

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

Организация и сопровождение наставничества
в медицинских организациях Республики Марий Эл

МИНЗДРАВ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КАДРОВЫЙ ЦЕНТР



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА · МЕДИЦИНА



Наставничество в медицине



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДВОД ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



2



Кому необходимо наставничество

Наставничество осуществляется в отношении выпускников медицинских специальностей, впервые прошедших первичную или первичную специализированную аккредитацию по соответствующей специальности

ЦЕЛЕВОЕ
ОБУЧЕНИЕ

БЮДЖЕТ

ВНЕБЮДЖЕТ

Источник финансирования обучения значения не имеет



Для целевиков

По основному месту работы в медицинской организации, в которую специалист трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении



Для остальных выпускников

По основному месту работы в медицинской организации, участвующей в программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи

424-ФЗ: п.3.3. «В отношении лиц, **получивших медицинское образование** по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному частью 3.4 настоящей статьи, и впервые прошедших **первичную аккредитацию** специалиста, **первичную специализированную аккредитацию** специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения не более трех лет»

Нормативная основа

(сколько должно реализоваться наставничество)



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



4. Специальности высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

ПРИКАЗ

05 марта 2023 г.

Москва

Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность.

В соответствии с частью 3⁴ статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.119⁴ пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ действует до 1 марта 2032 г.

Министр

М.А. Мурашко

№ п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области
1.	31.08.01 Акушерство и гинекология	2 года	1 год	1 год
2.	31.08.02 Анестезиология- реаниматология	2 года	1 год	1 год
3.	31.08.03 Токсикология	2 года	1 год	1 год
4.	31.08.04 Трансфузиология	2 года	1 год	1 год

424-ФЗ: п.3.4. «Перечень специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым на лиц, указанных в части 3.3 настоящей статьи, распространяется действие указанной части, сроки, в течение которых должно осуществляться наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность, положение о наставничестве в сфере здравоохранения устанавливаются уполномоченным фед. органом исполнительной власти»

Нормативная основа



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



4

№ 166н

Приказ Минздрава России от 05.03.2026 № 166н

«Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, и сроков наставничества в сфере здравоохранения»

Документ определяет:

- ✓ специальности и направления подготовки, для которых предусмотрено наставничество;
- ✓ продолжительность наставничества;
- ✓ особенности установления сроков наставничества

№ 167н

Приказ Минздрава России от 05.03.2026 № 167н

«Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»

Документ устанавливает порядок организации и осуществления наставничества в сфере здравоохранения

СРОК = СПЕЦИАЛЬНОСТЬ + МЕСТО РАБОТЫ + НОРМАТИВНЫЕ УСЛОВИЯ

Кто участвует в системе наставничества?

5



Как организован процесс?



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



6

1

Определение лица, ответственного за организацию наставничества в организации
Срок: до 30.04.2026

2

Утверждение Положения об осуществлении наставничества в организации
Срок: до 30.04.2026

3

Внесение изменений в Положение об оплате труда организации
Срок: до 30.04.2026

4

Определение потенциальных **наставников**
Срок: до 30.04.2026

5

Размещение вакансий на сайте ГИС «Работа в России»

6

Издание приказа о закреплении наставника за наставляемым

424-ФЗ: П.3.3. «**В отношении лиц**, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному частью 3.4 настоящей статьи, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется **наставничество в сфере здравоохранения** не более трех лет. В период наставничества в сфере здравоохранения лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении, осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в организациях, в которые указанные лица трудоустроены в соответствии с таким договором, иные лица осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи»

С чего начинается **медицинская организация?**



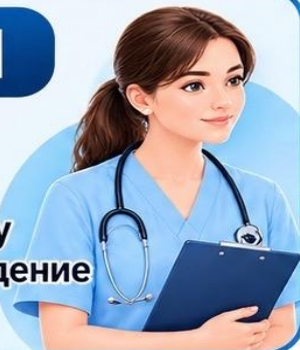
РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДВОД ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



7

1 Шаг 1

Определить
медицинского
работника, которому
необходимо прохождение
наставничества.



2 Шаг 2

Определить
установленный
для его специальности
срок наставничества.



