

# ТИПОВАЯ ПРОГРАММА «Нулевой травматизм» в

ГБОУ Республики Марий Эл «Новоторъяльская школа-интернат»  
(полное наименование организации)

---

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

## **2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

## **3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4. ПРИНЦИПЫ**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений

по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Предоставление дополнительных оплачиваемых льгот установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
**программы «Нулевой травматизм»**

в ГБОУ Республики Марий Эл «Новоторъяльская школа-интернат»  
 (полное наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ</b>				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор	ежегодно	-	-
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)				
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного	Директор, специалист по Охране труда	2 раза в год	-	-

	сервиса «Онлайнинспекция.РФ»				
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор	Согласно сроков предписаний	-	-
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Директор	1 раз в год	-	-
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Директор	Ежегодно	-	-
<b>2.</b>	<b>ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ</b>				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда	1 раз в году	-	-
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Директор ,специалист по Охране труда	1 раз в году	-	-
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Директор	По необходимости	-	-
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по охране труда	Ежегодно	-	-
2.5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Специалист по охране труда	ежедневно	-	-
2.6.	Организация расследования и учета	Директор	В течении	-	-

	микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности		3 дней		
<b>3.</b>	<b>ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ</b>				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Директор		-	-
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по Охране труда	Ежегодно	-	-
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Директор	Ежегодно	-	-
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор	1 раз в 3 года	-	-
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор			
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Специалист по Охране труда	1 раз в 5 лет	-	-
<b>4.</b>	<b>СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ</b>				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях	Директор, специалист	Ежегодно	-	-

	профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	по Охране труда			
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор	Ежегодно	-	-
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск .	Директор	1 раз в 5 лет	-	-
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Директор, медицинский работник	При необходимости	-	-
4.5.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора	Директор	При необходимости	-	-

	по фактическому месту нахождения работодателя				
4.6.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Директор	Ежегодные медицинские осмотры	180 т. рублей	-
4.7.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Директор	По мере необходимости	-	-
4.8.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Директор, зам. директора по АХЧ	Ежегодно	-	-
4.9.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Директор	Ежегодно	-	-
<b>5.</b>	<b>ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ</b>				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Директор, специалист по Охране труда	1 раз в 5 лет	-	-
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор	Ежегодно	-	-
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам	Директор, специалист	Ежегодно	-	-



	специальной оценки условий труда	по Охране труда			
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Директор, зам. директора по АХЧ	1 раз в 2 года 1 раз в 6 лет	20 т. рублей 18 т. рублей	-
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Зам. директора по АХЧ	По необходимости	-	-
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Директор, зам. директора по АХЧ	По мере выделения финансовых средств	300 т. рублей	-
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Директор	По мере выделения финансовых средств	-	-
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Зам. директора по АХЧ	Ежегодно	-	-
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных	Директор, зам. директора по АХЧ	При проведении	-	-

	и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях		капитальных работ		
5.10.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) 9 с учетом специфики деятельности организации	-	-	-	-
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Директор. зам. директора по АХЧ	Ежегодно	-	-
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Директор, зам. директора по АХЧ	Ежегодно	-	-
5.13.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Директор	1 раз в 5 лет	68 т. рублей	-
5.14.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Директор. зам. директора по АХЧ	По срокам устранения предписания и выделения финансовых средств	-	-
5.15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор. зам. директора по АХЧ	1 раз в 2 года на приобретение специальной одежды	-	-
<b>6.</b>	<b>ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ</b>				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Специалист по Охране		-	-

		труда			
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Специалист по Охране труда	При приёме на работу	-	-
в)	Проведение повторного инструктажа	Специалист по Охране труда	1 раз в полугодие	-	-
г)	Проведение внепланового инструктажа	Специалист по Охране труда	По необходимости	-	-
д)	Проведение целевого инструктажа	Специалист по охране труда	При проведении разовых работ	-	-
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Директор	1 раз в 3 года	-	-
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Специалист по Охране труда, медицинский работник	Ежегодно	-	-
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Директор	Ежегодно	-	-
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	1 на 3 года	-	-
6.6	Включение вопроса профилактики	Директор.	Ежегодно	-	-

