных за счёт реализации комплекса платных образовательных услуг и иной деятельности, предусмотренной Уставом техникума. Ориентировочные финансовые затраты на реализацию Программы развития составят в 2026 – 2029 гг. 15,2 млн. руб., в том числе: - *из бюджета Республики Марий Эл* - ***13,7*** *млн.руб.;* - *собственные внебюджетные средства – 1,5 млн. руб.*
Ожидаемые конечные результаты и показатели	1. Соответствие структуры, объёмов и профилей подготовки кадров потребностям инновационной экономики Республики Марий Эл и регионального рынка труда 2. Обновление (актуализация) образовательных технологий и содержания основных и дополнительных образовательных программ с учётом требований профессиональных стандартов, потребностей современного рынка труда 3. Увеличение доли основных и дополнительных профессиональных программ, востребованных

	работодателями и осуществление целевого обучения на основе договоров с предприятиями 4. Открытие и реализация новых образовательных программ, наиболее перспективных и востребованных на рынке труда 5. Создание эффективной системы социального взаимодействия с субъектами среднего и малого предпринимательства, обеспечивающей качество образования, соответствующего требованиям профессиональных стандартов и рынка труда 6. Обучение 100% студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практик, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий) 7. Обеспечение доступности качественного профессионального образования для различных слоев населения 8. Развитие современной учебно-производственной и учебно-лабораторной базы, обеспечивающей практико-ориентированную подготовку специалистов по уровню квалификации, соответствующей требованиям современной экономики. 9. Увеличение доли выпускников, успешно сдавших демонстрационный экзамен 10. Доля выпускников последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности (не менее 50%) 11. Увеличение численности студентов, принявших участие в региональных, национальных, отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах, в том числе чемпионатного движения «Профессионалы» 12. Развитие кадрового резерва через повышение квалификации в форме стажировки по востребованным и перспективным профессиям и специальностям профессионального образования 13. Увеличение численности штатных сотрудников, имеющих право оценки демонстрационного экзамена 14. Увеличение доли преподавателей, имеющих

	стаж работы в профильных организациях не менее 25% 15. Увеличение доли молодых специалистов, привлеченных к педагогической деятельности 16. Увеличение численности обучающихся и педагогов, охваченных наставничеством 17. Создание условий для выявления и развития творческого потенциала студентов 18. Отношение среднего заработка педагогического работника (по всем видам финансового обеспечения) сопоставима со средней заработной платой по экономике региона 19. Совершенствование системы профориентационной работы по привлечению абитуриентов 20. Увеличение доли обучающихся с полным возмещением затрат на обучение 21. Увеличение доли внебюджетных поступлений 22. Удовлетворенность качеством и доступностью полученных образовательных услуг выпускников и их родителей (100%) 23. Удовлетворенность комфортностью образовательной среды техникума 100% обучающихся.

2. Характеристика техникума

В июле 1975 года в с. Параньга на базе Параньгинской школы - интернат было создано среднее сельское профессионально-техническое училище №8 (ССПТУ №8) для подготовки специалистов по управлению и обслуживанию современной сельскохозяйственной техники.

В 1996 году училище было переименовано в Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Республики Марий Эл «Профессиональное училище №28», которое с 2008 года переименовано в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум» (ГОУ СПО РМЭ «СТТ»).

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум» на основании приказа Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 19 марта 2015 года №329 «О переименовании государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования» переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное

учреждение Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум» (ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ»).

Учредителем ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» является Министерство образования и науки Республики Марий Эл.

Юридический адрес техникума – 425570, Республика Марий Эл, Параньгинский район, пгт. Параньга, ул. Тукаевская,146.

Техникум имеет свой официальный сайт - http://edu.mari.ru/prof/ou20.

Образовательная деятельность ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» (далее – Техникум) ведется на основании Устава, в соответствии со свидетельством о государственной аккредитации Техникума от 13 декабря 2019 г., регистрационный номер А007-01267-12/01135815, выданным Министерством образования и науки Республики Марий Эл со сроком действия - бессрочно, лицензией от 24 декабря 2015 г., регистрационный номер Л035-01267-12/00248027, выданной Министерством образования и науки Республики Марий Эл, срок действия лицензии – бессрочно.

