

Директор ГБПОУ Республики Марий Эл «Строительно- промышленный техникум»  Рябчиков Э.С. « <u>29</u> » <u>мая</u> 2026 г.	Председатель профсоюзного комитета  Лыagina О.П. « <u>29</u> » <u>мая</u> 2026 г.
---	--

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Строительно-промышленный техникум»
на 2025- 2028 годы**

Принят на собрании
(конференции) работников
« 29 » мая 20 26 года

Протокол № 2

Зарегистрирован

« ____ » _____ 20 ____ года

Регистрационный № ____

Проведена уведомительная регистрация
в Министерстве труда и социальной
защиты Республики Марий Эл

Регистрационный номер 163
от « 3 » мая 20 26 г.

Ответственное лицо:
Советник Виктор О.В. Зинев
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор от 29.10.2025 г. Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Строительно-промышленный техникум» на 2025-2028 годы:

1. Раздел 3. «Оплата труда и нормы труда»:

1.1. Изложить пункт 3.6.3 в следующей редакции:

Работодатель осуществляет компенсационные выплаты (оплата в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях) за следующие условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий:

за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов);

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в сверхурочное время;

водителям легкового автотранспорта за отработанное время в режиме ненормированного рабочего дня при условии не предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день;

за профессиональное мастерство работникам, занимающим должности рабочих;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.119 ТК РФ, Приложение № 15, 16).

1.2. Пункт 3.7.3. изложить в следующем виде:

Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 10 процентов;

от 10 до 20 лет - до 20 процентов;

свыше 20 лет - до 30 процентов.

Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в учреждении, выплачивается пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению № 2 к настоящему КД.

Тождественность стажа работы, не поименованного в приложении № 2, профилю работы в учреждении либо специальности работника для установления настоящей выплаты утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с профкомом.

1.3. Пункт 3.11.3. удалить, пункту 3.11.4 присвоить номер 3.11.3.

2. Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха»:

2.1. Второй абзац пункта 4.4. изложить в следующей редакции:

Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников регламентируются Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения" (Зарегистрирован 12.05.2025 № 82116).

2.2. Первый абзац пункта 4.7. изложить в следующей редакции:

Объём учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам учреждения устанавливается на основании утвержденных тарификационных списков на каждый учебный год исходя из обеспеченности кадрами, с учетом мотивированного мнения профкома, в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (Зарегистрирован в Минюсте России 06.05.2025 № 82070).

2.3. Первый абзац пункта 4.8. изложить в следующей редакции:

Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе осуществлять в образовательной организации без занятия штатной должности преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

3. Раздел 5. «Подготовка (профессиональное образование и профессиональное обучение). Дополнительное профессиональное образование работников»:

3.1. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

Создавать условия для участия педагогических работников в аттестации в целях установления им первой или высшей квалификационной категории в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Минпросвещения

России от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2023 N 73696) 5.7. Аттестацию педагогических работников на соответствие их занимаемой должности проводить с участием и учетом мотивированного мнения ВОППО.

4. Раздел 6. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»:

4.1. В пункте 6.8. слова «или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» заменить на слова «, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время».

5. Раздел 8. «Охрана труда»:

5.1. В пункте 8.2. заменить ссылку на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда вместо (ст.226 ТК РФ.) указать (ст.225 ТК РФ.).

5.2. Добавить пункт

8.4. Работодатель обязуется:

организовать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;

включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

6. Положение об оплате труда работников:

6.1. В разделе 4. «Стимулирующие выплаты» слова «- учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы в образовательном учреждении» заменить на «- учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении»;

6.2. Пункт 7.3. Раздела 7. «Условия оплаты труда директора Техникума, заместителей директора и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения;

6.3. В пункте 9.2. Раздела 9. «Ответственность работодателя» слова «должностной оклад» заменить на слова «средний заработок».

7. Положение о премировании работников:

7.1. В пункт 2.3. добавить предложение «Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (ст. 135 ТК РФ)».

8. Правила внутреннего трудового распорядка:

8.1. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

8.2. В пункте 7.6. предложение «увольнение по соответствующей статье» заменить на «увольнение по соответствующим основаниям», добавить абзацы:

«Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен».