3 Шаг 3

Определить
наставника.



4 Шаг 4

Оформить
наставничество
в медицинской
организации.



5 Шаг 5

Внести необходимые
сведения в систему
НМФО.



6 Шаг 6

Обеспечить
дальнейшее
сопровождение
процесса.



При возникновении вопросов медицинская организация может обратиться в Минздрав Республики Марий Эл и Региональный кадровый центр

Личный кабинет медицинской организации



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДВОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



8



ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ



РЕЗУЛЬТАТ:

В СИСТЕМЕ СФОРМИРОВАНА СВЯЗЬ
МЕЖДУ НАСТАВНИКОМ И НАСТАВЛЯЕМОМ.



Регистрация наставляемого на портале **НМФО**



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



10

НАСТАВЛЯЕМЫЙ РЕГИСТРИРУЕТСЯ САМОСТОЯТЕЛЬНО



ВАЖНО! ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ НАСТАВЛЯЕМЫЙ ЗАГРУЖАЕТ НА ПЛАТФОРМУ САМОСТОЯТЕЛЬНО

Что происходит **после** закрепления?

После формирования пары начинается непосредственное **сопровождение молодого специалиста**



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОВЫШЕНИЕ ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



11



Индивидуальный план развития

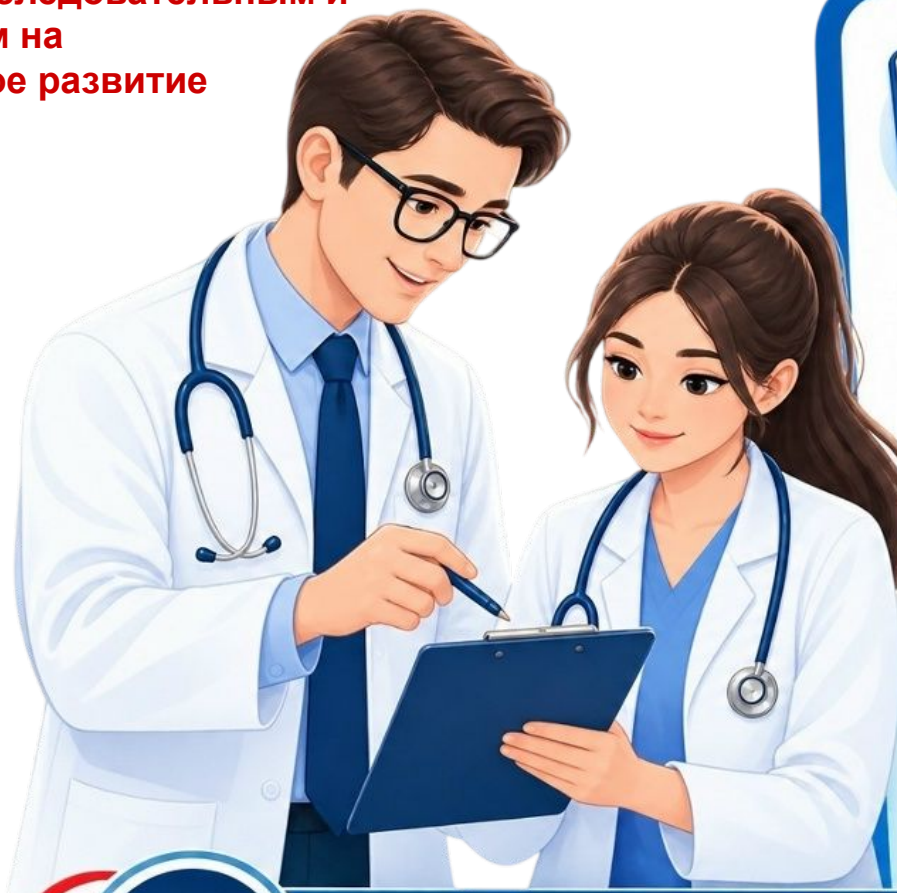


РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДВОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



12

Индивидуальный план помогает сделать наставничество **последовательным и ориентированным на профессиональное развитие** специалиста



ПЛАН НАСТАВНИЧЕСТВА

ОН МОЖЕТ ВКЛЮЧАТЬ:

-  АДАПТАЦИЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
-  СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ
-  ОСВОЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ
-  ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
-  РАБОТУ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
-  ОЦЕНКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



ПЛАН СТАНОВИТСЯ ОСНОВОЙ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ НАСТАВНИКА И НАСТАВЛЯЕМОГО.

