

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Марий Эл «Звениговская санаторная школа-интернат»

на 2022-2025 годы


Директор
ГБОУ РМЭ «Звениговская
санаторная школа-интернат»



Л.Л. Моисеева

« 29 » мая 2023 г.

Председатель профсоюзной
организации ГБОУ РМЭ
«Звениговская санаторная школа-
интернат»

 /С.А. Шоркина/

« 29 » мая 2023 г.

Приняты на общем собрании работников « 29 » мая 2023 года.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Звениговского района»	
Регистрационный номер	<u>33</u>
от « <u>30</u> » <u>мая</u> 20 <u>23</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>Бединаева А.И.</u>
(полностью, подпись)	(Ф.И.О.)

Пункт 2.9. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издавать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Пункт 7.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.