

Основные мероприятия по реализации Подпрограммы

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. . Совершенствование структуры содержания и технологии реализации основных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения в соответствии с требованиями потребителей образовательных услуг, профстандартов, ФГОС, стандартов WSR.				
1	Приведение в соответствие содержания учебно-методической документации по профессии 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники требованиям регламентов WSR, ФГОС СПО и профессиональных стандартов.	01.05.2017г. 01.12.2020г	Администрация Администрация, педагоги	-разработанные ОПОП по профессии ТОП -50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности ТОП-50 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники в соответствии с требованиям регламентов WSR, ФГОС СПО и профессиональных стандартов. Разработанные комплекты оценочных средств для проведения демонстрационного экзамена по профессии ТОП-50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности ТОП-50 -5.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники
2	Совершенствование организации учебного процесса с использованием информационно - коммуникационных технологий:	01.07.2017 г	Педагоги, преподаватель информатики.	Расширенные ИКТ – компетенции педагогов (умение работать с интерактивной доской). Эффективность усвоения учебного материала студентами Организация личного информационного пространства педагогов.
3	Формирование требований работодателей к содержанию образовательных программ по дуальной системе обучения	01.07.2019 г	Администрация, педагоги	Внесенные коррективы в УМК учебных практик по профессии ТОП-50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности ТОП-50 -35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники

4	Формирование требований работодателей к выпускникам техникума, участникам эксперимента по дуальному обучению	01.06.2020 г	Администрация, маркетолог	Внесенные коррективы в оценочные средства учебных практик по профессии ТОП-50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности ТОП-50 -5.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники
5	Разработка графика учебного процесса с целью определения периодов учебной и производственной практик по подготовке кадров по ТОП-50	01.04.2017 г	Зам. дир по УР, зам. дир. по ПО	Внесенные коррективы в рабочие учебные планы по профессии ТОП-50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности ТОП-50 -35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники в части
6	Разработка программы реализации отдельных модулей по профессии 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности в сетевом формате для ПОО Республики Марий Эл	01.06.2018 г	Зам.дир по УР, зам. дир. по ПО	Реализация отдельных модулей по профессии ТОП-50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей на базе МЦПК АСТ для обучающихся ПОО Республики Марий Эл
7	Подготовка лицензионных документов и прохождение процедуры лицензирования на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам ТОП-50.	Июнь 2017-	Зам.дир по ПО	Полученная лицензия на реализацию образовательных программ по ФГОС
8	Разработка и проведение бинарных учебных занятий, мастер-классов совместно с соцпартнерами на их базе.	Ежегодно (в рамках предметных декад)	Зам.дир по УР, Зам.дир по ПО	Разработанные учебные занятия и мастер-классы Повышение профкомпетентности обучающихся Приобретение обучающимися практического опыта в условиях реального производства.
2. Кадровое обеспечение, повышение квалификации и социально- экономическая поддержка педагогов				
1	Разработка графика и программ курсов повышения квалификации и стажировок для педагогического состава техникума.	Январь 2017 г, ежегодно.	Зам.дир. по УР, старший мастер.	Разработанный график курсов повышения квалификации педагогов. Разработанный график стажировок педагогов техникума
2	Заключение договоров с ведущими предприятиями сельскохозяйственной отрасли и предприятиями автотранспорта	Февраль-март 2017 г.	Директор, зам.дир по ПО	Заключённые договоры с работодателями
3	Прохождение педагогами курсов повышения квалификации по вопросам подготовки кадров по ТОП-50.. на базе МЦК Ульяновский авиационный колледж	Февраль 2017года июнь 2017 года	Зам дир по УР, председатели ЦМК	Получение сертификатов о прохождении курсов по вопросам подготовки кадров по профессии ТОП-50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности ТОП-50 -35.02.16 Эксплуатация и ремонт сель-

