

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол от 06-04-2023 № 1

УТВЕРЖДАЮ

директор

ГБОУ ДО Республики Марий Эл
«РСШ»

Д.Г.Овечкин

«06» апреля 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ «О противодействии коррупции»

Государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Республики Марий Эл
«Республиканская спортивная школа»
(ГБОУ ДО Республики Марий Эл «РСШ»)

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «**О противодействии коррупции**» (далее - Положение), разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; п.33, статьи 2 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решениями Педагогического совета учреждения.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, в рамках реализации антикоррупционной политики, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Республики Марий Эл «Республиканская спортивная школа», (далее – Учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами:

- совершение деяний, указанных в предыдущем подпункте настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущие за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.;

субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Учреждении субъектами антикоррупционной политики являются педагогический, учебно-вспомогательный персонал, обучающиеся Учреждения и их родители, физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании дополнительных образовательных услуг обучающимся в Учреждении;

субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а так же лица, незаконно предоставляющие такие выгоды;

предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению;

организация (учреждение) – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной

заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное принести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении и должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Задачи антикоррупционной политики:

- Устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению.
- Снижение риска коррупционных действий и потерь от них.
- Поощрение действий в рамках закона и во благо общественных интересов.
- Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.
- Формирование нетерпимости по отношению к коррупционным действиям.

Основные принципы противодействия коррупции:

- ✓ - признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- ✓ - законность; принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;
- ✓ - публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- ✓ - неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ✓ - комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- ✓ - принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
- ✓ принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

II. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- - формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
- - формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- - проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;
- - проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

III ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. создание механизма взаимодействия органов управления с гражданами и институтами гражданского общества;

3.2. принятие административных и иных мер направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

3.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

3.5. обеспечение доступа граждан к информации о деятельности Учреждения;

3.6. конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников Учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.7. уведомление в письменной форме работниками Учреждения администрации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.8. создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации Учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками Учреждения.

IV ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Организационными основами предупреждения коррупции и борьбы с ней являются:

- 1) создание комиссии по противодействию коррупции в учреждении;
- 2) принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 3) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в учреждении, осуществляют директор учреждения, и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений назначается приказом директора учреждения.

Директор учреждения:

а) принимает заявления работников учреждения, обучающихся, их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

б) обеспечивает соблюдение работниками учреждения Правил внутреннего трудового распорядка и должностных обязанностей, определенных должностными инструкциями;

в) подготавливает документы и необходимые материалы для привлечения работников к дисциплинарной и иной ответственности;

г) подготавливает планы противодействия коррупции и отчеты о реализации коррупционной политики в учреждении;

д) взаимодействует с органами прокуратуры, предоставляет в соответствии с законодательством Российской Федерации информацию о деятельности Учреждения.

Заместитель директора по учебно-спортивной работе:

а) осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;

б) направляет в комиссию по противодействию коррупции свои предложения по проведению антикоррупционной деятельности в учреждении;

в) подготавливает планы работы учреждения по антикоррупционному воспитанию обучающихся;

г) взаимодействует с правоохранительными органами.

Старший методист и администратор официального сайта учреждения отвечают за размещение на официальном сайте учреждения локальных нормативных актов и иной информации по противодействию коррупции в учреждении.

Исполняющий обязанности контрактного управляющего осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 01.01.2001г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

4.3. По решению директора учреждения может быть создана Комиссия по противодействию коррупции (рабочая группа). Члены комиссии по противодействию коррупции осуществляют свою деятельность на общественной основе.

Порядок деятельности и компетенция Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ ДО Республики Марий Эл «РЦФКиС» определены локальным актом учреждения - Положением «О комиссии по противодействию коррупции».

V ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора учреждения, действует бессрочно, до замены новым.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом директора учреждения по согласованию с педсоветом Учреждения.
