

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«МАРИЙ ТУРЕК РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын
«Марий Турекрайонысо КПВШР» ККТ)

Паркур., 5,
Марий Турек, 425500
E-mail: czn_mtur@mail.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
МАРИ-ТУРЕКСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Мари-Турекского района»)

ул.Парковая, 5
Мари-Турек, 425500
E-mail: czn_mtur@mail.ru

Факс (883634) 9-70-69 ОКПО 54679011, ОГРН1021201649590. ИНН/КПП 1206003776/120601001

11.07.2022 № 20
На № 421 от 14.06.2022

ГБОУ Республики Марий Эл
«Нартасская школа-интернат»
Представительный орган
работников
ГБОУ Республики Марий Эл
«Нартасская школа-интернат»

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации коллективного договора

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Марий Эл «Нартасская школа-интернат» коллективный договор
на 2022-2025 годы

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр
занятости населения Мари-Турекского района» сообщает, что коллективный
договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Марий Эл «Нартасская школа-интернат» на 2022-2025 годы

зарегистрирован 11 июля 2022 года.

Регистрационный номер 17.

При регистрации коллективного договора Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Нартасская школа-
интернат» на 2022-2025 годы государственным казенным учреждением
Республики Марий Эл «Центр занятости населения Мари-Турекского района»
выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по
сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми
актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников
1	2	3
2	В подпункте 2 абзаца 1 пункта 2.3 раздела II. «Трудовые отношения» слова «с тяжёлыми,» и «и иными особыми» рекомендуем исключить.	Статья 147 ТК РФ.
3	В пункт 3.11.7 раздела III. «Оплата труда и нормы труда» рекомендуем внести изменения в соответствии с действующими нормами трудового законодательства.	Статья 236 ТК РФ.
4	В абзаце 3 пункта 4.3 раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» рекомендуем исключить ссылку на утративший силу нормативный источник. Аналогичные изменения рекомендуем внести в пункт 2 Приложения №3; абзац 3 пункта 5.3 Приложения №8.	Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225.
5	В подпункте 5 абзаца 2 пункта 3 Приложения №8 рекомендуем исключить ссылку на утративший силу нормативный источник.	Приказ Минздравсоцразвития России от 24.11.2008 № 665.

Директор

(наименование должности)



(подпись)

А.Г.Сагадуллина

(Ф.И.О.)