				скохозяйственной техники Повышение профкомпетентности педагогов техникума по ТОП-50.
4	. Организация на базе техникума базовой площадки для повышения квалификации по ТОП-50 (профессии 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности - 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники для педагогов ПОО Республики Марий Эл	Сентябрь-декабрь 2017 г.	Директор, заместители директора	Созданная площадка для трансляции передового педагогического опыта; Повышение профкомпетентности педагогов Республики Марий Эл
5	Прохождение стажировок педагогами на предприятиях по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств и сельскохозяйственной техники на базе предприятий: ГАЗ, УАЗ, КамАЗ; АО «Марий -Эл –Лада», ИП Хабибрахманов Равиль, ИП Колпаков Д.Е. и сельхозпредприятий: ЗАО племзавод «Семёновский» и ЗАО племзавод «Шойбулакский», ООО «Птицефабрика Акашевская» в течение 2017 года	2017 год	Зам.дир по УР, зам.дир. по ПО	Повышение профкомпетентности педагогов. Получение сертификатов о прохождении стажировок
6	Совершенствование системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации административно- хозяйственных кадров техникума	2017-2020 гг	Заместители директора, нач. хоз. части.	Созданная единая база данных учета сведений по прохождению КПК работниками техникума
7	Совершенствование системы оплаты труда педагогического, административно-управленческого персонала техникума с учетом качества и результативности их деятельности	Январь 2017 г. - Июнь 2017 г	Директор, главный бухгалтер	Внесенные изменения в локальные акты техникума касательно доплат и поощрений работников Совершенствование рейтинговой системы оценки качества педагогической деятельности работников -
8	Привлечение к педагогической деятельности техникума представителей реального сектора экономики	ежегодно	Директор, Зам.дир. по УР	Повышение качества образовательного процесса
3. Развитие научно-исследовательской деятельности участников образовательного процесса				
1	Проведение предметных олимпиад, конкурсов научно-исследовательских работ, студенческой конференции «Молодежь, наука, инновации в	ежегодно	Зам. дир. по УР, Зам.дир. по ПО	Повышение престижа Аграрно-строительного техникума Повышение компетентности педагогов и студен-

	АПК»			тов в области исследовательской деятельности
2	Увеличение в рабочих программах дисциплин доли материала, связанного с новейшими разработками и достижениями отечественных и зарубежных учёных; по организации самостоятельной работы студентов и выполнению курсовых проектов и выпускных квалификационных работ, обладающих практической ценностью.	Июнь 2018 г.	Зам. дир. по УР, Зам.дир. по ПО, педагога	Практикоориентированные УМК по профессии 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности -35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники
3	Создание банка данных по основным производственным и научным проблемам сельскохозяйственных предприятий и предприятий автотранспорта Республики Марий Эл, организация инициативных групп преподавателей и сотрудников техникума(с привлечением студентов) по возможным научным направлениям для решения задач банка данных с последующим представлением результатов работы и внедрением их в производство;	Июнь 2020 г.	Зам. дир. по УР, Зам.дир. по ПО, педагога, библиотекарь.	Практикоориентированные УМК по профессии 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники Повышение компетентности педагогов и студентов в области исследовательской деятельности
4	Создание индивидуальных сайтов педагогов	2017-2018 год	педагога	Трансляция опыта инновационной деятельности педагога через интернет-ресурс.
5	Выявление, распространение и обобщение инновационного педагогического опыта	ежегодно	Зам.дир по УР	Издание методических сборников (не менее 5 в год)
6	Формирование студенческой электронной библиотеки, в том числе для дистанционной формы обучения	Декабрь 2017 г.	Зам.дир. по УР, педагог-библиотекарь.	Сформированная электронная библиотека.
4. Развитие воспитательного пространства и социально- психологической поддержки участников образовательного процесса				
1	Разработка нормативно-правовых оснований для формирования личностно-ориентированной модели воспитания и обучения студентов	Декабрь 2017г	Зам.дир. по УВР	Регламенты, инструкции, рекомендации по организации и развертыванию личностно-ориентированной модели образования студентов
2	Приведение в систему диагностических методик, необходимых для осуществления мониторинга воспитательной деятельности техникума.	01.07.2017 г.	Зам.дир. по УВР, педагог-психолог.	Пакеты диагностических методик. разработка инструментария для осуществления диагностики качества и эффективности воспитательной деятельности
3	Разработка комплекса воспитательных мероприятий, направленных на развивающую творческую деятельность обучающихся	До 01.05.17	Зам по УВР руководитель физического воспитания, педагог-организатор ОБЖ	Программа воспитания, программа формирования здорового образа жизни, программа патриотического воспитания. систематизация воспитательной работы в техникуме