Техникум в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, нормативными актами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Марий Эл, соответствующих федеральных органов исполнительной власти и местного самоуправления, Уставом техникума, локальными актами.

Управление техникумом осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации, исходя из задач образовательного процесса. Непосредственное руководство техникумом осуществляется директором. Директор представляет интересы техникума, заключает договоры, осуществляет подбор, прием и расстановку кадров, утверждает структуру и штатное расписание.

Коллегиальными органами управления являются: Управленческий совет, Общее собрание, Педагогический совет, Методический совет. Оперативное управление осуществляется непосредственно заместителями директора техникума. Такая система управления обеспечивает получение необходимой информации, как для принятия управленческих решений, так и для постановки задач структурным подразделениям.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления техникумом созданы: Студенческий совет, Родительский комитет, профессиональный союз работников техникума.

В техникуме действует собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, разработанная на основании действующего законодательства Российской Федерации и Устава

техникума. Набор локальных актов составлен в соответствии с потребностями Техникума, не противоречит нормам законодательства, приведен в соответствие целям деятельности учреждения и дополняется по мере возникновения новых задач в деятельности техникума в целом или его отдельных структур. Каждое из структурных подразделений обеспечено необходимой нормативной и организационно-распорядительной документацией.

Штат ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» на 01.01.2026 г. составляет 45 человек, в том числе:

- административно-управленческий персонал (АУП)– 5 чел.;
- специалисты – 5 чел.;
- педагогические работники – 20 чел.;
- остальные сотрудники (в т.ч. хозяйственный персонал) – 15 чел.

Техникум имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в установленном порядке в органах Федерального казначейства по учету средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим официальным наименованием, штампы и бланки с собственным наименованием и другие реквизиты: техникум разрабатывает символику, своевременно представляет финансовую и статистическую отчетность по установленным органами государственной статистики формам, ежегодно отчитывается перед вышестоящими организациями о своей деятельности, приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несет обязанности в порядке, установленном законодательными и иными нормативно-правовыми и локальными актами.

Вместе с тем функционирование и развитие ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» сопряжено с наличием ряда проблем, обусловленных как внешними, так и внутренними факторами:

- несовершенство нормативно-методического сопровождения среднего профессионального образования в условиях модернизации российского образования;
- недостаточность материально-технического и учебно-методического обеспечения для реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов по профессиям и специальностям СПО;
- необходимость более интенсивного использования компьютерных инновационных технологий в учебном процессе, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в том числе;
- неоднородность требований к выпускнику работодателя, государства и их собственных ожиданий;
- низкий стартовый уровень подготовки абитуриентов.

Строительно-технологический техникум - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Марий Эл, в котором ведется подготовка по 3 образовательным программам среднего профессионального образования (далее СПО),

которые перспективны и востребованы в регионе и по 10 программам профессионального обучения.

На конец 2025 года контингент обучающихся составил 229 человек по специальностям и профессиям, в том числе 42 обучающихся школьников, которые обучаются по очно-заочной форме обучения.

В ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» реализуются следующие основные образовательные программы:

Основные профессиональные образовательный программы:

Специальность, квалификация	Форма обучения	Срок обучения	Базовое образование
Подготовка специалистов среднего звена			
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	очная	3 г. 9 мес.	основное общее образование
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	очная	3 г. 10 мес.	основное общее образование
Подготовка квалифицированных рабочих, служащих			
35.01.15 Мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельском хозяйстве	очная	1 г. 10 мес.	основное общее образование

Основные программы профессионального обучения:

Профессиональная подготовка:

- 105118 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства;
- 105115 Тракторист;
- 100827 Водитель автомобиля категории «В»;
- 100825 Водитель грузового автомобиля;
- Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом;
- 103759 Повар;
- 101523 Каменщик;
- 103502 Оператор электронно – вычислительных машин и вычислительных машин
- 105534 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- 104771 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

3. Анализ текущего состояния деятельности

Аналитическое обоснование Программы развития модернизации основывается на результатах маркетингового анализа и самоанализа деятельности техникума за последние три года. Результаты представлены в таблице №1.

