



**РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА • МЕДИЦИНА

О РЕГИОНАЛЬНОМ КАДРОВОМ ЦЕНТРЕ

Общая информация

Региональный кадровый центр Республики Марий Эл создан 27 мая 2026 года как структурное подразделение ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский медицинский колледж».

Центр создан в целях содействия кадровому обеспечению системы здравоохранения Республики Марий Эл, привлечения и закрепления медицинских кадров, сопровождения молодых специалистов, развития наставничества и повышения престижа медицинских профессий.

РКЦ объединяет работу с медицинскими организациями, медицинскими работниками, студентами, выпускниками и будущими специалистами. Центр сопровождает специалиста на разных этапах профессионального пути — от выбора медицинской профессии и обучения до трудоустройства, адаптации на рабочем месте и дальнейшего профессионального развития.

Региональный кадровый центр взаимодействует с Министерством здравоохранения Республики Марий Эл, медицинскими и образовательными организациями региона по вопросам кадрового обеспечения системы здравоохранения.

Основные цели РКЦ

- разработка и реализация комплекса мер, направленных на обеспечение региональной системы здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами;
- выработка управленческих и кадровых решений, направленных на снижение дефицита медицинских кадров;
- содействие привлечению и закреплению специалистов в медицинских организациях Республики Марий Эл;
- сопровождение молодых специалистов на этапе начала профессиональной деятельности;
- развитие системы наставничества в медицинских организациях;
- повышение престижа профессии медицинского работника;
- развитие профориентационной работы со школьниками, студентами и выпускниками.

Основные направления деятельности

- **Кадровый мониторинг**
РКЦ осуществляет мониторинг и анализ кадровой ситуации в системе здравоохранения Республики Марий Эл.
В рамках данного направления проводится:
 - сбор и актуализация информации о кадровом составе медицинских организаций;
 - анализ обеспеченности медицинских организаций специалистами;
 - определение текущей и перспективной кадровой потребности;
 - мониторинг вакансий;
 - анализ движения медицинских кадров;
 - оценка эффективности мер по привлечению и закреплению специалистов;
 - формирование информации, необходимой для принятия кадровых решений.
- **Взаимодействие с медицинскими организациями**
Региональный кадровый центр осуществляет постоянное взаимодействие с медицинскими организациями Республики Марий Эл по вопросам кадрового обеспечения.
Основные направления взаимодействия:
 - определение потребности в медицинских кадрах;
 - сбор и актуализация вакансий;
 - содействие привлечению специалистов;
 - работа с выпускниками и молодыми специалистами;
 - сопровождение целевого обучения;
 - организация наставничества;
 - информирование о мерах поддержки;
 - консультационно-методическое сопровождение кадровых служб.
- **Содействие трудоустройству**
РКЦ формирует и актуализирует информацию о вакансиях медицинских организаций Республики Марий Эл.
Медицинские работники, студенты и выпускники могут получить информацию:
 - о востребованных специальностях;
 - об актуальных вакансиях;
 - о медицинских организациях региона;
 - об условиях трудоустройства;
 - о мерах поддержки;
 - о контактах работодателей.
- **Целевое обучение**
Одним из направлений деятельности РКЦ является сопровождение вопросов, связанных с целевым обучением медицинских кадров.
Центр:
 - информирует абитуриентов и студентов о возможностях целевого обучения;
 - помогает ориентироваться в предложениях о заключении договоров о целевом обучении;

- консультирует по вопросам заключения и исполнения договоров;
- взаимодействует с медицинскими и образовательными организациями;
- проводит мониторинг целевого обучения;
- содействует последующему трудоустройству выпускников в соответствии с условиями договоров.

- Наставничество

РКЦ оказывает информационную и консультационно-методическую поддержку по вопросам организации наставничества в медицинских организациях.

Работа включает:

- сопровождение медицинских организаций при организации системы наставничества;
- информирование наставников и молодых специалистов;
- методическую поддержку;
- участие в организации обучения наставников;
- сопровождение адаптации молодых специалистов;
- распространение успешных практик наставничества.

- Сопровождение молодых специалистов

Особое внимание РКЦ уделяет специалистам, которые только начинают профессиональную деятельность.

Центр оказывает помощь по вопросам:

- трудоустройства;
- выбора медицинской организации;
- наставничества;
- адаптации на рабочем месте;
- мер социальной поддержки;
- профессионального развития.

- Меры социальной поддержки

РКЦ собирает и систематизирует актуальную информацию о мерах поддержки медицинских работников.

Специалисты центра помогают разобраться:

- какие меры поддержки действуют;
- кто может ими воспользоваться;
- какие условия необходимо выполнить;
- куда необходимо обращаться;
- какие документы требуются для получения поддержки.

- Работа со студентами и выпускниками

РКЦ взаимодействует со студентами медицинских образовательных организаций и выпускниками.

Основные направления работы:

- информирование о потребности медицинских организаций в кадрах;
- знакомство с возможностями трудоустройства;
- помощь в выборе будущего места работы;
- информирование о целевом обучении;
- подготовка к началу профессиональной деятельности;
- сопровождение выпускников при трудоустройстве.

- Профориентационная работа
Региональный кадровый центр участвует в профориентационной работе со школьниками и студентами.
Цель данного направления — познакомить будущих специалистов с медицинскими профессиями, возможностями получения образования и построения карьеры в системе здравоохранения Республики Марий Эл.
РКЦ участвует в:
 - профориентационных встречах;
 - ярмарках вакансий и профессий;
 - образовательных мероприятиях;
 - встречах со школьниками и студентами;
 - подготовке информационных материалов о медицинских специальностях.
- Консультационно-методическая работа
РКЦ оказывает консультационно-методическую помощь медицинским организациям по вопросам управления медицинским персоналом на разных этапах профессионального пути специалиста.
Центр помогает выстраивать работу, связанную с:
 - кадровым планированием;
 - привлечением специалистов;
 - целевым обучением;
 - трудоустройством;
 - адаптацией молодых специалистов;
 - наставничеством;
 - закреплением медицинских кадров.