

Отчет

о проделанной работе по антикоррупционной деятельности за 2024 год

Мероприятия по противодействию коррупции в 2024 году осуществлялись в соответствии с Программой антикоррупционной деятельности в ГБОУ РМЭ «Семеновская школа-интернат» (далее – Школа-интернат) на 2024 год.

1. В целях повышения эффективности антикоррупционного просвещения, обеспечения прозрачности управленческих процессов в деятельности Школы-интерната и доступа участников образовательных отношений, граждан к информации об антикоррупционной деятельности Школы-интерната были проведены следующие информационные мероприятия: - на официальном сайте Школы-интерната в разделе «Противодействие коррупции» размещены: Программа «Антикоррупционная политика ГБОУ РМЭ «Семеновская школа-интернат» на 2024 – 2026 годы; на официальном сайте Школы-интерната обновлен раздел «Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции федерального, регионального и муниципального уровня».
2. С целью минимирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Школы-интерната было организовано изучение:
 - плана антикоррупционной деятельности в Школе-интернате на 2024 год;
 - анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений.
3. С целью минимирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Школы-интерната и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятия своевременных мер по выявленным нарушениям организован текущий административный контроль за:
 - соблюдением сотрудниками Школы-интерната кодекса этики и служебного поведения сотрудников Школы-интерната;
 - составлением официальной отчетности и использованием документов;
 - реализацией всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечением информационной открытости Школы-интерната в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - соблюдением внутренних локальных нормативных актов Школы-интерната в части регламентации деятельности педагогических работников;
 - обеспечением процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 -

осуществлением мониторинга индивидуальных образовательных достижений, обучающихся; - рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции в рамках заседаний собрания трудового коллектива Школы-интерната.

4. С целью предотвращения конфликта интересов были приняты следующие меры: - осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами; - разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы сотрудников Школы-интерната; - действует кодекс этики и служебного поведения сотрудников Школы-интерната; - при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Школы-интерната, учитывается мнение Совета Школы-интерната, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзного комитета работников Школы-интерната; - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений; - обеспечивается информационная открытость Школы-интерната в соответствии с требованиями действующего законодательства; - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Школы-интерната.

5. В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" от 18.07.2011 N 223-ФЗ. Осуществляется контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, эффективностью использования государственного имущества, переданного Школе-интернате.

6. В течение 2024 года: - обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали; - публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в Школе-интернате не было; - обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было.

7. С целью формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в рамках реализации образовательных программ различного уровня образования организована работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста: проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (классные часы и тематические уроки в 5 - 11 классах, просмотр видеороликов антикоррупционной направленности).
8. В трудовые договоры с работниками Школы-интерната введены антикоррупционные положения.
9. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
10. В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы-интерната, введены стандартные антикоррупционные оговорки.

Зам. директора по ВР Чеснокова Г.П.