8.3. Пункт 7.11. изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

9. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для рабочих профессии (Приложение №9 к коллективному договору) в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» изложить в следующей редакции:

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (единицы, комплекты)
1	2	3	4
1.	Уборщик производственных и служебных помещений	<u>Одежда специальная защитная</u> Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения <u>Средства защиты рук</u> Перчатки для защиты от, механических воздействий (истирания) <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев
2.	Гардеробщик	<u>Одежда специальная защитная</u> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений <u>Средства защиты рук</u> Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	1 шт. на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев
3.	Дворник; уборщик территории	<u>Одежда специальная защитная</u> Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Плащ для защиты от воды <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) общих производственных загрязнений <u>Средства защиты рук</u>	1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 24 месяца 1 пара на 12 месяцев

		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	12 пар на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев
4.	Повар, шеф-повар	<u>Одежда специальная защитная</u> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев
5.	Мойщик посуды, кухонный работник	<u>Одежда специальная защитная</u> Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) <u>Средства защиты рук</u> Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания) <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев
6.	Оператор стиральных машин. Рабочий по стирке белья (прачка)	<u>Одежда специальная защитная</u> Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев

		<u>Средства защиты рук</u> Перчатки для защиты от, механических воздействий (истирания) <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	12 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев
7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	<u>Одежда специальная защитная</u> Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги Белье специальное термостойкое или хлопчатобумажное <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), термических рисков электрической дуги <u>Средства защиты рук</u> Перчатки термостойкие или диэлектрические <u>Средство защиты головы</u> Подшлемник термостойкий Каска защитная от повышенных температур <u>Средства защиты лица</u> Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой запотевания	1 шт. на 24 месяца 4 шт. на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев 6 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 24 месяца 1 шт. на 24 месяца
8.	Слесарь-сантехник	<u>Одежда специальная защитная</u> Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Костюм для защиты от воды <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) <u>Средства защиты рук</u> Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 24 месяца 1 пара на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев

		Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений <u>Средства защиты глаз</u> Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	12 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев
9.	Сторож (вахтер)	<u>Одежда специальная защитная</u> Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Плащ для защиты от воды <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средства защиты рук</u> Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 24 месяца 1 пара на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев
10.	Водитель автомобиля	<u>Одежда специальная защитная</u> Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Плащ для защиты от воды <u>Средства защиты ног</u> Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средства защиты рук</u> Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) <u>Средство защиты головы</u> Головной убор для защиты от	1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 12 месяцев 1 шт. на 24 месяца 1 пара на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев 1 шт. на 12

		общих производственных загрязнений <u>Средства защиты глаз</u> Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	месяцев 1 шт. на 12 месяцев
--	--	--	---------------------------------------

10. Нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств (Приложение № 10 к коллективному договору) в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» изложить в следующей редакции:

Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от характера производственных загрязнений

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие			при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых	250/200			100
Органические растворители:			водонерастворимых				

ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие	100	материалов и веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия	250/200	100
Технические масла: масла минеральные, нефтяные, промышленные, каменноугольные (креозот), антисептики ЖТК, компрессорные, трансформаторные, осевые, дизельные, олифа, и другие	100	100	250/200	200
Смазка: автол, буксол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка, и другие	100		250/200	100

Краска, эмаль, лак	100	
Нефть и нефтепродукты: бензин, дизельное топливо, керосин, тосол, тормозная жидкость, мазут и другие	100	
Производственная пыль: стекляная, бумажная; древесная, металлическая, от ржавчины; материалы для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля) и другие	100	
Пыль строительных материалов: Кирпича, бетона, глины, шамота, цемента, извести и	100	

250/200		200	100
250/200	200		100
250/200	200		100
250/200	200		100

другие						
Смазочно-охлаждающие жидкости на масляной основе	100					
Раствор цемента, извести					100	
Водные растворы дезинфицирующих средств					100	
Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств					100	
Клей	100					
Шпатлевка						
Итого:						100

Таблица № 2

Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в зависимости от видов работ

Виды работ	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл							Дерматологические средства индивидуальной защиты для очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл	Дерматологические средства индивидуальной защиты для очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты (восстанавливающего типа, норма выдачи на 1 месяц, мл)
	средства для защиты от биологических факторов (микробактерий): (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микробактерий): (средства с противогрибковыми (фунгицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микробактерий): (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	средств а гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства			
При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях	100							250/200		100

[illegible]

[illegible]