

УТВЕРЖДЕН  
проектным комитетом  
по реализации приоритетных проектов  
в рамках основного направления  
стратегического развития  
Республики Марий Эл «Образование»  
(протокол от 5 марта 2018 г. № 18-1)

**СВОДНЫЙ ПЛАН ПРИОРИТЕТНОГО ПРОЕКТА**  
**«Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов  
и передовых технологий»**

Руководитель приоритетного проекта	А.В.Иванов, заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл
Администратор приоритетного проекта	Ф.С.Яруткина, начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Марий Эл
Разработчик сводного плана приоритетного проекта	Ф.С.Яруткина, начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Марий Эл

**План приоритетного проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» по контрольным точкам**

№ п/п	Наименование контрольной точки	Срок	Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
<b>Общие организационные мероприятия по приоритетному проекту</b>					
1.					
2.	Проект завершен	20.12.2020		Иванов А.В., заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл	Совет при Главе Республики Марий Эл по стратегическому развитию и приоритетным проектам
<b>1. Формирование инфраструктуры сети ведущих региональных колледжей</b>					
3.	Ведущими колледжами (техникумами) получены лицензии на ведение образовательной деятельности по ОПОП ТОП-50	02.05.2018	Лицензии на осуществление образовательной деятельности по ОП, разработанным в соответствии с новыми ФГОС СПО, внесенные в федеральный реестр	Яруткина Ф.С., начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Марий Эл Ведущие колледжи (техникумы)	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического направления Российской Федерации «Образование»
4.					
<b>2. Формирование инфраструктуры образовательного процесса по реализации ФГОС ТОП-50</b>					
5.	Утверждены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам,	29.12.2018	Приказ Минобрнауки Республики Марий Эл о выделении ПОО КЦП на подготовку по ОП,	Яруткина Ф.С., начальник отдела профессионального образования Министерства	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического

	соответствующих новым ФГОС СПО по ТОП-50		соответствующим новым ФГОС СПО по ТОП-50	образования и науки Республики Марий Эл Марий Эл	направления Российской Федерации «Образование»
6.	Осуществление приема на обучение по образовательным программам, соответствующих новым ФГОС СПО по ТОП-50	01.12.2018 01.12.2019 01.12.2020	Отчет об итогах приемной компании	Яруткина Ф.С., начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Марий Эл Ведущие колледжи (техникумы)	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического направления Российской Федерации «Образование»
7.	Подведены итоги мониторинг качества подготовки кадров по ТОП-50	20.12.2018 20.12.2019 20.12.2020	Информационный бюллетень об итогах мониторинга качества подготовки кадров за 2017 год Отчет об итогах внедрения ФГОС по ТОП-50	Яруткина Ф.С., начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Марий Эл	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического направления Российской Федерации «Образование»
8.	Реализованы программы ДПО, повышения квалификации и стажировок руководителей и педагогических работников ведущих колледжей (техникумов)	20.12.2018 20.12.2019 20.12.2020	программы дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и стажировки руководителей и педагогических работников	Чистова И.В., директор ГБОУ ДПО Республики Марий Эл «Региональный методический центр развития квалификаций»	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического направления Российской Федерации «Образование»

<b>3. Формирование инфраструктуры движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Республике Марий Эл</b>					
9.	Организован, проведен и подведены итоги регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и JuniorSkills	01.03.2018 01.03.2019 01.03.2020	Приказ Минобрнауки Республики Марий Эл о проведении и итогах регионального отборочного чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Яруткина Ф.С., начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Марий Эл Чистова И.В., директор ГБОУ ДПО Республики Марий Эл «Региональный методический центр развития квалификаций»	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического направления Российской Федерации «Образование»
10.	Подведены итоги участия региональной сборной в национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»	20.11.2018 20.11.2019 20.11.2020		Чистова И.В., директор ГБОУ ДПО Республики Марий Эл «Региональный методический центр развития квалификаций»	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического направления Российской Федерации «Образование»
11.	Аккредитованы специализированные центры компетенций по стандартам Ворлдскиллс Россия	20.12.2018 20.12.2019 20.12.2020	Перечень сертифицированных специализированных центров компетенций	Чистова И.В., директор ГБОУ ДПО Республики Марий Эл «Региональный методический центр развития квалификаций»	Проектный комитет по реализации приоритетных проектов (программ) в рамках стратегического направления Российской Федерации «Образование»

