

**Публичный отчет о деятельности  
первичной профсоюзной организации  
ГБОУ Республики Марий Эл «Косолаповская школа – интернат»  
за 2018 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня имеет большое значение в работе школьного коллектива: она создает благоприятный климат в коллективе, добивается соблюдения социальных гарантий, защищает трудовые права работников. Она объединяет учителей, воспитателей и других работников нашего учреждения.

В первичной профсоюзной организации нашей школы состоит 98 членов Профсоюза. Это - 100 % охват сотрудников. Общее число профсоюзного актива – 9 человек:

1. Григорьевых М.Г. – председатель ППО
2. Хухорева Т.И. – по социальному страхованию
3. Щинова Л.В. – секретарь, по пенсионным вопросам
4. Шишкина Т.А. – работа с молодежью
5. Чиркова О.Ю. – организационно-массовая работа
6. Чемеева А.М. - культмассовая комиссия
7. Копысов Н.И. – уполномоченный по ОТ
8. Перескокова О.В. – жилищно-бытовая комиссия
9. Соколов.Е.А. - спортивная комиссия

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно - правовой базы:

- Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Коллективного договора;
- Действующего законодательства РФ;
- Нормативных документов Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Плана работы профкома.

**Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

**Основными направлениями в работе профсоюзного комитета являлись:**

**I. Организационно - массовая работа.**

Профсоюзный комитет регулярно, согласно плану работы, проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы: социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально - бытовые проблемы, идет подготовка культурно - массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства.

Первичная профсоюзная организация школы – интерната принимала активное участие в конкурсах, акциях и мероприятиях:

Конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей»

- Сверка учета членов Профсоюза;
- Утверждение локальных актов;

- Обновление уголка «Профсоюз – это жизнь!»
- Обновление уголка в кабинете социального партнерства;
- Ходатайство перед администрацией школы – интерната и районной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ о награждении активных членов профсоюза;
- Поздравление ветеранов школы – интерната с праздниками

## **II. Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Широко известен афоризм «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией», но в 21 веке это высказывание приобрело новое актуальное значение. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

В целях широкого информирования общественности о деятельности Профсоюза первичной организацией профсоюза осуществляется подписка на газету «Профсоюзный диалог». Подшивка хранится в учительской.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной или краевой организации, о мероприятиях вышестоящих профсоюзных органов. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. Своевременное владение свежей информацией исключает лишние вопросы типа «Что делает Профсоюз?», «Зачем нам нужен Профсоюз?».

В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств. Постоянно осуществляется электронная связь с районным советом Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Распечатка главной страницы сайта краевой организации Профсоюза с указанием телефонов всех специалистов аппарата крайкома предоставляет возможность любому члену Профсоюза напрямую задать вопрос и получить квалифицированный ответ.

Современная действительность диктует нам необходимость создания и ведения собственной странички профсоюзной организации на сайте нашего ОУ. Это дает широкие возможности для представления информации, а также обмена опытом с другими первичными профсоюзными организациями.

## **III. Мероприятия по защите социально –экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ГБОУ Республики Марий Эл «Косолаповской школы – интерната». Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства. Сотрудники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива, директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года профкомом и администрацией школы – интерната проходят переговоры по различным вопросам (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке

критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

#### **IV. Культурно-массовая и спортивно - оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, выходом на заслуженный отдых, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия. Вот уже второй год профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления детей членов Профсоюза (в возрасте до 18 лет). Стало доброй традицией поздравление каждого члена Профсоюза с наступающим Новым годом. В прошедшем году проведены прекрасные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, Дню учителя, встреча Нового года, дни здоровья.

#### **V. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашей ППО является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на паритетной основе создана комиссия по охране труда.

В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда сотрудников ОУ.

Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

#### **VI. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно - массовых, спортивно - оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **Общие выводы**

Профсоюзному комитету есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

**Председатель ППО**

**Григорьевых М.Г.**