

Принято на заседании
Педагогического Совета

Протокол № 11 от «11» января 2016 г.

Утверждено
приказом директора
ГБОУ Республики Марий Эл
"Казанская школа – интернат"

№ 7 от «22» января 2016 г.

Порядок создания, организации работы, принятия решений и их исполнения комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1. Общие положения.

1.1. Настоящий локальный акт устанавливает порядок создания, организации работы, принятия решения и их исполнения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.2. Настоящий локальный акт разработан с целью соблюдения законодательства Российской Федерации в области образования в части урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

1.3. Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и законными интересами других лиц, способное привести к причинению вреда таким законным интересам. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами при исполнении им должностных обязанностей. То есть конфликт интересов – одна из разновидностей конфликтной ситуации, где на один интересный предмет претендуют две или более сторон: участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся; небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем; небескорыстное использование возможностей родителей учащихся; нарушение установленных в школе запретов.

1.3. Настоящее положение основывается на следующих нормативных документах:

- Законе РФ «Об образовании»;
- Типовом положении об общеобразовательном учреждении;

2. Создание комиссии:

2.1. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в школе из представителей первичного профсоюзного комитета работников школы, выбирается на общем собрании работников школы.

2.2. Члены комиссии выбирают председателя прямым голосованием.

2.3. Утверждение членов комиссии и назначение ее председателя оформляются приказом по школе.

3. Организация работы.

3.1. Работу конфликтной комиссии организует председатель комиссии.

3.2. Председатель комиссии:

- принимает заявления от участников образовательных отношений;
- в течение 3-х дней организует проведение заседания комиссии для рассмотрения спорного вопроса;
- информирует письменно конфликтующие стороны о решении конфликтной комиссии.

3.3. Принятое конфликтной комиссией решение оформляется протоколом заседания.

3.4. Протоколы заседаний конфликтной комиссии сдаются вместе с отчетом за учебный год педагогическому совету и хранятся в документах совета три года.

3.5. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в школе и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.