4	Корректировка банка данных обучающихся, состоящих на учёте в ПДН и КДН, внутритехникумовском учёте.	систематически	Зам по УВР, педагог-психолог, социальный педагог	Список обучающихся, состоящих на учете.
5	Коррекционно-развивающая и консультативная работа: а) социально-педагогическая диагностика; б) консультирование педагогов, родителей обучающихся «группы риска»; в) консультирование конкретных семей по возникшим вопросам	систематически	Педагог-психолог	Рекомендации по полученным результатам. Снижение количества правонарушений. Сохранность контингента.
6	Оказание комплексной помощи обучающемуся, имеющему трудности в обучении, отслеживание результатов проведённой работы.	систематически	Зам по УВР, педагог-психолог, социальный педагог	Успешное освоение учебного материала обучающимися, снижение отсева студентов за неуспеваемость, сохранность контингента..
7	Консультативная, организационно-методическая и совместная практическая работа с классными руководителями.	систематически	Зам по УВР, педагог-психолог, социальный педагог	Корректировка планов воспитательной работы Повышение качества воспитательной работы Снижение количества правонарушений.

. 5. Развитие профориентационной деятельности.

1	Изучение потребностей региона в специалистах и рабочих кадрах реализуемых в техникуме направлений профессиональной подготовки	ежегодно	Маркетинговая служба	База данных о потребностях работодателей в специалистах и рабочих кадрах реализуемых в техникуме направлений профессиональной подготовки, корректировка КЦП
2	Изучение с помощью анкетирования профессиональных интересов, намерений учащихся 6-11 классов общеобразовательных школ.	ежегодно	Профориентационная служба	Комплектование контингента абитуриентов техникума. Корректировка Перечня профессий и специальностей КЦП.
3	Проведение профессиональных игр в детских дошкольных учреждениях Советского и Кузнецкого районов.	ежегодно	Профориентационная служба	Популяция профессий ТОП -50 среди детей дошкольного возраста.
4	Проведение разновозрастных мастер-классов для учащихся общеобразовательных школ	систематически	Педагоги техникума	Пропаганда престижа рабочих профессий Привлечение абитуриентов в техникум
5	Организация рекламной деятельности, направленной на повышение степени популярности профессий и специальностей, обучение по которым проводится в ГБПОУ Республики Марий Эл «АСТ».	систематически	Администрация и педагоги техникума	Повышение престижа техникума у населения района, республики Повышение числа абитуриентов техникума.
6	Выступление педагогов техникума, агидбригад	систематически	Администрация, пе-	Популяция профессий ТОП -50 среди родителей

	и проведение мастер-классов во время родительских собраний в школах района.		дагоги техникума, студенты	школьников.
7	Деятельность консультативных советов при Главах администраций Советского и Куженерского районов	систематически	Администрация	Внесение коррективов в планы работы школ-Комплектование контингента абитуриентов техникума
8	Создание группы АСТ в социальной сети «Контакт»	Февраль 2017 г	Зам дир по УВР	Повышение престижа техникума. Повышение числа абитуриентов техникума.
9	Реализация программ профессионального обучения для школьников 9-11 классов на базе техникума	Сентябрь 2017 г- май 2018 г Сентябрь 2018 г- май 2019 г Сентябрь 2019 г- май 2020 г	Профорientационная служба. Приемная комиссия, педагоги	Получение школьниками первой профессии, Привлечение абитуриентов в техникум
10	Выпуск и распространение информационных и рекламных материалов о техникуме.	Ежегодно сентябрь, октябрь	Профорientационная служба	Проспекты, буклеты, значки, изделия с символикой техникума
11	Написание статей в СМИ о деятельности техникума	Систематически	Профорientационная служба	Популяризация профессий и специальностей, реализуемых в техникуме.
6. Развитие материально-технической базы методического и информационного обеспечения образовательного процесса				
1	Оснащение кабинетов мебелью соответствующей санитарно – гигиеническим требованиям и нормам	В течение 2018-2020 гг	Администрация	Оснащённые кабинеты. Создание благоприятных условий для обеспечения комфортной деятельности студентов и педагогов.
2	Приобретение необходимого программного обеспечения (1С –колледж) для функционирования техникума	Ноябрь 2020 г	Администрация	Систематизация, учёт и контроль всех видов деятельности техникума.
3	Материально-техническое обеспечение средствами мультимедиа каждого учебного кабинета	В течение 2018-2020 гг	Администрация	Повышение профкомпетентности педагогов Повышение качества обученности студентов
4	Обеспечение образовательного процесса по ТОП-50 необходимой учебной литературой и средствами обучения в соответствии с ФГОС	В течение 2018-2020 гг	Администрация	Повышение качества образовательных услуг. Повышение профессиональной компетентности студентов.
5	Создание площадок для проведения демонстрационного экзамена по профессии 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования и оснащение их необходимым инструментом, оборудованием и техникой.	Декабрь 2020 г.	Администрация	Закупленное оборудование Оборудованные площадки ЗаклЮчённые договоры на сдачу демонстрационного экзамена студентами ПОО Республики Марий Эл

