

Новые правила премирования с 1 сентября 2025 года

Согласно новой редакции статьи 135 ТК РФ, работодатели должны определять виды, размеры, сроки, основания и условия премирования в ЛНА, коллективных договорах или соглашениях.

Как именно всё это установить, работодатель может решить сам.

Однако, согласно Федеральному закону от 07.06.2025 № 144-ФЗ, которым поправки в ТК и приняли, работодатель должен учитывать: качество и эффективность работы сотрудника; длительность его трудовой деятельности; наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий.

По решению Конституционного суда в статью 135 ТК добавили положение о том, как можно снизить премию работнику, который совершил проступок. Правила такие: снизить премию можно так, чтобы зарплата за месяц в целом уменьшилась не больше, чем на 20%; снизить можно только премии, которые входят в состав зарплаты специалиста; урезать можно только премию, которая начислена за период, в котором к работнику применили взыскание.