

424918, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, с.Семеновка, ул.Советская, д.6,
т.8(8362)728270, e-mail: paig@rambler.ru

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период с 01.06.2022 г. по 31.05.2025 г.**

Подписан сторонами

от работодателя

Директор



С.В. Смолина

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«31» 10 2022 г.

от работников

председатель первичной
профсоюзной организации



И.В. Суринов

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«31» октября 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошли уведомительную регистрацию**

1. Внести изменения в разделы Коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Семеновская школа-интернат»:

1.1. В пункте 3.1.10 второй абзац изложить в следующей редакции: «В каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий работники из числа педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации могут привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующие специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени»;

1.2. Пункт 3.1.13. Изложить в следующей редакции: «Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по согласованию с работодателем может быть использован сразу или присоединен к основному ежегодному оплачиваемому отпуску, который оформляется письменным заявлением»;

1.3. Пункт 3.1.27. изложить в следующей редакции: Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- для сопровождения ребенка в первый класс – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 1 календарный день;
- бракосочетания детей работников – 1 календарный день;
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- при работе без больничных листов за год (период начинается с 01.06.2022) – 3 календарных дня;
- членам профкома организации (за исключением председателя ППО) – 3 календарных дня;
- членам комиссии, секретарю по подготовке, контролю КД – 3 календарных дня»;

П.П. 6,7,8 предоставляются работникам в каникулярное время.

1.4. В пункте 3.1.30 слова «участникам локальных войн и военных конфликтов» заменить на слова «участникам Великой Отечественной войны».

1.5. Пункт 8.1.9. изложить в следующей редакции: «В случаях получения работником, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, по собственной инициативе второго профессионального образования, соответствующего профилю деятельности образовательной организации, работодатель предоставляет такому работнику дополнительный отпуск без сохранения заработной платы для прохождения аттестации и подготовки выпускной квалификационной работы на условиях, определённых в трудовом договоре»;

1.6. Пункт 9.3.4 изложить в следующей редакции: «Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2, 3 первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы и в течение двух лет после окончания срока их полномочий, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего

выборного профсоюзного органа. Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа».

2. Внести изменения в разделы Приложение № 3 Коллективного договора «Положение «Об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Марий Эл «Семеновская школа-интернат»:

2.1. В пункт 4.9.1. добавить п/п 22:

№ п/п	Компенсационные выплаты	% от ставки (должностного оклада)
	За организацию, ведение, обработку архива и передачу на постоянное хранение в государственный архив с предоставлением Положения об архиве и плана мероприятий	35 %

2.2 В пункт 4.9.2. добавить п/п 11:

№ п/п	Компенсационные выплаты	Размер выплаты
	Учителям, работающим с категорией детей с интеллектуальными нарушениями и сложной структурой дефекта в ГБУ РМЭ «Детский дом-интернат «Солнышко» (АООП/АОП) за проверку тетрадей (за исключением учителей на классах состоящих из воспитанников группы «Милосердие», которые не имеют физической возможности выполнения письменных работ).	5 % от ставки (должностного оклада)

2.3. В раздел 4 «Порядок и условия установления компенсационных выплат» добавить пункт 4.9.3 «Педагогическим работникам (учителям) реализующим программу внеурочной деятельности в рамках реализации проекта "Разговоры о важном" оплачивать отдельно плюс 1 час к основной нагрузке от должностного оклада (согласно п. 1.1 Протокола Минпросвещения России № П03-41/03пр от 02.08.2022);

2.4. В пункте 5.5. подпункт «а» добавить слова: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации – 500 рублей»;

2.5. В пункте 5.6 второй абзац изложить в следующей редакции «Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу - за стаж работы с детьми либо общий (суммированный) стаж работы в учреждение пропорционально занимаемой ставке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада)»;

2.6. В пункте 5.9. добавить подпункт «3»: «При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации – до 1000 рублей».

2.7. В разделе 6 «Социальные выплаты» пункт 1.1 переименовать в пункт 6.1 и добавить подпункт 10 «В связи с тяжелым материальным положением».

Все остальные условия Коллективного договора не затронутые настоящим Проектом остаются неизменными. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с момента их подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.