



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ Республики Марий Эл
«Многопрофильный лицей-интернат»
от 1.09.2015 года №107-уп

Положение о конфликте интересов педагогического работника

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее - Положение) в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат» (далее – Учреждение) разработано на основании и в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 3.3, глава 5 статьи 47, 48).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учащихся;
- осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
- осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- получает подарки и услуги;
- участвует в формировании списка класса;
- участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- получает безвыгодные предложения от родителей учащихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- небескорыстно использует возможности родителей учащихся и т.д.

2.2. Педагогический работник Учреждение, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит рассмотрение вопросов об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников, утвержденного приказом директора от 22.01.2014 года №10.
