

СОГЛАСОВАНО
Министр образования и науки
Республики Марий Эл
Л.А. Ревуцкая
« 31 » января 2022 год



УТВЕРЖДАЮ
директор ГБПОУ Республики Марий Эл
«Марийский лесохозяйственный техникум»
Д.Н. Батанов
« 31 » января 2022 год



ПЛАН

мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО
ГБПОУ Республики Марий Эл «Марийский лесохозяйственный техникум»

	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	2	3	4
I. Мероприятия, направленные на развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл			
1.1.	Формирование предложений для определения контрольных цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования по профессиям и специальностям техникума за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл с прогнозом потребности в кадрах рынка труда Республики Марий Эл	октябрь	Заместитель директора по УР
II. Мероприятия, направленные на развитие межведомственного взаимодействия по вопросам занятости выпускников			
2.1.	Участие в проведении Республиканского круглого стола, посвященного вопросам содействия занятости выпускников в рамках деловой программы X Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республики Марий Эл	февраль	Директор
2.3.	Развитие системы целевого обучения, практико-ориентированного (социального партнерства по вопросам стажировок и трудоустройства обучающихся техникума)	январь - декабрь	Заместитель директора по УР
2.4	Привлечение специалистов-выпускников техникума, в качестве руководителей практики	В течение учебного года	ССТВ
III. Мероприятия, направленные на развитие системы профессионального самоопределения обучающихся профессиональных образовательных организаций			
3.1.	Представление материалов от техникума для актуализация электронного ресурса «Атласпрофессий»	январь - май	Заместитель директора по УВР
3.2.	Организация участия обучающихся техникума в проектах: Профстажировки 2.0, ProfStories	январь - декабрь	Заведующие отделениями
3.3.	Организация профессиональной ориентации обучающихся и молодежи в целях выбора сферы деятельности (профессии/специальности), направления обучения, трудоустройства (в том числе с применением (с учетом опыта) проектов «Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», Билет В Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, ВорлдСкиллс, Я - Профессионал, Моя Страна - Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и других)	январь - декабрь	Заместитель директора по УВР

3.4.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	январь - декабрь	Заведующие отделениями
3.5.	Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	январь - декабрь	Классные руководители, Заведующие отделениями
3.6.	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	январь - декабрь	Педагог-психолог
3.7.	Проведение мероприятий с участием представителей работодателей по формированию корпоративной культуры у студентов	январь - декабрь	ССТВ
3.8.	Анализ отчетных документов по итогам прохождения студентами практики (дневник-отчет, характеристика - отзыв, аттестационный лист)	январь - декабрь	Заведующие отделениями
3.9.	Участие в Республиканском фестивале студенческих проектов «Фестос - 2022»: «От творческого поиска к профессиональному становлению»	март	Методист
3.10.	Участие в Республиканской научно-практической конференции «Экология в моей профессии»	март	Методист
3.11.	Участие в республиканской олимпиаде для обучающихся ПОО: по экономическим дисциплинам; по инженерной графике; по информатике	апрель май май	Заместитель директора по УР, преподаватели
3.12.	Участие в конкурсе профессионального мастерства для обучающихся ПОО: по профессии «Водитель автомобиля» Участие в Региональном этапе Всероссийской олимпиады проф.мастерства по УГС	апрель-май	Заместитель директора по УР, преподаватели, мастера производственного обучения
3.13.	Участие в Республиканской школе добровольцев профессиональных образовательных организаций	июнь – октябрь	Заместитель директора по УВР
3.14.	Республиканский конкурс молодежных инновационных проектов	август – ноябрь	Методист
3.15.	Проведение недели профессионального самоопределения «Мир профессий» для обучающихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций	октябрь	Заместитель директора по УВР
3.16.	Представление портфолио выпускников на цифровой платформе Центра опережающей профессиональной подготовки	ноябрь – декабрь	ССТВ
3.17.	Участие в конкурсе «Студент года»	ноябрь – декабрь	Заместитель директора по УВР