Электронное портфолио



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



13

В процессе наставничества
формируется **информация о
профессиональном
развитии** специалиста



В ПОРТФОЛИО ОТРАЖАЮТСЯ:

-   **ВЫПОЛНЕННЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ**
-   **РЕЗУЛЬТАТЫ
ОБУЧЕНИЯ**
-   **ОСВОЕННЫЕ
КОМПЕТЕНЦИИ**
-   **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ДОСТИЖЕНИЯ**
-   **РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОХОЖДЕНИЯ
НАСТАВНИЧЕСТВА**



ЛОГИКА РАБОТЫ:



МЕРОПРИЯТИЕ



ВЫПОЛНЕНИЕ



РЕЗУЛЬТАТ



ФИКСАЦИЯ



ПОРТФОЛИО

Если специалист **сменил место работы**



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА
ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА



14

НАСТАВНИЧЕСТВО ПОЛНОСТЬЮ ЗАВЕРШЕНО



**ПОВТОРНОЕ
ПРОХОЖДЕНИЕ
НЕ ТРЕБУЕТСЯ.**



**НАСТАВНИЧЕСТВО УСПЕШНО ЗАВЕРШЕНО!
СПЕЦИАЛИСТ ГОТОВ К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ.**

НАСТАВНИЧЕСТВО ЗАВЕРШЕНО НЕ ПОЛНОСТЬЮ



**СПЕЦИАЛИСТ ПРОДОЛЖАЕТ
ПРОХОЖДЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА
НА НОВОМ МЕСТЕ РАБОТЫ
ДО ДОСТИЖЕНИЯ УСТАНОВЛЕННОГО
СУММАРНОГО СРОКА НАСТАВНИЧЕСТВА.**



**УЖЕ ПРОЙДЕННЫЙ ПЕРИОД
УЧИТЫВАЕТСЯ.**



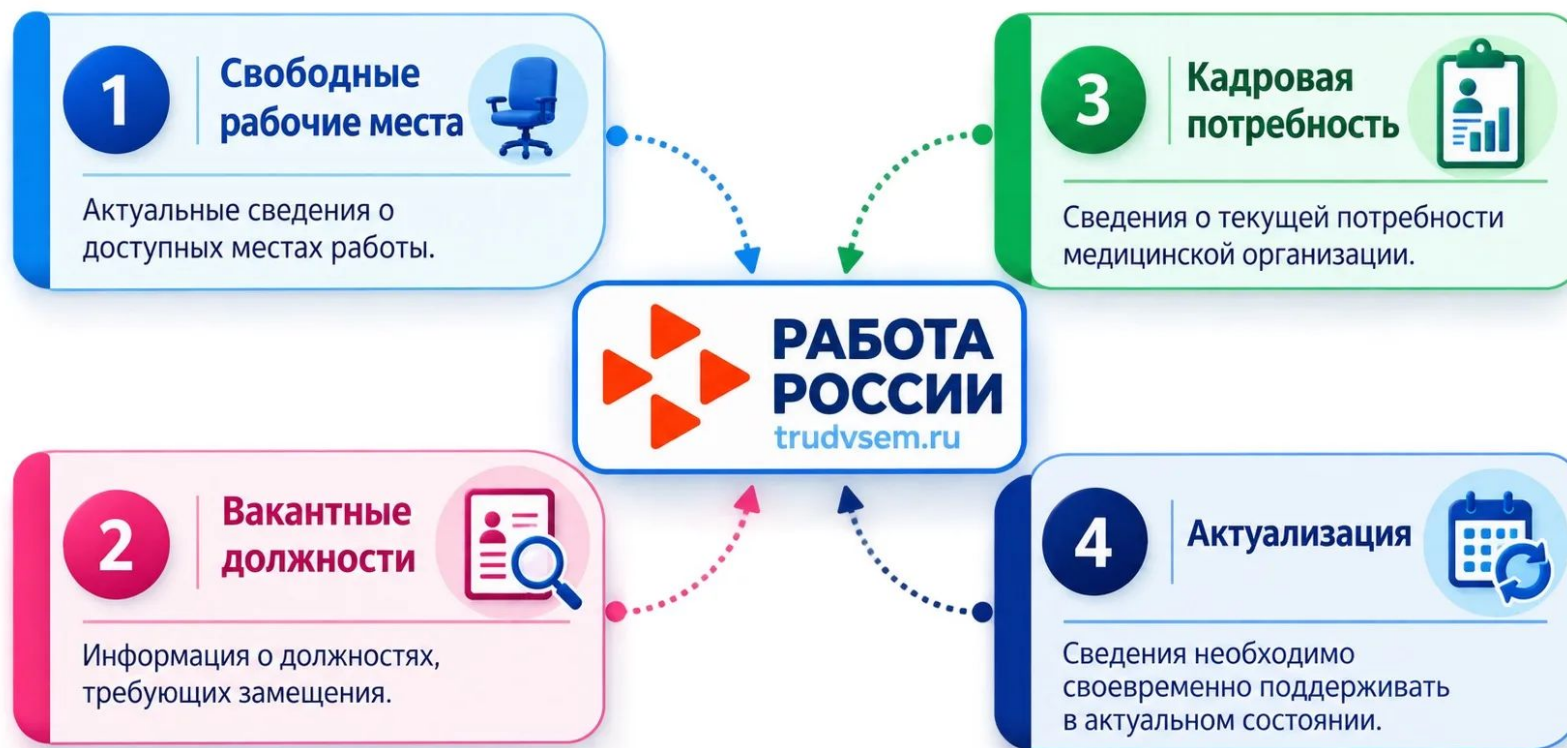
**ЦЕЛЬ – ДОСТИЖЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОГО
СУММАРНОГО СРОКА НАСТАВНИЧЕСТВА!**

