

П Р И К А З

от «29» января 2026 г. № 10-а

п. Руэм

Об утверждении Программы «Антикоррупционная политика на 2026-2028 годы Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республике Марий Эл “Многопрофильный лицей-интернат”»

На основании решения заседания Педагогического совета Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат» от 12 января 2026 года Протокол №1, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу «Антикоррупционная политика на 2026-2028 годы Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл “Многопрофильный лицей-интернат».

Приложение № 1 на 4 листах.

Директор лицея-интерната



М.В. Даниарова

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ГБОУ Республики Марий Эл
«Многопрофильный лицей-интернат»
от 29.01.2026 года №10-а

ПРОГРАММА
“Антикоррупционная политика на 2026-2028 годы
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат»”

Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в ГБОУ Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат» разработана в соответствии

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"
- Уставом ГБОУ Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат»

Цель программы:

исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, защита прав граждан, их законных интересов от противоправных действий коррупционного характера, формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и (или) ликвидация последствий правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Сроки и этапы реализации

Программа реализуется в 3 этапа:

I – 2026 год

II – 2027 год

III– 2028 год

Исполнители программы

- директор осуществляет общее руководство программой;
- заместитель директора по УВР организует работу по реализации мероприятий программы;
- комиссия по противодействию коррупции предоставляет отчетную документацию;
- учителя-предметники и классные руководители проводят антикоррупционную пропаганду.

Участники программы

- педагогический коллектив;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- обучающиеся;
- родители/законные представители обучающихся;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школой

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

- официальный сайт лица
- информационные стенды;
- ежегодные отчеты о мониторинге реализации программы

Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ГБОУ РМЭ «Многопрофильный лицей-интернат» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию;

		пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План мероприятий на 2026-2028 годы

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Подготовительные меры			
1.	Создать антикоррупционную рабочую группу по противодействию коррупции при Совете лица	август 2025 г.	Директор
2.	Разработать и утвердить программу «Антикоррупционная политика в образовательной организации на 2026-2028 годы»	январь 2026 г.	Директор
3.	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении	постоянно	Директор
4.	Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	постоянно	Директор
II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
1.	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	постоянно	Рабочая группа
2.	Внедрить в практику систематические отчеты директора лица на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности.	2 раза в год	Директор
3.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов	постоянно	Директор

	вымогательства взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями		
4.	Осуществлять контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководящих и педагогических кадров.	постоянно	Рабочая группа
III. Обеспечение прозрачности деятельности образовательной организации			
1.	Оформить информационный стенд в лицее о времени приёма граждан.	ежегодно	Директор Рабочая группа
2.	Разместить в доступном месте опечатанный ящик по жалобам на неправомерные действия работников лицея. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	постоянно	Рабочая группа
IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	постоянно	Главный бухгалтер
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 22.03.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"; ФЗ от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	постоянно	Главный бухгалтер
V. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	один раз в полугодие	Рабочая группа
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в лицее (конкурсный отбор, аттестация).	постоянно	Рабочая группа
3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Директор
4.	Усиление персональной ответственности администрации лицея и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Директор
5.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	постоянно	Директор
6.	Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого государственного экзамена: –развитие института общественного наблюдения;	постоянно	заместитель директора по УВР

	<p>–организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей);</p> <p>–определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением;</p> <p>–обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами;</p> <p>–участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий.</p>		
7.	Организация контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	постоянно	Директор
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	постоянно	Директор
9.	Формирование правовой культуры обучающихся в рамках классных часов (по плану классных руководителей)	постоянно	заместитель директора по УВР
10.	Оформление информационного стенда, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	ежегодно	Рабочая группа
VI. Информационная и издательская деятельность			
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности лица через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.		Директор
VII. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов	весь период	Рабочая группа
VIII. Предоставление отчетной информации			
1.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий образовательным учреждением в Министерство образования и науки Республики Марий Эл	весь период	Директор

Ожидаемые результаты:

- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).
- повышение качества и доступности образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности учреждения;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ГБОУ Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат»