

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР  
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«МАРИЙ ТУРЕК РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН  
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»  
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ  
Парковый урем, 5,  
Мари-Турек поселко, 425500

ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
МАРИ-ТУРЕКСКОГО РАЙОНА»  
ул.Парковая, 5  
пос.Мари-Турек, 425500

Факс (883634) 9-70-69 ОКПО 547011, ОГРН 1021201649590, ИНН/КПП 1206003776/120601001

28.06.2019 № 109  
На № 11 от 11.06.2019

Директору ГБОУ Республики  
Мари-Турек «Нартасская школа-  
интернат»  
Черезову А.В.  
Председателю профсоюзного  
комитета ГБОУ Республики  
Мари-Турек «Нартасская школа-  
интернат»  
Берестову Н.Е.

## У В Е Д О М Л Е Н И Е

### о регистрации коллективного договора

Коллективный договор Государственного бюджетного образовательного  
(полное наименование коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)  
учреждения Республики Мари-Турек «Нартасская школа-интернат» на 2019-  
2022 годы

ГКУ Республики Мари-Турек «Центр занятости населения Мари-Турекского  
(Департамент труда и занятости населения Республики Мари-Турек (наименование государственного казенного  
учреждения Республики Мари-Турек – центра занятости населения города (района) Республики Мари-Турек),  
осуществившего уведомительную регистрацию)  
района»

сообщает, что коллективный договор Государственного бюджетного  
(полное наименование коллективного договора (регионального  
образовательного учреждения Республики Мари-Турек «Нартасская школа  
-интернат» на 2019-2022 годы  
(территориального) соглашения)

зарегистрирован 28 июня 2019 г.  
(дата регистрации)

Регистрационный номер 109 .

При регистрации коллективного договора Государственного бюджетного  
(полное наименование коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)

образовательного учреждения Республики Марий Эл «Нартасская школа-интернат» на 2019-2022годы

ГКУ Республики Марий Эл «Центр занятости населения Мари-Турекского

(Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (наименование государственного казенного учреждения Республики Марий Эл – центра занятости населения города (района) Республики Марий Эл), осуществившего уведомительную регистрацию)

района»

выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников
1.	Нормы бесплатной выдачи специальной одежды (Приложение №9 к коллективному договору) разработать в соответствии с Типовыми нормами.	Приложения к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н
2.	Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих средств и (или) обезвреживающих средств (Приложение №10 к коллективному договору) Рекомендуем разработать и утвердить «Перечень должностей и профессий работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, которым бесплатно выдаются моющие и обезвреживающие средства» в соответствии с Типовыми нормами.	Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации ПРИКАЗ от 17 декабря 2010 г. № 1122н
3.	В положении по оплате труда работников по ГБОУ Республики Марий Эл «Нартасская школа –интернат (Положение №14 к коллективному договору) рекомендуем указать конкретные размеры окладов (должностные оклады, ставок заработной платы) по соответствующим профессиям и должностям.	«Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год» Протокол №12 от 25 декабря 2018г.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

\_\_\_\_\_  
Директор  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
*З.А. Маньлова*  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
З.А.Маньлова  
(Ф.И.О.)