

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ «Козьмодемьянская школа-интернат» Ерофеевой Е.А. за 2019 год.

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основная цель деятельности Профсоюза: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально-экономические права.

Основными задачами Первичной профсоюзной организации являются:

- заключение Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а так же дополнительные меры социальной поддержки работников.
- рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем,
- улучшение условий труда работников,
- повышение роли профсоюзной организации в жизни учреждения и мотивация в членство в профсоюзе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

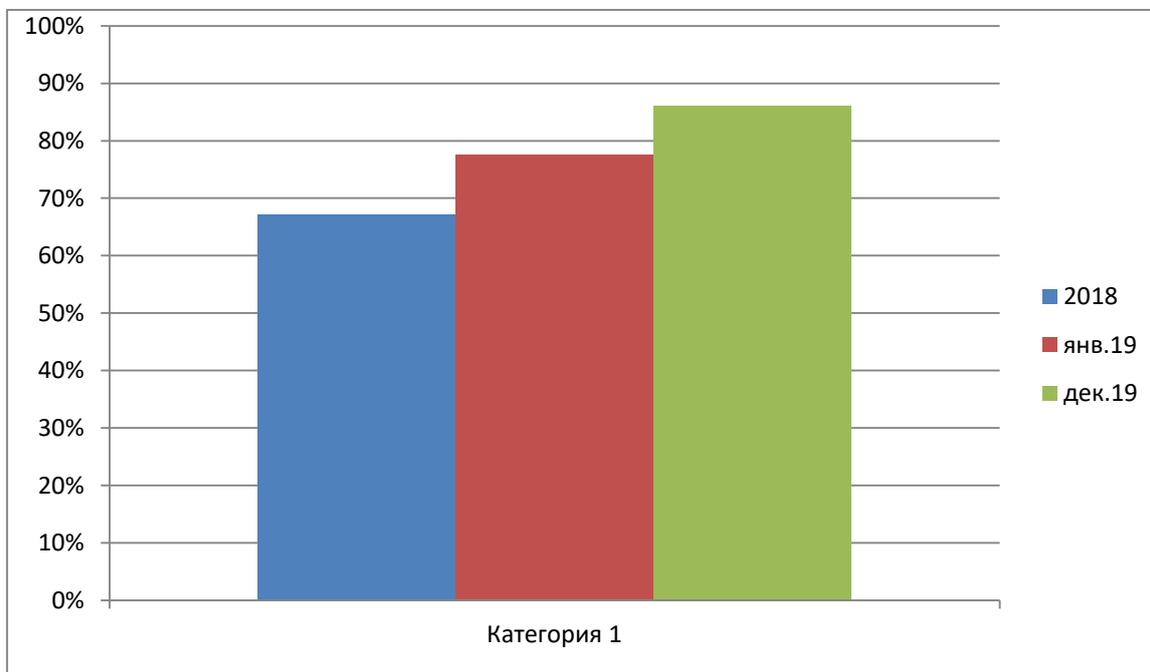
Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

У всех сотрудников школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На конец декабря 2019 года в составе

профсоюзной организации числится 55 человек из 64 работающих (без совместителей), что составляет 86% от общей численности штатных работников. На начало 2019г. в Первичной профсоюзной организации ГБОУ РМЭ «Козьмодемьянская школа-интернат» профсоюзным членством составлял 78% . За 2019 г. охват профсоюзным членством вырос на 8%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.



В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 8 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Основные направления деятельности профсоюзного комитета школы:

- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе. Оздоровительная и культурно-массовая работа.
- Информационная деятельность.
- С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:
 - ✓ Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
 - ✓ Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.
 - ✓ Критерии распределения премиального фонда.

В феврале 2019 г. был принят новый Коллективный договор, который будет действовать до 2022 г.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-9 заседаний по плану и 3 - внеплановых) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, состоит в составе комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. С профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В нашей школе оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного и федерального уровня. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Регулярно печатаются заметки в школьной ежемесячной газете.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Были организованы традиционные праздники: День учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новогодний корпоратив. Члены профкома приобретают подарки, сувениры, цветы для поздравления коллег. В июне для всех членов профсоюза было организовано мероприятие, посвященное окончанию учебного года.

Ко Дню учителя поздравили сотрудников, проработавших 5, 10, 15 и т.д. лет в данной школе, им были вручены грамоты и ценные подарки. Двое сотрудников (Глебова Л.Л. и Шаланова А.А.) были приглашены на городское мероприятие, посвященное Дню Учителя для торжественного вручения грамот.

Члены профсоюза и профкома неоднократно были награждены грамотами от Президиума Козьмодемьянской городской организации профсоюза работников народного образования и науки.

Для детей членов профсоюза была проведена Новогодняя Ёлка с подарками и мастер-классом.

