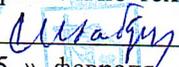


**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Республики Марий Эл  
«Строительно-технологический техникум»

 М.М.Габдуллин  
« 25 » февраля 2026 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Первичная профсоюзная организация  
Государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения Республики Марий Эл  
«Строительно-технологический техникум»

 Л.М.Валеева  
« 25 » февраля 2026 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении дополнений**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ», принятому**  
**на 2024-2027 годы**

*принять*

Проведена уведомительная регистрация в отделении занятости Параньгинского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер <u>1130</u>
от « <u>4</u> » <u>03</u> 20 <u>26</u> г
Ответственное лицо: <u>Вед. мастер Д. Курисова И.Г.</u>
(должность, подпись) (И.О.)

пгт.Параньга

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 16 февраля 2024 года ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» (далее – Соглашение) заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» (далее – Учреждение).

1.2. Соглашение заключено в соответствии с трудовым Кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью приведения коллективного договора Учреждения в соответствие с действующим федеральным законодательством.

1.3. Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Габдуллина Мансура Мубаракovichа (далее – работодатель), действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Валеевой Лилии Мунировны, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 ТК РФ и коллективным договором Учреждения заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Внести дополнение в Положение об оплате труда работников, утвержденного приказом директора ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» от 24.09.2025 г. № 90

Премирование работников учреждения производится из средств экономии фонда заработной платы или внебюджетного фонда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в % отношении до 100% к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Периодичность выплаты премии:

- премия может выплачиваться за месяц, квартал, полугодие, год 5-го числа следующего месяца.

п. 13.2  
уже есть.

2. Внести дополнение в Правила внутреннего трудового распорядка. Права, обязанности и ответственность работников организации, утвержденного приказом директора ГБПОУ Республики Марий Эл «СТТ» от 01.09.2025 № 68/1:

Подпункт 2.1.10 пункта 2 Порядок приема, перевода и увольнения работников следует изложить в следующей редакции:

2.1.10 Педагогической деятельностью в Учреждении имеют право заниматься лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, а также лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.

3. Настоящие дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора..