

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Республики Марий Эл
«Детский эколого-биологический центр»**

От работодателя:
директор ГБОУ ДО Республики
Марий Эл «ДЭБЦ»

м.п.

Архипова Н.Н.
от «07» июля 2025 г.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ ДО Республики Марий Эл
«ДЭБЦ»

м.п.

Нефедова И.А.
от «07» июля 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Республики Марий Эл
«Детский эколого-биологический центр»
на 2024-2027 годы**

В соответствии со статьями 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6. коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор ГБОУ ДО Республики Марий Эл «ДЭБЦ» на 2024-2027 следующие изменения и дополнения:

1. Изложить пункт 4.9 в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Изложить пункт 6.2.11. в следующей редакции:

Обеспечивать приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

3. Изложить пункт 6.2.15. в следующей редакции:

Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Изложить пункт 6.5.4. в следующей редакции:

Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

5. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.