

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
ГБУ РМЭ «Люльпанский центр для детей сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей» в 2017 году.

В состав первичной профсоюзной организации ГБУ РМЭ «Люльпанский центр для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» на первое января 2018 года входят 52 человека. Охват профсоюзным членством составил 74,2 % , что на 0,2% выше уровня предыдущего года. Профсоюзный комитет составляет 5 человек. Все члены профсоюзного комитета являются заместителями председателя первичной профсоюзной организации. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства, его росту способствовало активная правозащитная работа, проводимая профсоюзным комитетом, усиление работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз новых членов.

Со стороны профсоюзного комитета в течение года велся контроль за выполнением коллективного договора и трудового законодательства. Проведено пять проверок по вопросам трудового законодательства – соблюдение и выполнение графика отпусков, ведение и хранение медицинских книжек, внесение изменений в трудовые договора, составление графика сменности, внесение изменений в график сменности – выписано представление директору центра об устранении нарушений, начисление выплат за стаж, начисление выплат стимулирующего характера. Выявлено и устранено 5 нарушений.

Проводилась системная работа по обеспечению учёта экономических результатов правозащитной деятельности. Экономическая эффективность правозащитной работы за 2016 год составила 1167726 рублей. В том числе:

- суды по возврату взноса на капитальный ремонт – 136221.68 рублей
- дополнительная компенсация платы за отопление – 398000 рублей
- содержание и ремонт жилья – 238518,73
- электроэнергию с учётом полной площади – 165769,66
- оплата дополнительных отпусков - 87736,84
- подготовка дел к суду, представительство в суде, установление досрочной пенсии воспитателю Ибраевой Е.Г. – 112000 рублей
- эффективность личного приёма председателем райкома профсоюза - 2000 рублей

Регулярно проводится экспертиза локальных нормативных актов:

- Коллективный договор
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о выплатах стимулирующего характера

Профком принимает участие в организации работы центра посредством участия в следующих комиссиях центра:

Комиссия по трудовым спорам

- Аттестационная комиссия
- Ревизионная комиссия
- Комиссия по учету поступления и выбытия основных средств
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по учету поступления и выбытия материальных средств
- Комиссия по распределению выплаты премий
- Рабочая группа по противодействию коррупции

Состоялось 22 заседания профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности коллектива. Такие как:

соблюдение трудового договора и ТК, проведение проверок, итоги и утверждение актов проведенных проверок, согласование графика отпусков работников, утверждение положения о комиссии по охране труда,

утверждении мотивированного мнения по проекту списка работников ГБУ РМЭ "Люльпанский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", представляемых к награждению государственными и ведомственными наградами РФ, РМЭ и администрации МО «Медведевский муниципальный район»,

выполнение первичной профсоюзной организацией основных положений делопроизводства,

подготовка и проведение культмассовых мероприятий,

оказание материальной помощи членам первичной профсоюзной организации,

обсуждение нового проекта коллективного договора.

На каждом плановом заседании заслушивался вопрос о ходе выполнения предыдущих решений.

Новый коллективный договор подписан 6 декабря 2017 года, срок действия три года. Профком центра принял самое активное участие в разработке нового проекта коллективного договора, сохранены все льготы, прописанные в предыдущем коллективном договоре, не допустили снижения социально-экономического положения сотрудников. Также добавился по инициативе райкома профсоюза пункт: предоставлять трехдневный оплачиваемый отпуск в связи со смертью близких людей (родителей, супругов), в предыдущем коллективном договоре предоставлялись три дня неоплачиваемых. На данный момент коллективный договор находится на уведомительной регистрации, как только его привезут нужно будет каждому ознакомиться с коллективным договором под роспись. Если у вас возникнут вопросы по коллективному договору – обращайтесь.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций является охрана труда. Ежегодно в учреждении составляется Соглашение по охране труда, оно является приложением к Коллективному договору. Дважды в год проводятся проверки выполнения Соглашения по охране труда. Не все пункты данного соглашения выполняются в связи с отсутствием финансирования. Медицинский осмотр сотрудников центра проведен с задержкой, в связи с отсутствием финансирования, была небольшая задержка с оплатой медицинского осмотра, всего на проведение медосмотра израсходовано 64689 рублей. Работает комиссия по охране труда, избран уполномоченный от профкома по охране труда. Уполномоченным по охране труда проводится ежеквартальный анализ травматизма.

Как и каждая первичная профсоюзная организация, мы имеем свою интернет – страницу на образовательном портале Республики Марий Эл имеет каждая. Коллективный договор, отчет уполномоченного по охране труда, отчет председателя профкома за прошедший год будет доступен на сайте для ознакомления. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией как внутри структуры районной организации профсоюза, так и с внешней средой. Стенд нашей профсоюзной организации постоянно пополняется новыми материалами. Очень много материала по всем вопросам профсоюзной деятельности можно найти на интернет – странице районной организации профсоюза.

В целях мотивации профсоюзного членства в районе создан Фонд социальной защиты (ФСЗ), средства которого идут на:

- софинансирование новогодних подарков детям – дополнительно в этом году было выделено 2300 рублей

- оказание материальной помощи работающим членам профсоюза в размере 1000 рублей:

- 50 – летие и далее через каждые пять лет. В прошедшем году у нас было 6 юбиляров, каждому юбиляру был подготовлен праздничный выпуск стенгазеты–открытки, каждый юбиляр получил тысячу рублей из фонда социальной защиты, плюс сотрудники коллектива собирают деньги на подарок юбиляру.

- 45 – летие стажа в профсоюзе работников народного образования и науки РФ;

- рождение ребёнка. В прошедшем году Васильева М.М. получила за рождение сына

- первое бракосочетание;

- болезнь продолжительностью более 35 дней. В связи с длительным больничным у нас получил материальную помощь в размере тысячи рублей один человек.;

- дорогостоящие операции. Два человека получили материальную помощь за дорогостоящее лечение.

- похороны членов семьи (супруг(а), дети, родители) – два человека;

- оказание материальной помощи членам профсоюза в размере до 5000 рублей в случае пожара.

Так за 2017 год из фонда социальной защиты членам нашей первичной профсоюзной организации было выплачено 12000 рублей.

Фонд нашей первичной профсоюзной организации в 2017 году составлял 27,500 рублей.

Из фонда нашей первичной профсоюзной организации в качестве материальной помощи было выплачено 12000 рублей.

На закупку новогодних подарков детям было потрачено 7500 рублей

Празднование 23 февраля и 8 марта - 5000 рублей

Празднование Дня пожилых людей – 3000 рублей.

За прошедший 2016 год профкомом проводилась активная культмассовая работа:

Чествование юбиляров

Поездка в музыкальный театр

Новогоднее представление для детей, подарки детям от профсоюза

Выезд на новогодний огонек

Празднование 23 и 8 марта

Организован праздник «День пожилых людей»

Публичный отчёт утверждён на заседании профкома протокол № 2 от 16 февраля 2018 года.