

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Республики Марий Эл «Школа-интернат г.Козьмодемьянска «Дарование»**

СОГЛАСОВАНА:
на педагогическом Совете
ГБОУ Республики Марий Эл
«Школа-интернат «Дарование»
Протокол №1 от 29 августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНА:
приказом директора
ГБОУ Республики Марий Эл
«Школа-интернат «Дарование»
Приказ №56-од от 29 августа 2025 г.

**Программа противодействия коррупции
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Республики Марий Эл
«Школа-интернат г. Козьмодемьянска «Дарование»
на 2025-2026 учебный год**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Марий Эл «Школа-интернат г. Козьмодемьянска «Дарование» на 2025-2026 учебный год (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- уставом ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование».

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат «Дарование» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Программа противодействия коррупции в ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат г.Козьмодемьянска «Дарование»на 2025-2026 учебный год»
Сроки и этапы реализации	2025-2026 гг.: 1 этап – 2025г., 2 этап – 2026г.
Исполнители программы	Работники ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат г.Козьмодемьянска «Дарование»; - общее руководство - директор Толстова Н.А. -организация антикоррупционного просвещения– Макарова Н.В., зам.директора по ВР; - антикоррупционная пропаганда- педагоги
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогический коллектив -учебно-вспомогательный персонал -обслуживающий персонал -учеников и воспитанников -родителей/законных представителей -физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	-

II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в ГБОУ Республики Марий Эл «Школа-интернат г.Козьмодемьянска «Дарование»

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки со стороны	-улучшение условий труда -повышение зарплаты -информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	-привлечение спонсорской помощи -информационная открытость -соблюдение антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность к коррупции	-осознание этих фактов как социальной проблемы -непримиримая реакция на коррупцию -пропагандистская и просветительская работа -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально-ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества и их слабая правовая подготовка	-антикоррупционное образование: Формирование у участников программы антикоррупционных установок мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры -разъяснения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений -повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупции	Сентябрь-январь	работники	Заместитель директора
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы	Сентябрь	ученики	Учителя

	воспитательной работы			
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	1 раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	-выделить часы на изучение темы об антикоррупционном мировоззрении в 10-11 кл. -разработать и скорректировать программы с учетом изменений в учебном плане Организовать антикоррупционное обучение в рамках «Недели антикоррупционного просвещения»: -тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться?» -викторины «Что я знаю о своих правах» - конкурс рисунков «Коррупция глазами детей» - открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течении года	ученики	Учителя, работники правоохранительных органов
2.3	Инструктивное совещание на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в месяц	педагоги	Директор
2.4	Разработать график прохождения курсов повышения квалификации по теме антикоррупционного просвещения (в том числе онлайн-курсов) педагогическими работниками	сентябрь	педагоги	Заместитель директора
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течении года	педагоги	Заместитель директора
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещении организации в зоне	однократно	ученики	Учителя

	видимости детей.			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники Родители	Директор
3.2	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	1 раз в год	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.3	Информировать родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить материалы на сайте школы	Однократно	Родители	Заместители директора
3.4	Проводить для родителей учеников собрание с освещением вопросов о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заместители директора
4. Создание эффективного контроля за эффективным распределением и расходованием бюджетных средств.				
4.1	Обеспечить и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3.	Контроль за объективным использованием средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются

Средства	Ресурсы
Финансовые	-
Информационные	-публичный отчет директора за отчетный период -официальный сайт школы -информационные стенды
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия. Оборудование и оснащение административных и учебных кабинетов

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор школы. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, 1 раз в полугодие готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, предоставляют отчет директору и размещают его на официальном сайте школы.

Эффективность мероприятий оценивается путем:

- социологического опроса и анкетирования;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции;
- мониторинга проводимых в школе мероприятий по антикоррупционной направленности.

5. Ожидаемые результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений, среди работников образовательной организации;
- укрепить доверие граждан к администрации образовательной организации;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлению коррупции;
- распространять антикоррупционную пропаганду и идеи уважения к закону;
- сформировать нормативно-правовую базу в школе в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ "ШКОЛА-ИНТЕРНАТ Г.
КОЗЬМОДЕМЬЯНСКА "ДАРОВАНИЕ"**, Толстова Наталья Алексеевна, Директор

19.09.25 08:53
(MSK)

Сертификат CDD29CEEDCDA52E29E4F0152DA9F0CFF