3.18	Участие в профессиональном конкурсе «Лучший вальщик леса» под эгидой работодателя Министерства природных ресурсов РМЭ и Союза лесопользователей	июль	Заместитель директора по УВР
3.19	Организация встреч с представителями ВУЗов "Профориентация: думай, пробуй, выбирай" с целью определения занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО.	В течение учебного года	ССТВ
4. Мероприятия, направленные на содействие занятости выпускников			
4.1	Создание и актуализация базы вакансий по профессиям и специальностям техникума	ежемесячно	ССТВ
4.2	Информирование обучающихся о наличии вакансий посредством мессенджеров и соцсетей	ежемесячно	ССТВ
4.3	Организация трудоустройства выпускников в период практического обучения, стажировки	В течение учебного года	ССТВ
4.4	Проведение для обучающихся встреч с представителями профессий	В течение учебного года	ССТВ
4.5	Проведение экскурсий на предприятия и организации Республики Марий Эл по профилю профессий и специальностей техникума	В течение учебного года	ССТВ
4.6	Организация и проведение ярмарок вакансий совместно с Центром занятости населения	В течение учебного года	Центр занятости населения (по согласованию)
4.7	Проведение семинаров для студентов техникума по вопросам эффективного трудоустройства (поиск работы, формирование и размещение резюме, прохождение собеседования и т.д.)	Апрель-май	Центр занятости населения (по согласованию)
4.8	Индивидуальное сопровождение выпускников 2021 и 2022 годов Службой содействия трудоустройству	Январь-декабрь	ССТВ
4.9	Формирование базы данных выпускников техникума	Январь-декабрь	ССТВ
4.10	Информирование работодателей о базах данных соискателей из числа выпускников техникума		ССТВ
4.11	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников, имеющих риск нетрудоустройства	Январь-декабрь	ССТВ
4.12	Направление выпускников предыдущих лет, в т.ч. вернувшихся из ВС РФ или находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на участие в программе содействия занятости проекта «Демография»	по плану реализации программы	ССТВ
4.13	Психолого-педагогическая поддержка студентов в течение всего периода обучения, проведение бесед психолога с выпускниками по вопросам адаптации в трудовом коллективе, проведение индивидуальных консультаций	Январь-декабрь	ССТВ

4.14	Проведение бесед со студентами о правовых аспектах трудоустройства, трудовой деятельности	Февраль	ССТВ
4.15	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, предоставление консультационно-информационных услуг по вакансиям, имеющимся в республиканском и межрегиональном банках вакансий	Март	Центр занятости населения ССТВ
4.16	Разработка стенда ССТВ о действующих вакансиях	В течение учебного года	ССТВ
4.17	Установление именной стипендии работодателей студентов с отличными результатами учебы	В течение учебного года	ССТВ
4.18	Выявление группы риска выпускников, специальности которых сопряжены с риском нетрудоустройства, и определение конкретных мер по содействию в их трудоустройстве.	В течение учебного года	ССТВ
4.19	Организация сбора заявок от работодателей на подбор сотрудников из числа выпускников.	В течение учебного года	ССТВ
	5. Мероприятия, направленные на организационно-методическое сопровождение подготовки выпускников к трудоустройству		
5.1	Организация наставничества в период практического обучения, закрепление наставников в практического обучения	В течение учебного года	ССТВ
5.2	Привлечение работодателей в качестве экспертов в государственной итоговой аттестации, промежуточной аттестации, конкурсам профессионального мастерства, проводимым в техникуме	В течение учебного года	ССТВ
5.3	Участие в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший центр содействия трудоустройству»	Сентябрь-декабрь	ССТВ
	6. Мероприятия, направленные на информационно-аналитическую деятельность по вопросам занятости выпускников		
6.1	Проведение мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г. по профессиям и специальностям техникума	ежемесячно, ежеквартально	ССТВ
6.2	Мониторинг выпускников 2021 года, завершивших службу в Вооруженных силах РФ	Сентябрь-декабрь	ССТВ
6.3	Анкетирование выпускников техникума 2022 года на выявление риска нетрудоустройства	октябрь	ССТВ
6.4	Анализ уровня потенциальных возможностей и трудовых намерений выпускников, разработка и внедрение перспективного плана профессионального развития выпускника	Январь-июнь	ССТВ

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

	Показатель	Единица измерения	Год	
			2021	2022
1.	Доля выпускников: трудоустроенных (с учетом индивидуальных предпринимателей и самозанятых); продолживших обучение	процентов	46,5 4,6	50,0 5,0
2.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	процентов	0	0
3.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных	процентов	0	0
4.	Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	человек	2	3
5.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	человек	4	5
6.	Наличие службы содействия трудоустройству выпускников	да/нет	да	да
7.	Наличие на сайте техникума раздела, посвященного трудоустройству выпускников	да/нет	да	да
8.	Доля профориентационных мероприятий, проведенных в техникуме, организованных с участием работодателей, в общем количестве профориентационных мероприятий, проведенных в техникуме	процентов	10	15
9.	Доля обучающихся техникума, вовлеченных в форму наставничества «работодатель - студент»	процентов	5	10
10.	Наличие коллегиальных органов управления с участием работодателей	да/нет	нет	нет