С 25.01.2019г.-27.01.2019г. член профсоюзного комитета Кривицкий Е.Н. принял участие в VII Республиканской Зимней школе молодых педагогов на базе ГУП Республики Марий Эл «Лечебно-оздоровительный комплекс «Лесная сказка». Участники Зимней школы обсудили актуальные вопросы развития системы образования Республики Марий Эл, учились выстраивать вектор развития с учетом современных вызовов, стали участниками педагогической гостиной, где познакомились с опытом участников конкурсов профессионального мастерства

Алехина А.П. и Ерофеева Е.А. совместно с председателем Совета молодых педагогов Шемякиной Н.Ю. приняли участие в Фестивале творчества «Весь мир-театр» с постановкой по произведению И.С.Тургенева, который проходил 27.03.2019 г. в г.Йошкар-Ола.

23.04.2019г. Кривицкий Е.Н. участвовал в третьем туре шахматно-шашечного турнира.

Профсоюз школы-интернат участвовал в первомайской демонстрации од лозунгом: "В единстве наша сила!"

В рамках Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза Центральный Совет Общероссийского Профсоюза проводилась серия обучающих семинаров для членов профактива, отвечающих за реализацию цифрового проекта в субъектах Российской Федерации. В Марийской республиканской организации Профсоюза семинар прошел 14 февраля на базе Лицея №8 им. М.В. Ломоносова г.Йошкар-Олы.

В школе-интернат была введена система электронного учета членов Профсоюза и осуществлен переход на новый элетронный профсоюзный билет.

4 декабря 2019г. Ерофеева Е.А. была делегатом на XXI конференции Марийской республиканской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В 2019 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска:

- членам профсоюза, у которых в течение года не было больничных- 3 календарных дня к отпуску (44 сотрудника);
- всем членам профсоюза – 2 календарных дня (49 сотрудников);
- похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотрудник);
- членам профкома за общественную работу. - 2 календарных дней;
- поварам, шеф-повару, главному бухгалтеру, бухгалтерам, секретарю, водителю автомобиля;
- членам профсоюза за участие в школьном ансамбле-1 день (11 сотрудников);
- членам профсоюза за участие в Республиканской ярмарке товаров и изделий -1 день;
- членам профсоюза, принявшим участие в первомайской демонстрации-1 день (30 сотрудников);

III.Охрана труда

Создание безопасных условий труда сотрудников ГБОУ «Козьмодемьянская школа-интернат» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение школы-интернат в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания. На заседании профкома рассмотрен вопрос «Об осуществлении общественного контроля за выполнением законодательства РФ и РТ» по охране труда. Отмечена целенаправленная работа администрации школы по укреплению материальной базы школы. Ежегодно производится ремонт школы и проводится работа по подготовке к новому учебному году. Школа работает без производственного травматизма. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда. Обеспечивается соблюдение инструкций работниками школы.

В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Российский И.И. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных

мероприятий.

Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников.

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и ежегодно (за счет работодателя).
 2. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ТБ.
 4. Подготовка учебных кабинетов, спортивного зала к приему обучающихся.
- Составление актов-разрешений на эксплуатацию учебных кабинетов, спортивного зала.
5. Проведение уроков здоровья, спортивной секции.

II. Контроль за состоянием СанПин в ГБОУ «Козьмодемьянская школа-интернат»:

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.
2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.
3. Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.
4. Выполнение гигиенических требований к максимальным величинам образовательной нагрузки.
5. Выполнение графика проветривания учебных кабинетов.
6. Условия обеспечения непрерывного применения на занятиях различных технических средств обучения.
7. Выполнение требований к организации медицинского обслуживания сотрудников ГБОУ «Козьмодемьянская школа-интернат».

III. Контроль за состоянием охраны труда в ГБОУ «Козьмодемьянская школа-интернат»:

1. Готовность кабинетов.
2. Выполнение положений по ОТ.
3. Организация режима обучения и воспитания.
4. Состояние охраны труда.
5. Административно-общественный контроль.

IV. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.
2. Соответствие учебной мебели.
3. Оборудование компьютерного кабинета.
4. Гигиенические требования к занятиям по декоративно-прикладному искусству.
5. Режим ежедневных уборок помещений ГБОУ «Козьмодемьянская школа-интернат».
6. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.
7. Гигиеническая грамотность техперсонала.

V. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

Уполномоченный по охране труда Российский И.И. согласно плану работы проводит проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, готовит отчеты о проделанной работе.

Наряду с общественным контролем на первый план выходит работа по оказанию методической и практической помощи, обучению профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций вопросам охраны труда.

Большое внимание уделяется пожарной безопасности и электробезопасности. Регулярно с сотрудниками и детьми проводятся инструктажи и тренировки по эвакуации из здания, согласно схемам.

В ГБОУ «Козьмодемьянская школа-интернат» осуществляется постоянный профсоюзный контроль за сохранением охраны труда. Постоянно пополняется и

совершенствуется информационная база по охране труда, перерабатываются и приводятся в соответствие с требованиями локальные нормативные акты по охране труда. Комиссия профсоюзного комитета посещает рабочие места всех членов данного коллектива, защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на работе. Председатель профкома принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь. А также контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда. Кроме этого, осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся и воспитанников школы, участвует в расследовании несчастных случаев.

Одним из направлений работы профкома, является оздоровительная работа сотрудников. В 2019 г. Глухова Д.Ю. и Короткова С.В. отдохнули на о.Таир.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Председатель первичной профсоюзной организации

Ерофеева Е.А.