

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Республики Марий Эл
«Косолаповская школа-интернат»

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации ГБОУ Республики
Марий Эл «Косолаповская школа-интернат»

2017 год

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя, и воспитатели, и технический персонал школы - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профсоюзный комитет и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Коллектив «Косолаповской школы-интерната» составляет 96 работников: администрация -5 человек, учителя-12, воспитатели-25, другие педагогические работники-6, учебно-спомогательный персонал-7, рабочие-33, по уходу за ребенком -8, из них членами профсоюзной организации является 96 человек, что составляет 100 % от всех сотрудников. Основную часть коллектива составляют педагоги с большим трудовым стажем и опытом работы,

а ежегодно обновляется молодыми специалистами, которые с первых дней вливаются ряды профсоюзной организации и принимают участие в различных делах и акциях, особенно в культурно - досуговой деятельности.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом школы-интерната. Ежемесячно перечисляются членские взносы из заработной платы работников в размере 1 % на общий счет Профсоюза.

В соответствии с принятым Уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 9 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Профсоюзное дело – дело нужное для самих членов профсоюза, оно поддерживает в работниках чувство уверенности, защищенности в трудовой деятельности. Без помощи единомышленников одному профсоюзному комитету в большом коллективе не справиться с поставленными задачами. В первую очередь поддержку и практическую помощь оказывает администрация школы-интерната в составе: директора, заместителей директора по УВР, ВР, АХЧ, а также организатора по работе с детьми, членов профкома, которые инициативны, готовы всегда помочь и поддержать. Заседания профкома по текущим вопросам проводятся регулярно, не менее одного раза в месяц, а также по мере необходимости. На заседании обсуждаются различные вопросы профсоюзной организации: учёт мотивированного мнения по выплате стимулирующей части оплаты труда, выделения материальной помощи, оздоровлении и отдыхе детей в летнее время, вопросы, касающиеся организации рабочего места в соответствии с охраной труда, выделение средств на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, охрану труда. Проходят заседания профсоюзного комитета в присутствии администрации школы, при

обсуждении вопросов нарушения правил внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет принимает участие в разработке положения об установлении доплат и надбавок педагогическим работникам и обслуживающего персонала, в распределении стимулирующих выплат, в работе тарификационной комиссии. Многие вопросы по организации деятельности школы-интерната: составления расписания, распределения учебной нагрузки, утверждения графиков отпусков и других документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников - решаются совместно с администрацией школы.

Наша профсоюзная организация считается одной из самых крупных организаций района. Быть членом коллектива у нас означает быть членом профсоюза, все работники – это часть большой семьи Профсоюза входят в состав профсоюзной организации. Таким образом, численность профсоюза школы составляет 100%.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

В декабре 2017 г. началась работа по разработке нового коллективного договора, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Коллективный договор разрабатывается в соответствии с рекомендациями ЦК Профсоюза работников народного образования и науки. В нём учитываются положения, заложенные в Региональном Отраслевом соглашении по учреждениям образования Республики Марий Эл.

Ежегодно в октябре профсоюзная организация нашей школы активно участвует во всероссийских акциях протеста, обсуждаются вопросы «За достойный труд»

Охрана труда является «краеугольным камнем» в работе профкома. В школе мероприятия по охране труда оформляются разделом в коллективном договоре. В соответствии с постановлением Министерства труда РФ от 27.02.95г. № 11 ежегодно между профсоюзной организацией и администрацией заключается соглашение на проведение мероприятий по охране труда.

Приказом от 19.03.2009 года № 2476 создана и работает комиссия по проверке знаний требований охраны труда у сотрудников, в работе которой постоянно участвует уполномоченный по охране труда профкома. Он также принимает участие в работе комиссии по аттестации рабочих мест. В 2016 году первичная профсоюзная организация приняла участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» по организации охраны труда в образовательном учреждении.

Большое внимание уделяется вопросу обеспечению спецодеждой. Заведены личные карточки. Ежегодно делается анализ обеспечения спецодеждой. Выделяются финансовые средства для приобретения халатов, галош, резиновых перчаток для обслуживающего персонала, зимней обуви для сторожей. Кроме того совместно с медсестрой школы Виноградовой Р.Н. проверяется укомплектованность аптек первой помощи.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Считаю, что эффективность работы профсоюзной организации проявляется в помощи конкретному человеку, а именно оказание материальной помощи членам коллектива: юбилей в связи с выходом на пенсию, юбилей по стажу работы в коллективе, родителям первоклассников и выпускников.

Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «23 февраля», «Восьмое марта», «День учителя». Профком вкладывает в их проведение средства и душевные силы, чтобы они оставляли в памяти людей приятные воспоминания. К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу, предоставляется возможность, проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). Приоритетом для профсоюза является работа с ветеранами труда. В нашей школе всегда с почтением относятся к людям пенсионного возраста. Это очень добрые, милые и всегда оптимистично настроенные люди. При каждой встрече звучат рассказы о повседневной жизни, воспоминания о работе в школе, делятся рецептами удавшихся блюд, а также всегда слова благодарности работникам нашей школы.

В день пожилых людей всегда проходит праздничный концерт – поздравление. Радостно видеть, как оживлённо они встречаются, как звонко звучат их голоса при пении под баян. И в праздники мы их стараемся не оставлять без внимания, дарим поздравительные открытки, поздравляем через районную газету «Знамя». И как трогательно видеть на глазах ветеранов маленькую слезинку радости от нашего внимания.

И детей наших работников мы не оставляем в стороне. К новому году для детей членов профсоюза проводится новогоднее представление с играми, песнями, хороводом, интересными сказочными персонажами.

В школе, конечно, нет постоянно действующей спортивной секции. Но педагоги и работники школы принимают участие в спортивных состязаниях, играх. Такая работа дает результаты, которыми мы можем гордиться. Прошли такие спортивные игры как: «Здоровая семья», «Супер ПАПА-воспитатель» которые показали, что неважно, кто стал победителем, главное участники почувствовали атмосферу доброжелательности, взаимного уважения и

понимания. Пусть победил сильнейший, а в выигрыше осталась дружба и сплочённость. В весенние каникулы ежегодно принимаем участие в районной Спартакиаде здоровья.

Среди педагогов и работников нашей школы есть одаренные исполнители песен, танцев. Самые активные участники концертов Сидоркин Н.А., Курбатова Т.А., Карпухина Т.В., Крылова И.С., Чемеева А.М., Рублёва Г.И., Смирнова Н.Н., Бабайкина Л.Т. Для создания имиджа своей школы они принимают участие и в культурно-массовых мероприятиях, организованных сельским домом культуры.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста в Республиканском комитете Профсоюза, это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснить различные вопросы на планёрках, а также через информацию в профсоюзном уголке.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет проверку соглашения по охране труда;
- выносит свое мотивированное мнение при распределении стимулирующей части оплаты труда;
- контролирует прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролирует выполнение коллективного договора.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета:

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы-интерната – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли

первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета

Григорьевых М.Г.