Таблица №1

Направления развития техникума	Проведенные мероприятия и потенциал развития
Совершенствование содержания образования	Приведены в соответствие с актуализированными федеральными государственными образовательными стандартами (далее ФГОС) и ТОП-50, профессиональными стандартами рабочие программы дисциплин и профессиональных модулей. В рамках государственной итоговой аттестации обучающихся по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело проводится демонстрационный экзамен по компетенции Поварское дело на базе ГБПОУ Республики Марий Эл «Торгово-технологический колледж», по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений на базе ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум», по профессии 35.01.15 Мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельском хозяйстве по компетенции Электромонтаж на базе ГБПОУ Республики Марий Эл «Транспортно-энергетический техникум». Заключены договора о сетевом взаимодействии с ГБПОУ Республики Марий Эл "Торгово-технологический колледж", ГБПОУ Республики Марий Эл «Аграрно-строительный техникум», ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум», ГБПОУ Республики Марий Эл «Транспортно-энергетический техникум». Ежегодно обучающиеся техникума принимают участие в региональном чемпионате "Молодые профессионалы" (Открытый региональный чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы») по компетенциям: поварское дело, кондитерское дело, печное дело, электромонтаж. В 2022 году обучающийся ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» занял III место в X Открытом региональном чемпионате «Молодые

	профессионалы» Республики Марий Эл – 2022 по компетенции Электромонтаж, в 2023 году обучающийся ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» занял III место в XI Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» Республики Марий Эл – 2023 по компетенции Электромонтаж. Ежегодно на базе ГБПОУ Республики Марий Эл "СТТ" проходит республиканская олимпиада по дисциплине "Электротехника".
Развитие кадрового потенциала	Качество образовательных услуг обеспечивается высококвалифицированным педагогическим составом. Все преподаватели и мастера производственного обучения имеют высшее и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин и подготавливаемых профессий, специальностей. Различными формами повышения квалификации за последние 3 года охвачено 100 % педагогов. В качестве экспертов демонстрационного экзамена по стандартам чемпионатного движения «Профессионалы» имеют сертификат 5 педагогов, которые прошли обучение в ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» по компетенциям кирпичная кладка, поварское дело, кондитерское дело, электромонтаж. Плановая деятельность по проведению аттестации и повышению квалификации педагогических работников позволила увеличить процент педагогов, получивших категории.
Совершенствование материально-технической базы	Подготовлены и оснащены современным учебным оборудованием кабинеты и мастерские. Закуплены и установлены оборудование и инструменты в учебные мастерские и лаборатории по специальностям 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело и по профессии 35.01.15 Мастер по ремонту электрооборудования в сельском хозяйстве в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта и инфраструктурного листа компетенций чемпионатного движения «Профессионалы». В рамках Национального проекта «Образование» техникуму выделено 11 многофункциональных устройств и 28 ноутбуков.

	Информационно-библиотечные ресурсы обновлены учебной литературой в соответствии с ФГОС и примерными основными образовательными программами.
Развитие социального партнерства	Заключены целевые договора с работодателями для прохождения производственной практики обучающимися и стажировки преподавателей с - МБОУ «Параньгинская средняя общеобразовательная школа» им. Б.Р. Ахматьянова; - МБОУ « Куянковская средняя общеобразовательная школа» им. Г. Курмаша; - МБОУ « Портянурская основная общеобразовательная школа»; - МБОУ « Куракинская средняя общеобразовательная школа»; - МБОУ « Усолинская основная общеобразовательная школа»; - ООО «Хлебснаб»; - СХПК «Победа» д. Ильпанур Параньгинского района; - ООО «Саунастрой»; - ООО «Параньгинское торфопредприятие»; - Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Мариэнерго» Параньгинский РЭС; - ООО «Жилком – Сервис»; - МУП «Водоканал». Заключено 13 договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования. Среди выпускников техникума 2025 года выпуска трудоустроено 82%. Остальные 18 % - призваны на военную службу, находятся в декретном отпуске и поступили на дальнейшую учебу в образовательные организации. Процент общей занятости составляет 100 %.
Развитие профориентационной деятельности	Проведены профориентационные работы в школах района, размещены рекламы о профессиях и специальностях в СМИ и интернет, что позволило: - повысить доступность к информации о программах, реализующихся в техникуме; - увеличить приток абитуриентов. Проведены Дни открытых дверей совместно с привлечением работодателей. Реализуется подготовка обучающихся в рамках взаимодействия с Центром занятости.

