

С 1 МАРТА 2026 ГОДА



НАСТАВНИЧЕСТВО В МЕДИЦИНЕ

НОВАЯ СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



ОПЫТ НАСТАВНИКОВ –
уверенный старт карьеры



ПОДДЕРЖКА, ЗНАНИЯ
и практика рядом



**РАЗВИТИЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
РОСТ, УСПЕШНОЕ БУДУЩЕЕ**

*Ты не один –
мы рядом
на каждом этапе!*



НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставничество в сфере здравоохранения

Начало самостоятельной профессиональной деятельности — важный этап в становлении медицинского работника. Полученные во время обучения знания необходимо применять в реальной клинической практике, осваивать рабочие процессы и постепенно приобретать профессиональный опыт.

Наставничество направлено на поддержку медицинского работника в этот период и помогает специалисту адаптироваться к профессиональной деятельности под руководством опытного коллеги.

Наставник помогает применять полученные знания на практике, совершенствовать профессиональные навыки, знакомит с особенностями работы медицинской организации и способствует успешной адаптации специалиста в коллективе.

Основные задачи наставничества:

- адаптация специалиста на рабочем месте;
- совершенствование профессиональных знаний и практических навыков;
- применение полученных во время обучения знаний в профессиональной деятельности;
- освоение организации и особенностей рабочих процессов;
- получение профессиональной поддержки со стороны опытного специалиста;
- формирование уверенности при выполнении профессиональных обязанностей;
- профессиональное развитие и закреплению специалиста в медицинской организации.

Молодому специалисту

Наставничество позволяет начать самостоятельную профессиональную деятельность при поддержке опытного медицинского работника.

За специалистом закрепляется наставник, который сопровождает его в процессе работы, помогает разобраться в особенностях профессиональной деятельности и делится практическим опытом.

В период наставничества молодой специалист продолжает работать по своей специальности, совершенствует профессиональные знания и навыки и получает необходимую поддержку непосредственно на рабочем месте.

Продолжительность наставничества зависит от специальности и условий осуществления профессиональной деятельности и определяется в соответствии с действующими нормативными требованиями. Срок наставничества может составлять до трёх лет.

Наставнику

Наставник — опытный медицинский работник, который оказывает профессиональную поддержку специалисту в период его адаптации и становления в профессии.

Основная задача наставника — помочь наставляемому применять полученные знания и навыки в практической деятельности, освоить особенности работы и постепенно адаптироваться к самостоятельному выполнению профессиональных обязанностей.

Наставничество осуществляется непосредственно в процессе профессиональной деятельности. Порядок взаимодействия наставника и наставляемого определяется медицинской организацией в соответствии с установленными требованиями.

Медицинским организациям

Медицинская организация обеспечивает условия для осуществления наставничества и организует взаимодействие наставника и наставляемого.

Для организации наставничества необходимо определить ответственных лиц, сформировать перечень специалистов, которые могут осуществлять функции наставников, организовать закрепление наставника за наставляемым и обеспечить необходимое документальное сопровождение.

Особое значение имеет создание условий, при которых молодой специалист сможет получить профессиональную поддержку, адаптироваться к работе в коллективе и последовательно совершенствовать практические навыки.

Региональный кадровый центр Республики Марий Эл оказывает медицинским организациям информационную и консультационно-методическую помощь по вопросам организации наставничества, сопровождает работу с наставниками и наставляемыми и участвует в организации обучения наставников.

Роль Регионального кадрового центра:

- консультирует по вопросам организации наставничества;
- оказывает методическую помощь медицинским организациям;
- сопровождает работу с наставниками и наставляемыми;
- участвует в организации обучения наставников;

- предоставляет информационные и методические материалы;
- помогает разобраться в вопросах, возникающих при организации и прохождении наставничества.

Возникли вопросы по наставничеству?

Получить консультацию по вопросам организации и прохождения наставничества можно в Региональном кадровом центре Республики Марий Эл.

Телефон: +7 (905) 379-12-45

E-mail: rkczdraz@mari-el.gov.ru

Министерство здравоохранения Республики Марий Эл

Отдел государственной гражданской службы и кадровой работы:

8 (8362) 22-21-14

8 (8362) 22-21-13