

Локальный нормативный акт № 85

**Положение о Ресурсном центре «Бизнес-запуск»
ГБПОУ Республики Марий Эл «КИиП»**

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 28.01.2015г. №58 «О создании ресурсных центров на базе профессиональных образовательных организаций»;
- Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292 (ред. от 21.08.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.2. Ресурсный центр является структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Колледжа индустрии и предпринимательства» и не является юридическим лицом.

1.3. Полное наименование Ресурсного центра: Ресурсный Центр «Бизнес-запуск» Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Колледж индустрии и предпринимательства».

1.4. Сокращенное наименование – Ресурсный центр.

1.5. Настоящее Положение регулирует организационную, образовательную, воспитательную, и производственную деятельность структурного подразделения. Определяет нормативно-правовые, финансово-экономические и содержательно-деятельностные основы функционирования Ресурсного центра как особой формы обеспечения общедоступного, качественного и эффективного производства образовательных услуг.

1.6. Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, Уставом и локальными актами колледжа, настоящим Положением.

1.7. Ресурсный Центр создается, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа директора ГБПОУ Республики Марий Эл «Колледжа индустрии и предпринимательства» по согласованию с Министерством образования и науки Республики Марий Эл.

2 Цели и задачи Ресурсного центра

2.1 Миссия ресурсного центра:

Содействие экономическому развитию города Козьмодемьянска, Горномарийского района и Республики Марий Эл в целом путем вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность.

2.2 Цель ресурсного центра:

обучение учащейся, студенческой, рабочей молодежи и незанятого населения предпринимательству на основе компетентностного подхода.

2.3 Задачи ресурсного центра:

- формирование мотивации молодежи к занятию предпринимательской деятельностью и развитию необходимых для этого личностных качеств,
- формирование предпринимательских компетенций у молодежи средствами учебной и внеучебной деятельности,
- оказание практической помощи в решении конкретных проблем, связанных с созданием, становлением и развитием малого и среднего бизнеса.

3 Инновационные функции Ресурсного центра

3.1. Проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг.

3.2. Расширение возможностей для профессионального обучения различных групп населения (профессиональная ориентация, профконсультирование, предпрофильное и профильное обучение учащихся образовательных школ, обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, дистанционное обучение, дополнительное профессиональное образование).

3.3. Разработка модульных учебных программ, учебно-методического обеспечения профессионального образования.

3.4. Информационно-консультационное обслуживание субъектов малого и среднего предпринимательства на различных этапах развития.

3.5. Содействие в повышении образовательного уровня лиц, занятых в малом и среднем предпринимательстве, а также граждан, желающих заниматься предпринимательством.

4 Структура Ресурсного центра

4.1 В Ресурсный центр входит несколько отделов:

➤ Отдел обновления перечня и содержания образовательных программ, который отвечает за формирование перечня и содержания основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, востребованных на рынке труда, предоставляющих возможность выпускникам заниматься предпринимательством, и их методическое сопровождение;

➤ Отдел планирования карьеры, способствующий формированию мотивации молодежи к занятию предпринимательской деятельностью и развитию необходимых для этого личностных качеств;

➤ Образовательный отдел, направленный на формирование предпринимательских знаний и навыков студентов и педагогов в процессе обучения;

➤ Отдел практической помощи субъектам малого бизнеса, способствующий формированию опыта предпринимательской деятельности студентов и выпускников колледжа путем оказания практической помощи в решении конкретных проблем, связанных с созданием, становлением и развитием бизнеса.

5. Ожидаемые результаты от деятельности Ресурсного центра

5.1 Предполагается, что в результате проведенной работы будут получены следующие результаты:

➤ выстроена апробированная эффективная модель обучения и воспитания, направленная на формирование предпринимательских компетенций молодежи;

➤ достигнут высокий уровень усвоения и реализации предпринимательских компетенций, необходимых для дальнейшей работы, что подтверждается готовностью выпускников заниматься предпринимательством, наличием реализованных бизнес-планов и готовностью школьников к осознанному выбору профессии,

➤ наличие отлаженной системы социального партнерства.

6 Управление деятельностью Ресурсного центра

6.1 Непосредственное управление Ресурсным центром осуществляет руководитель, назначаемый приказом директора ГБПОУ Республики Марий Эл «Колледжа индустрии и предпринимательства» из числа работников, имеющих опыт учебно-методической и организационной работы в образовательном учреждении профессионального образования.

6.2 Руководитель ресурсного центра определяет главные направления деятельности подразделения, обеспечивает их координацию, контроль и соответственно несет полную ответственность за их выполнение. Осуществляет свою работу в соответствии с должностной инструкцией.

6.3. Кадровый состав структурного подразделения ресурсного центра формируется из сотрудников образовательного учреждения, согласно его штатному расписанию.

6.4. Стимулирование труда привлеченных к деятельности Ресурсного центра специалистов осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств, согласно «Положения об оплате труда работников колледжа» и заключенным трудовым договорам.

7 Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность

7.1. Имущество для функционирования Ресурсного центра предоставляют другие подразделения колледжа.

7.2. Структурное подразделение Ресурсный центр в лице руководителя несет ответственность за сохранность и эффективное использование по назначению предоставленных основных средств.

7.3. Финансирование Ресурсного центра осуществляется за счет:

- бюджетных ассигнований, выделяемых учредителем на оказание образовательных услуг структурным подразделением Ресурсный центр колледжа;

- средств, полученных от предприятий, спонсоров, отдельных юридических и физических лиц;

- доходов от платных образовательных услуг;

- других источников финансирования, разрешенных действующим законодательством.

7.4. В структуру затрат на профессиональное обучение в структурном подразделении Ресурсный центр входят:

— оплата труда педагогических работников, административно-управленческого аппарата, обслуживающего персонала (согласно их квалификационной категории, по договоренности);

— оплата материальных затрат;

— стоимость амортизации основных средств;

— оплата прочих расходов.

СОГЛАСОВАНО

*Протокол заседания педагогического совета
от 30.03.2015 г. № 13*