

Общество с ограниченной ответственностью "Безопасность и охрана труда"; Регистрационный номер - 231 от 09.03.2016 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.518166	Дата получения 15.01.2016	Дата окончания бессрочно

УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела по СОУТ

/Л.И. Алеева

« 14 » ноября 2019 г.

М.П.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 606
по результатам специальной оценки условий труда

"14" ноября 2019 г.

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда:

полное наименование организации - Общество с ограниченной ответственностью "Безопасность и охрана труда" (номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда – 231 от 09.03.2016, ИНН 2128706227)

Адрес организации - 428013, Чувашская Республика, г. Чебоксары, Приволжский б-р, д. 4, корпус 1, помещение 12

Сведения об эксперте

Фамилия, имя, отчество – Игнатьева Светлана Сергеевна

Должность – Эксперт по анализу факторов условий труда

Образование – Высшее

Стаж работы в области оценки условий труда 8 лет

Сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

№ 0030005427 дата выдачи 17.01.2017 (срок действия до 16.01.2022)

Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда 4360

Сведения о работодателе

Наименование работодателя (ИНН) Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат» (ИНН 1212001978).

Место нахождения и осуществления деятельности работодателя (юридический и фактический адрес): 425464, РМЭ, Сернурский р-н, с. Казанское, ул. Кооперативная, д. 19;

Фамилия, имя, отчество руководителя Шабдарова Лариса Витальевна

Телефон 8 (83633) 9-42-47, адрес электронной почты kasansk2012@yandex.ru

Код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД: 85.13

Количество рабочих мест, на которых проводится специальная оценка условий труда: 55

Основание выдачи заключения эксперта:

- Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ);
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н;
- договор № 17.09.19-1/С от 17.09.2019 г. о проведении специальной оценки условий труда.

Необходимые сведения, документы и информацию, характеризующую условия труда на рабочих местах предоставлены эксперту в объеме, предусмотренном договором.

В ходе проведения специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат», установлено следующее:

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда, количество членов является нечетным, приказом утвержден график проведения специальной оценки условий труда.

2. Для проведения специальной оценки условий труда на основании договора № 17.09.19-1/С от 17.09.2019 г. привлекается следующая организация:

Общество с ограниченной ответственностью «Безопасность и охрана труда» (428034, Чувашская Республика, г. Чебоксары, бул. Приволжский, д. 4, корп. 1, пом. 12), регистрация в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером 231 от 09 марта 2016 г.

и эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда:

№ п/п	Ф.И.О. эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
			номер	дата выдачи	
1	Игнатьева Светлана Сергеевна	эксперт по анализу факторов условий труда	0030005427	17.01.2017	4360

3. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работодателя (заключение эксперта № 396/1-И от 10.10.2019 г., протокол заседания комиссии от 10.10.2019 г. об утверждении результатов идентификации).

3.1. По результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, а также определения подлежащих измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах оформлен перечень рабочих мест, который подписан всеми членами комиссии и утвержден председателем комиссии.

4. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах проведены испытательной лабораторией, экспертами и (или) иными работниками общества с ограниченной ответственностью «Безопасность и охрана труда» - 10.10.2019 г. Испытательная лаборатория ООО «БОТ» аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации, которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1-11 и 15-23 части 3 статьи 13 Федерального закона № 426-ФЗ (Аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации № RA.RU.518166 от 15.01.2016).

4.1. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям. Протоколы оформлены с указанием всех необходимых требований, установленных в п. 16 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н.

4.2. Исследования (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, проводимые на рабочих местах при осуществлении

производственного контроля за условиями труда, в качестве результатов исследований (измерений) в специальной оценке условий труда не использованы.

5. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

5.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 55

5.2. Количество рабочих мест, которые подлежат декларированию по следующим основаниям:
- не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы (не идентифицированы): 7
- по результатам исследований (испытаний) и измерений установлены оптимальные или допустимые условия труда (1 или 2 класс условий труда): 12

5.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 51

5.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 4

5.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 18

5.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

5.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	55	55	0	51	4	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	62	62	0	58	4	0	0	0	0
из них женщин	44	44	0	40	4	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде отчета о ее проведении, в который включены следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 3) карты специальной оценки условий труда;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- 7) заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» прихожу к следующим выводам:

1. Специальная оценка условий труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Марий Эл «Казанская школа-интернат» на 55 рабочих местах проведена в соответствии с установленным порядком, а именно Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

6. ООО «БОТ» обеспечить передачу результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в соответствии со ст. 18 Федерального закона № 426-ФЗ.

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда

<u>4360</u> (№ в реестре)	<u>Эксперт по анализу факторов условий труда</u> (должность)	 (подпись)	<u>Игнатъева С.С.</u> (Ф.И.О.)
------------------------------	---	---	-----------------------------------

*Копии верна.
и.о. директора*



2. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в соответствии со ст. 11 Федерального закона № 426-ФЗ подается в отношении следующих рабочих мест:

№ п/п	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте	Индивидуальный номер рабочего места	Численность занятых работников в отношении каждого рабочего места
1	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	3	1
2	Главный бухгалтер	4	1
3	Библиотекарь	24	1
4	Заведующий складом	25А	1
5	Заведующий складом	26А (25А)	1
6	Бухгалтер	27	1
7	Инженер по охране труда (Специалист по охране труда)	29	1
8	Заведующий канцелярией (Заведующая канцелярией)	30	1
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (Рабочий по обслуживанию зданий)	34А	1
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (Рабочий по обслуживанию зданий)	35А (34А)	1
11	Рабочий по обслуживанию бани (Рабочий по уборке бани)	36	1
12	Гардеробщик	37	2
13	Водитель автомобиля (Водитель)	43	1
14	Тракторист (Водитель)	44	1
15	Истопник	45А	1
16	Истопник	46А (45А)	1
17	Сторож	47	5
18	Вахтер	48	2
19	Дворник	49	1

Работодателю необходимо подать в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении вышеуказанных рабочих мест.

3. Отчет о проведении специальной оценки условий труда направить в комиссию для подписания всеми членами комиссии и утверждения председателем комиссии.

4. Работодателю необходимо организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (в указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха).

5. Работодателю с учетом требований законодательства Российской Федерации с персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне организовать размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.