

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
Протокол № 6 от 09.06.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ РМЭ
«Йошкар-Олинский медколледж»
№ 78-П от 09.06.2016 г.
Регистрационный № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива ГБПОУ РМЭ «Йошкар-Олинский медколледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБПОУ РМЭ «Йошкар-Олинский медколледж (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Йошкар-Олинский медицинский колледж».

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является одной из основных форм самоуправления работников Учреждения.

1.3. Деятельность членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Изменения в Положении рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. Целью проведения собрания работников Учреждения является защита, реализация прав и законных их интересов, участие в управлении Учреждением и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда работников Учреждения.

3.2. К исключительной компетенции Общего собрания относят:

- внесение предложений об изменении и дополнении в Устав Учреждения;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения и других локальных актов, регламентирующих деятельность работников Учреждения;
- выдвижение представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- внесение предложений в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- обеспечение создания необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания, охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения.

3.3. Принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления (выходит с предложениями по данным вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения).

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание имеет право на участие в управлении Учреждением, создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения
- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. В случае непринятия решения собранием в установленные сроки руководитель Учреждения вправе принять решение самостоятельно.

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

6.1. Общее собрание Учреждения объединяет административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении).

6.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

6.3. Для ведения Открытого собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Открытого собрания: организует деятельность собрания, подготовку и проведение, информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. Секретарь ведёт протокол собрания.

6.5. Общее собрание Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов коллектива Учреждения.

6.7. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Организации.

6.8. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.9. Решение Общего, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам, является обязательными для исполнения каждым членом Учреждения.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4 Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

<u>Директор</u> (руководитель)	 (подпись)	<u>Рыжков Л.В.</u> (фамилия, инициалы)
СОГЛАСОВАНО: <u>Председатель профкома</u> (должностное лицо, с которым согласовывается Положение)	 (подпись)	<u>Виногорова Е.А.</u> (фамилия, инициалы)