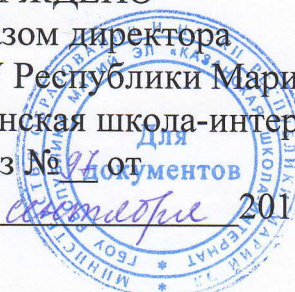


Принято
Общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 31
« 02 » сентября 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГБОУ Республики Марий Эл
«Казанская школа-интернат»
Приказ № 24 от
« 02 » сентября 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации. Трудовой коллектив составляют все работники школы. Полномочия трудового коллектива школы осуществляются общим собранием трудового коллектива, которое собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) ГБОУ Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат» (далее – образовательная организация) является органом самоуправления.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности образовательной организации, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава образовательной организации.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива образовательной организации.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне образовательной организации, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач образовательной организации.
- 1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом образовательной организации.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав образовательной организации.
- 2.2. Обсуждать и принимать:

- Коллективный договор,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
- Положение об административно-общественном контроле по охране труда в ГБОУ Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат»,
- Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ГБОУ Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат» длительного отпуска сроком до одного года;
- Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат»;
- Положение о работе с персональными данными;
- иные локальные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права.
- Председатель Собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность Собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых образовательной организации является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается руководителем образовательной организации не реже одного раза в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию руководителя образовательной организации или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников образовательной организации.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его руководителем образовательной организации являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.
- 3.9. На заседание Собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.10. Для ведения Собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 3.11. Заслушивать отчет руководителя образовательной организации о выполнении Коллективного договора.
- 3.12. Выдвигать коллективные требования работников образовательной организации.
- 3.13. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.
- 3.14. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- 3.15. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией образовательной организации по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах образовательной организации и передается по акту.

4. Права

- 4.1. Собрание трудового коллектива имеет право:
 - 4.1.1. участвовать в управлении образовательной организацией;
 - 4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации
- 4.2. Каждый член Собрания трудового коллектива имеет право:
 - 4.2.1. потребовать обсуждения Собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. при несогласии с решением Собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Ответственность

- 5.1. Собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - 5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - 5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.