План финансового обеспечения приоритетного проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий»

№ п/п	Наименование мероприятия приоритетного проекта	ГРБС	КБК расходов	Срок доведения лимитов бюджетных обязательств	Бюджетные источники финансирования, тыс. рублей			Внебюджетные источники финансирования	Всего, тыс. рублей
					субсидии из федерального бюджета	консолидированный бюджет Республики Марий Эл			
						республиканский бюджет Республики Марий Эл	местный бюджет		
<b>1. Формирование инфраструктуры сети ведущих региональных колледжей</b>									
1.	Модернизация материально-технической базы ведущих колледжей (техникумов) в соответствии с требованиями ФГОС			2018 г.	2 661,7	719,6		800	3 647,3
				2019 г.		640,2			907,2
				2020 г.		640,2			907,2
<b>2. Формирование инфраструктуры образовательного процесса по реализации ФГОС ТОП-50</b>									
5.	Лицензирование образовательных программ, разработанных в соответствии с новыми ФГОС СПО по ТОП-50			2018 г.		100		66	166
				2019 г.		100		67	167
				2020 г.		100		67	167

6.	Реализация основных профессиональных образовательных программ по ТОП 50			2018 г.	1 000	100			1 100
				2019 г.		100			100
				2020 г.		100			100
7.	Организация ДПО, повышения квалификации и стажировки руководителей и педагогических работников ПОО, осуществляющих подготовку кадров по ТОП-50			2018 г.	500			100	600
				2019 г.				100	100
				2020 г.				100	100
8.	Организация обучающих семинаров и вебинаров для методических служб, педагогических работников ведущих колледжей (техникумов) по вопросам внедрения ФГОС по ТОП-50			2018 г.	500				500
				2019 г.					
				2020 г.					
9.	Организация повышения квалификации и			2018 г.				100	100
				2019 г.				100	100

	стажировки на базе профильных Межрегиональных центрах компетенций (МЦК)			2020 г.				100	100
<b>3.Формирование инфраструктуры движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Республике Марий Эл</b>									
10.	Организация работы базовых площадок по проведению демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия			2018 г.	1 000	97,5		66	1 163,5
				2019 г.		97,5		67	164,5
				2020 г.		97,6		67	164,6
11.	Создание и аккредитация специализированных центров компетенций по стандартам Ворлдскиллс Россия			2018 г.	1 000	266		166	1 432
				2019 г.		267		167	434
				2020 г.		267		167	434
12.	Организация работы базовых площадок проведения регионального отборочного чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)			2018 г.	500	266		200	966
				2019 г.		267		200	467
				2020 г.		267		200	467

13.	Проведение ежегодного регионального отборочного чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)		2018 г.	200	341,1		166	707,1
			2019 г.		229,4		167	396,4
			2020 г.		229,5		167	396,5
Итого по годам:			2018 г.	7 361,7	1 890,2		1 130	10 381,9
			2019 г.		1 701,1		1 135	2 836,1
			2020 г.		1 701,3		1 135	2 836,3
Итого:				7 361,7	5 292,6		3 400,0	16 054,3

**План управления приоритетным проектом «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий»**

1. Управление результатами и выгодами

№ п/п	Наименование показателя	Базовое значение	Период, год				
			2017	2018	2019	2020	2025
1.	Доля средних профессиональных образовательных организаций, в которых осуществляется подготовка кадров по 50 перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (далее – перспективные и востребованные профессии и специальности), в общем количестве профессиональных образовательных организаций (процентов)	18,22	-	30	50	50	50
2.	Численность выпускников образовательных организаций,	0,02	0,05	0,08	0,1	0,35	0,35



	реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (тыс. чел. за год)						
3.	Количество специализированных центров компетенций субъекта Российской Федерации, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (единиц)	1	-	1	2	3	3
4.	Доля руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям (процентов)	6,26	-	20	30	50	70
5.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, завершивших обучение по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, получивших сертификат в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами «Ворлдскиллс» (процентов)	0	-	5	15	30	40
6.	Доля перспективных и востребованных специальностей и рабочих профессий, по которым проводится региональные олимпиады и конкурсы профессионального мастерства, в том числе региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), в общем количестве перспективных и востребованных	24	-	30	35	40	40

специальностей и рабочих профессий (процентов)						
--	--	--	--	--	--	--

## 2. Рассмотрение проблемных вопросов и управление изменениями

Основная категория изменений	Функциональный заказчик приоритетного проекта	Руководитель приоритетного проекта	Старшее должностное лицо приоритетного проекта	Проектный комитет	Региональный проектный офис	Совет при Главе Республики Марий Эл по стратегическому развитию и приоритетным проектам
<b>Изменение показателей и результатов приоритетного проекта</b>						
Результаты приоритетного проекта	Согласование	Согласование	Подготовка запроса	Согласование	Согласование	Утверждение
Показатели приоритетного проекта	Согласование	Согласование	Подготовка запроса	Согласование	Согласование	Утверждение
<b>Изменение сроков приоритетного проекта (контрольных точек)</b>						
Паспорт приоритетного проекта	Согласование	Согласование	Подготовка запроса	Согласование	Согласование	Утверждение
Сводный план приоритетного проекта	Согласование	Согласование	Подготовка запроса	Утверждение	Согласование	

## 3. План коммуникаций по приоритетному проекту

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Статус проекта	Иванов А.В.	Проектный комитет	ежемесячно	письменный отчет;

				(первый понедельник месяца)	электронная почта
2.	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Яруткина Ф.С.	Участникам проекта	еженедельно (пятница)	телефонная связь электронная почта
3.	О выполнении контрольной точки	Яруткина Ф.С.	Идиатуллина Э.Д.	Не позже сроков графиков и контрольных точек	письменный отчет; устные коммуникации в ходе совещания
4.	Информация о статусе рисков и возможностей по проекту	Яруткина Ф.С.	Идиатуллина Э.Д.	В соответствии с графиком мониторинга статуса рисков и возможностей и пр.	письменный отчет; устные коммуникации в ходе совещания
5.	Обмен опытом, текущие вопросы	Иванов А.В.	Региональный проектный офис	не реже 1 раза в квартал	телефонная связь; электронная почта; устные коммуникации в ходе совещания
6.	Приглашение на совещания	Яруткина Ф.С.	Участники совещания	За 5 дней до даты совещания	телефонная связь; электронная почта
7.	Передача поручений, протоколов, документов	Яруткина Ф.С.	Адресаты	в день поступления информации (незамедлительно)	телефонная связь; электронная почта

#### 4. Управление рисками приоритетного проекта

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Мероприятия по предупреждению наступления риска	Вероятность	Уровень влияния	Периодичность мониторинга	Ответственный за управление риском
1.	Сокращение запланированного республиканского	Невозможность достижения плановых	Снижение контрольных цифр и показателей проекта.	Высокая	Выраженный. Мероприятия по	один раз в год	Яруткина Ф.С.

	финансирования на реализацию проектных мероприятий	показателей	Применение дистанционных инструментов обучения преподавателей образовательных стандартам, поиск и внедрение более экономичных инструментов независимой оценки качества подготовки кадров.		реагированию эффект дадут, но неровный и с большой задержкой по времени.		
2.	Неготовность коллективов профессиональных образовательных организаций к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной ценз, неконкурентная заработная плата)	Те же. Дополнительно дискредитация новых образовательных стандартов, программ и инструментов независимой оценки качества подготовки кадров.	Повышение квалификации коллективов профессиональных образовательных организаций, мотивация на интенсивную модернизацию, пропаганда на государственном уровне достигаемых коллективами результатов, применение систем оплаты труда с привязкой к соответствующим	Высокая	Выраженный. Мероприятия по реагированию эффект дадут, но неровный и с большой задержкой по времени.	один раз в год	Яруткина Ф.С.

			результатам.				
	Недостаточный уровень взаимодействия профессиональных образовательных организаций, предприятий реального сектора экономики (социальной сферы) и органов государственной власти	Снижение уровня применяемых программ и уровня подготовки выпускников системы СПО вследствие отсутствия обратной связи от работодателей. Подрыв доверия к целесообразности и эффективности образовательных стандартов, программ и инструментов независимой оценки качества подготовки кадров, а также проектов по их внедрению.	Повышение квалификации руководителей образовательных организаций по вопросам выстраивания эффективного взаимодействия с предприятиями реального сектора экономики (социальной сферы). Организация взаимодействия заинтересованных сторон на личном уровне, использование обратной связи с ПОО для продвижения предприятий и повышения доверия к органам государственной власти.	Высокая	Выраженный. Эффект от предлагаемых мероприятий зависит от многих конкретных факторов и существенно различается по регионам и городам. В среднем эффект	один раз в год	Яруткина Ф.С.

## 5. Управление возможностями приоритетного проекта

№ п/п	Наименование возможности	Ожидаемые эффекты	Мероприятия по реализации возможности	Вероятность	Уровень влияния	Периодичность мониторинга	Ответственный за управление достижением возможности
	Повышение инвестиционной привлекательности республики	Повышение востребованности и рост заработной платы выпускников СПО, особенно обучившихся по новым образовательным стандартам и программам.	Со стороны ПОО – широкое информирование заинтересованных сторон о формировании сегмента рабочей силы востребованной квалификации	Средняя	Высокий	один раз в год	Яруткина Ф.С.
	Повышение престижа обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров и привлекательности сферы среднего профессионального образования.	Повышение спроса на обучение по новым образовательным стандартам и программам.	Со стороны ПОО – ускорение внедрения и расширение применения новых образовательных стандартов, программ и инструментов независимой оценки качества подготовки кадров.	Средняя	От среднего, до высокого	один раз в год	Яруткина Ф.С.

			Широкая демонстрация и продвижение достигнутых результатов. Продолжение модернизации обучения.				
	Улучшение качества жизни населения городов вследствие повышения качества услуг, предоставляемых специалистами, имеющими среднее профессиональное образование (ЖКХ, гостиничный и ресторанный сервис, туризм, автосервис и пр.)	Прямого эффекта нет. Опосредованный эффект – через повышение престижа рабочих кадров и привлекательности сферы среднего профессионального образования, см. выше.	Демонстрация и популяризация связи между улучшением качества жизни населения городов вследствие повышения качества услуг, предоставляемых специалистами, имеющими среднее профессиональное образование, и обучением в ПОО, применяющих новые образовательные стандарты, программы и инструменты независимой	Высокий	Средний. В случае реализации Предлагаемых мероприятий – высокий.	один раз в год	Яруткина Ф.С.

			оценки качества подготовки кадров.				
	Повышение производительности труда на предприятиях реального сектора экономики	Прямого эффекта нет. Опосредованный эффект – через повышение востребованности и рост заработной платы выпускников СПО, особенно обучившихся по новым образовательным стандартам и программам, см. выше.	Демонстрация и популяризация связи между ростом производительности и труда на предприятиях, повышением заработной платы специалистов и обучением по новым образовательным стандартам и программам, применением инструментов независимой оценки качества подготовки кадров.	Высокая	Высокий	один раз в год	Яруткина Ф.С.