

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТУНЫКТЫШ ДА ШАНЧЕ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ЗВЕНИГОВЫСО САНАТОРИЙ
ИНТЕРНАТ-ШКОЛ»
ТҮН ШИНЧЫМАШЫМ ПУШО
КУГЫЖАНЫШ БЮДЖЕТ
ТӨНЕЖШЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЗВЕНИГОВСКАЯ
САНАТОРНАЯ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

Гагарин ур., 19-ше, Звенигово, 425060

ул.Гагарина, 19, г.Звенигово, 425060

zv-shcola-internat@rambler.ru

Тел (883645)7-12-75, ОКПО 02095482, ОГРН 1021200559148, ИНН/КПП 1203002647/120301001

30.05.2023 № 70
на № 02-03-2023 от 17.05.2023

В Прокуратуру Звениговского района
Республики Марий Эл

Звенигово, Садовая ул., 1

В ответ на Ваше представление от 17.05.2023 г. № 02-03-2023 на отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ РМЭ «Звениговская санаторная школа-интернат» сообщаем следующее:

29 мая 2023 года на собрании трудового коллектива были приняты изменения в коллективный договор положения Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Звениговская санаторная школа-интернат», а именно:

пункт 2.9. Правил внутреннего трудового распорядка изложен в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издавать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Пункт 7.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложен в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки- позднее

подписано 31.05.2023
[Подпись]

двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

30 мая 2023 года в Государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Звениговского района» изменения в коллективный договор положения Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Звениговская санаторная школа-интернат» зарегистрированы (регистрационный номер №33).

Таким образом, принятые изменения в коллективный договор положения Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Звениговская санаторная школа-интернат» приведены в соответствии с требованиями федерального законодательства и будут выставлены на сайте образовательной организации.

Приложение:

- сопроводительное письмо в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Звениговского района» от 29.05.2023 г. на 1 л.,
- титульный лист Изменения в коллективный договор от 29.05.2023 г. на 1 л.,
- отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ РМЭ «Звениговская санаторная школа-интернат» на 1 л.,
- уведомление о регистрации от 30.05.2023 г. на 1 л.

Директор *Моисеева*

Л.Л. Моисеева