	Ведется подготовка граждан по индивидуальным договорам по программам профессионального обучения на платной основе. Принимали участие в региональном этапе Всероссийской Спартакиады «Юность России» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций, заняли III место. Принимали участие в региональном этапе Открытого публичного Всероссийского смотр-конкурса на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы среди профессиональных образовательных организаций в 2025 году в Республике Марий Эл, в номинации «Лучшая организация физкультурно-спортивной работы середии профессиональных образовательных организаций до 500 студентов заняли II место. Принимали участие в республиканском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Лучшая методическая разработка внеклассного мероприятия по гражданско - патриотическому воспитанию», в номинации «Лучшая методическая разработка общетехникумовского воспитательного мероприятия» заняли III место. Принимали участие в конкурсе лучших проектов для детей и молодежи «Конкурс первичных отделений Движения первых». Получили диплом победителя III место. Принимали участие в республиканском конкурсе добровольческого социально- активного проекта «Марий Эл – территория заботы и заботливых людей», получили диплом III степени.
Совершенствование финансово-хозяйственной деятельности	Финансирование деятельности техникума осуществляется за счет средств регионального бюджета. Дополнительным источником финансирования являются внебюджетные средства, которые техникум получает за счет доходов от платных образовательных услуг.

Таким образом, исходя из анализа деятельности техникума, можно сделать вывод, что в последние годы наблюдаются положительные тенденции развития техникума и можно определить конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг и труда:

- высокий коэффициент востребованности образовательных услуг;

- удовлетворение части региональных потребителей образовательных услуг;

- наличие собственных ресурсов для теоретической подготовки и производственных ресурсов для отработки практических навыков по профессиям и специальностям;

- состояние учебно-методического и информационного обеспечения учебного процесса техникума оценивается как достаточное и современное для ведения образовательной деятельности по заявленным уровням подготовки, а по содержанию - как позволяющее реализовать в полном объеме профессиональные образовательные программы;

- эффективность отношений с социальными партнерами, способствующих повышению привлекательности программ среднего профессионального образования.

Вместе с тем для сохранения вышеперечисленных преимуществ и выполнения федеральных, региональных программ в области развития образования и образовательной организации, техникуму необходимо реализовать спектр новых важных задач, разрешение которых целесообразно с применением кластерного подхода. Анализ стратегических и нормативных документов показывает, что изменения в социально-экономической жизни общества в требованиях к качеству профессионального образования обусловили новые подходы развития как системы среднего профессионального образования, так и техникума, в частности.

Реализация выполненных ранее мероприятий создали техникуму необходимые условия для разработки программы развития на 2026-2029 годы, которая призвана осуществлять следующие этапы модернизации техникума с учетом развития региональной экономики, требований работодателей, изменений ФГОС и профессиональных стандартов.

4. Цель и задачи Программы

Цель:

Повысить качество и практическую направленность подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих для работодателей Республики Марий Эл за счет обновления образовательных программ, развития кадрового потенциала, модернизации учебной базы и расширения взаимодействия с работодателями и сетевыми партнерами.

Задачи:

1. Обновить содержание образовательных программ СПО с учетом требований ФГОС СПО, профессиональных стандартов, работодателей и современных производственных технологий.

2.Модернизировать материально-техническую и информационно-образовательную базу, необходимую для реализации образовательных программ и практической подготовки.

3. Развить профессиональные компетенции преподавателей и мастеров производственного обучения через повышение квалификации, стажировки на предприятиях, наставничество и подготовку экспертов демонстрационного экзамена.

4. Расширить сетевое взаимодействие и участие работодателей в разработке образовательных программ, организации практической подготовки и оценке ее результатов.

5. Совершенствовать сопровождение трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников по полученной профессии или специальности.

6. Расширить перечень востребованных программ профессионального обучения школьников и взрослого населения с учетом потребностей рынка труда.

7. Развить систему выявления и поддержки способностей обучающихся, их профессионального самоопределения и участия в конкурсах профессионального мастерства.

5. Приоритетные направления развития техникума

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

- Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов Чемпионата в чемпионатном движении «Профессионалы», требованиями работодателей и условиями рынка труда;
- Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам в чемпионатном движении «Профессионалы».