Вакансии медицинских организаций на «Работа в России»

15

Обязанность работодателя по информированию государственной службы занятости

В соответствии со ст.53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения Российской Федерации», согласно которой работодатель обязан информировать государственную службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о потребности их замещения. Информирование осуществляется посредством размещения информации на единой цифровой платформе «Работа в России»



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



Минздрав и РКЦ сопровождают медицинские организации



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



16

МЫ ПОМОГАЕМ:

- ✓ ориентироваться в нормативных требованиях;
- ✓ разобраться в порядке организации наставничества;
- ✓ консультируем по вопросам закрепления наставничества;
- ✓ сопровождаем медицинские организации;
- ✓ оказываем информационную поддержку;
- ✓ помогаем разобраться в возникающих организационных вопросах.

Министерство здравоохранения Республики Марий Эл совместно с Региональным кадровым центром Республики Марий Эл оказывает поддержку медицинским организациям при внедрении системы наставничества



Также Минздрав и РКЦ оказывают информационное сопровождение по вопросам актуализации вакансий медицинских организаций на платформе «Работа в России»

Медицинская организация не остаётся один на один с новым механизмом — **Минздрав Республики Марий Эл и РКЦ** сопровождают процесс внедрения наставничества

Куда обращаться?



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА - МЕДИЦИНА



17



Региональный кадровый центр Республики Марий Эл



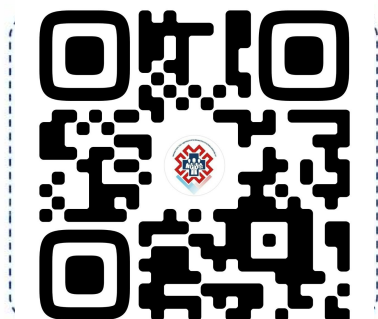
+7 (905) 379-12-45



rkczdraz@mari-el.gov.ru



Сообщество ВКонтакте



Министерство здравоохранения Республики Марий Эл

Отдел государственной гражданской службы,
кадровой работы



8 (8362) 22-21-14



8 (8362) 22-21-13

ЕСТЬ ВОПРОСЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА? ОБРАЩАЙТЕСЬ — МЫ ПОМОЖЕМ РАЗОБРАТЬСЯ