7. Развитие системы менеджмента качества образования, совершенствование структуры, методов управления образовательной деятельностью				
1.	Совершенствование системы менеджмента качества образования в техникуме в соответствии с требованиями работодателей.	2017 год	Заместители директора	Разработанные анкеты для работодателей Созданная нормативная база по СМК
2.	Совершенствование методики оценивания учебных индивидуальных достижений студентов с учетом формирования профессиональных компетенций	Июнь 2018 г	Заместители директора, педагог-психолог	Разработанная методика оценки индивидуальных достижений студентов Повышение качества обученности студентов
3.	Организация системы мониторинга качества обучения с привлечением работодателей.	Ежегодно в декабре и июне	Заместители директора, работодатели, педагоги.	-Создание банка диагностических материалов для проведения различного вида мониторингов -Оперативное планирование, внесение необходимых корректив в деятельность подразделений ПОО Повышение качества обученности студентов
4.	Разработка нормативных и контрольно-оценочных документов для проведения демонстрационного экзамена	Январь 2019 г	Заместители директора, педагоги	Созданный банк документов для проведения демонстрационного экзамена
5.	Самообследование ПОО -Подготовка аналитических справок по итогам деятельности подразделений ПОО (поквартальной, полугодовой, годовой)	Ежегодно. март.	Заместители директора, руководители структур. подразд.	Аналитические справки, корректировка деятельности структурных подразделений техникума Издание ежегодного Публичного доклада техникума
6.	Мониторинг трудоустройства и социально-профессиональной адаптации выпускников	систематически	Зам.дир по ПО, мастера п/о	Адаптация выпускников на первом рабочем месте
7.	Участие студентов в процедуре сертификации квалификаций	ежегодно	Зам.дир по ПО, мастера п/о	Рейтинг ПОО РФ Оценка деятельности педагогов и студентов Сертификаты
8.	Участие студентов в республиканских и российских олимпиадах и конкурсах	ежегодно	Зам.дир по ПО, педагоги	Рейтинг ПОО РФ Оценка деятельности педагогов и студентов Дипломы
9.	Участие студентов в региональном этапе конкурса Молодые профессионалы	Ежегодно (февраль)	Зам.дир по ПО, мастера п/о	Рейтинг ПОО РФ Оценка деятельности педагогов и студентов Дипломы
10.	Совершенствование структуры и упорядочение деятельности подразделений техникума.	Июль 2017 г	Директор, заместители директора.	Модель структуры управления техникумом, соответствующая требованиям ведущего регионального техникума

				внесенные коррективы в основные направления деятельности и функции подразделений техникума в соответствии с задачами развития ведущего регионального техникума по подготовке кадров по ТОП-50
11	Стимулирование активной работы преподавателей и обучающихся по повышению качества образовательного процесса, организация конкурсов, олимпиад, выставок, поощрение победителей и участников.	Август 2017 г	Директор, заместитель директора	Локальный акт по стимулированию активной работы работников техникума Локальный акт по стимулированию обучающихся Положения о конкурсах и олимпиадах в ПОО Рейтинг педагогов ПОО
8. Развитие социального партнерства и маркетинговой деятельности				
1	Составление и заключение договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства	Ежегодно, январь	Директор, заместитель директора	Соглашения и договоры о сотрудничестве техникума с социальными партнерами
2	Привлечение работодателей и социальных партнеров к разработке учебно-программной документации, обновлению содержания профессиональной подготовки	Ежегодно, июнь	Заместители директора, педагоги	Разработанные УМК по дисциплинам и профессиональным модулям по профессиям и специальностям ТОП-50.
3	Развитие маркетинговой деятельности в техникуме	Август 2017 г	Маркетинговая служба	Направления маркетингового взаимодействия с работодателями и социальными партнерами Обученный персонал маркетинговой службы
4	Организация и проведение маркетинговых исследований рынка труда и требований работодателей к качеству подготовки рабочих и специалистов	Ежегодно, январь	Маркетинговая служба	Создания банка инструментария для изучения требований работодателей по подготавливаемым профессиям и специальностям Создание совместно с работодателями и социальными партнерами единой информационной базы данных: -о требованиях работодателей к качеству подготовки рабочих и специалистов -о потребностях в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации обучающихся, работающего и незанятого населения
5	Мониторинг трудоустройства выпускников техникума и их адаптации на первом рабочем месте	Систематически	Зам. дир по ПО, мастера п/о	Удовлетворение текущих потребностей работодателей в квалифицированных кадрах
6	Организация и осуществление совместной дея-	Систематически	Администрация, пе-	Выполнение КЦП