6. Сроки и этапы реализации программы

Сроки реализации Программы: 2026 г. - 2029 гг.

Этапы реализации Программы:

I этап - проектно-диагностический - разработка мероприятий и проектов, направленных на реализацию Программы (1 кв. 2026-2027 г)

II этап – организационно - деятельностный – реализация запланированных мероприятий, отслеживание результатов с целью выявления узких мест в работе техникума, внесение изменений в содержание Программы (2026-2028г.)

III этап – обобщающий - анализ и обобщение достигнутых результатов и определение дальнейших перспектив развития техникума (2028-2029 г.)

На основе Программы развития разрабатывается единый план работы техникума на год, на каждом из этапов планируется изменение количественных и качественных показателей, характеризующих ход реализации Программы.

7. План мероприятий реализации Программы развития ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (далее – СПО), программ профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования (далее – ДПО), обеспечивающих доступность профессионального для всех категорий граждан				
1.1.	Актуализация образовательных технологий и содержания образования программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена из перечня, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО, с учетом требований профессиональных стандартов и запросов работодателей	до 01.06 ежегодно	Зам.директора по УПР, зам.директора по УМР, педагогический состав	Актуализированная ОП, согласованные с работодателем
1.2.	Разработка и актуализация учебно-методического комплекса в соответствии с новым содержанием образовательной программы	До 01.06 ежегодно	зам.директора по УМР, председатели МК, методист	Рабочие программы, КОС, методические указания

1.3.	Проведение сопряжения требований к содержанию образования и результатам образования согласно ФГОС СПО и ФГОС СОО и обеспечение профессиональную направленность общеобразовательной подготовки	До 01.06	Зам.директора по УПР, зам.директора по УМР	Комплект рабочих программ
1.4.	Расширение спектра программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для различных категорий граждан и их реализация на базе мастерских, созданных в рамках Федерального проекта «Молодые профессионалы»	ежегодно	Зам. директора по УПР, Методист, председатели МК	Образовательные программы профессионального обучения и ДПО
1.5.	Развитие системы мониторинга и оценки качества, результатов образования с использованием инновационных методик и методов: демонстрационный экзамен и др.	ежегодно	Администрация техникума	Увеличение % качества сдачи демонстрационного экзамена в рамках ГИА
1.6.	Развитие различных форм социального партнерства с	2026 - 2029 годы	Администрация техникума	Актуализированные ЛНА, договора

	субъектами среднего и малого бизнеса, в том числе, в рамках сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ: - актуализация ЛНА техникума, регламентирующих реализацию образовательных программ			
1.7.	Развитие системы наставничества: -разработка программ наставничества в техникуме; - проведение мониторинга и оценки результатов реализации программы наставничества	ежегодно	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР , методист, председатели МК	Задействованы в системе наставничества не менее 30% педагогов и обучающихся
1.8.	Развитие кадровых условий, обеспечивающих обновление содержания и технологий обучения в соответствии с современными требованиями: - обучение педагогов по программам повышения квалификации, организация стажировки на предприятиях; - привлечение и закрепление специалистов из реального	2026-2029 годы	Заместители директора, методист	100% педагогов, прошедших КПК (стажировку), не менее одного специалиста из реального сектора экономики по каждой укрупненной группе ОП, увеличение притока молодых преподавателей

	сектора экономики в качестве преподавателей; - выявление и стимулирование талантливых педагогов; - привлечение к преподавательской деятельности выпускников техникума - призёров и участников чемпионатов «Профессионалы»			
1.9.	Реализация мер по развитию научно - образовательной и творческой среды в техникуме, развитие творческих и интеллектуальных способностей обучающихся, в том числе путём их вовлечения в чемпионатное движение «Профессионалы», олимпиадное движение: - осуществление комплекса мероприятий, для участия в олимпиадах, в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах; - развитие кружковой деятельности, открытие студенческих клубов, студий, секций и др.	2026-2029 годы	Зам.директора по УПР, УМР, ВР, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение числа участников, призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства; Увеличение количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, студии

