

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РМЭ «Строительно-промышленный техникум»

/Э.С. Рябчиков/

«05» сентября 2026 г.



ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ

ГБПОУ РМЭ «Строительно-промышленный техникум» на 2026-2027 учебный год

1. Паспорт плана

Наименование	Содержание
Цель	Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО в соответствии с освоенной профессией/специальностью.
Задачи	1. Создание и развитие системы индивидуального карьерного сопровождения студентов и выпускников. 2. Расширение и укрепление партнерской сети с работодателями для организации практик, стажировок и трудоустройства. 3. Проведение профориентационных и карьерных мероприятий для формирования у студентов реалистичных карьерных ожиданий. 4. Мониторинг занятости выпускников и адресная работа с категориями «группы риска».
Срок реализации	Сентябрь 2026 г. – Июнь 2027 г.
Ответственный исполнитель	Руководитель Центра карьеры

2. План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Категория участников	Плановый срок	Фактическая дата проведения	Кол-во уч-ков (факт)	Ожидаемый результат / Индикатор	Отметка о выполнении /Достигнутый результат
Раздел 1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА							
1.1	Утверждение и корректировка плана работы ЦК на 2026-2027 уч.год	Руководите ль ЦК, кураторы	Сентябрь 2026			Утвержден план работы.	
1.2	Формирование и ведение базы данных выпускников (в т.ч. с инвалидностью и ОВЗ) для внутренней работы ЦК	Руководите ль ЦК, кураторы	Сентябрь 2026 (далее — ежемесячн о)			Сформирована и актуализирован а база данных.	
1.3	Формирование реестра выпускников по категориям: «сироты», «инвалиды/ОВЗ», «целевики», «призванные в армию»	Руководите ль ЦК, соц. педагог	Сентябрь 2026			Сформирован реестр для адресной работы.	
1.4	Актуализация раздела «Центр карьеры» на сайте ПОО	Специалист ЦК	В течение года (ежемесяч но)			Информация на сайте обновляется не реже 1 раза в месяц.	

1.5	Публикация вакансий, анонсов, полезных материалов в соцсетях ПОО (ВКонтакте/МАХ)	Специалист ЦК	В течение года (постоянно)			Публикации не менее 2 раз в неделю. Рост подписчиков на 15%.	
1.6	Оформление и обновление информационного стенда ЦК	Специалист ЦК	Сентябрь 2026, Январь 2027			Актуальная информация о вакансиях и услугах ЦК.	

Раздел 2. РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ И ВЫПУСКНИКАМИ

2.1	Анкетирование студентов 1-х курсов по вопросам профессионального самоопределения и мотивов выбора профессии	Студенты 1-х курсов	Октябрь 2026			Охват 100% первокурсников. Выявлены карьерные ожидания.	
2.2	Анкетирование студентов выпускных курсов для оценки риска нетрудоустройства	Студенты выпускных курсов	Сентябрь-Октябрь 2026			Сформирован первичный список «группы риска».	
2.3	Урок карьеры для студентов выпускных групп	Студенты выпускных курсов	Октябрь 2026			Охват 100% выпускников	
2.4	Неделя профессионального самоопределения	Школьники студенты выпускники	Октябрь 2026			Охват не менее 75% студентов выпускных и предвыпускных	

						курсов, школьники -по запросу	
2.5	Повторное анкетирование студентов выпускных курсов для оценки риска нетрудоустройства	Студенты выпускных курсов	Февраль 2027			Сформирован итоговый список «группы риска».	
2.6	Индивидуальное карьерное консультирование: построение карьерной траектории, составление резюме, подготовка к собеседованию	Студенты выпускных курсов	В течение года			Охват не менее 80% студентов выпускных курсов.	
2.7	Проведение серии встреч, мероприятий по развитию soft skills и т.д.	Студенты 2 курсов	В течение года			Охват не менее 80% студентов 2 курсов.	
2.8	Организация и проведение «Дней карьеры» / ярмарок вакансий	Студенты выпускных курсов, выпускники	Апрель 2027			Охват не менее 80% студентов выпускных курсов и выпускников.	
2.9	Декада СПО	Школьники студенты выпускники	Апрель 2027			Охват не менее 75% студентов выпускных и предвыпускных курсов,	

						школьники - по запросу	
2.10	Круглый стол «Профессионалы. Сделано в СПТ»	Школьники Студенты работодател и	Апрель 2027			Повышение престижа строительных профессий и развитие конкурсного движения	
2.11	Проведение практических занятий «Подготовка к собеседованию» с отработкой ответов на вопросы работодателей	Студенты выпускных курсов	Апрель- Май 2027			Охват не менее 80% студентов выпускных курсов.	
2.12	Организация стажировок и практик на базе предприятий-партнеров	Студенты 2 курсов	В течение года			Не менее 80% студентов 2 курсов направлены на практику на предприятия- партнеры.	
2.13	Адресная работа с выпускниками «группы риска»: консультирование, подбор вакансий, взаимодействие с ЦЗН	Выпускник и «группы риска»	В течение года			Оказано содействие 100% обратившихся выпускников данной категории.	

Раздел 3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

3.1	Сбор и актуализация кадровых потребностей предприятий через ЕЦП «Работа в России» и прямые запросы	Работодатели	Ежемесячно			Актуализированный банк, содержащий вакансии для выпускников.	
3.2	Заключение новых соглашений о сотрудничестве с предприятиями по вопросам организации практик, стажировок и трудоустройства	Работодатели	В течение года			Заключено не менее 3 новых соглашений.	
3.3	Приглашение работодателей на ГИА (демоэкзамен) и вручение дипломов для презентации возможностей предприятий	Работодатели, студенты выпускных курсов	Июнь 2027			Не менее 3 работодателей приглашены на ГИА и вручение дипломов.	
3.4	Экскурсии и уроки производственного обучения на строительных объектах работодателей	Работодатели, студенты	В течение года			Популяризация профессии, закрепление студентов на производственной практике	
3.5	Взаимодействие с Центром занятости населения (ЦЗН): совместные мероприятия,	Студенты, выпускники	В течение года			Проведено не менее 4 совместных	

	обмен информацией о вакансиях и соискателях					мероприятий с ЦЗН.	
3.6	Информационное сопровождение студентов по вопросам заключения договоров о целевом обучении	Студенты 1-2 курсов	В течение года			Проведены информационные встречи. Увеличение количества заключенных договоров на 10%.	
Раздел 4. МОНИТОРИНГ, АНАЛИТИКА И ОТЧЕТНОСТЬ							
4.1	Мониторинг трудоустройства выпускников 2026 года (в т.ч. по полученной специальности)	Выпускник и 2026 года	Октябрь-Ноябрь 2026			Сформирован отчет о трудоустройстве, выявлены причины нетрудоустройства.	
4.2	Мониторинг удовлетворенности студентов прохождением производственной практики	Студенты 2 курсов	Июнь 2027			Выявлены проблемные зоны в организации практики.	
4.3	Анализ причин нетрудоустройства выпускников и подготовка	Руководитель ЦК	Июнь 2027			Аналитическая справка для руководства ПОО и БЦК.	

	предложений по повышению эффективности работы ЦК						
4.4	Подготовка и предоставление отчета о работе ЦК в БЦК и руководству ПОО	Руководитель ЦК	Июнь 2027, ноябрь-декабрь 2027			Отчет о работе ЦК за 2026-2027 уч.г.	