	тельности социальных партнеров по решению вопросов формирования контингента обучающихся, проектирования структуры и содержания образования,		дагоги	
7	Привлечение работодателей и социальных партнеров к участию в государственной итоговой аттестации выпускников в качестве председателей государственных аттестационных комиссий	Ежегодно. июнь	Зам дир по ПО, Зам.дир по УР	Приказы по проведению ГИА Протоколы ГИА Отчёты ГИА
8	Привлечение работодателей к разработке тематики курсовых и дипломных проектов	Май, июнь, ежегодно	Зам.дир по ПО, зам дир по УР	Адаптированные темы дипломных и курсовых проектов
9. Развитие внебюджетной сферы				
1	Разработка внутренней нормативной базы техникума в полном объеме (внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда, Коллективный договор и др.);	Ежегодно, август	Директор, главный бухгалтер, председатель профкома	Коллективный договор с изменениями. Положение об оплате труда
2	Совершенствование системы прогнозирования, планирования, учета, контроля и анализа финансово-экономической деятельности	Систематически	Директор, главный бухгалтер	Систематизация учёта, контроля и планирования расходов финансовых средств.
3	Обеспечение экономии всех видов ресурсов в техникуме	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Экономия финансовых ресурсов
4	Информационно-аналитическая система учета расхода энергоресурсов в техникуме	Постоянно	Начальник хозяйственной части	Программа экономии энергоресурсов
5	Разработка планов ремонта и реконструкции объектов техникума, благоустройства территории.	Ежегодно. апрель	Начальник хозяйственной части	План подготовки техникума к новому учебному году Инвентаризация помещений, инженерных сетей и их технического состояния Стабильное функционирование ПОО
6	Расширение спектра образовательных услуг по наиболее востребованным на рынке труда профессиям	Систематически	Маркетинговая служба Зам дир по ПО, Зам.дир по УР	Перечень профессий УМК профессий Реализация профессий нВ внебюджетной основе
7	Активная работа на рынке образовательных услуг	Постоянно	Маркетинговая служба	Увеличение контингента обучающихся на внебюджетной основе
8	Выпуск продукции и оказание услуг учебными мастерскими	Постоянно	Заведующие мастерскими	Увеличение доли внебюджетных средств в консолидированном бюджете ПОО
9	Развитие хозрасчетной подготовки кадров по востребованным профессиям и специальностям	Июнь 2018 год	Заместители директора	Увеличение доли внебюджетных средств в консолидированном бюджете ПОО

	на основе договоров с физическими и юридическими лицами.			
10. Динамичное развитие многофункционального центра прикладных квалификаций				
1	Расширение спектра образовательных услуг на базе МЦПК	Систематически	Руководитель МЦПК	Увеличение доли внебюджетных средств Повышение профкомпетентности обучающихся
2	Увеличение контингента обучающихся на базе МЦПК	Систематически	Руководитель МЦПК Маркетинговая служба	Повышение привлекательности ПОО Повышение качества оказываемых услуг
3	Разработка спецкурсов, профессиональных модулей для студентов ПОО республики	Декабрь 2017 г	Руководитель МЦПК	Повышение профкомпетентности обучающихся Овладение практическими навыками при освоении образовательных программ
4	Реализация части ОПОП в сетевом формате на базе МЦПК	Ежегодно	Руководитель МЦПК	Заключённые договоры о сетевом взаимодействии с ПОО республики Разработанные профмодули по ТОП-50 23.01.17. Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники
5	Модернизация материальной базы МЦПК	Ежегодно	Руководитель МЦПК	Оборудованные кабинеты, лаборатории и мастерские.