1.10	Оптимизация процессов в техникуме на основе клиентоцентричности, создание цифровых инструментов взаимодействия между участниками образовательного процесса	2026-2029 годы	Зам.директора по УПР, педагогический состав	Увеличение % удовлетворенности получателями образовательных услуг условиями ведения образовательной деятельности организацией
2. Объединение современных технологий электронного обучения (далее - ЭО) и дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) при реализации основных профессиональных образовательных программ (далее – ОПОП), программ профессионального обучения (далее – ПО) и дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП), в том числе в сетевой форме				
2.1.	Повышение квалификации педагогических работников по применению дистанционных образовательных технологий в образовании	2026-2029 годы	Зам. директора по УМР, методист	Документы, подтверждающие повышение квалификации
2.2.	Разработка ЭОР для реализации образовательных программ	2026-2029 годы	Методисты, председатели МК, преподаватели	ЭОР
2.3.	Наполнение информацией и использование официального сайта техникума и социальных сетей.	постоянно	Все подразделения техникума	Успешное прохождение процедуры проверки наполняемости официального сайта
2.4.	Интеграция онлайн-платформ и электронных документов для повышения доступности, персонализации обучения и автоматизации управления (цифровая образовательная	постоянно	Зам. директора по УМР, УПР, ВР, системный администратор	Увеличение количества пользователей онлайн-платформ

	платформа «Дневник.ру», Юрайт и др.)			
3. Создание материально-технической базы, обеспечивающей высокое качество подготовки кадров в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов				
3.1.	Расширение материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, регламентами чемпионатного движения «Профессионалы»	постоянно	Администрация техникума	Оснащение учебных кабинетов, лабораторий и мастерских специализированным современным оборудованием, необходимым для подготовки обучающихся
3.2.	Модернизация информационно-библиотечных ресурсов в соответствии с перечнем учебников, допущенных к использованию при реализации образовательных программ среднего общего образования и примерными основными образовательными программами при реализации образовательных программ среднего профессионального образования	2026-2029 годы	Администрация техникума, педагог-библиотекарь	Повышение результативности образовательного процесса
3.3.	Системное взаимодействие и развитие форм взаимодействия с	постоянно	Зам.директора по УПР	Договоры о социальном партнерстве, практической подготовке

	социальными партнерами техникума			
3.4.	Развитие системы дополнительного образования: - разработка общеразвивающих программ; - разработка и реализация дополнительных профессиональных программ, основанных на передовом педагогическом опыте, в соответствии с отраслевыми требованиями и с учётом оборудованных мастерских; - разработка и реализация программ профессиональных проб в рамках реализации проекта Единой модели профориентации «Билет в будущее» на базе мастерских техникума; - внесение информации о реализуемых в техникуме программах дополнительного образования в Автоматизированную информационную систему «Навигатор дополнительного образования детей Республики	2026-2029 годы	Зам.директора по УПР, ВР, методист	ОП ДОП

	Марий Эл»			
3.5.	Создание новой лаборатории для специальности техникума в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети»: - 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	2027-2028 годы	Администрация техникума	Создание лаборатории, оснащенной современной материально-технической базой по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело – на 3 рабочих места
4. Развитие комплексной системы воспитания студентов техникума, способствующей формированию общекультурных и профессиональных компетенций				
4.1.	Разработка Программ воспитания и календарных графиков воспитательной работы	Ежегодно	Зам. директора по ВР	Актуализированные ОПОП
4.2.	Развитие деятельности органов студенческого самоуправления	Постоянно	Зам. директора по ВР	Повышение социальной активности студентов
4.3.	Развитие добровольчества среди обучающихся техникума	Постоянно	Классные руководители	Увеличение числа зарегистрированных волонтёров, социальных партнеров, увеличение числа благополучателей
4.4.	Организационно-педагогическое и методическое сопровождение реализации новых социально значимых проектов	Ежегодно	Советник директора по воспитанию	Увеличение числа участников и призеров социальных конкурсов и проектов республиканского уровня и выше

	обучающихся			
4.5.	Развитие системы профессиональной ориентации обучающихся школ и техникума: - обновление электронных профориентационных ресурсов для сопровождения профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных учебных занятий; - развитие и модернизация работы Центра карьеры с целью обеспечения условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся; - организация участия студентов проектах, научно-практических конференциях, конкурсах, фестивалях различного уровня, направленных на профессиональную ориентацию обучающихся	2028 год Постоянно Постоянно Ежегодно	Зам. директора по ВР, медиацентр Члены Центра карьеры Зам. директора по ВР, УМР, методист, советник директора по воспитанию	Выполнение контрольных цифр приема Увеличение доли трудоустроенных выпускников Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по профилю получаемой профессии/специальности

