



УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ГБОУ Республики Марий Эл
«Многопрофильный лицей-интернат»
от 29.01.2026 года №10-а

**План мероприятий по антикоррупции
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат»
на 2026-2028 годы**

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Подготовительные меры			
1.	Создать антикоррупционную рабочую группу по противодействию коррупции при Управляющем совете	август 2026 г.	Директор
2.	Разработать и утвердить программу «Антикоррупционная политика в образовательной организации на 2026-2028 годы»	январь 2026 г.	Директор
3.	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении	постоянно	Директор
4.	Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	постоянно	Директор
II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
1.	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	постоянно	Рабочая группа
2.	Внедрить в практику систематические отчеты директора лицея на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности.	2 раза в год	Директор
3.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства взяточничества и других	постоянно	Директор

	проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями		
4.	Осуществлять контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководящих и педагогических кадров.	постоянно	Рабочая группа
III. Обеспечение прозрачности деятельности образовательной организации			
1.	Оформить информационный стенд в лицее о времени приёма граждан.	ежегодно	Директор Рабочая группа
2.	Разместить в доступном месте опечатанный ящик по жалобам на неправомерные действия работников лицея. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	постоянно	Рабочая группа
IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	постоянно	Главный бухгалтер
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 22.03.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"; ФЗ от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	постоянно	Главный бухгалтер
V. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	один раз в полугодие	Рабочая группа
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в лицее (конкурсный отбор, аттестация).	постоянно	Рабочая группа
3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Директор
4.	Усиление персональной ответственности администрации лицея и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Директор
5.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	постоянно	Директор
6.	Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого	постоянно	заместитель директора по

	государственного экзамена: – развитие института общественного наблюдения; – организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей); – определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; – обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами; – участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий.		УВР
7.	Организация контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	постоянно	Директор
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	постоянно	Директор
9.	Формирование правовой культуры обучающихся в рамках классных часов (по плану классных руководителей)	постоянно	заместитель директора по УВР
10.	Оформление информационного стенда, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	ежегодно	Рабочая группа
VI. Информационная и издательская деятельность			
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности лица через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.		Директор
VII. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов	весь период	Рабочая группа
VIII. Предоставление отчетной информации			
1.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий образовательным учреждением в Министерство образования и науки Республики Марий Эл	весь период	Директор

Ожидаемые результаты:

- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).
- повышение качества и доступности образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности учреждения;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ГБОУ Республики Марий Эл «Многопрофильный лицей-интернат»