	ВИЧ/СПИДа, коронавируса на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в учреждениях	медицинский работник, специалист по Охране труда,			
<b>7.</b>	<b>ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ</b>				
7.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	Директор ,бухгалтер	-	-	-
7.2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор	По мере выделения финансовых средств	-	-
7.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Директор	По мере возможности	-	-
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Специалист по Охране труда	Ежегодно	-	-
7.5.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Специалист по Охране труда	Ежегодно	-	-
7.6.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Директор, специалист по Охране труда	Непосредственно	-	-
7.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по Охране труда	Ежегодно	-	-



## ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Программа «Нулевой травматизм» представляет собой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма.

Приоритетом программы «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Во главу угла программы должен быть поставлен приоритет жизни работника и его здоровья.

Для разработки Программы «Нулевой травматизм», организация может взять за основу любой из национальных стандартов ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS18001:2007 или ГОСТ 12.0.230.1-2015.

В качестве мероприятий в программу «Нулевой травматизм» включаются: раннее выявление признаков профессиональных заболеваний у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, внедрение системы управления охраной труда в организации, проведение оценки и регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Сама концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения и представлена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

В России о программе «Нулевой травматизм» широкая дискуссия впервые развернулась в рамках панельной дискуссии «Концепция «нулевого травматизма», насколько применим международный опыт в России» на Всероссийской неделе охраны труда в апреле 2017 года. Затем выступая на 10-м Европейском региональном совещании Международной организации труда (МОТ) в г. Стамбуле (Турецкая Республика) в октябре 2017 года Министр труда и социальной защиты РФ М.А.Топилин отметил, что Россия разделяет принципы концепции «нулевого травматизма», продвигаемые Международной ассоциацией социального обеспечения. «Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого травматизма», – заявил он. – В настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников». Российский министр также проинформировал, что с 2018 года государственная программа «Содействие занятости населения» дополнится новой подпрограммой – «Безопасный труд». – Целевым показателем данного развития должен стать «нулевой травматизм».

В декабре 2017 года на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» состоялось подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма» и реализация стратегии профилактики Концепции «нулевого травматизма» на уровне компаний.

Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, всегда имеют какие-то причины.

Как правило это неосторожность пострадавшего работника, нарушение требований охраны труда, неудовлетворительное состояние зданий и сооружений, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Чаще всего несчастные случаи происходят из-за воздействия движущихся предметов, падения с высоты, при дорожно-транспортных происшествиях.

Еще одна причина производственного травматизма – некачественная спецодежда.

Выделяются лидирующие по опасности отрасли. Пятая часть всех несчастных случаев приходится на обрабатывающие производства, не менее травмоопасны сельское и лесное хозяйство, строительство, транспорт и жилищно-коммунальный сектор.

Развитие эффективной культуры профилактики позволит устранить и предотвратить несчастные случаи. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда, благополучие работников на всех уровнях производства.

Здоровье, физическое и психологическое благополучие благотворно влияют на качество и производительность труда.

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в отдельной программе, чем может стать программа «Нулевой травматизм».

Международная ассоциация социального обеспечения на основе результатов всеобъемлющего обследования, посвящённого наиболее эффективным профилактическим мерам, разработала практический инструмент управления охраной труда в целях развития культуры безопасности и гигиены труда.

Свыше 1000 работодателей, директоров, менеджеров, специалистов в сфере профилактики, инспекторов по охране труда и представителей работников ответили на вопросы, касающиеся передовой практики. Итогом работы стало создание практического руководства по реализации концепции «Vision Zero», включающего семь «золотых правил» ([www.visionzero.global/ru](http://www.visionzero.global/ru)).

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

**Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:**

1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
3. Определять цели – разрабатывать программы;
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Каждое «золотое правило» концепции включает краткий обзор с последующим изложением ряда принципов и простым перечнем контрольных вопросов. Ответив на данные вопросы можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

С дополнительной информацией и примерами положительного опыта можно ознакомиться, посетив веб-сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященный концепции «Vision Zero» (<http://visionzero.global/ru>).