4.6.	Работа служб и объединений обучающихся: Работа службы медиации: - проведение месячника адаптации студентов первых курсов проведение игровых тренингов с целью адаптации, развития коммуникативных навыков, разрешения конфликтных ситуаций) - проведение недели психологии - профилактические мероприятия со студентами «группы риска» - консультирование родителей, педагогов, мастеров, обучающихся	Сентябрь-октябрь 2 раза в год 2 раза в год Постоянно Постоянно	Зам.директора по ВР, классные руководители	Лучшая адаптация первокурсников Обеспечение психологической безопасности образовательной среды Уменьшение количества студентов, состоящих на разных видах учета Уменьшение количества конфликтных ситуаций, укрепление психического здоровья участников образовательного процесса

4.7.	Работа штаба воспитательной работы: - организация и проведение социально-психологического тестирования - организация работы Совета по профилактике правонарушений среди обучающихся - организация и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий - проведение мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма - организация внеурочной занятости обучающихся в волонтёрском движении, клубах по интересам, спортивных секциях	Ежегодно Ежемесячно Постоянно Постоянно Постоянно	Зам.директора по ВР, классные руководители Зам. директора по ВР, советник директора по воспитанию Классные руководители, советник директора по воспитанию	Уменьшение количества студентов с аддиктивным поведением Уменьшение числа правонарушений и других антиобщественных действий несовершеннолетних Увеличение числа здоровых студентов Уменьшение числа студентов с проявлениями экстремизма и терроризма Увеличение количества студентов, имеющих возможность многогранного развития личности в свободное от учёбы время
4.8.	Работа студенческого спортивного клуба - проведение Дней здоровья - проведение первенств по волейболу, настольному теннису среди обучающихся и сотрудников техникума - участие в региональных	3 раза в год Ежегодно	Руководитель физического воспитания	Увеличение количества обучающихся с крепким здоровьем Увеличение количества обучающихся с крепким здоровьем, с сформированным здоровым образом жизни Увеличение количества студентов

	студенческих лигах - сдача норм ВФСК ГТО	Постоянно Ежегодно		с личностным и спортивным ростом Увеличение количества студентов, сдавших нормы ВФСК ГТО
4.9.	Работа по военно-патриотическому воспитанию: - проведение военно-патриотического месячника - организация и участие в акциях «Письмо защитнику Отечества», «Мы вместе», «Бессмертный полк» - Учебные сборы в Центре Авангард	Постоянно Ежегодно Ежегодно Ежегодно	Зам. директора по ВР, советник директора по воспитанию, преподаватель-организатор ОБиЗР	Увеличение количества студентов, знающих героические страницы истории страны Увеличение количества студентов с сформированным чувством патриотизма Увеличение количества обучающихся с ценностно-смысловым отношением к исполнению воинского долга Увеличение количества студентов, имеющих навыки НВП, с патриотическим сознанием и активной жизненной позицией Увеличение количества студентов с патриотическим сознанием и активной жизненной позицией Увеличение количества студентов с патриотическим сознанием и активной жизненной позицией
4.10	Работа преподавателей техникума - лекторов общества «Знание»: проведение лекций по темам:			

	- Терроризм как государство противостоит угрозе. Как безопасно вести себя в медиапространстве.	2026 год	Зам. директора по ВР	Профилактика экстремизма и терроризма, уменьшение числа обучающихся с проявлениями экстремизма и терроризма, осознание ответственности за свое поведение.
	- Как национальное единство развивает страну. Праздники – как инструмент единства.	2026 год	Советник директора по воспитанию	Формирование у обучающихся чувства гордости за историю России и ее достижения, воспитание уважения к государственным символам РФ, как к визуальным выражениям единства, укрепление гражданской идентичности (осознание себя как гражданина великой страны, ответственного за ее судьбу).
	- День России – история, символы и традиции праздника Выборы в России.	2026 год	Преподаватель истории и обществознания	Формирование у обучающихся чувства патриотизма, уважения к государственным символам и понимания исторического пути России как суверенного государства

