

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
ГБОУ РМЭ «Лицей им. М.В. Ломоносова»
(за 2022 год)**

На учёте в профсоюзной организации ГБОУ РМЭ «Лицей им. М. В. Ломоносова» состоит 23 человека, что составляет 33% от количества всех работников учреждения.

**Характеристика первичной профсоюзной организации
на 31 декабря 2022 года**

1. Количественные показатели (человек):

Всего работников, из них:	70
- педагогические работники,	53
в т.ч. членов Профсоюза	23
- управленческий персонал,	5
в т.ч. членов Профсоюза	-
- вспомогательный персонал,	12
в т.ч. членов Профсоюза	-

2. Качественные показатели:

Члены профсоюза имеют образование:

- высшее	23
- среднее профессиональное	-

3. Имеют квалификационные категории:

- высшую	12
- первую	6
- аттестовано на соответствие занимаемой должности	5

4. Имеют награды:

- звание «Почетный работник общего образования РФ»	1
- звание «Отличник просвещения»	1

5. Состав членов профсоюза по возрасту:

Кол-во молодых педагогов в возрасте до 35 лет,	2
в т.ч. со стажем работы до 3 лет	1
Членов профсоюза пенсионного возраста	1

Нагрузка педагогических работников (53 учителя):

1 ставка – 2 учитель;
меньше 1 ставки – 2 учителя;
менее 1,5 ставок – 9 учителей;
свыше 1,5 ставок – 40 учителей.

Деятельность профсоюзного комитета

В состав профкома избрано 6 человек:

Воробьева Ольга Хазретовна – председатель профсоюзного комитета, учитель немецкого языка;

Логинова Ольга Ивановна – отв. за культурно-массовую работу, учитель обществознания;

Митрофанова Валентина Евгеньевна – отв. за работу с ветеранами, молодыми педагогами, учитель биологии;

Немцева Людмила Александровна – отв. за информационно - массовую работу, учитель географии;

Осипова Вероника Васильевна – уполномоченный по охране труда, учитель биологии;

Тихонова Эльвира Викентьевна – отв. за информационно-правовую работу, учитель обществознания;

В течение 2022 года было проведено 14 заседаний профкома.

Были рассмотрены вопросы:

- О мотивированном мнении профкома по тарификации работников и принятию работодателем Положения об оплате труда на 2022-2023 учебный год.
- О мотивированном мнении профкома по вопросу оказания работодателем материальной помощи членам коллектива.
- О подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий.
- О списании денежных средств, выделенных горкомом профсоюза на нужды профсоюзной организации школы.
- Об уточнении списков членов профсоюза, юбиляров, ветеранов педагогического труда, детей сотрудников членов Профсоюза на получение новогодних подарков.
- Об утверждении графика отпусков.
- О подготовке и проведении тематических профсоюзных собраний.
- О выполнении плана работы за 2022 год и утверждение плана работы профсоюзной организации, комиссий и занятий ШПЗ на 2023 год.
- Об утверждении Соглашения по охране труда на 2023 год.

На профсоюзных и общих собраниях трудового коллектива рассматривались следующие вопросы:

- Отчёт о выполнении Коллективного договора, Соглашения по охране труда.
- Отчёт профсоюзного комитета о проделанной работе, отчёт ревизионной комиссии.

Информация о работе социальных партнёров за 2021 год:

- Условия работы профкому предоставлены, есть профсоюзный уголок.
- Председателю профкома осуществляется доплата в размере 20%, членам профкома – 8%, уполномоченному по охране труда – 10%.
- Локальные нормативные акты составляются и утверждаются совместно, обеими сторонами, по важнейшим вопросам даётся мотивированное мнение профкома.
- Проводятся совместные проверки и отчёты в рамках трёхступенчатого общественно-административного контроля по охране труда.
- Обе стороны отчитываются в выполнении Коллективного договора, Соглашения по охране труда.
- Профком участвует в работе комиссий по аттестации, тарификации, по оценке эффективности труда работников, по регулированию трудовых отношений.
- Проводятся занятия Школы правовых знаний.
- Проведен медицинский осмотр работников, вакцинация работников против гриппа.
- Коллективный договор действует до 30 июня 2024 года.

С учетом мнения профкома приняты следующие ЛНА:

1. Коллективный договор.
2. Положение об оплате труда работников (включая систему оплаты труда; порядок, размеры, основания установления компенсационных и стимулирующих выплат, материальной помощи работникам).
3. Соглашение по охране труда.
4. Инструкции по охране труда.
5. Графики работы (сменности) всех профессиональных групп работников.
6. График ежегодных оплачиваемых отпусков работников.

Были проведены два заседания Школы правовых знаний по темам: «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования», «В отпуск – по закону».

В течение 2022 года в первичной профсоюзной организации лица проводилась работа по созданию и поддержанию безопасных и комфортных условий труда. Уделялось внимание укреплению положительного морально-психологического климата в коллективе: проводились праздничные мероприятия, посвящённые Дню учителя, Новому году, Дню защитников Отечества, 8 Марта; был организован выход в театр. Поздравляли с юбилейными датами, с днём рождения.

Ветераны лица были приглашены на празднование Дня учителя в школе и на городской концерт, посвященный Дню учителя.

Профсоюз школы принимал участие в городских профсоюзных мероприятиях: в соревнованиях по пулевой стрельбе (2 педагога, 3 место в командном и 3 место в личном зачете) в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» (6 педагогов) среди учителей города.

За отчетный период была оказана материальная помощь в связи с расходами на летний отдых (1 человек), в связи с юбилеем (1 человек). Были выплачены премии за участие в городских соревнованиях.

На 2023 год ставим следующие задачи:

1. Продолжать добиваться **повышения благосостояния и жизненного уровня** членов Профсоюза работников образования и науки;
2. Продолжать обеспечивать **защиту права** каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
3. Продолжать содействовать **охране здоровья**, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
4. Продолжать осуществлять общественный контроль за **соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы** членов Профсоюза
5. **Укреплять организационное единство**, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов.
6. Работать над **усилением мотивации** к профсоюзному членству среди педагогов.
7. Совершенствовать **информационную и правовую работу и социальное партнерство**.

По результатам 2022 года работа профсоюзного комитета школы признана удовлетворительной.

Председатель первичной профсоюзной организации:

Воробьева О. Х.