5. Совершенствование системы управления техникумом в целях повышения эффективности управления				
5.1.	Внедрения оптимальных и эффективных технологий управления, в частности проектного управления в рамках реализации приоритетных национальных и федеральных проектов Российской Федерации (синхронизация системы управления, целевых показателей, мероприятий)	2026-2029 годы	Администрация техникума	Обновленные локальные акты
5.2.	Создание коллегиальных органов управления техникумом с участием работодателей	2027 г.	Администрация техникума	Создание Попечительского совета
5.3.	Совершенствование финансово-экономических механизмов управления: - увеличение контингента обучающихся с полным возмещением затрат на обучение; - разработка и реализация проекта по повышение эффективности предпринимательской и иной приносящей доход	2026-2029 2028-2029.	Зам. директора по УПР, гл. бухгалтер Зам. директора по УПР	Положительная динамика зачисления абитуриентов на платной основе

	деятельности техникума; - формирование принципов и механизмов привлечения юридических лиц (работодателей) к финансовому обеспечению деятельности техникума; - разработка ассортимента продукции (услуг) учебно-производственных комплексов; - организация реализации продукции (услуг) учебно-производственных комплексов и увеличение выручки от их реализации.	Ежегодно	Руководители УПК	Увеличение доходов техникума от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

8. Целевые индикаторы и показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2025 (факт)	2026 (план)	2027 (план)	2028 (план)	2029 (план)
1	Общая численность обучающихся ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ»	чел.	**229**	**257**	**278**	**284**	**290**
1.1	в том числе -по образовательным программам СПО (очная форма):	чел.	187	217	238	244	250
	из них: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений		80	86	97	99	100
	43.02.15 Поварское и кондитерское дело		63	81	91	95	100
	35.01.15 Мастер по ремонту и обслуживанию		44	50	50	50	50

	электрооборудования в сельском хозяйстве						
	по программам профессионального обучения ПО (очно-заочная форма)	чел.	42	40	40	40	40
2	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	чел.	**75**	**75**	**75**	**75**	**75**
2.1.	в том числе: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 43.02.15 Поварское и кондитерское дело 35.01.15 Мастер по ремонту электрооборудования в сельском хозяйстве	чел.	 25 25 25	 25 25 25	 25 25 25	 25 25 25	 25 25 25
3	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	чел.	**63**	**45**	**52**	**71**	**69**
3.1.	в том числе 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 43.02.15 Поварское и кондитерское дело 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве 35.01.15 Мастер по ремонту электрооборудования в сельском хозяйстве	чел.	 21 12 20 10	 17 9 - 19	 13 14 - 25	 25 21 - 25	 25 19 - 25
4	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, реализующихся по сетевой форме	%	**27**	**62**	**65**	**69**	**71**

5	Доля студентов, прошедших процедуру демонстрационного экзамена	%	**27**	**62**	**65**	**69**	**71**
6	Удельный вес численности выпускников техникума очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности/профессии, в общей численности выпускников техникума очной формы обучения	%	**48**	**49**	**55**	**68**	**70**
7	Количество основных программ профессионального обучения для взрослого населения	единиц	**10**	**10**	**11**	**12**	**12**
8	Количество взрослого населения, прошедшие обучение по основным программам профессионального обучения	чел	**124**	**130**	**136**	**142**	**148**
9	Численность педагогических работников ГБПОУ Республики Марий Эл "СТТ"- экспертов демонстрационного экзамена	чел.	**5**	**6**	**6**	**7**	**7**
10	Доля педагогических работников техникума, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации	%	**48**	**55**	**60**	**62**	**65**
11	Доля педагогических работников техникума, являющихся наставниками для обучающихся	%	**19**	**23**	**28**	**32**	**35**
12	Доля преподавателей, использующих современные образовательные технологии в профессиональной деятельности, в общей численности преподавателей	%	**75**	**80**	**83**	**85**	**90**
13	Доля обучающихся, участвующих в	%	**20**	**25**	**30**	**35**	**38**

	конкурсах профессионального мастерства						
14	Объем средств, направленных на развитие материально-технической базы техникума	тыс.руб	**2921,5**	**250**	**300**	**350**	**350**